



ОЗП

Ремонт идет по плану

Мосэнерго продолжает подготовку к предстоящему отопительному сезону



На турбогенераторе ТГ-6 ТЭЦ-22 в ходе ремонтной кампании заменены рабочие лопатки ротора высокого давления, проведены работы по нормализации тепловых расширений с заменой металлофторопластовой ленты

Закончилось лето, но подготовка электростанций ПАО «Мосэнерго» к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок 2020–2021 годов идет полным ходом. Ремонты основного и вспомогательного оборудования электростанций Мосэнерго выполняются в соответствии с утвержденными графиками, согласованными с Системным оператором.

По состоянию на 31 августа завершен ремонт девяти энергоблоков (53% от годового плана), 45 энергетических котлов (55%), 40 турбин (51%), 72 пиковых водогрейных котлов (66%).

В период ремонтной кампании проводились работы в рамках программы технического перевооружения основного тепло-механического оборудования. На ЦРМЗ выполнены работы по ремонту роторов паровых турбин с заменой рабочих лопаток РВД ТГ-1 ТЭЦ-21, ТГ-6 ТЭЦ-22, РНД ТГ-10 ТЭЦ-22. Проведены работы по нормализации тепловых расширений турбин с заменой металлофторопластовой ленты на ТГ-1 ТЭЦ-21, ТГ-6 ТЭЦ-22, ТГ-3 ТЭЦ-23, ТГ-2 ТЭЦ-25.

В рамках программы капитальных ремонтов выполнены работы по подготовке экспертиз промышленной безопасности 14 котлов (56% от годового плана), девяти паровых турбин (90%), 41 водогрейного котла и паропровода (80%).

В соответствии с графиком продолжается ремонт оборудования

ТЭЦ. Завершен капитальный ремонт 16 генераторов (62% от годового плана), средний ремонт шести генераторов (67%). На 86 трансформаторах выполнен текущий ремонт, что составляет 60% от плана на 2020 год. На пяти выключателях напряжением 110 кВ и выше выполнен капитальный ремонт (годовой план выполнен на 83%).

Во время капитальных ремонтов генераторов типа ТЗФГ-160 ТГ-32 ТЭЦ-27, ТЗФП-110 ТГ-2 ТЭЦ-23, ТЗФАУ-160 ГТ-11А ТЭЦ-21 проведены проверки и восстановление плотности заклиновки обмоток, а также усиление межфазных зон статоров. На 13 генераторах выполнена диагностика бандажных колец, на семи генераторах заменены контактные кольца.

В рамках инвестиционной программы реализованы пять проектов по замене поверхностей нагрева и паропроводов. В частности, на ГЭС-1 им. П.Г. Сидовича произведена замена экранов ПВК-3В. На ТЭЦ-12 реконструирован ЭК № 11 с заменой выходной

с заменой горелок двух ПВК того же типа.

На 12 электростанциях Мосэнерго в общей сложности реализовано 18 проектов технического перевооружения насосного оборудования с установкой торцевых уплотнений: насосов топливного

К началу осени полностью (на 100%) отремонтировано оборудование присоединенных котельных, в том числе 121 водогрейный котел и 153 сетевых насоса

части КПП, реализован проект технического перевооружения ПВК-7В ПТВМ-180 с заменой горелочных устройств и модернизацией АСУ ТП. На ТЭЦ-22 проведено техперевооружение

хозяйства, насосов резервного топлива, маслонасосов системы смазки подшипников турбины и уплотнений вала генератора.

Обновилось и электротехническое оборудование филиалов компании. Заменены четыре силовых трансформатора (на ТЭЦ-20, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-25). На ТЭЦ-16 и ТЭЦ-23 выполнена замена двух устаревших высоковольтных выключателей на баковые элегазовые.

На ТЭЦ-16 и ТЭЦ-21 реализованы три проекта технического перевооружения системы автоматического регулирования (САР) турбин.

На ПВК-1 и ПВК-2 ТЭЦ-17 и турбогенераторе ТГ-7 ТЭЦ-9 выполнено техперевооружение с установкой автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) на базе ПТК «ТЕКОН».

ГОТОВНОСТЬ С ИНДЕКСОМ 1

С 2018 года в России действуют новые правила оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон. В соответствии с ними уровень готовности предприятий отрасли ежемесячно определяется в виде индекса, который рассчитывается на основании данных о выполнении субъектом установленных условий. По состоянию на 25 августа 2020 года индекс готовности Мосэнерго к работе в отопительный сезон составляет 1 – это максимально возможный показатель.

Аналогичный индекс готовности на указанную дату – у девяти электростанций Мосэнерго, у шести филиалов – ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона, ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, ТЭЦ-12, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-27 – он близок к максимальному (0,98–0,99).



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



АЛЕКСАНДР АФАНАСЬЕВ – О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ МОСЭНЕРГО

стр. 3



«МОЯ ИДЕЯ – МОЯ КАРЬЕРА»: ВПЕРВЫЕ УДАЛЕННО

стр. 4–5



АЛЕКСАНДР МИЗЕР – ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК ТЭЦ-21

стр. 6

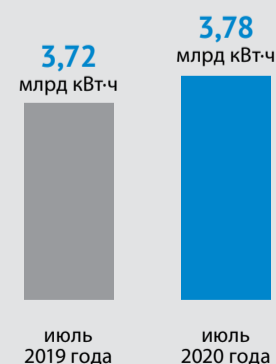


ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКИЙ ПОХОД СМС

стр. 7

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 1,5%

Информация предоставлена плано-производственной службой ПАО «Мосэнерго».



Уважаемые коллеги!



Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

На протяжении всей истории газовой отрасли ее стабильная работа играет важную роль в жизни страны. «Газпром» как ключевое звено отечественной энергетики успешно решает задачи любой сложности и достигает впечатляющих результатов.

Сегодня, в непростой для всего мира период, наша компания демонстрирует высокий уровень надежности и сохраняет запас прочности. Мы полностью выполняем обязательства перед

потребителями. Продолжаем реализацию масштабной производственной программы и социально значимых проектов.

Сила «Газпрома» – в сплоченном коллективе, в профессионализме и ответственности, стойкости и полной самоотдаче на каждом участке работы. Убежден, благодаря этому наша компания и дальше будет добиваться поставленных целей на благо страны.

Дорогие друзья!

Желаю вам новых трудовых достижений, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»

А.Б. Миллер



ПРИЗНАНИЕ



Первое и два вторых

PR-проекты Мосэнерго будут представлены на федеральном этапе конкурса «МедиаТЭК»

Подведены итоги Московского регионального этапа шестого Всероссийского конкурса СМИ, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК-2020».

ПАО «Мосэнерго» стало призером в трех номинациях конкурса. Золото в номинации «Социальная и экологическая инициатива» завоевал просветительский проект «Что такое ГОЭЛРО», приуроченный к 100-летию первого перспективного плана развития народного хозяйства на основе электрификации страны.

Второе место в номинации «Популяризация профессий ТЭК» – у проекта «Не прервется связь поколений», направленного на развитие кадрового потенциала сотрудников путем организации и совершенствования системы наставничества.

Также Мосэнерго заняло второе место в номинации «Лучшая пресс-служба».

Победители и серебряные призеры регионального этапа конкурса примут участие в федеральном этапе «МедиаТЭК».

ИНИЦИАТИВА

Диалог на равных

Мосэнерго пригласит студентов к участию в Молодежном всероссийском производственном совещании

Этой осенью в ПАО «Мосэнерго» пройдет Всероссийское молодежное производственное совещание «Диалог на равных», к участию в котором будут приглашены студенты высших учебных заведений.

Тема кейса, который предстоит решить участникам акции, – «Мосэнерго 2.0. Будущее компании в энергетике Москвы». Им необходимо будет предложить решения по повышению эффективности производства или по развитию новых направлений деятельности компании.

Тема затрагивает широкий спектр задач, стоящих перед компанией. Благодаря этому участниками совещания могут стать не только студенты технических вузов, но и будущие экономисты, управленцы и другие.

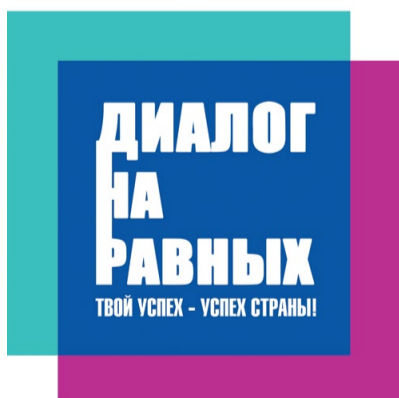
В рамках работы над проектами студенты встретятся с руководством Мосэнерго, вместе с наставниками проработают варианты решения задач и защитят их перед экспертами компании, которые определяют победителей акции.

100 лучших проектов, подготовленных участниками производственных совещаний в компаниях отрасли, будут отобраны федеральной экспертной комиссией. Также авторы лучших проектов смогут принять участие в форуме «Молодые лидеры ТЭК», который пройдет в 2021 году.

«Диалог на равных» – масштабная акция в рамках Всероссийского фестиваля



Мосэнерго активно привлекает студентов к участию в корпоративных конкурсах, решению стоящих перед компанией практических задач. На фото – защита проекта студентки НИУ «МЭИ» Дианы Захаровой, занявшего в 2019 году второе место на конкурсе «Моя идея – моя карьера»



энергосбережения и экологии # Вместе Ярче, основные цели которой – привлечение студентов к реализации проектов, направленных на решение задач ведущих предприятий отрасли, популяризация топливно-энергетического

комплекса, инженерного образования среди молодежи. Проект направлен на развитие системы наставничества внутри компании и на формирование кадрового резерва отрасли, отбор студентов на практику и стажировку, помогает создать эффективные социальные лифты для молодежи.

Акция проходит под эгидой сообщества «Молодые инженеры ТЭК» и проекта «ТЭК для молодежи» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и Федерального агентства по делам молодежи.

ОЗП

Ремонт идет по плану

Продолжение. Начало на стр. 1.

На энергетических котлах ЭК-6 ТЭЦ-16 и ЭК-7 ТЭЦ-21 завершены строительномонтажные работы, выполняется пусконаладка по проектам технического перевооружения АСУ ТП с аналогичными программно-техническими комплексами.

Из-за временной приостановки ремонтных работ в соответствии с указами Президента Российской Федерации для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением COVID-19 работы по ряду объектов ремонтной кампании Мосэнерго –

энергоблоков, турбогенераторов, энергетических котлов – были продлены или перенесены на более поздний срок в 2020 году. Указанная корректировка не окажет влияния на надежную работу производственных объектов компании, их готовность нести повышенные нагрузки в осенне-зимний период.

СПРАВКА

Всероссийский конкурс «МедиаТЭК» проводится с 2015 года. В нем участвуют федеральные и региональные средства массовой информации, журналисты, отделы по связям с общественностью компаний топливно-энергетического комплекса и региональных администраций. Основная цель конкурса – стимулирование роста профессионализма энергетических компаний в области информационного освещения своей деятельности, донесение информации до населения о проектах развития ТЭК, стимулирование проектов, связанных с популяризацией профессии топливно-энергетического комплекса, и повышение значимости роли труда энергетиков, нефтяников, газовиков.

 АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Команда, объединенная общей целью

Директор по персоналу Мосэнерго Александр Афанасьев – о кадровой политике и перспективах развития сотрудников компании

История нашей компании насчитывает 133 года. Сегодня Мосэнерго – это крупная высокотехнологичная компания, перед которой стоят амбициозные цели и задачи. Для их решения нужны высокомотивированные специалисты, желающие расти в сфере энергетики. В интервью крупнейшему в России portalу по поиску работы и сотрудников hh.ru директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев рассказал о том, какие специалисты сегодня востребованы компанией, а также о поддержке инициатив сотрудников и создании всех условий, необходимых для их эффективной работы и развития.

– Энергетика сегодня – это высокотехнологичная развивающаяся отрасль. Какие вызовы стоят перед компанией?

– Действительно, сейчас технологии развиваются с огромной скоростью. Именно поэтому современным высокотехнологичным компаниям, таким как Мосэнерго, необходимо работать на опережение. Значимость нашей компании для энергетики страны и столичного региона огромна: Мосэнерго обеспечивает более половины потребностей Москвы и Московской области в электроэнергии, вырабатывает около 90% тепла, потребляемого в столице. Перед нами стоят амбициозные задачи, и для их реализации необходимы квалифицированные кадры.

Сегодня для того, чтобы получить вовлеченного сотрудника, недостаточно быть просто хорошей компанией. До целевой аудитории необходимо правильно донести ценности и плюсы, иначе лучшие кадры на столь конкурентном рынке быстро разберут. В связи с этим мы уделяем большое внимание бренду работодателя и создаем все условия для эффективной работы и развития сотрудников.

– Какой стратегии вы придерживаетесь для развития бренда компании как работодателя?

– Думаю, нам не стоит изобретать велосипед: нужно следовать основным трендам, а именно цифровизации и открытости. Однако делать это следует самобытно, оригинально, с учетом специфики деятельности, сложившегося имиджа компании, а также богатой истории Мосэнерго.

Одним из эффективных инструментов привлечения сотрудников сегодня являются различные digital-сервисы, благодаря которым аудитория может узнавать о событиях, происходящих в нашей компании. Другим отличным каналом связи с потенциальными кандидатами являются сотрудники Мосэнерго, у которых



есть аккаунты в соцсетях. В прошлом году мы провели конкурс блогеров, в рамках которого рядовые сотрудники Мосэнерго попробовали свои силы в качестве амбасадоров компании. В финале конкурса нас порадовала большая вовлеченность персонала. Однако основной вектор мы держим, конечно же, на выращивание сотрудников внутри компании, стимулируем их развитие различными способами.

– Какие профессии наиболее востребованы сейчас в Мосэнерго?

– Молодые специалисты с дипломом профильного колледжа или вуза начинают работу в нашей компании с должности машиниста-обходчика, электромонтера, электрослесаря КИПиА или лаборанта химического анализа. Мы уделяем особое внимание развитию производственного персонала, ведь это будущие специалисты-энергетики, инженеры и руководители.

Также для успешного функционирования компании нам очень нужны HR-менеджеры, IT-специалисты, экономисты, юристы, логисты и закупщики.

– Какие профессиональные компетенции необходимы рабочим, инженерам и офисным сотрудникам для успешной работы в компании?

– Безусловно, результаты компании напрямую зависят от людей, которые в ней работают. Поэтому для нас важны как профессиональные качества сотрудников, так и их мотивация работать, развиваться и совершенствоваться именно в Мосэнерго. Мы делаем все возможное

для привлечения и удержания инициативных и творческих людей, предоставляем широкий спектр возможностей для реализации профессионального и личного потенциала.

В настоящее время мы делаем акцент на привлечении кандидатов, собирающихся связать свою жизнь с энергетикой непосредственно на производстве. На рынке непросто найти высококвалифицированных специалистов, поэтому мы растим свои кадры самостоятельно: принимаем на работу молодых сотрудников после колледжей и университетов и организуем непрерывное обучение на станциях.

– Какие качества соискателей наиболее предпочтительны, если говорить об универсальных навыках (soft skills)? Что важно для коллектива?

– Безусловно, для успешной карьеры необходимы не только профессиональные навыки и образование. Важны еще такие критерии, как целеустремленность в достижении поставленных задач, а также стремление улучшать и оптимизировать свои рабочие процессы. Кроме того, необходимо уметь эффективно взаимодействовать с коллективом. Умение слушать и слышать коллег зачастую помогает решать нестандартные задачи. Ну и, конечно же, любовь к своему делу. В энергетике без этого никуда. Ведь все мы большая сплоченная команда, объединенная общей целью.

– Проект кадрового резерва – каковы его цели, задачи и перспективы?

– Кадровый резерв – это очень перспективное направление в ПАО «Мосэнерго». Проект создан с целью формирования и подготовки резерва управленческих кадров компании.

Кадровый резерв компании формируется для решения трех главных задач.

Первая – это потребность в ротации кадров, занимающих руководящие позиции в течение длительного времени, на более молодые.

Вторая – создание кадрового резерва на случай неожиданной отставки ключевых работников. Если заранее не подготовить надлежащую замену, внезапный уход руководителя с многолетним опытом может создать кризисную ситуацию. Причем дело может существенно осложниться, если поиск нового работника затянется на долгий период.

И, наконец, третья – кадровый резерв повышает эффективность функционирования компании. Мы можем заранее просчитывать карьерный рост ключевых работников. Это помогает избежать хаотичности в работе с персоналом.

– Какие возможности для развития компания предоставляет своим сотрудникам?

– Сотрудники Мосэнерго имеют все возможности для профессионального роста и продвижения по карьерной лестнице.

Система обучения персонала нашей компании состоит из трех основных блоков. Обязательное обучение подразумевает соответствие требованиям лицензирующих и контролирующих органов. В процессе повышения квалификации сотрудники получают знания и совершенствуют навыки по необходимым специальностям и функциям. И, наконец, корпоративное обучение – возможность для развития навыков личной эффективности сотрудников.

Помимо обязательного обучения, которое так необходимо в производственной компании, мы предлагаем разнообразные инструменты для получения знаний и совершенствования навыков. В компании действует система дистанционного обучения. Сотрудники могут дистанционно пройти как часть обязательного обучения, так и по желанию прослушать курсы по развитию личностных и профессиональных компетенций.

Также в Мосэнерго проходят различные интересные мероприятия, направленные на совершенствование профессиональных навыков и повышение личной эффективности сотрудников: конкурс «Моя идея – моя карьера», Чемпионат по решению инженерного кейса, Программа развития кадрового резерва, программы профессиональной переподготовки и многое другое.

– В чем преимущества работы в Мосэнерго, какие перспективы открывает работа в компании?

– Мосэнерго – крупная производственная компания с богатой историей. У нас колоссальный опыт работы в различных внешних условиях, при этом компания всегда отличалась стабильностью, надежностью, инновационностью и профессионализмом.

Мы прочно стоим на ногах и полностью гарантируем исполнение своих обязательств по соблюдению трудового законодательства. Заработная плата сотрудников соответствует рыночному уровню, выплаты производятся дважды в месяц, без задержек. Достойный социальный пакет, оплачиваемые отпуска и больничные в повышенном размере – все это, безусловно, дает сотрудникам уверенность в завтрашнем дне и позволяет без опасений планировать свой бюджет.

Ключевая ценность компании – забота о жизни и здоровье людей. В Мосэнерго ведется постоянная работа по улучшению условий и охраны труда. Действуют программы добровольного медицинского страхования, обеспечивается работа здравпунктов, организуются медосмотры, проводятся специальная оценка рабочих мест, обучение по охране труда. Персонал обеспечивается спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Работники компании участвуют в корпоративной спартакиаде и других спортивных мероприятиях.

Успех любого предприятия зависит от людей, которые в нем работают. Поэтому в Мосэнерго открыто множество возможностей для всех категорий сотрудников. Главное – это желание и упорство человека. У нас можно добиться больших карьерных результатов. В Мосэнерго есть множество историй успеха, и мы надеемся, что с каждым годом их количество будет только расти! 📈



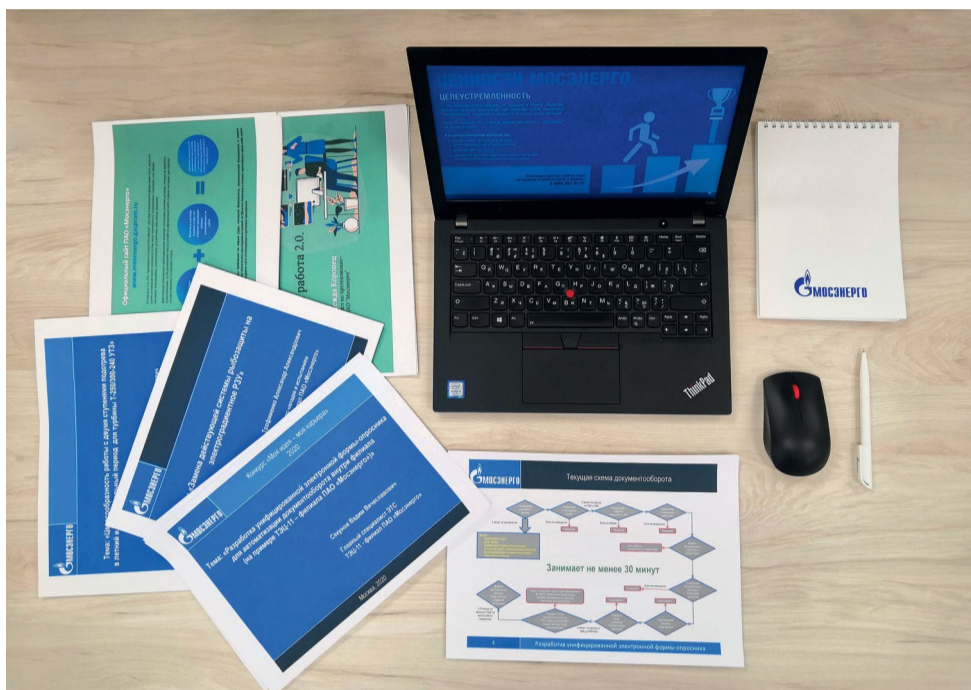
📍 Мосэнерго – это не только интересная и ответственная работа, но и активная социальная жизнь!



РАЗВИТИЕ

Идея – на первом месте

Призовые места в конкурсе «Моя идея – моя карьера» разделили шесть проектов сотрудников Мосэнерго



19–20 августа комиссии было представлено 23 проекта, подготовленных 27 участниками конкурса

20 августа были подведены итоги ежегодного конкурса «Моя идея – моя карьера», который с 2016 года проводится среди молодых специалистов Мосэнерго. В течение полугода его участники работали с опытными кураторами из производственных филиалов и Генеральной дирекции, прошли обучение, получив необходимый опыт управления проектами, расчета их экономической эффективности, подготовки презентаций и публичных выступлений. В связи с пандемией коронавируса защита проектов в этом году впервые была организована в дистанционном режиме и прошла в формате видеоконференции на платформе Zoom.

В течение двух дней 27 участников конкурса представили конкурсной комиссии 23 проекта, затрагивающих особенности функционирования основного и вспомогательного оборудования ТЭЦ и котельных и направленных на повышение эффективности и надежности производственной деятельности, сокращение потребления ресурсов, снижение воздействия на окружающую среду. Ряд конкурсных работ был посвящен различным управленческим аспектам деятельности Мосэнерго: внедрению корпоративной политики удаленной работы, автоматизации документооборота, организации договорной работы.

Комиссия, в состав которой вошли представители Производственного блока, Блока управления персоналом, IT-подразделений Мосэнерго, оценивала актуальность затронутой в конкурсной работе проблемы и эффективность ее решения, наличие положительного экономического эффекта, срок реализации проекта, возможность его масштабирования, тиражирования предложенных решений на других производственных объектах. Немалую роль в итоговой оценке проекта играли качество презентации и выступления конкурсанта, его готовность компетентно ответить на вопросы участников комиссии.

Качество представленных на конкурс работ, степень проработки проектов были высокими – это подтверждает тот факт, что каждое из трех призовых мест разделили по два участника. Третье место завоевали инженер химической лаборатории ТЭЦ-9 Анна Каткова и главный специалист теплотехнической службы ТЭЦ-27 Алексей

Размыслович, второе – инженер по наладке и испытаниям ТЭЦ-16 Александр Трофименко и старший машинист блоков ТЭЦ-26 Алексей Светушков. Первое место разделили главный специалист по претензионно-исковой работе управления по правовой работе (УПР) Генеральной дирекции Надежда Коропец и главный специалист электротехнической службы (ЭТС) ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева Вадим Секунов.

Оба победителя имеют успешный опыт участия в корпоративных и отраслевых конкурсах. Так, Надежда Коропец в 2019 году стала лауреатом конкурса «Молодой юрист в сфере энергетики», организованного Министерством энергетики Российской Федерации совместно с Московским государственным юридическим университетом имени О.Е. Кутафина. Она представила на конкурс работу «Предложения по внесению изменений в энергетическое законодательство в целях обеспечения баланса интересов субъектов оптового рынка электроэнергии и мощности».

Вадим Секунов в соавторстве с инженером ЭТС ТЭЦ-11 Николаем Разуваевым в прошлом году занял на конкурсе «Моя идея – моя карьера» второе место с проектом «Модернизация ДЗШ, поэлементной и дуговой защиты IV–V секций ГРУ 10 кВ ТЭЦ-11». Позднее этот проект вошел в число победителей в номинации «Лучший инновационный проект» конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий ТЭК, а также стал лауреатом второй премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отрасли. Оба конкурса также проходят под эгидой Минэнерго России.

Проекты Надежды Коропец, Вадима Секунова, Алексея Светушкова, Александра Трофименко и Алексея Размысловича будут дополнительно доработаны, после чего авторы представят их на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг», который пройдет этой осенью.

– Я не первый год принимаю участие в работе комиссий подобных конкурсов и рад отметить разнообразие выбранных участниками тем, рост качества представленных идей, эффективность предлагаемых решений. Приятно было познакомиться с серьезными работами в области менеджмента, посвященными

организации договорной работы и автоматизации внутреннего документооборота (собственно, их авторы и стали победителями конкурса). Традиционно много работ посвящено тепломеханическому оборудованию, автоматизированным системам управления, различным экологическим аспектам. И лишь один проект в этом году косвенно затрагивал эксплуатацию электрооборудования – считаю, что рационализаторскую работу в этом направлении необходимо усилить. Удачи на следующих конкурсах! – отметил заместитель главного инженера по техническому перевооружению и ремонту, начальник управления по работе с оборудованием Константин Москвин.

– Хотел бы поблагодарить всех участников конкурса. Все вы действительно старались и хорошо подготовились к защите: докладывали четко, понятно формулировали свои мысли, не терялись, когда члены комиссии задавали каверзные вопросы. Отмечу, что в названии конкурса на первом месте именно идея. Хотелось бы, чтобы в будущем на конкурс поступало как можно больше оригинальных идей, а не просто решений тех или иных проблем уже известными способами. Отмечу работы Алексея Размысловича, Артема Зарубина и Евгения Крапивных, Надежды Коропец – в этих проектах были идеи, которые авторы по праву могут назвать своими, – сказал начальник службы совершенствования эксплуатации производственного управления Юрий Крысин.

– Приятно, что во многих конкурсных работах затронуты вопросы, связанные с охраной окружающей среды. В нашей повседневной работе природоохранная деятельность играет большую роль, ведь от этого напрямую зависит качество жизни людей, здоровье наших близких. Рекомендация участникам конкурса – больше практиковаться, разрабатывать новые проекты, совершенствовать навыки презентации, – подчеркнула заместитель начальника службы экологии Елена Моисейцева.

– Конкурс продемонстрировал, что у сотрудников много интересных, амбициозных, нужных нашей компании идей. Важно, чтобы эти идеи воплощались в жизнь и помогали их авторам профессионально расти, развивать свою карьеру в компании – именно об этом говорит название конкурса. Спасибо вам за идеи, ждем их реализации! – отметил директор по персоналу Александр Афанасьев.

Победители конкурса «Моя идея – моя карьера»

I место

«Договорная работа 2.0»
Автор – Надежда Коропец (ГД)

«Разработка унифицированной электронной формы-опросника для автоматизации документооборота внутри филиала»
Автор – Вадим Секунов (ТЭЦ-11)

II место

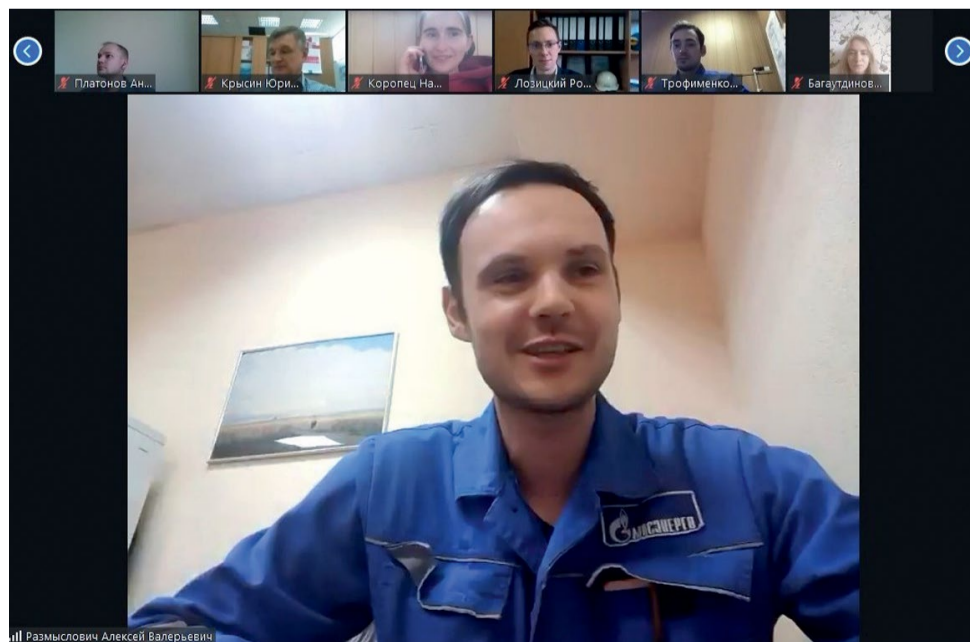
«Целесообразность работы с двумя ступенями подогрева в летний и неотапительный период для турбины Т-250/300-240 УТЗ»
Автор – Алексей Светушков (ТЭЦ-26)

«Замена действующей системы рывозащиты на электроградиентное рывозащитное устройство»
Автор – Александр Трофименко (ТЭЦ-16)

III место

«Регенерация анионитных фильтров горячим щелочным раствором»
Автор – Анна Каткова (ТЭЦ-9)

«Снижение концентрации масла на выхлопе эксгаустеров системы смазки»
Автор – Алексей Размыслович (ТЭЦ-27)



В связи с эпидемиологической ситуацией защита проектов впервые прошла в дистанционном режиме



Надежда КОРОПЕЦ,
главный специалист по претензионно-исковой работе,
управление по правовой работе (Генеральная дирекция):

– До перехода на нынешнюю должность я четыре года работала главным специалистом по договорной работе. Полученный опыт помог мне в разработке конкурсного проекта, основное назначение которого – сделать процедуры согласования и исполнения договоров понятнее и прозрачнее.

Ежегодно в ПАО «Мосэнерго» заключается порядка двух тысяч договоров. В договорную работу вовлечены все структурные подразделения Общества. Кураторы взаимодействуют с контрагентами, подготавливают договоры к заключению, а также сопровождают исполнение договоров. И без того большой пул задач куратора популяется необходимостью следовать огромному количеству регламентных процедур, не все из которых ему понятны, а информация о них передается по запросу либо «по наследству» от другого куратора.

Учитывая необходимость в источнике информации о договорной работе в Обществе, проект предполагает создание на базе корпоративного портала раздела с видеоинструкциями для кураторов, информацией о сотрудниках Правового блока и их компетенциях, разработку и внедрение закрытых форм договорных документов

с возможностью их загрузки из шаблона. С перегруженностью договорных документов также можно и нужно бороться. Типичный договор содержит несколько сотен листов. На согласование такого договора у юриста может уйти несколько часов, а кураторам (нередко это хрупкие женщины) приходится выступать в роли настоящих тяжеловесов: постоянно носить тяжелые договоры из Гендирекции в офис к контрагенту, затем на станцию, потом опять в ГД. Да и на архивное хранение таких объемов расходуются значительные ресурсы. В разрешении этой задачи нам должны помочь цифровые технологии. Уменьшить объемы договора можно, разместив универсальные приложения к договорам на официальном сайте ПАО «Мосэнерго».

Надеюсь, что внедрение проекта поможет повысить уровень договорной работы в Обществе, снизить трудоемкость процесса согласования договоров, уменьшить объем документов на бумажном носителе, что приведет не только к сокращению затрат на расходные материалы и экономии на архивном хранении документов, но и снизит негативное воздействие на окружающую среду.



Вадим СЕКУНОВ,
главный специалист электротехнической службы
ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева:

– Выбор темы проекта был обусловлен желанием сократить время, которое коллеги тратят на ежедневную однообразную работу по оформлению служебных записок и материальных пропусков. Кроме того, это позволит минимизировать личные контакты участников процесса, что особенно важно в условиях пандемии.

Основная идея проекта заключается в следующем: главные специалисты служб заполняют электронную форму-опросник, а служебные записки и материальные пропуска на въезд подрядчика на территорию станции и завоз оборудования для проведения работ формируются в автоматическом режиме. Ответственные сотрудники филиала визируют эти документы электронной подписью. В результате на пункте охраны будет формироваться база данных на следующий день с простой и удобной системой поиска по наименованию подрядной организации, Ф. И. О. специалистов подрядчика, номеру транспортного средства и т.д.

Внедрение этой идеи позволит сократить время на сбор подписей управленческим персоналом филиала с одного часа до пяти минут, структурировать поток служебных записок от разных служб, усилить контроль за представителями подрядных организаций.

Считаю, что в случае успешной реализации на ТЭЦ-11 проект может быть масштабирован и в других филиалах Мосэнерго. Это даст возможность получить существенный экономический эффект: филиалы смогут использовать готовое программное обеспечение, разработанное для ТЭЦ-11, создавать отдельный программный продукт не потребуется. Во время тестирования на нашей станции можно будет внести дополнения от заинтересованных служб, устранить возможные недочеты. Кроме того, по опыту внедрения на нашей станции может быть создано руководство пользователя для главных специалистов служб других филиалов, которое поможет им легко освоить это ПО.

РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Разделяя – экономим

Ксения Длутрова предложила перевести предварительную очистку воды ТЭЦ-25 на отдельную схему. Это позволит снизить себестоимость химочищенной воды для филиала

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с проектами, получившими одобрение комиссии по рационализаторской деятельности ПАО «Мосэнерго». О работе над проектом «Перевод предочистки ХВО на отдельную схему» рассказывает его автор – главный специалист группы эксплуатации ВХР ВПУ службы совершенствования эксплуатации производственного управления ПАО «Мосэнерго» Ксения Длутрова.

– В 2001 году я окончила Московский энергетический институт по специальности «Технология воды и топлива на тепловых и атомных электрических



станциях». В том же году получила второе высшее образование по специальности «Экономика и управление в энергетике» и начала свою трудовую деятельность в Мосэнерго. Работала инженером экологической лаборатории химслужбы Генеральной дирекции, главным специалистом группы экологии. В 2011 году перешла в группу водоподготовки, водно-химических режимов и очистных сооружений (группа эксплуатации ВХР ВПУ), где и тружусь по сей день в должности главного специалиста, – рассказывает Ксения Длутрова.

Несколько лет назад, анализируя экономические показатели работы химводоочисток филиалов, она обратила внимание на высокую себестоимость химочищенной воды, которой подпитывает теплосеть ТЭЦ-25. Причина была найдена достаточно быстро. Дело в том, что вся исходная вода ТЭЦ-25 проходит предочистку известкованием с коагуляцией. Затем часть потока идет на схему обессоливания, а другая, гораздо более значительная часть поступает в установку подпитки теплосети (УПТС).

– Обобщив опыт работы аналогичных установок без реагентной предочистки и принимая во внимание высокое качество московской воды, используемой в производственном цикле ТЭЦ-25, было найдено решение отказаться от дозирования дорогостоящего известкового молока и коагулянта в поток исходной воды для УПТС, разделив для этих целей схему на две секции. Идея ждала своего воплощения довольно долго, и благодаря перезапуску в Мосэнерго программы «Рационализаторская деятельность» наконец появилась реальная возможность реализовать ее на практике! – отмечает Ксения Сергеевна.

Рацпредложение Ксении Длутровой внесло весомый вклад в победу производственного управления в конкурсе «Лучшие рационализаторские



ТЭЦ-25

Раздел «Рацдеятельность» на корпоративном портале:
Главная страница / Технологический портал

Контакты:
руководитель направления дирекции производственных систем
Антон Платонов:
PlatonovAV@mosenergo.ru,
(495) 957-19-57, доб. 4169

идеи», объявленном в нашей компании в прошлом году. Производственное управление было признано лучшим подразделением Генеральной дирекции по рационализаторской работе. Экономический эффект от реализации рацпредложений сотрудников управления – Ксении Длутровой и начальника планово-производственной службы Степана Григи – составляет 48 млн руб. в год. 📌

СПРАВКА

Программа «Рационализаторская деятельность» перезапущена в Мосэнерго в конце 2018 года. Участие в программе дает сотрудникам компании возможность реализовать свой творческий потенциал, проявить креативное мышление, нестандартный подход к решению сложных задач. Обновленная программа предполагает увеличенный размер премий (до 300 тыс. руб.) сотрудникам за предложения с экономическим эффектом более 3 млн руб. Итоги программы подводятся дважды в год.



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Машинист – главный специалист

Лучший сотрудник ТЭЦ-21 Александр Мизер вовремя заметил неисправность клапана, предотвратив аварийную ситуацию

На электростанции нет малозначимых элементов – каждая деталь важна для нормальной работы сложнейших машин по производству энергии. Даже самый маленький и неприметный клапан, незаметно выйдя из строя, может привести к серьезным последствиям.

«Во время обхода оборудования я заметил, что один из двух клапанов избыточного давления подогревателя высокого давления (ПВД) находится в промежуточном положении. Если уровень в ПВД начинает расти, эти клапаны срабатывают, открываются и пускают питательную воду в обход. Если этого не происходит, уровень воды начинает расти буквально со скоростью урагана. Из-за большого давления огромный ПВД может просто взлететь на воздух, как ракета, и даже пробить кровлю (в отрасли такие случаи, говорят, бывали)», – рассказывает машинист энергоблока № 9 ТЭЦ-21 Александр Мизер, признанный лучшим сотрудником филиала по итогам II квартала 2020 года.

Благодаря его внимательности и опыту починить заклинивший клапан удалось довольно быстро, избежав серьезного ремонта и даже изменения режима энергоблока. Хотя наш собеседник не видит в этом ничего особенного.

«Подвигом это сложно назвать – обычная работа. Главное – не позволять глазу замыливаться, иначе можешь пропустить что-нибудь важное на привычном месте», – говорит машинист.

Энергетика интересовала Александра с детства. Поэтому, когда пришло время, он решил поступить в Московский экономико-энергетический колледж по специальности «Теплотехника». Александр и шесть его однокурсников стали



последними выпускниками этого учебного заведения, история которого берет начало в далеком 1870 году. Сегодня колледж стал частью Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ (РАНХиГС).

Научный руководитель Александра обратился в Мосэнерго с предложением трудоустроить в компанию перспективных выпускников МЭЭЖ. Из предложенных вариантов Мизер выбрал ТЭЦ-21 – ближайшую станцию к своему родному городу Долгопрудному. Начиная с должности машиниста-обходчика по пиковым водогрейным котлам (ПВК), но довольно быстро освоил эксплуатацию паросиловых энергоблоков, занял должность машиниста блока. Сейчас он проходит обучение на должность старшего машиниста и заинтересован в дальнейшем профессиональном развитии.

В карьере машиниста Александру пришлось сделать небольшую «петлю», когда

он временно перешел на декретную ставку главного специалиста службы совершенствования эксплуатации (ССЭ) ТЭЦ-21. Полученный навык работы с документацией очень помог во время пандемии, когда большая часть дневного персонала филиала перешла на удаленную работу. Машинист энергоблока дополнительно взял на себя обязанности по подготовке ряда документов, в частности должностных инструкций персонала. Впрочем, возвращаться на пятидневку он бы не хотел: говорит, что смены бывают очень интересными и даже захватывающими, в то время как в работе главного специалиста довольно много рутины.

Помимо совмещения должностей, постоянного самосовершенствования и подготовки на должность старшего машиниста Александр Мизер успевает еще и получать высшее образование. Сейчас он учится на вечернем отделении РАНХиГС по специальности «Прикладная информатика



Никита СУРКАНОВ,
заместитель начальника
службы совершенствования
эксплуатации ТЭЦ-21:

– У Александра Мизера есть цель, и он планомерно идет к ее достижению. Начав свою работу на станции с эксплуатации ПВК, он прошел путь до машиниста блока, попутно освоив специфику эксплуатации котельного, турбинного, вспомогательного оборудования. Помимо своей непосредственной работы, которую он выполняет на отлично, Александр занимается самообразованием: постоянно изучает новое, проявляет инициативу, выполняет дополнительные функции, выходящие за рамки его должностных обязанностей. Неудивительно, что именно такой сотрудник был признан лучшим работником филиала по итогам II квартала.

и энергетика». Тема его дипломной работы вполне могла бы стать частью информационного комплекса Мосэнерго и в перспективе серьезно упростить работу машинистов, старших машинистов и начальников смен.

«Сейчас у начальника смены постоянно открыто порядка пяти-шести разных программ. Ко всем свои пароли, ключи и прочее. Моя идея – объединить все это в единый комплекс, где можно и следить за работой разного оборудования, и вносить в базу выявленные дефекты. Не знаю, будет ли это интересно для внедрения в Мосэнерго, но для диплома тема очень интересная: в ней сочетаются и производство, и административные функции, и программный код. Хотя на данный момент готова в основном теоретическая часть и совсем базовое ядро системы», – говорит Александр.

Надеемся, что после успешной защиты диплома Александр Мизер не оставит этот проект и доведет его до практической реализации на ТЭЦ! 📌

ЮБИЛЕЙ

Мастер – это навсегда

Ветеран ТЭЦ-21 Юрий Федорович Горбунов отметил 95-летие

13 августа 95 лет исполнилось Юрию Федоровичу Горбунову – ветерану Великой Отечественной войны, который на протяжении многих лет работал мастером по ремонту оборудования ТЭЦ-21.

Юрий Горбунов родился в городе Иваново в 1925 году. Перед отправкой на фронт проходил обучение в Саратовской области. С 1944 года – на 1-м Украинском фронте в составе 2-й воздушной армии (181-я истребительская авиационная дивизия). Молодой механик готовил боевые самолеты к вылетам. Участвовал в освобождении от фашистских захватчиков городов Польши и наступлении на Германию.

– Ночевать часто приходилось в землянках, которые строил батальон аэродромного обслуживания.

В ночь с 8 на 9 мая 1945 года в землянку забегает дневальный и кричит: «Кончай ночевать, война кончилась!» – писал в своих воспоминаниях Юрий Горбунов о великом дне – Дне Победы.

После окончания войны Юрия Федоровича, служившего в 355-м истребительном авиационном ордене Кутузова и Александра Невского полку, перевели сначала в город Простеев (Чехословакия), а затем в Крым, где он продолжил службу на аэродроме Веселое близ города Джанкой.

Демобилизовался Юрий Федорович в 1948 году. Двумя годами позже он окончил Ивановский индустриальный техникум по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий», а в 1960 году – теплоэнергетический

факультет Московского текстильного университета. Работая в тресте «Центрэнерго», структурах Министерства энергетики и электрификации СССР, участвовал в строительстве целого ряда электростанций в нашей стране и за рубежом.

Перейдя в Мосэнерго, Юрий Горбунов работал на ТЭЦ-22, ТЭЦ-12, затем перешел в цех централизованного ремонта ТЭЦ-21 и более 12 лет занимался ремонтом теплохимического оборудования станции. Выйдя на пенсию, Юрий Федорович не теряет связи с предприятием, постоянно общается с коллегами по ТЭЦ-21, которые помнят его как настоящего мастера своего дела и опытного наставника, делившегося своими профессиональными знаниями с молодыми коллегами. 📌



★ 75 ЛЕТ ПОБЕДЫ

Мы за Родину пали. Но она – спасена

МЭИ и ЦРМЗ Мосэнерго внесли вклад в благоустройство воинского мемориала в Тверской области

23 августа в деревне Веригино Зубцовского района Тверской области состоялась торжественно-траурный митинг и церемония захоронения останков советских солдат и офицеров, павших в годы Великой Отечественной войны на Зубцовской земле. Свой вклад в реконструкцию и благоустройство воинского мемориала в Веригине внесли туристско-поисковый клуб (ТПК) «Горизонт» Национального исследовательского университета «МЭИ» и дочернее общество ПАО «Мосэнерго» – ООО «Центральный ремонтно-механический завод» (ЦРМЗ).

В мероприятии приняли участие представители федеральных, региональных и местных органов власти, ректор НИУ «МЭИ» Николай Роголев, заместитель



Церемония перезахоронения останков 462 советских солдат и офицеров, погибших на Зубцовской земле в годы войны

генерального директора ООО «ЦРМЗ» Михаил Закалинский, родственники погибших защитников Отечества, участники поисковых отрядов и объединений, студенты МЭИ, жители и гости Зубцовского района.

Воинское захоронение в деревне Веригино создано в августе 1991 года, когда состоялось первое торжественное захоронение останков советских солдат, обнаруженных поисковыми отрядами в ходе Всесоюзной Вахты Памяти. Вот уже почти 30 лет ежегодно в конце августа здесь проходят торжественно-траурные церемонии погребения советских воинов, обнаруженных поисковыми отрядами и объединениями на территории района.

По инициативе поисковиков и администрации Зубцовского района проведена работа по созданию резерва площади для плановых захоронений, его оформлению и разработке комплексного проекта благоустройства воинского захоронения в Веригине путем его реконструкции в мемориальный комплекс «Веригино». Инициатива поддержана общероссийской общественно-государственной организацией «Российское военно-историческое общество» и правительством Тверской области.

В настоящее время захоронение представляет собой комплекс из братских

могил (зоны захоронения), центральной площадки с тротуарной дорожкой, на которой установлен памятник Неизвестному Солдату и площадки со строящейся православной часовней в честь Святого Георгия Победоносца. На данный момент в мемориале захоронено более 12 тыс. бойцов и командиров Красной армии, имена более 1150 из них известны.

ТПК «Горизонт» НИУ «МЭИ» – один из старейших студенческих поисковых клубов России. Вот уже четверть века студенты и выпускники Московского энергетического института выезжают на места сражений Великой Отечественной войны для того, чтобы принять участие в поисковых экспедициях в рамках Всероссийской Вахты Памяти по поиску, установлению личности и перезахоронению павших защитников Отечества. Также собственными силами они реконструируют воинские мемориалы. За это время поисковиками МЭИ найдены и перезахоронены более 5 тыс. солдат Советской армии, установлено более 700 имен. Только на территории Зубцовского района силами студентов-энергетиков и их коллег из поисковой группы «Стерх» школы №1354 «Вектор» полностью



Ограждение и подставки под мемориальные плиты изготовили на ЦРМЗ

реконструированы четыре воинских мемориала, установлен памятный знак военным медикам.

В год 75-летия Великой Победы руководство НИУ «МЭИ» обратилось к компаниям энергетической отрасли с инициативой по реконструкции и благоустройству воинского мемориала в деревне Веригино. Это предложение получили поддержку со стороны ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Мосэнерго». Несмотря на пандемию и связанные с ней сложности и ограничения, специалисты Центрального ремонтно-механического завода изготовили и окрасили 530 м ограждения и 55 подставок под мемориальные плиты с именами установленных бойцов и командиров Красной армии. Общий вес изготовленных изделий составил 11 т. В сжатые сроки силами ЦРМЗ, МЭИ и структур Роскосмоса ограждение и подставки были доставлены в Зубцовский район.

23 августа с отдаванием воинских и духовных почестей в братскую могилу воинского захоронения в деревне Веригино были захоронены останки 462 советских воинов, найденных поисковыми отрядами в ходе Вахты Памяти в 2019–2020 годах. Имена 25 защитников установлены. Останки пяти воинов Красной армии переданы родственникам для захоронения на родине. Кроме того, усилиями поисковиков к памятной дате возвращены из небытия 18 имен советских воинов, захороненных в братские могилы Веригина в 2002–2016 годах.

Представители органов власти, поисковики, родственники найденных воинов и гости мероприятия выразили слова благодарности НИУ «МЭИ», ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго» и ООО «ЦРМЗ» за большой вклад в дело увековечения памяти павших солдат Великой Отечественной войны.

СПРАВКА

Большая часть Тверской области и часть Смоленской области вошли в историю Великой Отечественной войны под страшным названием «Ржевская мясорубка». Этим событиям посвящено стихотворение Александра Твардовского «Я убит подо Ржевом», слова из которого вынесены в заголовок этого материала. На относительно небольшой площади между городами Ржевом, Зубцовом, Сычевкой, Погорелым Городищем, Гжатском (ныне Гагарином) в 1942–1943 годах советскими войсками одна за другой были проведены четыре крупные войсковые наступательные операции. По разным оценкам, в боях на этих направлениях погибло около миллиона советских солдат и офицеров, подсчитать потери гражданского населения почти невозможно. Многие из погибших так и остались лежать на полях сражений и до сих пор считаются пропавшими без вести.

30.08.2021 СМС

Под звездным небом

Молодые специалисты Мосэнерго провели военно-исторический поход

Ежегодно в августе совет молодых специалистов ПАО «Мосэнерго» организует военно-исторический поход. В этом году мероприятие прошло уже в пятый раз, за это время у его участников уже сложились определенные традиции. Молодые сотрудники

компании не просто разбивают палаточные лагеря в живописных местах Подмосковья и проводят выходные на природе, но и посещают места воинской славы, знакомятся с экспозициями мемориальных комплексов и музеев, посвященных событиям и героям Великой

Отечественной войны. Обязательный пункт программы – просмотр фильмов под звездным небом.

В этом году молодежь Мосэнерго в рамках военно-исторического похода посетила Центральный музей Военно-воздушных сил в Монино. В ходе экскурсии наши коллеги с огромным интересом изучали боевые самолеты, которые производила авиационная промышленность СССР в военное время, вспомнили героические подвиги наших летчиков, узнали



В связи с эпидемиологической ситуацией экскурсия в Центральном музее ВВС прошла с соблюдением всех необходимых мер безопасности

СПРАВКА

Центральный музей ВВС – один из крупнейших музеев авиации в Европе. Коллекция музея насчитывает более 54 тыс. экспонатов, в том числе 194 летательных аппарата, 118 образцов авиационных двигателей, более 5 тыс. единиц предметов техники: воздушных винтов, авиационного оборудования и вооружения. Гордость музея ВВС – самолеты «Илья Муромец», АНТ-25, Ил-2, ДБ-3, Ла-7 (трижды Героя Советского Союза И.Н. Кожедуба), М-50, Су-100, Су-35, Ту-144, МиГ-29, вертолеты Ми-12, Як-24, Ми-24 и многие другие.



Просмотр фильма «Небесный тихоход»

о хитрых тактических приемах советских пилотов, которые помогали им побеждать в воздушных сражениях.

Вечером участников похода в палаточном лагере, разбитом на берегу реки Клязьмы, ждал вкуснейший обед от шеф-повара СМС Игоря Алексеенко. Завершился этот насыщенный день в полевом кинотеатре просмотром фильма «Небесный тихоход», снятого на студии «Ленфильм» в победном 1945 году. Это фильм о настоящей дружбе, героических поступках, любви, получивший свое название благодаря прозвищу легендарного самолета У-2, с одним из образцов которого ребята ознакомились в музее несколькими часами ранее.

Совет молодых специалистов благодарит всех участников и организаторов похода. До встречи на следующих мероприятиях СМС!



ДАТА

105 лет надежности

13 августа 1915 года ток с первой торфяной электростанции Электропередача начал поступать в Москву. Эта дата считается днем рождения Московской энергосистемы

В начале XX века почти вся промышленность России, включая зарождающуюся энергетическую отрасль, работала на дорогом привозном топливе – бакинском мазуте. Построенная в 1912–1914 годах на берегу озера Госбужье в Богородском уезде Московской губернии Электропередача (сегодня – ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона) стала первой в стране электростанцией, работающей на местном топливе – торфе, которым было богато Подмосковье. В первые годы своей работы станция обеспечивала электроэнергией торфяные машины, установленные на болотах, а также расположенные рядом промышленные предприятия. К 1915 году у Электропередачи было уже около 200 абонентов.

Еще в процессе строительства Электропередачи «Общество электрического освещения 1886 года» выделило ее в самостоятельное акционерное предприятие и передало ему права на купленные земли



Электрификация Богородских земель, 1915 год

и постройки. Это было вынужденное решение: в России в то время отсутствовали законодательные нормы на весь комплекс электроэнергетического строительства. Чтобы провести электрические провода по дорогам и чужим землям, компания должна была заключить договор с каждым населенным пунктом, а в сельской местности этот вопрос решался общим деревенским сходом. Кроме того, строительство в рамках «Общества электрического освещения 1886 года» новой подмосковной станции потребовало бы изменения договора с московскими властями, что было практически невозможным.

Вскоре после начала Первой мировой войны в России разразился топливный и транспортный кризис. Железная дорога не справлялась с перевозкой грузов, падала добыча нефти и угля. Удаленные от мест добычи регионы получали от 20 до 50% необходимого минимума топлива. Крупнейшая в Москве Раушская электростанция (сегодня – ГЭС-1 им. П.Г. Смиловича) в те годы работала исключительно на нефтяном топливе, расходуя 13–18 тыс. пудов в сутки. В связи с этим было принято решение о строительстве линии электропередачи, по которой вырабатываемая торфяной станцией электроэнергия должна была поступать в московскую городскую сеть.

Учитывая возможную экономию привозного топлива и под нажимом военного ведомства и железных дорог, Министерство торговли и промышленности дало указание Московской городской управе

не препятствовать приему электроэнергии от станции Электропередача в московскую городскую сеть. Ранее управа возражала против получения тока от Электропередачи на том основании, что контракт с «Обществом электрического освещения 1886 года» от 23 сентября 1895 года запрещал покупку тока на стороне.

Строительство линии от Электропередачи в Москву шло непростое: ЛЭП предстояло проложить по частным землям и землям крестьянских общин, которые неохотно давали разрешение на прокладку сетей. Из-за этого сети прокладывались очень сложным маршрутом.

«Когда электростанция была построена, мы не могли вывести из нее, как из заколдованного круга, электроэнергию. Трасса в Москву проходила по более чем 200 участкам частных земель. Владельцы требовали денег. Мы должны были месяцами уговаривать тех, кто ничего не хотел и капризничал или предъявлял нам фантастические и глупые требования», – вспоминал выдающийся инженер и ученый А.В. Винтер, руководивший строительством Электропередачи и Шатурской ГРЭС.

Первая в России линия электропередачи напряжением 70 кВ и протяженностью более 76,5 км связала Электропередачу с Измайловской понизительной подстанцией в Москве, соединенной кабельными линиями 6 кВ с кабельной сетью «Общества электрического освещения 1886 года». 13 августа 1915 года электроэнергия станции в Богородском уезде стала поступать в Москву. Электропередача и Раушская электростанция начали работать параллельно в единую сеть. Этот день принято считать днем рождения Московской энергосистемы.

Эффект от присоединения был огромным: торфяная электростанция обеспечивала около 20% городского потребления, при этом себестоимость переданной от Электропередачи электроэнергии была ощутимо ниже, чем произведенной



Электропередача – первая электростанция, работавшая на подмосковном торфе

в Москве. С сентября 1915 года по январь 1917 года в Москву было отпущено 48 млн кВт·ч, что сократило необходимость подвоза топлива по железной дороге в Москву на 2,6 тыс. нефтяных цистерн.

После Октябрьской революции 3 декабря 1917 года В.И. Ленин подписал декрет Совета народных комиссаров (СНК) о национализации «Общества

электрического освещения 1886 года». Все имущество Общества было конфисковано и передано в собственность государства. 6 декабря 1917 года была национализирована Раушская электростанция, 15 февраля 1918 года постановлением Высшего совета народного хозяйства (ВСНХ) национализировано имущество общества «Электропередача». При этом ведущие специалисты компании – Р.Э. Классон, Л.Б. Красин, И.И. Радченко, П.Г. Смилович, В.В. Старков – остались работать на своих местах.

После национализации бывшие электростанции «Общества электрического освещения 1886 года» фактически перешли в прямое подчинение высшим хозяйственным органам, а также ведомствам, занимавшимся распределением электроэнергии. Политика огосударствления и централизации подразумевала создание специального территориального органа управления, к которому должны были перейти вопросы, связанные с функционированием электростанций, начинающих выходить на параллельную работу.

Первым таким органом, объединившим электростанции Москвы и Петрограда, было ОГЭС (Объединенные государственные электрические станции), созданное 13 июля 1919 года. Но такое объединение было довольно искусственным, поэтому вскоре встал вопрос о создании отдельного управления в двух крупнейших городах страны. 24 сентября 1921 года постановлением Коллегии Главэлектро Центральное правление ОГЭС было расформировано и создано Управление объединенных государственных электрических станций Московского района и аналогичное управление в Петрограде.

5 января 1922 года постановлением Президиума ВСНХ был образован трест «Московское объединение государственных электрических станций» (МОГЭС), в который вошли ГЭС-1-Раушская, электростанция Трамвайная (ГЭС-2), Электропередача и ряд фабричных электростанций в Подмосковье. С начала 1926 года в состав МОГЭС также вошли Каширская и Шатурская ГРЭС. После присоединения этих электростанций, а также подстанций и электросетей напряжением 110 кВ МОГЭС вошло в число крупнейших промышленных организаций Советского Союза. 29 июля 1932 года трест МОГЭС преобразован в районное энергетическое управление Мосэнерго.

ФАКТ

После начала Гражданской войны бакинская нефть и бакинский уголь оказались недоступны, подвоз топлива в Москву практически прекратился. Отпуск электроэнергии в 1918–1919 годах по сравнению с 1917 годом снизился более чем вдвое. В 1919 году топки десяти котлов ГЭС-1 были переведены на сжигание дров. Вплоть до ввода построенных по плану ГОЭЛРО Каширской и Шатурской электростанций и возобновления поставок нефти на ГЭС-1 в 1922 году Электропередача оставалась практически единственным надежным источником энергии для всего Московского региона.



Фрагмент экспозиции Музея Мосэнерго и энергетики Москвы, посвященный рождению Московской энергосистемы



Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 8 (461) август 2020

Учредитель — Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Пресс-служба ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко

www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать
3.09.2020

Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 8.09.2020
Отпечатано в типографии
«Юнион Принт»
(Нижний Новгород)

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Росвязькомнадзоре