

ТЕМА НОМЕРА

## Надежность, прибыльность, эффективность

Денис Федоров рассказал о результатах деятельности «Газпрома» в электроэнергетике в 2018 году и о ключевых приоритетах развития



В преддверии годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге 20 мая состоялась пресс-конференция «Стратегия «Газпрома» в электроэнергетике». На вопросы журналистов ответил начальник управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров.

**ФИНАНСЫ В ПЛЮСЕ**

В 2018 году производственные компании Группы

«Газпром энергохолдинг» (ПАО «Мосэнерго», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1» и ПАО «МОЭК» с учетом дочерних обществ «ТСК Новая Москва» и «ТСК Мосэнерго») выработали 146,5 млрд кВт·ч электроэнергии – на 2,8% меньше, чем в 2017 году. Снижение показателя обусловлено оптимизацией состава генерирующих мощностей (минимизацией загрузки немаржинального оборудования). Единственной компанией Группы, увеличившей по итогам года выработку электро-

энергии, стало Мосэнерго. Рост показателя на 0,8% по сравнению с 2017 годом объясняется проведенной в компании работой по оптимизации режимов и ростом выработки электроэнергии парогазовыми энергоблоками (+3,2%). Отпуск тепла компаниями «Газпром энергохолдинг» по итогам года увеличился на 3% – до 124,4 млн Гкал в основном благодаря погодным условиям (более низким температурам наружного воздуха в I квартале и в декабре 2018 года).

Несмотря на снижение выработки электроэнергии, основные показатели финансовой деятельности в 2018 году продемонстрировали положительную динамику. Суммарная выручка компаний Группы «Газпром энергохолдинг» в 2018 году по российским стандартам бухгалтерской отчетности (РСБУ) выросла на 4,6% и составила 585,4 млрд рублей. EBITDA (прибыль до вычета налогов, процентов и амортизации) увеличилась на 8% – до 114,1 млрд рублей, а чистая прибыль выросла на 17,3% – до 53,2 млрд рублей.

При этом по итогам года объем совокупного долга компаний Группы (по РСБУ) сократился на 30% – до 81,7 млрд рублей. Долг привлекался на инвестиционную программу, он активно снижается за счет доходов генерирующих компаний от продажи электроэнергии и мощности энергоблоков, введенных по условиям договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Работа по снижению долговой нагрузки продолжается, и к концу текущего года совокупный долг планируется сократить до 67 млрд рублей. Наиболее заметно за последние годы снизился долг Мосэнерго – на пике реализации инвестиционной программы несколько лет назад он приближался к 50 млрд рублей, а на конец 2018 года этот показатель составляет лишь 5,1 млрд рублей (годом ранее – 23,3 млрд рублей).

Окончание на стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**ОХЛАЖДАЮЩИЙ ЭФФЕКТ ДЛЯ ПГУ**

стр. 2



**HR-СПЕЦИАЛИСТЫ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ**

стр. 5



**ГЭС-2 ПОСВЯТИЛИ ОПЕРУ**

стр. 7



**ИТОГИ ТУРНИРОВ ПО ВОЛЕЙБОЛУ И ШАХМАТАМ**

стр. 7–8

АНОНС

## Акционеры соберутся 13 июня

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» пройдет в конференц-зале офиса «Газпрома» в Москве

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» принял решение о созыве годового Общего собрания акционеров Общества. Собрание состоится 13 июня 2019 года. Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в собрании, – 19 мая 2019 года.

На повестке дня собрания – утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов по результатам 2018 года, избрание членов Совета директоров и ревизионной комиссии, утверждение аудитора. Также акционеры рассмотрят вопросы об утверждении устава и ряда внутренних документов ПАО «Мосэнерго» в новой редакции, об участии Общества в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях

коммерческих организаций, о согласии на заключение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также о выплате членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго» вознаграждений и компенсаций.

Совет директоров принял к сведению годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Мосэнерго» за 2018 год и рекомендовал годовому Общему собранию акционеров утвердить следующее распределение прибыли по результатам 2018 года. Из общего размера балансовой прибыли за 2018 год в размере 23 млрд 770 млн 274 тыс. 179 рублей Совет директоров рекомендовал акционерам направить на выплату дивидендов 8 млрд 319 млн 501 тыс. 718 рублей, оставить в распоряжении Общества 15 млрд 450 млн 772 тыс. 461 рубль.



Годовому Общему собранию акционеров ПАО «Мосэнерго» рекомендовано принять решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества по результатам 2018 года в размере 0,21004 рубля на одну акцию (по итогам 2017 года дивиденды составили 0,16595 рубля на акцию). Акционерам рекомендовано определить дату составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов по обыкновенным акциям Общества по результатам 2018 года – 2 июля 2019 года (на конец операционного дня).

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

МАРЖИНАЛЬНАЯ ПРИБЫЛЬ\*



Рост: 10,4%

Данные отчетности ПАО «Мосэнерго» по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)

\* Показатель рассчитан как «Выручка от реализации электрической энергии + выручка от реализации тепловой энергии – переменные расходы».





## ИННОВАЦИЯ



Испарительная установка смонтирована на входе в КВОУ газовой турбины

## Охлаждающий эффект

Внедрение испарительной установки на КВОУ газовой турбины ПГУ ТЭЦ-20 позволило увеличить оплачиваемую мощность энергоблока

В конце мая 2019 года завершилась масштабная работа по пилотному внедрению в ПАО «Мосэнерго» испарительной установки охлаждения циклового воздуха на комплексном воздухоочистительном устройстве (КВОУ) газовой турбины SGT5-4000F энергоблока ПГУ ТЭЦ-20. Реализованный проект стал уникальным и инновационным не только для нашей компании, но и для Группы «Газпром энергохолдинг» в целом.

Из-за конструктивных особенностей газовых турбин при эксплуатации в условиях высоких температур наружного воздуха их располагаемая мощность снижается. Это приводит к недополучению выручки от оплаты мощности, уменьшению отпуска электроэнергии и, как следствие, снижению маржинальной прибыли. Располагаемая мощность и коэффициент полезного действия газо-

вой турбины в летний период могут быть существенно увеличены за счет монтажа испарительной установки, которая охлаждает воздух на входе в ГТУ на 6–10 °С. Это особенно актуально для новых парогазовых энергоблоков, в отношении которых в период действия договоров о предоставлении мощности (ДПМ) действуют повышенные платежи за поставляемую на оптовый рынок мощность.

Реализация проекта началась в 2015 году с разработки технико-экономического обоснования. В 2017 году экспертно-технический совет ООО «Газпром энергохолдинг» утвердил решение о выполнении научно-исследовательской работы, авторы которой проанализировали различные варианты систем охлаждения циклового воздуха ГТУ и сделали вывод о преимуществе охладителей испарительного типа.

Комплекс работ, включающий проектирование, поставку оборудования, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, был реализован в рекордные сроки – менее года! Основные работы по монтажу испарительного охладителя на входе в КВОУ прошли в ноябре 2018 года, в рамках главной инспекции ГТУ энергоблока ПГУ ТЭЦ-20 (см. № 1 «ВМ» за 2019 год. – Прим. ред.). Предварительные испытания установки, работающей в период высоких температур наружного воздуха, проводились по завершении осенне-зимнего максимума нагрузок. Установка кассет испарителя и влагоуловителя осуществлялась 20–24 мая, в период планового останова парогазового энергоблока.

Проведенные в конце мая предварительные испытания испарительной установки превзошли все ожидания. При температуре наружного воздуха 18,4 °С и влажности 50% располагаемая мощность ГТУ возросла на 10 МВт, а мощность ПГУ в целом – на 11 МВт! Это существенно улучшило показатели эффективности проекта, а срок его окупаемости уменьшился с 6 до 4 лет.

В настоящее время ведется подготовка к монтажу аналогичной испарительной установки на ПГУ ТЭЦ-16. В дальнейшем Мосэнерго рассматривает варианты оснащения испарительными установками подобного типа КВОУ газовых турбин ТЭЦ-12, ТЭЦ-26, ТЭЦ-21 и ТЭЦ-27. ■



Энергоблок ПГУ ТЭЦ-20 введен в декабре 2015 года



**Сергей ЛЕНЁВ, заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго»:**

– Прирост располагаемой мощности на ПГУ ТЭЦ-20 и экономический эффект в результате реализации проекта оказались значительно выше ожидаемых. Тем самым была подтверждена правильность решения о монтаже подобной испарительной установки на ГТУ парогазового энергоблока ТЭЦ-16 – эти работы мы планируем выполнить уже в июле-августе.

Хочу поблагодарить директора по развитию Сергея Захрямина, который возглавлял дирекцию производственных систем на старте реализации проекта, руководителя ДПС Евгения Кутырева, руководителя проектной группы Антона Фролова. Огромное спасибо за неоценимый вклад коллегам из Производственного блока – начальнику инженерного управления Павлу Голову, начальнику службы экспертизы и технического развития Вадиму Коновалову, начальнику службы ПГУ Олегу Зиновьеву, управлению по техническому перевооружению и реконструкции, а также дочернему обществу «Мосэнергопроект». И, конечно, слова благодарности хотел бы адресовать всему профессиональному и сплоченному коллективу ТЭЦ-20.



## РЕКОНСТРУКЦИЯ И РАЗВИТИЕ



Площадка реконструируемого энергоблока № 9 ТЭЦ-22, февраль 2019 года

## Экспертиза дает добро

Проекты Мосэнерго получили положительные заключения Главгосэкспертизы России

Федеральное автономное учреждение «Главное управление государственной экспертизы» (ФАУ «Главгосэкспертиза России») одобрило два масштабных проекта, реализуемых на производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Положительное заключение Главгосэкспертизы России получило проект реконструкции энергоблока № 9 ТЭЦ-22. Проект предполагает замену первой в Московской энергосистеме теплофикационной турбины Т-250, находившейся в работе с 1972 по 2016 год, на головной образец турбины Т-295/335-23,5. Изготовленная Уральским турбинным заводом по заказу Мосэнерго турбина является новейшей разработкой российской конструкторской школы турбостроения. Это самая мощная теплофикационная турбина в мире – ее

максимальная мощность может достигать 335 МВт. В рамках реконструкции также будут проложены коммуникации и инженерные сети, необходимые для безопасной и надежной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования и инженерных систем. Ввод модернизированного энергоблока № 9 в эксплуатацию планируется в 2021 году.

Кроме того, Главгосэкспертиза России рассмотрела проектную документацию, предусматривающую строительство на территории ТЭЦ-27 Единого логистического центра (ЕЛЦ) ПАО «Мосэнерго». По итогам рассмотрения также выдано положительное заключение. В составе ЕЛЦ предусмотрено строительство складского здания общей площадью около 13,5 тыс. кв. м, контрольно-пропускного пункта, весовой, зоны открытого складирования, площадки под компрессоры и твердые бытовые отходы, открытой автостоянки. Для подъезда автотранспорта к объектам ЕЛЦ предусмотрены проезды с покрытием. Проектными решениями также предусмотрены работы по озеленению территории. ■





Мероприятие прошло в пресс-центре ТАСС в Санкт-Петербурге

# Надежность, прибыльность, эффективность

Окончание. Начало на стр. 1

## ЭФФЕКТ НА ЧЕТЫРЕ МИЛЛИАРДА

Для роста стоимости электроэнергетических активов Группы «Газпром энергохолдинг» ведется работа по повышению их операционной эффективности, реализуются программы оптимизации затрат. Среди проводимых мероприятий – совершенствование производственной системы, вывод из эксплуатации либо оптимизация неэффективных и невостребованных мощностей, реализация непрофильных активов, оптимизация условно-постоянных расходов, импортозамещение, а также дополнительные инициативы. В общей сложности на электростанциях Группы в 2018 году выведено 548 МВт неэффективного старого оборудования, в том числе турбоагрегат № 4 ТЭЦ-17 Мосэнерго установленной электрической мощностью 75 МВт и тепловой мощностью 165 Гкал/ч.

Эффект от проведенной в 2018 году работы по оптимизации затрат в целом по Группе составил 4,01 млрд рублей (по итогам 2017 года – 3,65 млрд рублей). Основной вклад (1,88 млрд рублей) в формирование этого показателя внес МОЭК. Почетное второе место – у Мосэнерго (1,03 млрд рублей).

В 2019 году данная работа в компаниях «Газпром энергохолдинг» продолжается. С учетом ранее реализованных мероприятий экономический эффект от реализации программ сокращения затрат в абсолютных цифрах будет постепенно снижаться. Потенциал сокращения операционных и инвестиционных затрат оценивается руководством холдинга примерно в три года.

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Значимым событием прошлого года стало утверждение Советом директоров ПАО «Газпром» Стратегии развития компании в электроэнергетике на очередной десятилетний период (до 2027 года). Ключевой стратегической целью определено обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей. Обновленная стратегия, в частности, предполагает реализацию проектов по созданию новых и модернизации действующих генерирующих мощностей (при наличии экономических стимулов в отрасли), а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна. В общей

сложности до 2022 года на электростанциях Группы планируется вывести из эксплуатации 2 ГВт неэффективной мощности.

Отдельное внимание в Стратегии уделено дальнейшему повышению операционной эффективности, технологическому развитию, применению импортозамещающего оборудования. В качестве успешного примера импортозамещения Денис Федоров привел компанию «ТЭР-Сервис», также входящую в Группу «Газпром энергохолдинг». На момент, когда она только начала работать, сервисные контракты по обслуживанию ПГУ почти на 100% выполнялись силами зарубежных производителей. Сегодня Группа развивает промышленную кооперацию с российскими предприятиями, минимизирует объем работ, который заказывается у иностранных компаний. Специалисты «ТЭР-Сервиса» прошли обучение на основных заводах – производителях оборудования ПГУ, и сервисное обслуживание практически всех видов газовых турбин, установленных на электростанциях компаний «Газпром энергохолдинг», осуществляется собственными силами.

Компания нацелена на диверсификацию электроэнергетического бизнеса за счет выхода на перспективные рынки в России и за рубежом. «Газпром энергохолдинг» участвует в крупных проектах «Газпрома» в части строительства генерирующих мощностей (Свободненская ТЭС в Амурской области, Астраханская ГТУ-ТЭЦ). В начале 2019 года стартовал первый зарубежный проект «Газпром энергохолдинг» – началось строительство теплоэлектростанции мощностью около 200 МВт в г. Панчево (Республика Сербия). Этот проект реализуется совместно с компанией «НИС а. о. Нови Сад» (Группа «Газпром нефть»), которой принадлежит нефтеперерабатывающий завод в г. Панчево. Производимая ТЭС Панчево тепловая энергия обеспечит потребности этого НПЗ, электроэнергия будет реализовываться в Сербии и соседних странах. В марте между ООО «Газпром энергохолдинг» и Министерством горно-дел и энергетики Республики Сербия подписан меморандум, который предусматривает рассмотрение возможностей дальнейшей реализации проектов строительства и модернизации электростанций в республике. Кроме того, обсуждается возможность строительства газовой генерации в Китае и Вьетнаме.

Оставаясь лидером тепловой генерации России и развивая именно это направление деятельности, «Газпром энергохолдинг» не планирует масштабного перехода на возобновляемые источники энергии (ВИЭ). По словам Дениса Федорова, для страны с огромными запасами газа и угля вопрос развития нетрадиционных источников энергии в ближайшие годы не является критически важным. Вместе с тем, компания планирует принять участие в ближайшем отборе проектов генерации, функционирующих на основе ВИЭ, и заявить на конкурс ветропарк мощностью 50 МВт в Ленинградской области. Отбор проектов ВИЭ с планируемым вводом в эксплуатацию в 2023–2024 годах состоится в конце мая – начале июня.

## ОПЕРАЦИЯ «ЛОКАЛИЗАЦИЯ»

Денис Федоров подтвердил заинтересованность «Газпром энергохолдинг» в локализации производства зарубежных газовых турбин на территории РФ. На электростанциях Группы в общей сложности установлены 33 газовые турбины (в основном мощностью 150–160 МВт), которые равномерно вводились в эксплуатацию на протяжении 10 лет. Две из них в ближайшие полтора-два года достигнут наработки, требующей проведения крупных инспекций. По стоимости эти работы сопоставимы с установкой новых газовых турбин, и перед компанией стоит дилемма – провести инспекции и снова вернуться к этому вопросу спустя несколько лет, либо последовательно менять турбины по мере достижения соответствующей наработки.

В условиях падения производства и продаж газовых турбин в Европе 33 ГТЭ – это огромный рынок. И если будет принято



В ходе пресс-конференции глава «Газпром энергохолдинг» ответил на вопросы журналистов

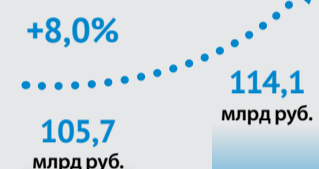
## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИЙ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»\*

### ВЫРУЧКА



2017 год 2018 год

### ЕБИТДА



2017 год 2018 год

### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ



2017 год 2018 год

\* По РСБУ.

**64,4**  
млрд рублей  
составил вклад  
ДПМ-блоков  
в операционную ЕБИТДА  
«Газпром энергохолдинг»

решение в пользу замены турбин, целесообразно обсуждать с производителями оборудования локализацию производства в России. Глава «Газпром энергохолдинг» подчеркнул, что компания не просит на реализацию данной задачи бюджетных средств. Кроме того, эти блоки не смогут участвовать в конкурсах на модернизацию (КОММод) – закон этого не допускает, поскольку ранее они были объектами ДПМ. В настоящее время переговоры ведутся с Siemens, на долю турбин которой приходится большая часть в парке «Газпром энергохолдинг». В будущем возможны переговоры с другими заводами-производителями.

Ранее в марте ООО «Газпром энергохолдинг» и ООО «Сименс» договорились о создании рабочей группы для подготовки проектного плана создания совместного предприятия по производству в России высокотехнологичного оборудования, в частности, вакуумных генераторных выключателей и комплектующих к ним. В случае положительных решений запуск производства оборудования с локализацией не менее 50% должен состояться не позднее 2020 года, а к 2022 году локализация должна достичь минимум 75%. ■





## ЭКОЛОГИЯ



# Чистые труды

5 июня Мосэнерго отмечает Всемирный день окружающей среды

Для нашей компании забота об окружающей среде является приоритетным направлением деятельности, ведь ее производственные объекты находятся в регионе с самой высокой плотностью населения в стране. Мосэнерго ведет активную работу по снижению выбросов в атмосферу, минимизации шумового воздействия от электростанций, защите водного бассейна. Кроме того, наша компания принимает участие в различных мероприятиях, посвященных вопросам охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, постоянно работает над повышением уровня экологической грамотности сотрудников и населения.

В результате ввода эффективных новых мощностей и реализации ряда природоохранных мероприятий суммарные выбросы электростанций Мосэнерго, расположенных на территории столицы, за последние несколько лет сократились более чем на 30%. По итогам 2018 года суммарный объем выбросов загрязняющих веществ в целом по ПАО «Мосэнерго» остался практически на уровне предыдущего года, составив 42,08 тыс. тонн (в 2017 году – 42,12 тыс. тонн). Наибольшая доля в сум-

марном объеме выбросов приходится на оксиды азота – они сократились на 3,0%, составив по итогам года 35,6 тыс. тонн. Стоит отметить, что снижения выбросов компании удалось достичь одновременно с ростом выработки электроэнергии и отпуска тепла на 0,8% и 3,6% соответственно. В I квартале 2019 года суммарные выбросы составили 15,4 тыс. тонн – на 22,6% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Снижение выбросов в первую очередь связано с сокращением расхода угля, кото-

### СПРАВКА

Всемирный день окружающей среды учрежден Генеральной ассамблеей Организации Объединенных Наций (ООН) и ежегодно отмечается 5 июня – в этот день в 1972 году начала работу Стокгольмская конференция по проблемам окружающей человека среды. В своей резолюции Генеральная ассамблея призвала государства и организации системы ООН ежегодно в этот день проводить мероприятия, подтверждающие их стремление к сохранению и улучшению окружающей среды.

рый является менее экологически чистым видом топлива по сравнению с природным газом. Доля угля в топливном балансе компании поэтапно сокращается и по итогам 2018 года составила менее 1% (годом ранее – 1,5%). Сегодня уголь используется в качестве основного топлива наряду с газом только на ТЭЦ-22. Его доля в топливном балансе станции по итогам 2018 года составила 7,8%, однако из-за сжигания угля на эту станцию приходится около 26% в общем объеме выбросов компании.

Сейчас Мосэнерго реализует проект по переводу ТЭЦ-22 в газомазутный режим, предусматривающий реконструкцию энергетических котельных установок ТЭЦ-22 для перевода всех агрегатов станции со сжигания угля на газ и мазут. В результате реализации проекта будет достигнуто сокращение условно-постоянных затрат станции на содержание угольного хозяйства, повышение маржинальной прибыли. И самое главное – отказ от использования угля позволит снизить выбросы оксидов азота от ТЭЦ-22 в три раза, выбросы диоксида серы – почти в 100 раз, полностью исключить выбросы летучей золы. Также отказ от сжигания угля даст возможность освободить и рекультивировать землю на месте золоотвалов, очистить пойму Москвы-реки. Благодаря этому значительно улучшится экологическая обстановка в Юго-Восточном административном округе Москвы и городе Дзержинский, повысится уровень здоровья и комфорта проживания более 1 млн москвичей и жителей ближайшего Подмосковья.

Проект «Повышение экологической эффективности при переводе ТЭЦ-22 с угля на природный газ» уже получил положительную оценку Правительства Москвы. В сентябре 2018 года он занял первое место в конкурсе «Лидер климатического развития», который проводился в рамках II Климатического форума городов, организованного Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы. А уже в декабре он был признан лучшим проектом с использованием экологически чистых и энергосберегающих технологий и удостоен премии Правительства Москвы в области охраны окружающей среды.

Энергетические котлы электростанций Мосэнерго оснащены автоматизированной системой экологического мониторинга, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов. В результате проводимой работы нормативы выбросов по котлам по итогам 2018 года и в январе – мае 2019 года не превышены ни по одному из ингредиентов.

В 2018 году в рамках производственного экологического контроля цен-

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ



# <1%

доля угля в топливном балансе Мосэнерго по итогам 2018 года

тральная лаборатория охраны окружающей среды (ЦЛООС) службы экологии ПАО «Мосэнерго» выполнила 349 измерений на энергетических котлах, 53 измерения на котлах-утилизаторах и 111 измерений на водогрейных котлах для определения концентраций загрязняющих веществ и контроля температуры уходящих газов. В течение года также производился контроль состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки в зоне влияния ТЭС. В общей сложности в 2018 году отобрано и проанализировано свыше 11 тыс. проб атмосферного воздуха на содержание оксида азота, оксида углерода, диоксида азота, диоксида серы и пыли.

Мосэнерго – первая энергетическая компания России, в которой была разработана и внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), в 2006 году сертифицированная по стандарту ISO 14001:2004. СЭМ позволяет предотвращать загрязнение окружающей среды, осуществлять контроль выбросов, соответствовать законодательным, нормативным и иным требованиям по вопросам экологии, обеспечивать непрерывное повышение экологической результативности. В 2017 году наша компания осуществила переход СЭМ на новый стандарт – ISO 14001:2015, установивший дополнительные требования к системе. В прошлом году Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» провела надзорный аудит, подтвердивший соответствие СЭМ критериям аудита и результативность системы. Статус действующего сертификата соответствия требованиям стандарта ISO 14001:2015 сохранен.

## ЕСТЬ ИДЕЯ

# Вознаграждение за рацпредложение



В рамках программы «Рационализаторская деятельность» продолжается сбор идей по улучшению процессов в компании

Как сэкономить потери пара и основного конденсата на ТЭЦ? Один из возможных вариантов – подогревать подпиточную воду до деаэратора в подогревателе подпиточной воды без подачи пара в деаэратор низкого давления. Такая идея родилась у одного из сотрудников ТЭЦ-16, и теперь у него есть шанс получить за нее до 300 тыс. рублей!

Это предложение (кстати, уже 50-е по счету) было подано в рамках программы «Рационализаторская деятельность», перезапущенной в компании в прошлом году. Любой сотрудник Мосэнерго может получить деньги за идею по улучшению любого процесса

компании – производственного и не только. Главное, чтобы предложение возможно было осуществить на практике и у него был соответствующий экономический эффект.

Свою идею можно подать на корпоративном портале (вкладка «Технологический портал») или через менеджера по персоналу вашего филиала. Каждое предложение курируется ответственным со станции (его имя можно посмотреть на информационном стенде) и рассматривается комитетом по рационализаторской деятельности Мосэнерго. Точный размер премии будет зависеть от экономического эффекта, ожидаемого от внедрения рацпредложения.





В мероприятии приняли участие более 60 руководителей и специалистов по персоналу компаний Группы

# Яркие кадры

Участники практической конференции по управлению персоналом Группы «Газпром энергохолдинг» обсудили актуальные задачи и поделились опытом

Текст: Вадим ЛЕОНОВ

В актовом зале ТЭЦ-12 15–16 мая прошла VIII Ежегодная практическая конференция по управлению персоналом Группы «Газпром энергохолдинг». В этом году она собрала более 60 руководителей и специалистов по персоналу, представляющих ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», АО «Газпром энергоремонт», а также представителей Центра подготовки персонала в энергетике. Участники обсудили актуальные задачи кадровой работы, поделились опытом развития эффективной системы управления персоналом, рассказали о лучших практиках, внедренных в компаниях Группы.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Мероприятие открыло выступление директора по персоналу и организационному развитию ООО «Газпром энергохолдинг» Андрея Гордиенко, рассказавшего об основных результатах деятельности в 2018 году и перспективных планах на ближайшие годы.

В числе задач на 2019–2020 годы Андрей Всеволодович назвал автоматизацию бизнес-процессов, цифровизацию, внедрение новых технологий, которые помогут повысить производительность труда и эффективность работы персонала. Будет продолжена работа по разработке и внедрению профессиональных стандартов, повышению качества планирования и контролю расходов на персонал, внедрению разработанной единой системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей компаний Группы, сформированной с учетом существующих мировых практик.

Заместитель директора по персоналу и организационному развитию – начальник управления подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг» Елена Русина рассказала, что компании Группы обеспечивают высокое качество обучения персонала в условиях планомерного снижения расходов на эти цели в течение последних пяти лет. Это достигается в первую очередь благодаря внедрению систем дистанционного обучения. Лидеры в этой области – Мосэнерго и МОЭК.

Для более качественного и быстрого обучения новых сотрудников в Мосэнерго разрабатывается уникальный учебно-методический комплекс (УМК) для начальных должностей. Он состоит из



Программу конференции открыли выступления Андрея Гордиенко и Елены Русиной

общетехнических и специальных учебных пособий, рабочей тетради с практическими заданиями (кейсами, тестами, примерами по итогам расследования инцидентов/аварий), видеосюжетов, схем, должностных инструкций и дорожной карты наставника.

«В специально подготовленном 15-минутном фильме детально показаны все шаги и действия. Для современного молодого человека информация представлена очень наглядно и доступно и помогает быстрее усвоить материал и стать настоящим профессионалом», – рассказала Елена Петровна.

Уже сейчас готовы многие материалы для машинистов-обходчиков по котельному и турбинному оборудованию пилотных электростанций – ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26. В ближайшее время планируется тиражировать этот опыт на другие начальные позиции остальных филиалов Мосэнерго, а в перспективе – и на другие генерирующие компании Группы.

Елена Русина отметила, что в 2019–2020 годах в Группе планируется запуск новых корпоративных проектов, среди которых конкурс «Лучший специалист по охране труда», образовательный проект для руководителей и специалистов по кадровой работе «HR-Академия», внедрение системы менеджмента качества, автоматизация в сфере HR.

## НАСТАВНИК – ЗВУЧИТ ГОРДО!

Еще одним элементом системы эффективной, быстрой и качественной подготовки персонала является система наставничества, которую несколько лет назад начали возродить в Мосэнерго. В компании столкнулись с тем, что подготовка,

например, нового машиниста-обходчика занимала в разных филиалах от 2,5 до 9 месяцев – при этом отсутствовала информация о том, кто, как и чему обучает работников. Соответственно, и уровень подготовки мог быть совершенно разным. Создавая обновленную систему наставничества, Мосэнерго ставило перед собой цели повышения качества обучения, ускорения процесса адаптации и снижения текучести персонала.

«Очень важно было добиться того, чтобы люди почувствовали, что наставником быть престижно, что это очень значимый сотрудник, эксперт в своей области, передающий ценный опыт коллегам, – рассказала руководитель группы менеджеров по персоналу Мосэнерго Наталья Адамова. – Благодаря заинтересованности наставников в подготовке новых работников нам удалось сократить сроки подготовки персонала на начальных должностях, обеспечить преемственность и передачу опыта, оказание помощи в освоении норм и правил компании новыми сотрудниками. Мы продолжаем работу, направленную на повышение общественного признания деятельности наставников. Также есть планы по автоматизации контроля этапов подготовки сотрудников».

## ПРИВЛЕЧЬ И УВЛЕЧЬ

Адаптации новых сотрудников помогает их участие в общественной жизни компании. С 2016 года в Мосэнерго существует совет молодых специалистов (СМС). Поначалу в мероприятиях, организованных СМС, принимали участие всего 150 человек, а сегодня численность приблизилась к тысяче сотрудников. Цели СМС – сплочение молодых специалистов, выявление и реализация их творческого и производственного потенциала, обмен знаниями с опытными сотрудниками и экспертами. В 2018 году СМС Мосэнерго провел 36 мероприятий: молодые сотрудники участвовали в форумах и конференциях, конкурсах и чемпионатах, организовывали праздники и совместные посещения музеев, спортивных объектов и предприятий, инициировали различные социальные и благотворительные акции. По словам менеджера по внутренним коммуникациям Аллы Поповой, некоторые проекты СМС стали настолько успешными, что тиражируются другими компаниями и организациями – например, идея игры «Борьба умов Мосэнерго» легла в основу интеллектуальных игр, проводимых среди предприятий Комплекса городского хозяйства столицы.

Но сначала молодых специалистов нужно найти и пригласить работать в компанию. Мосэнерго активно взаимодействует с высшими и средними специальными учебными заведениями, развивая у будущих энергетиков интерес к профессии еще в процессе обучения. Начиная с 2016 года на ТЭЦ Мосэнерго организовано 78 экскурсий для студентов и школьников, участни-

ками которых стали свыше 1300 человек. Производственную практику на электростанциях компании прошел 641 студент. Совместно с НИУ «МЭИ» реализуются программы прикладного бакалавриата, куда целенаправленно отбираются студенты, которые впоследствии смогут стать работниками ТЭЦ. Учебные программы адаптированы под специфику нашей компании. Обучение начинается на пятом семестре, а уже на восьмом компания получает квалифицированного аттестованного сотрудника, готового выйти на работу в смену.

«Примерно 70% из окончивших программу студентов остаются работать в Мосэнерго. К этому моменту они уже становятся полноценными членами команды – знают свою работу, коллектив, поскольку каждый студент сразу закрепляется за той ТЭЦ, на которой он впоследствии будет работать», – отметила главный специалист отдела по развитию персонала Светлана Теплых.

Еще одной новой инициативой стал чемпионат «Здоровая команда». Об этом общеоздоровительном командном соревновании, стимулирующем участников к активному образу жизни и отказу от вредных привычек, рассказал менеджер по персоналу ТЭЦ-21 Марат Лукманов. В течение полугода участники выполняли рекомендации врача по режиму и рациону питания, поддерживали необходимый уровень физической нагрузки. Еще до подведения итогов стало ясно, что главная цель достигнута – команды, суммарная масса участников которых превышала 2 тонны, в общей сложности на предварительном этапе избавились от 150 килограммов лишнего веса и 196 сантиметров окружности талии! Об итогах чемпионата читайте в следующем номере «ВМ».

Кроме докладов и обсуждений, в рамках конференции были организованы четыре тематических круглых стола, на которых решались реальные кейсы из области кадровой политики – такие как взаимодействие предприятий энергетике со школами и вузами, развитие научно-технического потенциала среди молодежи Группы, адаптация молодых специалистов, целевая подготовка студентов. Завершила программу конференции интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». ■



Решение HR-кейсов проходило в формате фасилитации





## ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

# Каждый шаг – осознанный

**Евгений Терентьев предотвратил задержку пуска котла, став лучшим сотрудником ТЭЦ-8 по итогам I квартала**

Девиз хорошего работника электростанции – «Всегда ответственно следи за своим оборудованием». Девиз отличного сотрудника включает необходимое дополнение: «Обращай внимание и на оборудование коллег». Именно этим принципом руководствуется электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений ТЭЦ-8 Евгений Терентьев, работающий на электростанции с 2006 года.

«Энергетика для меня – это семейная профессия. Мама до сих пор работает в химической лаборатории ТЭЦ-8, а отец занимался обслуживанием КИПиА (контрольно-измерительные приборы и автоматика) на ТЭЦ-9. Папа мой кумир, я всегда на него равнялся, поэтому в выборе будущей профессии не сомневался. Пока он еще не ушел на пенсию, я ему иной раз звонил, советовался, как решить ту или иную проблему. Со временем во всем разобрался, изучил оборудование. Многие дали обучение в МЭИ, где я проходил курс повышения квалификации молодого специалиста», – рассказывает Евгений.

Первый опыт работы на ТЭЦ оказался недолгим: буквально через полгода после трудоустройства Евгения призывали для прохождения срочной службы в рядах Вооруженных сил. Спустя два года он вернулся к работе на ТЭЦ-8.

Своим профессиональным секретом Евгений Терентьев называет внимание



ко всему, что происходит на станции. Когда он еще только идет заступать на смену, уже включает в голове «режим сканирования» – даже если встречающееся по пути оборудование ему не ведомственно. Как раз эта внимательность Евгения и помогла не допустить в начале года сбой при пуске котла из резерва и вынужденного простоя оборудования.

«Поступила команда на подготовку к пуску котла. В ходе обхода оборудования я заметил небольшое искрение в клеммной коробке. Доложил начальнику смены оперативной эксплуатации КИПиА и получил команду на отключение питания. Далее нашел неисправ-

ность, и вместе с ремонтным персоналом мы починили и проверили арматуру и восстановили работоспособность котла», – вспоминает Евгений Терентьев.

Кроме этой не совсем штатной ситуации, начало года запомнилось нашему собеседнику участием в соревнованиях оперативного персонала ТЭС Мосэнерго с неблочным оборудованием. Команда ТЭЦ-8 на них заняла четвертое место, а самому Евгению до победы в персональной номинации «Лучший по профессии» не хватило буквально нескольких баллов. Он уверен, что опыт подготовки и участия в таких соревнованиях станет хорошим подспорьем в ежедневной работе.

И на смотрах профессионального мастерства, и при работе в смене важна хорошая физическая подготовка. В первом случае приходится бегать с огнетушителями и пожарными рукавами, а в повседневной работе – просто много двигаться. Оборудование КИПиА не сгруппировано в одном месте, а рассредоточено по всей станции. Популярны сегодня фитнес-трекеры показывают не менее 20 тысяч шагов, которые проделывает сотрудник за смену! И это не просто тренировка для поддержания собственной физической формы, ведь каждый шаг, каждое действие сотрудника направлено на обеспечение надежной и безаварийной работы ТЭЦ.

«Нам доверено обслуживать грандиозный объект, благодаря которому в домах жителей всегда есть свет и тепло. А еще рядом находится метро, которое также подключено к фидерам нашей станции. Поэтому каждую минуту я чувствую ответственность за результаты своего труда и горжусь тем, что вношу свой вклад в работу ТЭЦ-8, приношу реальную пользу людям», – говорит Евгений.



**Владимир УСКОВ, заместитель начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-8:**

– За сменой оперативной эксплуатации КИПиА, в которой работает Евгений Терентьев, закреплен большой объем обслуживаемого оборудования автоматики и средств измерений. При этом оно распределено по всей станции: и в котлотурбинном отделении, и в цехе химводоочистки, и в топливно-транспортном. При обходах Евгений замечает любые нюансы, внимательно следит за оборудованием смежных подразделений, своевременно докладывает начальству о выявленных дефектах и неполадках. Это предельно внимательный специалист, который всегда готов разобраться с возникающими проблемами, подключить к их решению всех ответственных сотрудников. И кстати, очень перспективный сотрудник: Евгений Терентьев – первый в списке кандидатов на должность начальника смены оперативной эксплуатации оборудования КИПиА.



## ДЕНЬ ПОБЕДЫ



# Ради нашего будущего

**Сотрудники и ветераны Мосэнерго приняли участие в мероприятиях к 9 Мая**

Представители совета ветеранов и совета молодых специалистов Мосэнерго 9 Мая приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне. Митинг прошел в подмосковной деревне Нефедьево, в мемориальном комплексе «Рубеж обороны Москвы», одним из элементов кото-

рого является памятник «Защитникам Москвы – специалистам инженерных войск и Мосэнерго». Организаторами мероприятия стали администрации Красногорского городского округа, городского поселения Нахабино и совет ветеранов инженерных войск Вооруженных Сил РФ.

Представители Мосэнерго и Московской объединенной электросетевой

компании (МОЭСК) почтили память мосэнерговцев, которые осенью – зимой 1941 года совместно с инженерными войсками построили уникальный комплекс электрозаграждений общей протяженностью 212 км, ставший частью многополосной и глубокоэшелонированной обороны Москвы.

«С чувством гордости и искренней благодарности мы возложили цветы и венки к памятнику строителям электрозаграждений. Это были наши коллеги – инженеры-энергетики, которые в кратчайшие сроки возвели пояс электрозаграждений. Они совершили настоящий подвиг, жертвуя своей жизнью ради нашего будущего», – поделился



Сотрудники ТЭЦ-23 поздравили с Днем Победы и с 90-летием Зинаиду Ивановну Кузнецову – почетную сотрудницу станции, труженицу тыла в годы Великой Отечественной войны

У памятника строителям электрозаграждений

с «ВМ» инженер-конструктор службы стандартов ТЭЦ-23 Даниил Пархоменко. Торжественное мероприятие завершилось прохождением почетного караула Нахабинского гарнизона и шествием колонны «Бессмертного полка».

Также в преддверии 9 Мая сотрудники Мосэнерго поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, работавших в Московской энергосистеме. Молодые специалисты Мосэнерго организуют эту акцию уже несколько лет подряд. Наши коллеги объехали более 100 адресов в Москве и Подмосковье, лично поздравив ветеранов-мосэнерговцев с Днем Победы и вручив им подарочные наборы.



**СЦЕНА**

# ГЭС-2 посвятили оперу

Спектакль-перформанс приурочен к открытию в стенах бывшей электростанции центра современного искусства



рванные из общего контекста, гармонично сливаются с живой музыкой (композитор – Дмитрий Власик) и сложным световым сопровождением. В начале оперы звучит звонок – он служит сигналом к началу рабочей смены и, соответственно, к старту представления. Актеры, переодетые в яркие пижамы кигуруми (костюмы в виде животных. – Прим. ред.), поторапливают зрителей на подъеме, ведь действие охватывает семь этажей лестницы-спирали! Специально для постановки в лабораторном корпусе МЭИ впервые за долгие годы запустили лифты непрерывного действия – патерностеры.

Различные элементы, ассоциирующиеся с производственным процессом (лампочка, пульт управления, опора линии электропередачи), смело конструируются актерами в передвижные макеты при помощи цветов, мишуры, тележек и, конечно, гирлянды (художник – Ирина Корина). А на последнем этаже под звуки фанфар вырастает гигантская ветвь с апельсинами, символизирующая результаты успешной работы. «ГЭС-2 опера», показанная в МЭИ 25 и 26 мая, – это символическое прощание с духом электростанции. Предполагается, что в дальнейшем спектакль продолжит существовать в виде акустической инсталляции. **■**

В последние выходные мая в стенах лабораторного корпуса НИУ «МЭИ» состоялись показы театрального проекта «ГЭС-2 опера». Режиссером постановки выступил лауреат премии «Золотая маска» Всеволод Лисовский. Спектакль приурочен к открытию нового арт-центра, который появится в пространстве электростанции по завершении реконструкции объекта.

В основе либретто (автор – поэт Андрей Родионов) – воспоминания реального человека, работавшего на ГЭС-2 до ее закрытия. Опера-перформанс анализирует работу на крупном предприятии через монолог машиниста-обходчика. Истории рассказчика, вы-

**СПРАВКА**

Центральная электрическая станция городского трамвая (позднее – ГЭС-2 Мосэнерго) была построена в 1904–1908 годах по проекту архитектора Василия Башкирова и располагалась у Малевого Каменного моста на берегу Водоотводного канала. Решение о закрытии ГЭС-2 было принято в 2006 году из-за износа оборудования и высокой стоимости производимой энергии, в 2015 году станция была выведена из эксплуатации. Электрическая нагрузка с ГЭС-2 перераспределена на построенную рядом подстанцию «Берсеневская», а тепловая – на ТЭЦ-20. В историческом здании электростанции будет размещен музейно-образовательный комплекс современного искусства. Его концепция разработана международной архитектурной мастерской Renzo Piano Building Workshop (RPBW). Предполагается, что центр станет местом для проведения образовательных программ, семинаров и мастер-классов, а также спектаклей и выставок.

**ИНИЦИАТИВА**



Знакомство с экспозицией Музея гидроэнергетики России

## Прикоснулись к истории гидроэнергетики

25 мая состоялась очередная техническая экскурсия, организованная советом молодых специалистов Мосэнерго.

На этот раз актив СМС поехал в город Углич (Ярославская область), где с декабря 2006 года в здании управления Угличской ГЭС работает Центральный музей истории гидроэнергетики России.

Экспозиция музея повествует об этапах развития гидроэнергетики в нашей стране, о выдающихся людях профессии, а также непосредственно о российских ГЭС. На трех этажах в 11 залах музея разместились настоящий интерактивный центр, наглядно рассказывающий взрослым и детям об истории развития отрасли. Здесь нет табличек

«Руками не трогать» – большинство экспонатов как раз можно и нужно трогать. На сенсорных панелях можно самостоятельно выбрать тип строящейся ГЭС, подобрать основное энергооборудование и разместить его на генплане.

По окончании экскурсии директор музея отдельно обратила внимание участников на инвентарные номера на мебели в модели кабинета начальника ГЭС, где было указано «Филиал № 14 Мосэнерго». В составе нашей компании Угличская ГЭС работала почти 40 лет – с 1942 по 1981 год, когда она была передана в Районное энергетическое управление (РЭУ) «Ярэнерго». Сегодня Угличская ГЭС, являющаяся второй ступенью Каскада Верхневолжских ГЭС, входит в состав компании «Русгидро». **■**

**СПАРТАКИАДА**

# Весенние старты

Турниры по волейболу и шахматам стали очередными этапами спартакиады Мосэнерго

Текст: Екатерина ДОЛГИРЕВА

В конце апреля в рамках спартакиады Мосэнерго прошли соревнования по волейболу, главным итогом которых стала смена многолетнего лидера по этому виду спорта. Результаты майского турнира по шахматам были в целом более предсказуемыми – победитель в командном зачете остался прежним, а вот в личном также не обошлось без сюрпризов. Подробности – в репортаже «ВМ».

**ВОЛЕЙБОЛ: НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО**

Турнир по волейболу в рамках спартакиады Мосэнерго в этом году вызвал немалый интерес участников и болельщиков. Интригу подогревал вопрос, который любители этого вида спорта задают уже шестой год подряд: «Сможет ли ТЭЦ-27 снова завоевать победный кубок?» Забегая вперед, скажем: нет, но едва ли от этого турнир стал менее зрелищным и интересным.

На площадке – последние минуты игры между командами ТЭЦ-22 и ТЭЦ-25 за пятое место. Ведущий инженер-конструктор ТЭЦ-25 Валерий Буров отдает очередной результативный пас. Всего за эту игру Буров забил пять мячей и сделал шесть передач. Коллеги одобительно хлопают и подбадривают его, а сопер-

ники, кажется, смотрят одновременно и с завистью, и с восхищением.

Валерий Буров – самый возрастной участник турнира, ему 71 год. Свою первую игру по волейболу за сборную Мосэнерго он провел еще в 1976 году. С тех пор было немало побед и поражений, неизменной оставалась лишь его преданность станции. «В нашей команде есть еще один ветеран – Евгений Гурчиков. Ему 90 лет, но он до сих пор в строю, поэтому есть на кого равняться, – рассказывает Валерий Буров. – Могли бы выступить лучше, но у нас возрастная команда – в составе всего два молодых игрока».

С большим волнением игроки и болельщики ждали поединков непримиримых соперников – коллективов ГРЭС-3 им. Р. Э. Классона и ТЭЦ-27. Игры этих команд всегда отличают динамика и накал страстей, независимо от того, встречаются ли спортсмены на футбольном поле или на волейбольной площадке. На пути к финалу сильнее оказалась команда ТЭЦ-27. Непрерывными атаками ей удалось пошатнуть уверенность соперников, которые стали слишком остро реагировать на свои ошибки.

Важную роль в удачном выступлении ТЭЦ-27 сыграл главный специалист службы совершенствования эксплуатации Евгений Касаткин. Он впервые выступал за сборную. «Станция у нас спортивная, – рассказывает Евгений Касаткин, – поэтому я играю в футбол,



Финальный поединок турнира по волейболу. На поле – команды ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27

мини-футбол, баскетбол и волейбол. К турниру готовились активно, тренировались несколько раз в неделю. Психологически непросто выступать за команду, от которой ждут только победы, поэтому очень волновался».

В борьбе за 3-е место команда ГРЭС-3 оказалась удачливее довольно сильной команды ТЭЦ-8. «Мы упустили третье место, но смогли улучшить свой прошлогодний результат, – рассказывает капитан команды ТЭЦ-8, заместитель начальника службы совершенствования эксплуатации Константин Захаров. – Уровень команды стал выше, к нам пришли молодые и перспективные игроки».





**СПАРТАКИАДА**

# Весенние старты

Окончание. Начало на стр. 7

В финале встретились прошлогодние соперники – ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27. На этот раз исход поединка не был предсказуем заранее, а игроки ТЭЦ-26 продемонстрировали бойцовский характер.

«Наша команда много и упорно тренировалась. Задумывали играть в темповый, комбинированный волейбол, подключить атаку со второй линии, но волейбол – непредсказуемый вид спорта. В итоге выбрали проверенную стратегию. Наш козырь – ровный уверенный состав. Благодаря этому сплаву молодости и опыта нам и удалось одержать победу над соперниками», – говорит капитан команды, ведущий инженер-электрик группы АСУ ТЭЦ-26 Сергей Лисин.

«Волейболисты ТЭЦ-26 в этом году сделали почти невозможное, – рассказывает главный судья спартакиады Мосэнерго Юрий Кравченко. – Ребята отвоёвывали кубок у многолетнего чемпиона, не проиграв при этом ни одного сета в шести играх. Отмечу, что общий уровень команд-лидеров стал выше. Любая из первой шестерки сборных могла бы получить медали. Их результаты разделяли всего 2–3 очка в каждой партии. Теперь в волейболе нет явного фаворита, в борьбе с которым часто срабатывала психология «пораженца», заранее смиряющегося с предстоящим проигрышем».

## ШАХМАТЫ: МОЛНИЕНОСНАЯ ИГРА

В турнире по шахматам в этом году приняли участие 13 команд, в составе каждой – по два человека. Традиционно такие блицтурниры проходят по круговой системе. На каждую партию каждому игроку отводится всего по 5 минут. Все участники на первой и второй доске успевают сыграть друг с другом.

В турнире почти нет новичков, поэтому к дебютантам особое внимание. Впервые в шахматном турнире приняла участие команда ГРЭС-3 в составе электромонтера по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики Екатерины Стригиной и инженера группы экологии Василия Жирнова. Екатерина пришла на станцию совсем недавно, но уже активно включилась в спортивную жизнь. В июне планирует участвовать в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу.

«Конечно, волнение есть. Я впервые играла в блиц, но постаралась абстрагироваться и просто получала удовольствие от игры,



В формате блиц каждому участнику дается на партию 5 минут

Победители и призы турнира по шахматам



особенно с сильными соперниками, – рассказывает Екатерина. – Шахматы дают возможность для собственного развития и обладают еще одной важной функцией – объединяют игроков. Я увлеклась шахматами еще в школе, а теперь играю вместе с сыном».

Последние несколько лет лидерство в шахматном турнире не упускал консультант группы АИИС КУЭ Генеральной дирекции Юрий Гарин. Но в этом году в личном зачете он не попал даже в число призеров. «Первая часть турнира складывалась хорошо, а вторая половина стала провальной, – говорит Юрий Гарин. – Проиграл в решающей игре, при этом моя позиция была лучше, чем у соперника. Подвело высокое давление и, как следствие, пониженная концентрация. Особенно запомнилась игра с Александром Ширияевым. Он стратегически очень красиво меня переиграл – провел необычную комбинацию, последствия которой я сначала не оценил. Несмотря на то, что проиграл, получил огромное удовольствие и ценный опыт».

Электрослесарь ТЭЦ-22 Александр Ширияев тоже с азартом рассказывает про игру с Юрием Гариным. «Это был самый запоминающийся момент турнира», – го-



Лучшие волейболисты Мосэнерго – участники команд ГРЭС-3, ТЭЦ-8, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27

## РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА ПО ШАХМАТАМ

**Победители в командном зачете**

**I место** – МЭП  
**II место** – Генеральная дирекция  
**III место** – ТЭЦ-27

**Победители в индивидуальном зачете**

**На первой доске:**  
**I место** – Сергей Черкасов (МЭП)  
**II место** – Александр Ширияев (ТЭЦ-22)  
**III место** – Максим Дымент (ТЭЦ-27)

**На второй доске:**  
**I место** – Валерий Дудников (ТЭЦ-20)  
**II место** – Александр Голубов (ТЭЦ-26)  
**III место** – Петр Дорфман (МЭП)

ворит он. Впрочем, Александр Ширияев и сам опытный игрок. Шахматами увлекся в начальной школе, соперничал со своим младшим братом. В итоге значительно превзошел его в мастерстве, а шахматы стали жизненным увлечением. Третий год подряд принимает участие в спартакиаде. Два года назад завоевал бронзовую медаль, а в этом году поднялся на вторую строчку итогового протокола в личном первенстве. «Интерес к шахматам делает коллектив сплоченнее, – рассказывает Александр Ширияев. – Когда я только пришел работать на станцию, благодаря своему увлечению познакомился со многими коллегами. Сейчас чаще играю в Интернете».

Опыт в шахматном блице играет едва ли не определяющую роль. Благодаря внушительному игровому стажу на вершине турнирной таблицы вновь оказались представители института «Мосэнергопроект» (МЭП). «Мы самая возрастная команда – на двоих нам 131 год», – улыбается ведущий эксперт МЭП Петр Дорфман. Год назад команда триумфально вернулась к участию в турнире после долгого перерыва, завоевав золото в командном зачете. В этом году команда в футболках с логотипом МЭП закрепила свой успех.

«Я стараюсь играть в шахматы везде, где есть возможность, – говорит второй участник команды, главный эксперт МЭП Сергей Черкасов. – Благодаря постоянному игровому опыту развивается мастерство и вырабатывается скорость – одно из основных преимуществ в блице. Шахматы для меня не спорт в привычном понимании этого слова, а хороший отдых. Партия-другая в шахматы – отличный ритуал для восстановления сил после напряженного рабочего дня».

## Победи себя, и будешь непобедим!



В музее-заповеднике «Коломенское» 25–26 мая прошел спортивный фестиваль Reebokfest. Участники фестиваля могли посетить различные тренировки, также для них работали лектории на актуальные темы из мира фитнеса и здорового образа жизни, йога-марафон и бесплатные мастер-классы.

В рамках фестиваля состоялся командный забег «Стань человеком», в котором приняли участие команда молодых специалистов ТЭЦ-23 и сборная, в состав которой вошли представители Генеральной дирекции, ТЭЦ-12, ТЭЦ-23 и ТЭЦ-26. Участники забега преодолели 7-километровую дистанцию с 12 препятствиями разной сложности, большинство из которых были рассчитаны на групповое исполнение. Важно было выполнить все задания не только правильно, но и максимально быстро. В ходе состязаний наши коллеги

проявили характер, целеустремленность, умение работать в команде.

«Нашей задачей было пройти всю дистанцию до конца, не подвести команду в сложных условиях трассы. Общий настрой вселял уверенность в каждого участника забега – большая заслуга в этом принадлежит капитану команды Александру Канину. Итог забега – не только памятные медали, но и масса положительных эмоций, полученных всеми участниками», – говорит главный специалист службы экологии Мосэнерго Инна Соколова.

«На протяжении всего забега каждый из участников команды, и я в том числе, держал в голове, что все действия должны быть на 100% слаженными: бег, приседания, берпи – все должно было быть в одном темпе. В результате нам начислили минимальное количество штрафных баллов. Хочется выразить огромную благодарность всем участникам. Впереди у нас новые цели и новые победы!» – поделился участник сборной команды Мосэнерго, машинист энергоблока ТЭЦ-26 Никита Дерюгин.

Корпоративная газета  
ПАО «Мосэнерго»

16+

**Вести Мосэнерго**

№ 5 (446) май 2019

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:  
119562, г. Москва,  
пр-т Вернадского, д. 101/3, каб. 56  
Управление по связям  
с общественностью  
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: (495) 957-19-57,  
доб. 22-90, 37-17  
Факс: 957-37-99

Главный редактор:  
Сергей Станиславович Шандаров  
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии  
ООО «МедиаЛайн»  
Адрес издателя:  
117447, г. Москва,  
ул. Дмитрия Ульянова, д. 49,  
корп. 2, кв. 63

Генеральный директор:  
Лариса Рудакова

www.medialine-pressa.ru  
Тел.: 8 (495) 640-08-38 (39)

Тираж: 7500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать  
31.05.2019

Время подписания (планируемое  
и фактическое): 15:00  
Выход в свет: 05.06.2019  
Отпечатано в типографии  
«Форте Пресс»: 109382,  
г. Москва, Егорьевский пр-д,  
д. 2а, стр. 11  
Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,  
выдано в Россвязькомнадзоре