

 РАЗВИТИЕ

Инвестиции в знания

Выпускники программ профессиональной переподготовки получили дипломы МЭИ



Дипломы выпускникам вручили ректор НИУ «МЭИ» Николай Рогалев и заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв

24 июля в Доме культуры МЭИ состоялось вручение сотрудникам нашей компании дипломов о профессиональной переподготовке Национального исследовательского университета «МЭИ». Торжественная церемония стала первым публичным мероприятием с участием представителей Мосэнерго с начала пандемии. Предыдущее мероприятие –

открытие именных аудиторий ПАО «Мосэнерго» – состоялось 13 марта также в стенах Московского энергетического института, что свидетельствует о тесном и плодотворном сотрудничестве крупнейшей региональной генерирующей компании России и ведущего энергетического вуза страны. Обучение по программам «Тепловые электрические станции» и «Электрические станции» проходило

в очень напряженном графике. Несмотря на все трудности, вы успешно закончили обучение. Преподаватели постарались сделать все возможное для того, чтобы вы обогатили себя новыми знаниями. Для нашего преподавательского состава эти программы также были очень полезны – в процессе обучения вы задавали профессиональные вопросы, ответы на которые будут

ководство и преподавательский состав МЭИ. Совместная с Мосэнерго программа профессиональной переподготовки реализуется уже не первый год, она позволяет нам повысить квалификацию сотрудников, дать им знания, необходимые для дальнейшего развития карьеры. В ходе обучения «электрики» получают знания в области теплотехники, «тепловики» знакомятся с основами электротехники, а административный персонал, не имеющий профильного образования, получает базовые знания в области энергетики. Совмещать работу и учебу непросто – это всегда дополнительное напряжение, серьезные энергозатраты. Но все это точно не зря. Лучшие инвестиции – в образование, в новые знания наших сотрудников. Мосэнерго это прекрасно осознает, организуя обучение и профессиональную подготовку сотрудников в ведущих профильных вузах России. Сегодня ваша ценность как сотрудников для компании существенно возросла. Поздравляю вас, желаю успехов в дальнейшей работе! – сказал Сергей Ленёв.

Сотрудничество Мосэнерго и МЭИ в области повышения квалификации работников развивается уже более 20 лет

с сентября 2019 года по июнь 2020 года, его участниками стали 39 сотрудников производственных филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго. Дипломы выпускникам вручили ректор НИУ «МЭИ» Николай Рогалев и заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв.

– Профессиональная переподготовка – это большой труд. Достаточно обширный учебный курс участники проходят без отрыва от основ-

ной деятельности и работают в очень напряженном графике. Если для вас это первый диплом НИУ «МЭИ» – могу поздравить с тем, что вы стали частью сообщества выпускников университета. Надеюсь, что в будущем наше взаимодействие будет расширяться и укрепляться. Поздравляю вас с окончанием обучения, желаю профессионального роста, благополучия, счастья и здоровья! – отметил Николай Рогалев.

– Хочу поблагодарить Николая Дмитриевича, все ру-



Торжественное мероприятие прошло в Доме культуры МЭИ – первом студенческом ДК в СССР, открывшемся в 1954 году

 ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПОДДЕРЖКА НА УДАЛЕНКЕ

стр. 3



ПАНДЕМИЯ УЧЕБЕ НЕ ПОМЕХА

стр. 4–5



СТАЛ УЧАСТНИКОМ ПАРАДА ПОБЕДЫ

стр. 7



100 ЛЕТ РОВЕСНИЦЕ ГОЭЛРО

стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

УРУТ* НА ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

223,0 г/кВт·ч

210,3 г/кВт·ч

I полугодие 2019 года

I полугодие 2020 года

Снижение: 5,7%

Информация представлена плано-производственной службой ПАО «Мосэнерго»

* Удельный расход условного топлива

Окончание на стр. 4



СОБЫТИЕ

Устойчивость и надежность

Сохраняет «Газпром» в условиях непростой ситуации в мировой экономике и энергетическом секторе



26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования.

Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня. Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2019 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2019 года.

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2019 году – 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов будет направлено

360,84 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности за 2019 год).

По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» сформирован Совет директоров компании, избранный в прежнем составе. На первом заседании вновь избранного Совета принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров компании – Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера. **■**



Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»

В интервью по итогам собрания акционеров Алексей Миллер назвал пять самых значимых событий прошедшего года.

В части развития ресурсной базы Председатель Правления ПАО «Газпром» выделил наращивание мощностей ключевого для страны нового центра газодобычи на Ямале. В 2019 году вслед за Бованенковским началось освоение более северного, уникального по запасам Харасавэйского месторождения.

Второе – это прохождение осенне-зимнего сезона. «Газпром» прошел его, как всегда, уверенно, и большая роль в этом принадлежит подземным хранилищам. В 2019 году они выведены на исторически рекордную производительность – 843,3 млн куб. м в сутки. Таким образом, удалось поднять надежность газоснабжения в зимний период на новый уровень.

Третье – проекты на внешних рынках. Увеличен экспортный потенциал «Газпрома», запущены сразу два новых экспортных коридора – «Турецкий поток» и «Сила Сибири».

Это еще большая надежность поставок в западном направлении и реализация стратегических долгосрочных соглашений с Китаем на востоке.

Четвертое – российские проекты по переработке газа. Их значимость для «Газпрома» в настоящее времякратно возрастает. В прошлом году пройден экватор строительства Амурского газоперерабатывающего завода, стартовал проект в Усть-Луге. Оба предприятия войдут в число самых мощных в мире. Отдельно Алексей Миллер отметил успешную сделку по привлечению проектного финансирования для Амурского завода. Объем – 11,4 млрд евро – самый большой в истории «Газпрома».

Наконец, пятое – финансы. «Газпром» работает уверенно. Запас прочности компании высок, и наглядный пример тому – дивиденды. По итогам 2019 года «Газпром» выплатит 360,8 млрд руб., то есть практически рекордный уровень прошлого года, несмотря на непростую ситуацию, в которой сейчас находится вся мировая экономика и энергетический сектор.

«Газпром» сохраняет высокую устойчивость и надежность. Вся «большая тройка» международных агентств – S&P, Moody's и Fitch – подтвердила долгосрочные кредитные рейтинги «Газпрома» на прежнем уровне, в то время как для многих зарубежных нефтегазовых компаний хотя бы одно из этих агентств снизило рейтинг либо ухудшило прогноз.

! ВАЖНО

Укрепить лидерство

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» впервые прошло в заочной форме

24 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго». Впервые оно прошло в форме заочного голосования. В середине марта в связи с ситуацией с распространением коронавируса в России был принят закон, позволяющий публичным акционерным обществам проводить собрания акционеров в 2020 году в заочной форме. Ранее собрания акционеров, в повестку дня которых включены вопросы об избрании Совета директоров, ревизионной комиссии, утверждении аудитора, а также об утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, могли проходить только в форме совместного присутствия акционеров.

Управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко в обращении к акционерам отметил, что в 2019 году было обеспечено надежное и эффективное функционирование производственных объектов компании. Коллектив Мосэнерго подтвердил свой профессионализм, целеустремленность, способность успешно решать сложные производственные задачи. Прделана большая работа по оптимизации состава генерирующего оборудования с приоритетом загрузки современных энергоблоков

ПГУ, эксплуатации паросиловых и парогазовых мощностей в отопительный период в наиболее эффективном режиме теплофикационной выработки.

Действия менеджмента Мосэнерго в настоящее время направлены на укрепление финансовой стабильности и операционной эффективности Общества в условиях снижения выручки от реализации мощности, обусловленного окончанием срока действия договоров о предоставлении мощности. Компания участвует в конкурентных отборах проектов в рамках программы модернизации ТЭС, утвержденной Правительством Российской Федерации. На электростанциях с энергоблоками ПГУ реализуются мероприятия по увеличению межсервисных интервалов и нормативного срока эксплуатации газовых турбин, увеличению оплачиваемой мощности энергоблоков. На повышение операционной эффективности направлены программы по улучшению первичных технико-экономических показателей ТЭЦ, выводу неэффективных мощностей, оптимизации водно-химического режима ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25.

«Менеджмент и сотрудники Мосэнерго приложат все необходимые усилия для того, чтобы решить поставленные перед компанией амбициозные



задачи и укрепить ее лидирующие позиции в отрасли», – подчеркнул Александр Бутко.

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2019 год, приняло решение о распределении прибыли по результатам 2019 года, в том числе о выплате дивидендов. Из общего размера балансовой прибыли ПАО «Мосэнерго» за 2019 год в размере 16,46 млрд руб. в распоряжении Общества решено оставить 11,66 млрд руб., на выплату дивидендов будет направлено 4,8 млрд руб. Таким образом, на выплату дивидендов направляется 50% прибыли, относящейся к акционерам, за 2019 год по МСФО. Размер дивидендов на одну обыкновенную

акцию ПАО «Мосэнерго» составит 0,12075 руб.

Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» избран новый состав Совета директоров. Новым членом Совета стал первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг» Павел Шацкий.

Аудитором ПАО «Мосэнерго» утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

21 июля состоялось первое заседание Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в новом составе. Председателем Совета директоров ПАО «Мосэнерго» вновь избран заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов. **■**



ИТ

Поддержка на удаленке

ИТ-службы Мосэнерго успешно решили технические задачи по переводу сотрудников на дистанционную работу в период самоизоляции



Для большинства перешедших на удаленку сотрудников работа из дома ничем не отличалась от рабочего процесса в офисе

В середине июля в Москве и Московской области был снят ряд ограничений, введенных из-за распространения коронавирусной инфекции. Большинство сотрудников предприятий и организаций, переведенных на удаленную работу, смогли вернуться на рабочие места в офисах. Административный персонал Генеральной дирекции и производственных филиалов ПАО «Мосэнерго», в период пандемии выполнявший свои трудовые обязанности дистанционно, начал поэтапно возвращаться на рабочие места еще раньше. Сегодня большинство работников вернулись к привычному режиму работы, соблюдая при этом все необходимые меры по защите здоровья (ношение масок и перчаток в общественных местах, использование антисептиков и т.д.).

О том, как в нашей компании был технически организован первый длительный и массовый перевод сотрудников на дистанционную работу, с какими сложностями пришлось столкнуться в процессе, «ВМ» рассказали в управлении средств диспетчерско-технологического управления и информационно-технологий (СДТУ и ИТ) ПАО «Мосэнерго».

Практически одновременный перевод большого числа сотрудников на удаленную работу в целом осуществлен успешно. Все мероприятия удалось реализовать эффективно, в сжатые сроки. Это убедительно доказывает, что инфраструктура ИТ и связи в Мосэнерго продумана и построена практически оптимально, поскольку перевод не потребовал архитектурных изменений. Кроме того, подтвердилась обоснованность наших предложений по резервированию каналов связи и расширению их пропускной способности, которые в сложившихся условиях оказались очень актуальными. Продуктивный перевод на удаленную работу стал возможен благодаря конструктивному сотрудничеству с отделом информационной безопасности (ОИБ) управления корпоративной защиты. Грамотные и продуманные решения по ИТ-безопасности позволили оперативно справиться со всеми возникающими проблемами, – отметил начальник управления СДТУ и ИТ Сергей Таран.

В процессе перевода сотрудников Мосэнерго на удаленную работу был решен целый ряд задач. В сжатые сроки в компании был развернут резервный информационно-диспетчерский центр (ИДЦ). Процессы оперативного управления, коммуникации подразделений были организованы благодаря используемым в компании системам видеоконференцсвязи Skype for Business и Cisco Jabber. Обеспечено участие руководства и сотрудников ПАО «Мосэнерго» в конференциях с ООО «Газпром энергохолдинг» и другими организациями.

При проведении сложных процессов перевода на удаленную работу основная нагрузка легла на ряд структурных подразделений СДТУ и ИТ и конкретных специалистов. Множество текущих проблем приходилось срочно решать службе эксплуатации СДТУ в Генеральной дирекции и филиалах, сотрудники которой выходили на рабочие места для обеспечения сеансов видеоконференцсвязи, в том числе рано утром, до начала рабочего дня, а также в выходные. Была проведена большая работа по установке клиентского программного обеспечения (ПО) на мобильные устройства и компьютеры пользователей, обучению пользователей, оказанию оперативной помощи и устранению неисправностей. Серьезный вклад в решение этой задачи внесли Валерий Сандрыкин и Алексей Маханьков.

Огромный объем работы пришлось выполнить сотрудникам Единого центра предоставления ИТ-услуг (ЕЦПИТУ). Они подготавливали персональные компьютеры к передаче сотрудникам для установки дома, оказывали поддержку пользователям в подключении этих компьютеров к домашним интернет-сетям.

ФАКТ

Работа на удаленке позволила существенно сократить объемы печати документов. В обычном режиме наша компания тратит на поддержку системы печати около 16 млн руб. в год. В период самоизоляции расход бумаги и картриджей предсказуемо сократился, что не помешало успешно решать стоящие перед Мосэнерго управленческие и производственные задачи.

Постоянно оказывалась и продолжает оказываться помощь в подключении к системам видеоконференцсвязи для участия во внутренних и внешних совещаниях и встречах. С помощью ПО TeamViewer была обеспечена удаленная поддержка пользователей. Сотрудники ЕЦПИТУ и подрядной организации ООО «ТЭК информ» постоянно находились на рабочем месте для оперативного решения проблем, в их числе Алексей Сенькин, Петр Нездоровин, Максим Басанович, Мария Колесова, Владимир Носик и другие.

Для старта удаленной работы необходимо было обеспечить дистанционное функционирование бизнес-приложений и производственного ПО. В кратчайшие сроки это сделали Центр компетенции бизнес-приложений (ЦКБП) и Служба сопровождения информационно-измерительных систем и телемеханики (ССИИСИТМ). За решение этой задачи отвечали Максим Авсиевич и Дмитрий Аланов.

Бесперебойную работу инфраструктуры ИТ, связи и инженерных систем, обеспечивающих их работу, организовали отдел ИТ-инфраструктуры (ОИТИ) – начальник отдела Олег Чевкота, главный эксперт Илья Булындин, руководитель группы Сергей Анахов и главный специалист Иван Ситников, сотрудники службы эксплуатации СДТУ – Ирина Рушева, Татьяна Герасимчук, Андрей Соколов, Мария Руднева, Михаил Гузеев, Инна Смирнова, Светлана Миняева, Наталья Колтакова, Владимир Тепляков и служба управления СДТУ в лице Сергея Графова.

Несколько месяцев удаленной работы, организованной в части технического обеспечения управлением СДТУ и ИТ, позволили получить ценнейший опыт, наглядно увидеть преимущества и перспективы такой организации труда. Вместе с тем был выявлен и ряд проблем, которые в сложившейся ситуации необходимо было оперативно решать. Среди них – недостаточное количество ноутбуков, невозможность для ряда пользователей подключить к домашнему Интернету рабочий компьютер, нехватка лицензий для установки ПО, проблемы с качеством мобильной связи. Определенную сложность представляло большое разнообразие систем видеоконференцсвязи, используемых другими организациями, а также невозможность оперативного включения внешних абонентов в системы видеоконференцсвязи, используемые в Мосэнерго.

Переход на удаленку – достаточно продолжительный по времени и массовый по количеству сотрудников – позволил извлечь ряд важных уроков. Стало очевидно, что использование систем видеоконференцсвязи, в том числе индивидуальных, позволяет экономить рабочее время на переездах, ожиданиях и прочих неэффективных тратах рабочего времени. При этом обеспечивается полноценное общение, оперативно решаются производственные вопросы. Поэтому необходимо и далее развивать применение систем видеоконференцсвязи в работе.

Стоит обратить внимание на обучение пользователей, повышение их квалификации в области ИТ и связи в целом, а также максимально стандартизировать рабочие места сотрудников. Это позволит развивать системы удаленной поддержки пользователей, сокращая необходимость выходов к ним ИТ-специалистов. Так значительно повысится эффективность работы службы поддержки – для пользователей это будет означать, что их запросы будут выполняться быстрее.

Переход на удаленную работу практически не сказался на эффективности работы ИТ-служб компании. К этому моменту они уже имели большой опыт дистанционной работы. Сотрудники подразделений, обеспечивающих поддержку производственных и бизнес-приложений (ЦКБП и ССИИСИТМ), работают в обычном графике (восьмичасовой рабочий день, пятидневная рабочая неделя). Круглосуточных служб поддержки в этих подразделениях нет. При этом большинство систем в нашей компании с непрерывным производственным циклом эксплуатируется в круглосуточном режиме, без праздников и выходных. В случае необходимости ночью или в выходной день сотрудники этих подразделений подключаются и решают все проблемы удаленно, незаметно для большинства пользователей.

Работа в период самоизоляции подтвердила высокую квалификацию персонала ИТ-подразделений компании, их готовность к любым вызовам времени. ■



Анна КОВЫНЕВА,
начальник отдела
по развитию персонала:

– Хотела бы поблагодарить коллег из СДТУ и ИТ за высокий уровень организации дистанционной работы. Сотрудникам нашего подразделения был организован доступ ко всем используемым сервисам. Возникающие сложности решались быстро и четко, в результате работа из дома практически не отличалась от рабочего процесса в офисе.

В июне в Мосэнерго началось обучение сотрудников и руководителей по программе развития кадрового резерва. Собрать участников программы в офлайне не представлялось возможным: на момент старта программы многие коллеги работали удаленно, кроме того, сохраняются ограничения на проведение массовых мероприятий. Поэтому обучение проходило в онлайн-формате. Коллеги помогли установить участникам обучения сервис Zoom, и первый модуль программы по теме «Стратегический менеджмент» успешно прошел в режиме видеоконференцсвязи.

Яков КАСПАРОВ,
начальник службы
стандартов ТЭЦ-26:

– В период самоизоляции персонал группы учета и группы экологии ТЭЦ-26 был переведен на удаленную работу и трудился в этом режиме более двух месяцев. Я как руководитель службы продолжал трудиться на рабочем месте, взаимодействуя с коллегами дистанционно.

Производительность труда в подразделении и эффективность работы сотрудников в этот период ничуть не снизились. Все задачи выполнялись качественно и в установленные сроки. Большую роль в этом сыграли сотрудники управления СДТУ и ИТ, обеспечившие полноценную техническую поддержку в процессе перехода и работы на удаленке. Коллеги дистанционно помогли подключить рабочие компьютеры к домашним интернет-сетям, обеспечить удаленный доступ к рабочим файлам, наладить обмен документами в электронном виде.

Также хочу поблагодарить оперативный персонал ТЭЦ-26, который взял на себя дополнительную нагрузку по передаче данных группе учета. Коллеги сканировали и пересылали по электронной почте ведомости работы энергоблоков, распечатки с узлов учета газа и тепловой энергии.



РАЗВИТИЕ

Инвестиции в знания



Выпускниками двух программ профпереподготовки стали 39 сотрудников Мосэнерго

Окончание. Начало на стр. 1

Повышением квалификации и профессиональной подготовкой инженерно-технических работников по основным специальностям направлений «Теплоэнергетика и электротехника» и «Электроэнергетика и электротехника» занимается Научно-образовательный центр «Экология энергетики», работающий в структуре Института дистанционного и дополнительного образования НИУ «МЭИ». Заведующая центром Ирина Путилова также обратилась к выпускникам программ переподготовки с напутственным словом.

– Хочу пожелать вам никогда не останавливаться, идти к намеченной цели, преодолевая все препятствия. Помогайте друг другу, расширяйте список профессиональных контактов. Мы постоянно следим за развитием карьеры наших выпускников, радуемся их профессиональным достижениям. Наши двери всегда открыты, будем рады видеть вас в стенах университета. Здоровья, удачи, неиссякаемой энергии, всего самого лучшего! – отметила Ирина Вячеславовна.

Лучшей дипломной работой, представленной участниками программ переподготовки в этом году, стал проект «Определение наиболее

эффективного состава включенного оборудования ТЭЦ-17 в отопительный период». Ее автор – главный специалист группы планирования технико-экономических показателей ТЭЦ-17 Мария Чечеурова – работает в Мосэнерго с 2007 года. В рамках подготовки дипломной работы Мария провела сравнительные анализы работы турбин, определила оптимальные режимы работы оборудования при различной температуре наружного воздуха. Дипломный проект подготовлен на примере ТЭЦ-17, но предложенные в нем решения могут быть реализованы и на других электростанциях.

– Данная переподготовка – мое третье профессиональное образование. Можно сказать, что сбылась моя 20-летняя мечта и я наконец получила диплом МЭИ! В техникуме и институте я училась на «электрика», но недостаток знаний в области теплотехники ощущался. Поэтому, когда появилась возможность пройти переподготовку, я подала заявку на обучение. Программа переподготовки МЭИ «Тепловые электрические станции» помогла мне получить большой объем знаний в этой области. А еще благодаря переподготовке я смогла стать участником конкурса «Моя идея – моя карьера» с проектом в области теплотехники. Защита конкурсных проектов ожидается уже в августе, – отметила Мария Чечеурова в беседе с корреспондентом «ВМ».

Сотрудничество ПАО «Мосэнерго» и Национального исследовательского университета «МЭИ» в области повышения квалификации работников развивается уже более 20 лет. Сейчас наша компания проводит отбор новых слушателей программ профессиональной переподготовки, которые приступят к обучению в сентябре этого года.



Автор лучшей дипломной работы Мария Чечеурова



ОБУЧЕНИЕ

Пандемия учебе не помеха

Мосэнерго активно внедряет дистанционные формы обучения и развития персонала



В новых реалиях очные часы на подготовку специалистов будут сокращаться в пользу дистанционных форм обучения. На фото – сотрудники Мосэнерго в Учебном центре, 2019 год

В период пандемии многие рабочие процессы в нашей компании претерпели определенные изменения. Не стало исключением обучение и развитие персонала. Блок управления персоналом оперативно отреагировал на изменения внешней среды и адаптировал свою работу под новые условия. Вместо привычных очных встреч с преподавателями в аудиториях в жизни сотрудников прочно вошли онлайн-форматы с использованием Zoom, Skype и других онлайн-платформ и digital-инструментов обучения, таких как Menti, SurveyMonkey, Google Docs.

Дистанционные занятия существенно отличаются от очных. Из-за отсутствия прямого контакта со

слушателями затрудняется контроль группы и управление ею, изменяется подача и восприятие материала. Поэтому для качественного проведения занятий постоянный состав преподавателей и организаторов обучения прошел специальную подготовку по вопросам проведения вебинаров.

Преподаватели в ходе подготовки изучили особенности проведения занятий онлайн, получили необходимую информацию об использовании учебно-методических материалов, презентаций; общении со слушателями с помощью чатов; получении обратной связи. В свою очередь, администрирующие учебный процесс организаторы освоили навыки создания занятий на учебном портале, назначения курсов на учебном портале,



РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Пора набирать обороты

Участие в программе рационализаторской деятельности дает возможность реализовать свои идеи, а также получить денежную премию!



ТЭЦ-21 – лидер по количеству рацпредложений, поданных в 2020 году

Режим повышенной готовности, объявленный в Москве и Московской области в марте в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, а также действовавший в столице до 9 июня режим самоизоляции не помешали Мосэнерго работать надежно и эффективно. Впрочем, одно из направлений – рационализаторская деятельность сотрудников – в сложившихся условиях несколько сбавило обороты. Середина года – самое время для того, чтобы предложить свои идеи об улучшении процессов в компании, облечь их в форму рацпредложения и принять участие в программе «Рационализаторская деятельность»!

По состоянию на 15 июля в рамках программы сотрудники Мосэнерго подали 21 рацпредложение – заметно меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Лидеры – ТЭЦ-21 (семь предложений) и Генеральная дирекция (шесть предложений). По два предложения в программе – от ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27. От сотрудников восьми

СПРАВКА

Программа «Рационализаторская деятельность» перезапущена в Мосэнерго в конце 2018 года. Участие в программе дает сотрудникам компании возможность реализовать свой творческий потенциал, проявить креативное мышление, нестандартный подход к решению сложных задач. Обновленная программа предполагает увеличенный размер премий (до 300 тыс. руб.) сотрудникам за предложения с экономическим эффектом более 3 млн руб. Итоги программы подвоятся дважды в год.

филиалов Мосэнерго пока не поступило ни одного рацпредложения. На сегодняшний день только одно из поданных в 2020 году предложений с ожидаемым экономическим эффектом свыше 3 млн руб. имеет все необходимые согласования и в ближайшее время будет представлено на рассмотрение комиссии

по рационализаторской деятельности ПАО «Мосэнерго».

Напомним, премию за идею по улучшению любых процессов в компании (производственных и не только) может получить любой сотрудник. Принципиально важно, чтобы предложение возможно было реализовать на практике и у него был соответствующий экономический эффект. По итогам года в Мосэнерго также пройдет конкурс лучших рационализаторских идей, победители которого смогут получить вознаграждения до 250 тыс. руб. (две премии), а также Гран-при – до 1 млн руб.!

Раздел «Рацдеятельность» на корпоративном портале:
Главная страница/
Технологический портал
Контакты:
руководитель направления дирекции производственных систем Антон Платонов:
PlatonovAV@mosenergo.ru,
(495) 957-19-57, доб. 4169



Александр БУТКО, управляющий директор ПАО «Мосэнерго»:

– В период самоизоляции наша компания, обеспечивая энергией огромный мегаполис, не прекращала работу ни на минуту. И если оперативный персонал Мосэнерго продолжал, как и прежде, трудиться в сменном графике, то административно-управленческий персонал компании впервые смог получить опыт работы из дома – судя по достигнутым результатам, вполне успешный. Благодаря этой «перезагрузке» каждый из нас смог по-новому взглянуть на рабочие процессы, увидеть потенциал для дальнейших улучшений. Участие в программе рационализаторской деятельности Мосэнерго – прекрасная возможность заявить о себе, увидеть, как внедрится твоя идея, получить премию за предложение с реальным экономическим эффектом.



Сергей ЛЕНЁВ, заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго»:

– Хотел бы поблагодарить всех сотрудников Производственного блока и прежде всего оперативный персонал наших производственных филиалов за профессиональную слаженную работу в период повышенной готовности. В очередной раз мы убедились в том, насколько важна работа энергетиков. В домах миллионов жителей Московского региона, находившихся на самоизоляции, всегда были свет и тепло. И это в первую очередь ваша заслуга. Каждый сотрудник может сделать работу электростанций и котельных еще надежнее и эффективнее, предложив свои идеи по улучшению производственных и любых других процессов в компании. Ждем ваших рацпредложений!

отслеживания посещения занятий, оказания методической и технической поддержки преподавателям вебинаров.

В формате дистанционных курсов и вебинаров с марта 2020 года на базе Учебного центра Мосэнерго реализуются все основные обязательные виды обучения с соблюдением требований к сроку и периодичности аттестации персонала:

- охрана труда;
- пожарно-технический минимум;
- получение допусков к эксплуатации газового, теплосилового, электротехнического и химического оборудования.

На период пандемии пришелся старт программы развития кадрового резерва Мосэнерго. Внешние условия не стали препятствием для реализации запланированных мероприятий с участием будущих лидеров компании. Резервисты активно составляли и корректировали индивидуальные планы развития. А эксперты АО «ЭКОПСИ» во второй половине

июня провели первый модуль программы – «Стратегический менеджмент». Все слушатели показали максимальную вовлеченность в учебный процесс и подготовили содержательные проекты стратегических инициатив для Мосэнерго.

Напомним, система кадрового резерва действует в Мосэнерго с 2019 года, ее участники имеют преимущество при назначении на вакантные должности и включаются в рабочие группы по реализации наиболее значимых проектов компании. Участники, отобранные в программу в 2019–2020 годах, будут развивать свой профессиональный и личностный потенциал до конца текущего года. После этого будут подведены итоги выполнения ими индивидуальных планов развития. В случае освобождения вышестоящей позиции резервиста ожидается назначение на новую должность.

Для действующих руководителей среднего звена был организован курс «Управление удаленными командами».

Тренинг был рассчитан на три дня. В ходе обучения поднимались вопросы, с которыми в период удаленной работы столкнулись все руководители: как поставить и проконтролировать выполнение задач, как мотивировать сотрудника, как правильно организовать рабочее пространство дома и эффективно провести встречу в Zoom или Skype.

В режиме мозговых штурмов, решения кейсов, общения друг с другом руководители подразделений поделились своими лайфхаками, создав импровизированную энциклопедию уникального опыта Мосэнерго.

Учитывая мировые тренды на все более масштабное внедрение в обучение дистанционных элементов, возврат к 100-процентному очному формату обучения стал бы шагом назад. Поэтому в 2020 году Учебный центр и Блок управления персоналом Мосэнерго с привлечением ведущих подрядчиков в области разработки дистанционных курсов создадут учебные курсы по следующим рабочим профессиям:

- аппаратчик химводоочистки;
- электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанции;
- машинист-обходчик по турбинному оборудованию парогазовой установки;
- машинист газотурбинной установки (парогазовой установки).

Учебные курсы станут дополнением к уже существующим программам подготовки на должность. Это позволит сделать обучение более интерактивным, сократить количество очных часов на подготовку, получить доступ к материалу в любом месте и в любое время.

Дистанционное обучение – наша новая реальность. Мосэнерго – прогрессивная компания, гибко адаптирующаяся к условиям внешней среды. Наша компания создает все необходимые условия для профессионального роста сотрудников. Как показал полученный в период пандемии опыт, никакие обстоятельства не в силах этому помешать!



КАРЬЕРА

Лучшие сотрудники

по итогам
II квартала 2020 года

- **Денис Куликов**, аппаратчик по приготовлению химических реагентов ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича
- **Виктор Истомина**, старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона
- **Сергей Кулясов**, главный специалист, теплотехническая служба ТЭЦ-8
- **Яна Степаненко**, главный специалист, химическая служба ТЭЦ-9
- **Дмитрий Иванов**, электромонтер по обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева
- **Виктор Кузнецов**, старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева
- **Кирилл Диянов**, машинист энергоблоков ТЭЦ-16
- **Сергей Павлов**, машинист котлов ТЭЦ-17
- **Денис Соинов**, начальник смены котлотурбинного цеха КТО-2 ТЭЦ-20
- **Александр Мизер**, машинист энергоблока ТЭЦ-21
- **Валентина Жаркова**, аппаратчик химводоочистки ТЭЦ-23
- **Данил Тытарь**, главный специалист, теплотехническая служба ТЭЦ-26
- **Максим Бутюнин**, машинист энергоблока ТЭЦ-27



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Точное попадание

Максим Бутюнин предотвратил аварийный останов четвертого энергоблока ТЭЦ-27

Вечером 22 июня энергоблок №4 ПГУ-450 ТЭЦ-27 оказался на грани аварии. Машинист энергоблока Максим Бутюнин, находясь на дежурстве в ночную смену, сразу заподозрил неладное.

«Сначала я увидел резкое увеличение расхода питательной воды – об этом просигнализиовала система. После чего выявил, что клапан РПК ВД открылся полностью в автоматическом режиме. Возможность управления им отсутствовала. Пришлось в ручном режиме производить манипуляции с запорной арматурой и загрузкой гидромолуфты питательного насоса (ПЭН)», – вспоминает он.

Клапан регулятора питания котла высокого давления, или РПК ВД, – один из важнейших элементов защиты, влияющий на надежную и безаварийную работу барабанных энергетических котлов. Технологический процесс котла требует постоянного соблюдения баланса генерируемого пара и подаваемой в котел питательной воды. Как снижение, так и повышение уровня в барабане котла за определенные пределы может привести к серьезным нарушениям технологического процесса, повреждению основного оборудования энергоустановки. Понижение уровня в барабане котла опасно возможным опрокидыванием циркуляции и пережогом экранных труб топочных поверхностей нагрева котла. Повышение уровня в барабане котла опасно забросом влаги в проточную часть турбины и, как следствие, ее повреждением.

Если бы не грамотные и быстрые действия смены оперативного персонала, парогазовый блок мог остановиться. Максим и его коллеги определили источник неполадки, стабилизировали режим

работы оборудования и приняли решение перейти на ручное управление клапаном «по месту». Пока устраняли дефект – а на это ушла практически вся ночь – обходчики и машинист вручную поддерживали параметры котла.

«У нас не так часто выходят из строя основные регулирующие клапаны, в основном все работает штатно. Похожие случаи мы отработываем в ходе тренировок оперативного персонала. Также РПК приходится управлять дистанционно в ручном режиме во время пусковых операций, уже потом он переводится в автоматическое управление», – рассказывает Максим.

По предварительным данным, виной инцидента стал заводской брак кабеля, обеспечивающего работу автоматики котла. А действия молодого машиниста из Кинешмы оказались единственно верными в такой ситуации.

Максим Бутюнин работает на ТЭЦ-27 с 2008 года – попал сюда по распределению после окончания Ивановского государственного энергетического университета. Говорит, что главным фактором в выборе профессии стала ее престижность: специалисты-энергетики всегда востребованы. Довольно быстро он прошел путь от обходчика до машиниста энергоблока. В настоящее время Максим готовится к работе в должности старшего машиниста.

Несмотря на плотный рабочий график, наш собеседник не забывает и о своем давнем спортивном увлечении – пулевой стрельбе. В этой дисциплине он выступает весьма успешно: в 2019 году Максим «отстрелялся» за весь электроэнергетический сектор Группы «Газпром» на корпоративной спартакиаде в Екатеринбурге.



«Я занимался стрельбой еще в школе. Придя на работу на ТЭЦ-27, участвовал в спартакиаде Мосэнерго, других соревнованиях. В спартакиаде «Газпрома» принимал участие в составе сборной «Газпром энергохолдинга». Уровень соревнований был очень высоким – почти чемпионат России. Занял 21-е место из 25, так что есть куда стремиться», – говорит Максим Бутюнин.

Возможно, именно снайперские навыки позволили лучшему сотруднику ТЭЦ-27 по итогам II квартала 2020 года вовремя заметить неисправность, быстро принять верное решение и не допустить аварии. Хотя сам Максим уверен, что это заслуга в первую очередь слаженной и профессиональной команды, в которой ему посчастливилось работать. 📌



Евгений ГУЛИН, заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации ТЭЦ-27:

– Ситуация на четвертом энергоблоке была довольно нестандартной, нетипичной. Она требовала максимальной концентрации, правильных действий в кратчайшие сроки. Потеря управления клапаном могла привести к отключению как минимум одной газовой турбины, но поскольку газовая турбина работает в составе ПГУ, существовала вероятность отключения блока в целом. Благодаря действиям Максима Бутюнина и его коллег этого удалось избежать.

С самого начала работы на ТЭЦ-27 Максим зарекомендовал себя с положительной стороны. По меркам отрасли стаж работы у него относительно небольшой – всего 12 лет. Максим Бутюнин – грамотный и опытный специалист, его карьера на станции развивается. Сейчас он проходит подготовку на должность старшего машиниста блока. А дальше все зависит от него самого! 📌



КОНКУРС

Достижения для продвижения

За годы проведения конкурса «Лучший сотрудник» его победителями стали 416 работников Мосэнерго

Конкурс «Лучший сотрудник» проводится в нашей компании с начала 2013 года. Ежеквартально его победителями становятся работники производственных филиалов Мосэнерго, показавшие наиболее значимые и выдающиеся достижения, оказавшие позитивное влияние на результаты компании в целом.

Участниками конкурса могут стать работники из числа оперативного персонала до уровня начальника смены по оборудованию, представители рабочих специальностей до уровня мастера, а также инженерно-технический персонал филиалов (в должности не выше заместителя руководителя структурного подразделения).

Номинанты на звание лучшего сотрудника определяются по принципу объективной оценки на основании показателей трудовой деятельности, конкретных достижений, значимости вклада в работу ТЭЦ или котельной. Руководство филиала по итогам каждого квартала рассматривает предложенные кандидатуры и выбирает победителя, наиболее точно соответствующего званию лучшего сотрудника.

В общей сложности за семь с половиной лет победителями конкурса были признаны 416 работников Мосэнерго. Большая часть их них – представители эксплуатационного и ремонтного персонала, на втором

месте – инженерно-технические работники. Восемь работников филиалов за эти годы признавались лучшими дважды: Сергей Кнутов (ГЭС-1), Сергей Бурлак (ГРЭС-3), Надежда Буртасова (ТЭЦ-11), Александр Пахомов и Антон Голдобин (оба – ТЭЦ-17), Владимир Прокошин (ТЭЦ-20), Алексей Васильев (ТЭЦ-23), Владимир Макариков (ТЭЦ-27).

Многие работники, одержавшие победу в конкурсе, впоследствии получили повышение в должности, пройдя путь от инженера до начальника лаборатории, от машиниста энергоблока до начальника смены, от старшего мастера до заместителя начальника управления. Самый яркий пример – карьера

Александра Выборнова, который на момент победы в конкурсе в 2013 году работал заместителем начальника электротехнической службы ТЭЦ-16. В последующие годы его карьера на станции активно развивалась, и в июне 2019 года Александр Валерьевич был назначен главным инженером ТЭЦ-16.

Примечательно, что более 90% сотрудников, ставших победителями конкурса начиная с 2013 года, сегодня продолжают трудиться в Мосэнерго. Для отрасли с достаточно высоким показателем текучести персонала это отличный результат, подтверждающий доверие сотрудников к Мосэнерго, привлекательность компании-работодателя для ее персонала и соискателей! 📌

★ 75 ЛЕТ ПОБЕДЫ

По главной площади в парадном расчете

Сын сотрудника ТЭЦ-26 принял участие в Параде Победы на Красной площади

24 июня на Красной площади в Москве состоялся парад, посвященный 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В торжественном шествии приняли участие почти 15 тысяч военнослужащих и более 200 единиц техники.

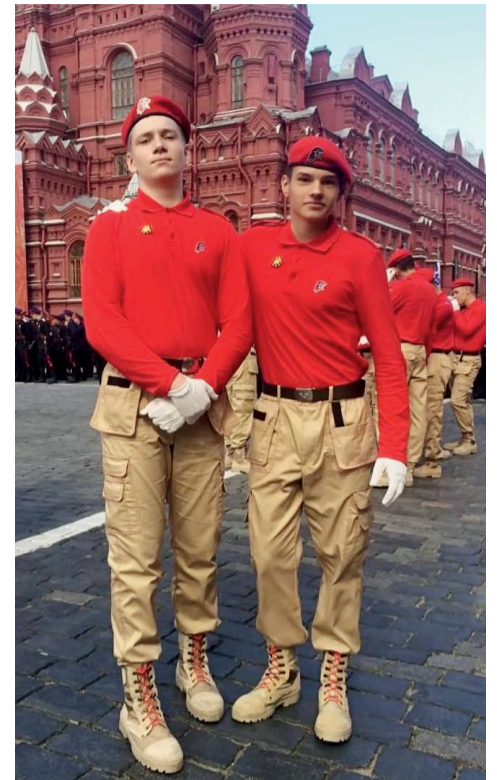
Также по брусчатке прошли 250 кадетов, которые представили Всероссийское движение «Юнармия». В составе одного из двух парадных расчетов маршировал Павел Трухачев – сын заместителя начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-26 ПАО «Мосэнерго» Евгения Трухачева. Юнармеец учится в Первом Московском кадетском корпусе, в этом году перешел в 10-й инженерный физико-математический класс. Павел – командир отделения, обладатель золотого знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). После окончания кадетского корпуса Павел планирует связать свою жизнь с техникой, электроникой и программированием.

Воспитанники Первого Московского кадетского конкурса уже в четвертый раз получили почетное право пройти по Красной площади. Для участия в торжественном марше были отобраны лучшие кадеты, которые тренировались вместе с действующими военнослужащими. Ребята

продемонстрировали первоклассную строевую подготовку, слаженность действий и настоящую силу духа. Все они получили памятные медали Минобороны России «За участие в военном параде в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».



Юнармейцы на Параде Победы



Павел Трухачев (справа) на репетиции парада

ПРОФСОЮЗ

Предлагаем вашему вниманию ежеквартальный отчет о культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, организованных за счет ПАО «Мосэнерго» силами ОО МГПО «Электропрофсоюз». Напоминаем, что все работники, независимо от членства в профсоюзе, на равных условиях могут принимать участие в мероприятиях, реализуемых профсоюзом за счет средств компании.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПРОФСОЮЗОМ В I ПОЛУГОДИИ 2020 ГОДА

Филиал	Культурная программа	Расходы на культурную программу, руб.	Спортивные мероприятия, приобретение спортивного инвентаря	Расходы на спортивные мероприятия и спорт-инвентарь, руб.
ГЭС-1	Экскурсионный тур «Масленица в г. Гжель»	22 550		
ТЭЦ-8	Экскурсионный тур «Масленица в г. Гжель»	76 000		
	Расходы на поздравления с Международным женским днем	10 877		
ТЭЦ-9	Экскурсия в г. Звенигород	40 000		
ТЭЦ-16	Расходы на поздравления с Днем защитника Отечества	8000	Аренда зала для спортивной тренировки	9900
			Приобретение спортивного инвентаря	21 746
ТЭЦ-17			Приобретение спортивного инвентаря	4000
ТЭЦ-20			Приобретение спортивного инвентаря	2999
ТЭЦ-21			Приобретение спортивного инвентаря	8650
ТЭЦ-22	Поздравление юбиляров (приобретение цветов)	57 050	Приобретение спортивного инвентаря	38 200
ТЭЦ-23	Автобусная экскурсия «Необычные дома Москвы»	20 000	Абонементы на посещение плавательного бассейна	54 000
			Абонементы в фитнес-клуб MoscowFit	89 500
ТЭЦ-25			Приобретение спортивного инвентаря	14 700
			Аренда дорожки в бассейне «Спортивный комплекс «Олимпийская деревня – 80»	18 000
ТЭЦ-26	Расходы на поздравления с Международным женским днем	10 484	Аренда дорожки в бассейне «Медынский»	54 600
ТЭЦ-27			Приобретение спортивного инвентаря	4290
Генеральная дирекция	Экскурсионный тур «Масленица в г. Гжель»	211 970		

АНОНС

Возвращаемся к активной жизни!

С весны этого года социальная жизнь нашей компании претерпела колоссальные изменения. Из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции проведение массовых мероприятий в Москве и Московской области было запрещено. Запланированные активности были либо перенесены в онлайн-формат, либо отложены на более поздний срок.

Улучшение эпидемиологической ситуации в Московском регионе позволило снять большую часть ограничений, введенных в связи с пандемией. Поэтому Мосэнерго начинает поэтапно возвращаться к привычной активной жизни! Очень скоро наши сотрудники смогут принять участие в очных корпоративных мероприятиях, где смогут проявить свое профессиональное мастерство, интеллектуальные способности, навыки работы в команде.

Все мероприятия будут организованы с соблюдением необходимых требований безопасности, выполнением всех рекомендаций по сохранению здоровья сотрудников.

Август:

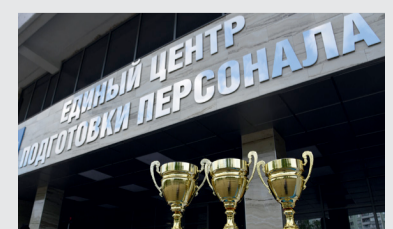
- военно-исторический поход выходного дня (организатор – совет молодых специалистов Мосэнерго).

Сентябрь:

- соревнования профессионального мастера оперативного персонала блочных теплоэлектростанций ООО «Газпром энергохолдинг»;
- конкурс специалистов по охране труда ООО «Газпром энергохолдинг»;
- чемпионат Мосэнерго по решению инженерного кейса.

По вопросам участия в мероприятиях вы можете обращаться к менеджеру по персоналу своего филиала.

Отчеты о мероприятиях – в следующих выпусках «ВМ»!





ДАТА

Ровесница ГОЭЛРО

Шатурской ГРЭС исполнилось 100 лет



Фото: ПАО «Юнипро»

Шатурская ГРЭС

25 июля одна из крупнейших электростанций Московского региона – Шатурская ГРЭС – отметила 100-летний юбилей. История и достижения ровесницы ГОЭЛРО неразрывно связаны с Мосэнерго, в структуру которого Шатурская ГРЭС входила до 2005 года.

Решение о строительстве на востоке Московской губернии первой советской электростанции на торфе было принято Советом народных комиссаров в декабре 1917 года. В апреле 1918 года издан правительственный декрет «О разработке торфяного топлива». Создан Главторф, в ведении которого находились поставки торфа. Почти одновременно с выходом этого постановления был организован штаб по строительству Шатурской электростанции. Его возглавили начальник Главторфа Иван Радченко и инженер Александр Винтер, ставший начальником строительства. Электростанция располагалась на узком суходоле между двумя озерами – Черным и Муромским. Суходол служил разделом между основными болотами, снабжавшими станцию торфом. Таким образом, станция находилась в центре водоснабжающей системы и в центре своей топливной базы.

В декабре 1918 года Совнарком объявил Шатурскую электростанцию «срочной работой государственной важности».

Вблизи железнодорожного разъезда «92-я верста» (Хлудовский разъезд) началось строительство центрального поселка торфопредприятия – поселка Шатурторф. Для начала промышленной разработки торфа необходим был

В 1939 году Шатурская ГРЭС была удостоена высшей государственной награды – ордена Ленина. В 1945 году коллектив станции награжден орденом Трудового Красного Знамени

надежный источник электрической энергии. По линии 35 кВ протяженностью 45 км через подстанцию в Орехово-Зуеве на стройку была подана энергия Электропередачи (будущая ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона).

Изначально Шатурская ГРЭС задумывалась как самая мощная в России районная электростанция на торфе. Практика Электропередачи оказалась неактуальной, поскольку котлы там были значительно меньше. Чтобы не подвергать важнейшую стройку неоправданному риску, было принято решение сначала построить небольшую временную станцию, чтобы провести все необходимые исследования и накопить опыт.

Строительство опытной Шатурской электростанции – «Малой Шатуры»

мощностью 5 МВт – началось в августе 1919 года. Основные работы выполняли местные жители, объединившиеся в артели. Технологическое оборудование доставляли по узкоколейной железной дороге. 25 июля 1920 года временная электростанция, оборудованная котлом «Ярроу» и турбиной «Эрликон», снятой с Путиловского завода, была введена в эксплуатацию. Вырабатываемая электроэнергия поступала в Москву по линии 30 кВ Электропередача – Шатура. Временная станция существовала до 1926 года, работая зимой в часы максимальных нагрузок.

В 1920 году началось проектирование постоянной Шатурской районной электростанции. Это одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО, 100-летие которого мы также отмечаем в этом году. Строительство Шатурской ГРЭС стартовало в июне 1923 года, а 23 сентября 1925 года станция выдала в сеть первую электроэнергию. 13 ноября 1925 года была введена вторая машина мощностью 16 МВт, а 28 марта 1927 года – третья. Торжественное открытие Шатурской электростанции состоялось 6 декабря 1925

года, на посвященном этому событию митинге ей было присвоено имя В.И. Ленина. «Большая Шатура» вошла в состав Московского объединения государственных электрических станций (трест МОГЭС, впоследствии преобразован в районное энергетическое управление Мосэнерго).

В 1927 году начались работы по строительству второй очереди Шатурской ГРЭС. В 1928–1929 годах введены две турбины «Броун-Бовери» мощностью 44 МВт, в котельной установлены девять котлов. За годы первой пятилетки (1928–1932) установленная мощность Шатурской ГРЭС возросла до 136 МВт. Наличие резерва котельной мощности позволило установить на станции шестую турбину «Броун-Бовери» с генератором завода «Электросила», которая была введена 1 августа 1933 года. Мощность станции достигла 180 МВт. Доля Шатурской ГРЭС в общем объеме выработки Мосэнерго в те годы составляла около 30%.

В годы Великой Отечественной войны станция стала главным энергетическим центром Московской энергосистемы. После принятия решения об эвакуации на восток страны большей части правительственных учреждений и предприятий на Шатурской ГРЭС были демонтированы и отправлены в Омск два котла и одна машина мощностью 44 МВт. С наступательными операциями Красной армии на Шатурской ГРЭС и других электростанциях Московской энергосистемы начались восстановительные работы. Уже к концу 1942 года мощность станции вернулась к довоенному уровню.

К концу 1960-х годов оборудование Шатурской ГРЭС серьезно устарело,

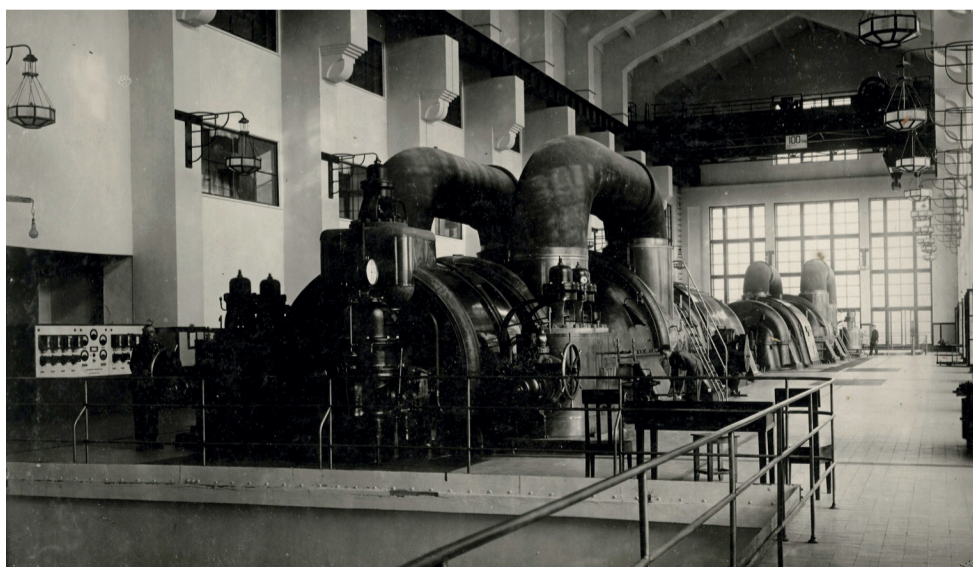
в связи с чем было принято решение о модернизации электростанции. В 1971 году введен первый энергоблок мощностью 200 МВт. Еще два блока аналогичной мощности введены на станции в следующем году. Общая электрическая мощность Шатурской ГРЭС превысила 700 МВт.

Вскоре Минэнерго СССР приняло решение о дальнейшем расширении станции. В 1977–1978 годах были введены два моноблока мощностью 210 МВт каждый (турбоагрегат К-210-130, барабанный однокорпусный котел с промежуточным перегревом пара, работающий на мазуте). С вводом в 1982 году теплофикационного энергоблока (турбина ПТ-80/100-130 и работающий на мазуте котел БКЗ-320-140-ГМ) станция вышла на проектную мощность.

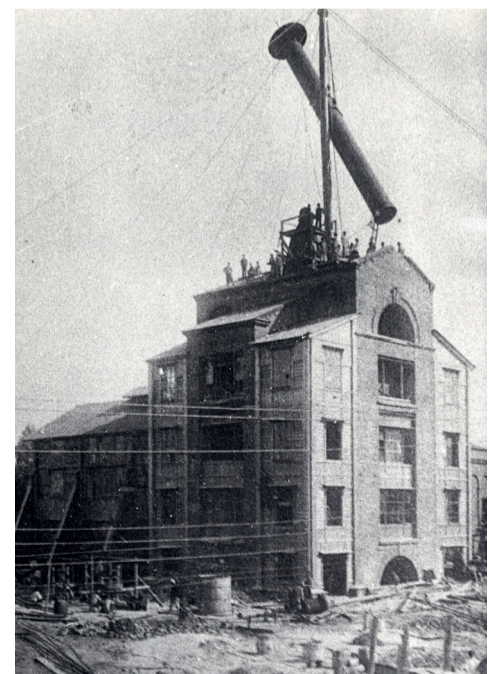
В 1985 году началась газификация Шатурской ГРЭС, завершившаяся в 1990 году. Были газифицированы все семь котлов станции.

В результате реформирования электроэнергетики в середине 2000-х годов работавшие в регионах России вертикально интегрированные энергетические компании были разделены по видам деятельности. Бренд Мосэнерго сохранила за собой генерирующая компания, из состава которой в целях развития конкуренции в Московской энергосистеме были выделены четыре крупные электростанции, находящиеся за пределами столицы. Одной из этих электростанций стала Шатурская ГРЭС, вошедшая в состав ОАО «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОГК-4, в настоящее время – ПАО «Юнипро»).

В 2008 году на Шатурской ГРЭС началось строительство парогазового блока ПГУ-400, который был введен в эксплуатацию в ноябре 2010 года. С вводом энергоблока установленная электрическая мощность Шатурской ГРЭС достигла 1500 МВт. На сегодняшний день она входит в тройку крупнейших электростанций Московского региона по данному показателю (первое и второе места – соответственно у ТЭЦ-26 и ТЭЦ-21 Мосэнерго). ■



Машинный зал Шатурской ГРЭС, 1930-е годы



Строительство «Малой Шатуры»