

+ ЗДОРОВЬЕ

В режиме повышенной готовности

Компания усиливает меры по борьбе с коронавирусом и защите здоровья персонала



☞ Мосэнерго обеспечивает энергией огромный мегаполис и несет колоссальную ответственность перед миллионами его жителей. Главный приоритет компании наряду с надежностью энергоснабжения – сохранение здоровья и жизни сотрудников

С наступлением осени ситуация с распространением коронавирусной инфекции во всем мире ухудшилась. Не стал исключением и Московский регион, где живут и работают сотрудники ПАО «Мосэнерго». О предпринимаемых в компании мерах по профилактике COVID-19 и сохранению здоровья сотрудников – в публикации «ВМ».

Во исполнение указов Мэра Москвы и постановлений Губернатора Московской области, в соответствии с указаниями управляющей организации ООО «Газпром энергохолдинг» большая часть работников ПАО «Мосэнерго» переведена на дистанционную работу. Как и минувшей весной, на удаленку перешел административный персонал производственных филиалов и Генеральной дирекции, имеющий возможность работать из дома. В настоящий момент дистанционно трудится более 80% сотрудников ГД и около 40% административно-управленческого персонала филиалов. В режиме самоизоляции находится большинство сотрудников в возрасте 65 лет и старше (основная часть из них продолжает работать удаленно, часть находится в отпусках или на больничном).

Мосэнерго – компания с непрерывным производственным циклом, поэтому оперативный персонал ТЭЦ и котельных

по-прежнему несет трудовую вахту в круглосуточном режиме в соответствии со сменным графиком. На проходных организован обязательный температурный контроль, который проводится с помощью тепловизоров и бесконтактных термометров. Обеспечен контроль состояния здоровья персонала на рабочих местах – при выявлении признаков заболевания работник

В Мосэнерго работает круглосуточная горячая линия по вопросам сохранения жизни и здоровья: 8 (495) 957-31-31

немедленно отстраняется от работы с рекомендацией обратиться к врачу.

Руководителям предписано незамедлительно информировать Блок управления персоналом при выявлении у работников признаков заболевания, а также обо всех отсутствующих на рабочих местах. Это касается и персонала, работающего дистанционно, который в ежедневном режиме также информирует руководителей о состоянии своего здоровья.

Для ограничения воздушно-капельного и контактного механизма передачи инфекции минимизированы личные контакты между сотрудниками подразделений, не связанных общими задачами и производственными процессами. Рабочие потоки

на производственных объектах максимально разделены: введено разграничение входов для разных категорий персонала, установлена очередность прохода на станцию сотрудников подразделений филиалов, а также посещения ими столовых. Санитарно-бытовые помещения филиалов разделены между сменами. На станциях, где подобное разделение конструктивно невозможно, смены разде-

лены по времени, с выполнением промежуточной дезинфекции. Пространство столовых организовано таким образом, чтобы обеспечить соблюдение социальной дистанции не менее 1,5 м, при этом за каждым столом может находиться только один работник.

Ограничен доступ сотрудников ГД и представителей сторонних организаций на территорию производственных объектов. Доступ на блочные щиты управления станций запрещен всем категориям работников, за исключением оперативного персонала. Рабочие вопросы решаются по телефону либо с помощью мессенджеров и электронной почты. Совещания проводятся в режиме аудио- и видеоконференций на платформах Skype,

Zoom и других. Прекращено проведение массовых мероприятий.

Усилен контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты. В частности, применение СИЗ работниками на щитах управления контролируется с помощью видеокамер. Во всех филиалах проводятся ежедневные инспекционные проверки применения СИЗ персоналом и сотрудниками подрядных организаций. Нарушители привлекаются к дисциплинарной ответственности.

Обеспечен запас необходимых расходных материалов для профилактики ОРВИ: защитных одноразовых масок, перчаток. В помещениях филиалов и ГД размещены кожные антисептики с дозаторами для обработки рук. Закуплены и установлены приборы для обеззараживания воздуха в присутствии человека (ультрафиолетовые излучатели-рециркуляторы). Дверные ручки и поручни в помещениях регулярно обрабатываются антисептическими средствами.

Персонал информируется о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены. На постоянной основе проводятся поведенческие аудиты безопасности (профилактические беседы с персоналом), посвященные профилактике коронавируса. ☑

🔍 ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ВАКЦИНАЦИЯ – ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА

стр. 2



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

стр. 3



ТЭЦ-8 ОТМЕТИЛА 90-ЛЕТИЕ

стр. 5



ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР В НОВОМ ФОРМАТЕ

стр. 7–8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАЖ

122,6 млрд руб. 114,1 млрд руб.



январь – сентябрь 2019 года



январь – сентябрь 2020 года

Снижение: 6,9%

Данные отчетности ПАО «Мосэнерго» по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ).



+ ЗДОРОВЬЕ

Защитить себя, защитить других

Сотрудники Мосэнерго – об участии в вакцинации от коронавируса



Первая в мире вакцина от коронавируса «Гам-КОВИД-Вак» (торговая марка «Спутник V») зарегистрирована Минздравом России 11 августа 2020 года

По сообщению Центра Гамалеи Минздрава России, по состоянию на 26 октября первым компонентом вакцины от коронавируса «Спутник V» были привиты около 20 тыс. добровольцев, ставших участниками пострегистрационных испытаний. Вторым компонентом вакцины, который вводится спустя три недели после первого, на конец октября привиты 7 тыс. участников. В общей сложности в исследованиях первой российской зарегистрированной вакцины от коронавируса должны принять участие 40 тыс. человек, четверть из которых получат плацебо.

Среди участников исследования – несколько десятков сотрудников Мосэнерго, успевших сделать первую, а некоторые – и вторую прививку от коронавируса. Об организации процесса вакцинации и своих ощущениях после прививок некоторые из них поделились с «ВМ».

Римма КЛЕНОВА, ведущий инженер, химическая лаборатория ТЭЦ-22:

– Я решила принять участие в исследовании вакцины по нескольким причинам. В прошлом году дважды довольно сильно болела, хотя в предыдущие годы проблем со здоровьем не испытывала. Для меня это стало сигналом того, что иммунитет с возрастом начинает ослабевать. Второе – я много перемещаюсь общественным транспортом. ТЭЦ-22 находится в Подмоскowie, дача у меня в другом регионе, родители живут далеко, приходится ездить на автобусах, электричках, летать самолетами. Третье – часть моих коллег уже переболела коронавирусом, и я представляю, насколько это серьезно.

Для подтвердивших желание принять участие в исследовании сотрудников ТЭЦ-22 был организован медосмотр. Спустя некоторое время меня проинформировали, что я допущена к вакцинации.

Первый компонент препарата мне ввели 23 октября. В поликлинике, где я проходила вакцинацию, под эти цели было выделено несколько кабинетов. Можно было зайти в любой из них, без какой-либо очереди. Снова медосмотр, разговор с врачом, измерение температуры и давления. При мне из морозильной камеры достали ампулу, после размораживания сделали прививку. В течение получаса

после этого я оставалась в кабинете врача, который следил за моим состоянием. Помощь не понадобилась: вся процедура прошла безболезненно, на следующий день я даже не смогла найти место укола.

На следующий день мне перезвонил врач и подробно расспросил о самочувствии. Жалоб у меня не было, я хорошо переношу прививку, и в этот раз также не было никаких неприятных симптомов. Конечно, есть вероятность того, что я попала в число 25%, которым по условиям исследования вводят плацебо. Но узнать об этом я смогу не раньше чем получу результат теста, который можно сделать через 10–12 дней после введения второго компонента вакцины.

Антон ПЛАТОНОВ, руководитель направления дирекции производственных систем, Генеральная дирекция:

– Привиться вакциной от коронавируса «Спутник V» я решил в первую очередь для того, чтобы не подвергать риску заражения своих близких. Честно говоря, за месяцы пандемии устал от опасений, что рядом со мной в транспорте или в супермаркете могут находиться люди, от которых можно подцепить вирус и заразить им других. Вакцинация позволила мне чувствовать себя спокойнее, если рядом кто-то кашляет или чихает.

Мне повезло оказаться в первых рядах вакцинируемых: как только появилась информация о такой возможности, я подал

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ГРИППА И ПНЕВМОКОККА

В преддверии зимних месяцев особое значение приобретает защита от острых респираторных вирусных инфекций, в первую очередь гриппа. Сегодня грипп продолжает оставаться самой массовой инфекцией в мире – по частоте и количеству случаев заражения на его долю приходится 95% от всех инфекционных заболеваний на планете. Это единственная инфекция, которая вызывает ежегодные эпидемии и периодические пандемии, охватывающие до 30% населения Земли.

Не менее опасна и пневмококковая инфекция, которая распространяется среди населения воздушно-капельным путем. Чаще всего эта болезнь поражает детей до пяти лет и пожилых людей. Она вызывает такие инфекционные болезни, как ларингит, острый бронхит, пневмонию (воспаление легких), отит (инфекция среднего уха), синусит (воспаление пазух носа), менингит (воспаление оболочек мозга) и другие заболевания. До 80% заболеваний пневмонией вызваны этим микробом. При заражении коронавирусной инфекцией одним из наиболее опасных осложнений, приводящим к нежелательным последствиям, является именно заболевание пневмонией.

Одним из самых эффективных методов профилактики гриппа и пневмококка является вакцинация. Она



способствует выработке иммунитета и снижает риск заражения.

Прививки от гриппа можно сделать в обычной поликлинике по месту жительства, предварительно уточнив у врача наличие вакцины. Также можно пройти вакцинацию от гриппа в центрах иммунизации – платно или по полису ДМС.

Вакцинация от пневмококка проводится бесплатно для жителей Москвы из групп риска (в их числе – малолетние дети, люди старше 65 лет, а также граждане с хроническими заболеваниями, вакцинируемые по направлению врача). Остальные желающие могут получить эту услугу на коммерческой основе.

ПАО «Мосэнерго», заботясь о поддержании надежной работы филиалов в это непростое время, заключило договор на вакцинацию на добровольной основе за счет компании оперативного персонала в возрасте 55 лет и старше вакциной «Превенар 13» (наиболее безопасной – ей прививают детей в возрасте двух месяцев).

заявку коллегам из Блока управления персоналом и параллельно направил заявление через портал mos.ru. После звонка с приглашением к участию в исследовании поехал в ближайшую поликлинику, где организовано временное отделение по вакцинации, сдал анализы и прошел медосмотр, подтвердивший отсутствие противопоказаний к вакцинации.

Первую прививку сделал около месяца назад, через три недели – вторую. Каких-либо изменений в самочувствии (повышенной температуры, боли в месте укола и т.п.) у меня не было. Из поликлиники, где делал прививки, регулярно звонят, уточняют состояние здоровья. Также я пользуюсь мобильным приложением Check COVID-19, где ежедневно заполняю дневник самочувствия.

Через пару недель планирую сделать тесты (ПЦР и на антитела), чтобы узнать, появились ли в моем организме антитела к коронавирусу. Если результат теста подтвердит наличие иммунитета к инфекции, смогу вернуться к работе в офисе. Безусловно, за эти месяцы все мы научились эффективно трудиться на удаленке, но ряд задач все-таки удобнее решать, находясь на рабочем месте.

Желание принять участие в вакцинации от COVID-19 подтвердили уже более 2,5 тыс. сотрудников Мосэнерго

Сергей КОРАБЛИНОВ, заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации ТЭЦ-9:

– С учетом эпидемиологической ситуации в мире практически каждому из нас в любом случае придется вакцинироваться от коронавируса. Поэтому, когда появилась такая возможность, я решил пройти эту процедуру, что называется, в первых рядах. Сообщил менеджеру по персоналу ТЭЦ-9 о готовности принять участие в исследовании, прошел медосмотр и в связи с отсутствием противопоказаний был включен в программу.

Первую прививку сделал в середине октября, в начале ноября предстоит сделать вторую. После вакцинации чувствовал себя отлично: не было ни повышения температуры, ни каких-либо болевых ощущений. Постоянно на связи с медиками, которые регулярно звонят и задают вопросы о самочувствии.

Моя сфера ответственности – оперативная эксплуатация оборудования электростанции, поэтому на дистанционную работу я не переходил. Мы строго выполняем все меры безопасности и защиты здоровья: соблюдаем масочно-перчаточный режим, социальную дистанцию, минимизируем личное общение с коллегами в пользу телефонных звонков и видеоконференцсвязи, измеряем температуру на входе на территорию станции и в процессе рабочего дня.

Своим коллегам (конечно же, при отсутствии противопоказаний) я также рекомендовал бы пройти вакцинацию. Впереди самые холодные месяцы, к февралю традиционно наблюдается пик заболеваемости гриппом, плюс к этому добавляется авитаминоз... Организм в этот период и так сильно ослаблен, и бороться с инфекцией особенно сложно. Вакцинация позволяет чувствовать себя более защищенным, хотя и не отменяет необходимости соблюдать все меры по защите здоровья – своего и окружающих. 📌



Алло, мы ищем и развиваем таланты!

Программа «Кадровый резерв» в вопросах и ответах

В одном из недавних выпусков «ВМ» было опубликовано интервью с директором по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александром Афанасьевым, в котором он упомянул программу «Кадровый резерв», направленную на формирование и подготовку резерва управленческих кадров компании. Более подробно о целях и задачах проекта нам рассказали сотрудники отдела подбора персонала и кадрового планирования Мосэнерго.

Согласно определению, которое можно найти в специализированной литературе, кадровый резерв – это группа сотрудников, потенциально способных к руководящей деятельности; отвечающих требованиям, предъявляемым будущей должностью; прошедших необходимый отбор и квалификационную подготовку.

Формирование «золотого запаса» в компании направлено прежде всего на снижение текучести кадров, повышение производительности труда и обеспечение непрерывности работы предприятия. Кроме того, он экономит ресурсы компании, которые она потратила бы на подбор, адаптацию и обучение новых сотрудников. Появляющиеся вакансии заполняются уже подготовленными специалистами, замотивированными на развитие внутри компании.

Кадровый резерв помогает укреплять корпоративную культуру, повышает личную ответственность каждого сотрудника за свой участок работы и за общий результат.

Основная задача создания подобной «скамейки запасных» – это обеспечение наличия требуемого количества талантов с должным уровнем подготовки для достижения бизнес-целей предприятия. Непосредственно кадровый резерв формируется для того, чтобы оперативно и эффективно замещать руководящие должности в компании. Иными словами, он существует для того, чтобы главный ресурс компании – ее сотрудники – раскрывали свой потенциал, удовлетворяли собственные потребности в развитии, тем самым повышая эффективность организации, – отметила и. о. начальника отдела подбора персонала и кадрового планирования Екатерина Арская.



потребности в развитии, тем самым повышая эффективность организации, – отметила и. о. начальника отдела подбора персонала и кадрового планирования Екатерина Арская.



Оксана ЖУЧКОВА,
менеджер проекта

Отвечу на наиболее часто встречающиеся вопросы резервистов.

Зачем мне участие в данной программе, обязательно ли оно?

Участие в программе кадрового резерва необязательно и носит исключительно добровольный характер. Оно нужно тем сотрудникам, которые ориентированы на карьерное развитие, чувствуют в себе потенциал руководителя и готовы выйти на новый уровень, реализовать на практике свои управленческие навыки.

Кроме того, кандидатура резервиста будет в приоритете при назначении на руководящие позиции, в соответствии со схемами карьерного роста в компании.

Если бы не было кадрового резерва, я бы не мог претендовать на данную должность?

Возможно, вы и так заняли бы эту должность, но задача программы в другом. Зачастую сотрудники, будучи уверен-

ными в своих профессиональных навыках, считают, что они по умолчанию могут быть хорошими управленцами. Но практика показывает, что это далеко не всегда так. Пройдя этапы отбора в «золотой резерв», участники программы получают обратную связь по управленческим компетенциям и рекомендации по развитию. Если компетенции пока еще не соответствуют предполагаемой должности, данный пробел можно скорректировать путем участия в программах обучения и развития.

Кто проводит оценочные мероприятия для включения в программу?

Оценкой кандидатов занимаются внутренние сотрудники Блока управления персоналом, прошедшие специальное обучение и имеющие сертификацию профессионального ассессора. Для проведения оценочных мероприятий с топ-менеджментом также привлекаются компании-партнеры.

Из каких этапов состоит отбор в программу, все ли участники попадают в резервисты?

Как правило, ответственными за выдвижение кандидатов являются их непосредственные руководители или сотрудники Блока управления персоналом. Но возможно и самовыдвижение, когда свою кандидатуру предлагает сам работник.

Каждый участник, включенный в программу, проходит три этапа отбора:

1) онлайн-тестирование способностей (использование стандартных психомет-

рических тестов на уровень интеллекта, интерпретацию числовой информации и анализ вербальной информации);

2) интервью по компетенциям (участнику задаются вопросы об опыте работы, на которые он должен на реальных примерах рассказать о том, как справляется в условиях рабочей загрузки);

3) центр оценки (ассесмент-центр). Оценка участников производится путем наблюдения за их реальным поведением в деловых, ролевых, групповых играх и иных формах практических заданий, моделирующих рабочие ситуации.

По итогам данных мероприятий составляются индивидуальные отчеты с указанием сильных сторон и рекомендациями по развитию. Следующий этап – это обсуждение результатов оценки с руководителем, после которого принимается решение о включении в программу.

Что происходит с сотрудниками в процессе пребывания в списке резервистов?

План работы с резервистами раскладывается на несколько направлений:

- для каждого резервиста разрабатывается индивидуальный план развития, в котором прорабатываются профессиональные и управленческие компетенции;

- проводится необходимое обучение и повышение уровня квалификации (это могут быть внутренние образовательные программы, тренинги, управленческие модули, стажировки или курсы повышения квалификации);

- ведутся отслеживание и анализ динамики развития каждого из резервистов.

В Мосэнерго действуют различные программы подготовки сотрудников. Все зависит от того, по какому вектору планирует развиваться сотрудник. Для каждого направления подбирается своя «начинка»: общеразвивающие курсы, профессиональные программы и тренинги. Так, для руководителей линейного звена помимо профильного обучения рекомендуется прохождение тренингов по выработке управленческих навыков. Чем выше уровень будущего руководителя, тем глубже они прорабатываются. Для подготовки талантливых сотрудников используются внутренние образовательные ресурсы, также привлекаются внешние эксперты. 📌



Платформа роста

21 октября сотрудники Мосэнерго приняли участие в молодежном форуме «Профессиональный рост». В ходе мероприятия молодые специалисты имели возможность пообщаться с представителями крупных компаний, задать вопросы о трудоустройстве, оставить свое резюме и получить приглашение на собеседование.

Организованные в рамках форума интерактивные мероприятия помогли соискателям узнать о трендах рынка труда и особенностях работы в различных компаниях, а также прокачать навыки по составлению резюме, прохождению собеседования, подготовке

презентаций, умению вести переговоры, развитию эмоционального интеллекта и многому другому. Также участникам была предоставлена возможность пройти компьютерное профориентационное тестирование, обсудить его результаты с профконсультантом и выработать стратегию построения карьеры.

Наши коллеги из Блока управления персоналом консультировали соискателей по востребованным в Мосэнерго профессиям, рассказали о специфике деятельности и социальной жизни компании, помогали ребятам заполнять анкеты для дальнейшего трудоустройства. 📌



📌 Наши коллеги на форуме «Профессиональный рост»



ИНИЦИАТИВА

Внимание на экран!

Константин Колтыга и Сергей Островский разработали удобную схему представления оперативной информации о работе ТЭЦ-11



Сергей Островский и Константин Колтыга

Вот уже несколько лет в Мосэнерго эксплуатируется система сбора и предоставления технологической информации (ССПТИ). На специализированном портале имеющие к нему доступ сотрудники могут выбрать конкретную электростанцию и увидеть ее электрическую и тепловую схему, ознакомиться с основными параметрами работы в данный момент или за интересующий период времени. Для визуализации этих данных используется платформа PI Vision, возможности которой позволяют представить их в виде различных схем, таблиц, графиков. Сбор информации осуществляется в режиме реального времени – текущие параметры работы оборудования, подключенного к программно-техническим комплексам (ПТК), автоматически передаются и отображаются в ССПТИ, сопровождаемую группой АИИСКУЭ (автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии) Генеральной дирекции.

Герои публикации «ВМ» – сотрудники группы автоматизированных систем управления (АСУ) ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева Константин Колтыга и Сергей Островский – в этом году выступили с инициативой доработать схему представления оперативной информации о работе филиала, сделав ее более удобной и наглядной.

Константин Колтыга трудится на ТЭЦ-11 с 2011 года – он начал свою работу на станции инженером-программистом группы АСУ, в мае 2020 года стал ведущим инженером по автоматизированным системам управления производством (АСУ П). Сергей Островский пришел на станцию недавно – по окончании преддипломной практики на ТЭЦ-8 ему предложили стать инженером-электроником на присоединенной РТС «Фрезер», которая в 2019 году перешла под управление ТЭЦ-11. С появлением вакансии инженера по АСУ П на ТЭЦ-11 в феврале этого года Сергей приступил к работе на данной должности.

– Основное оборудование ТЭЦ-11 было подключено к ССПТИ, но системой на станции пользовались мало: информация в нашем разделе не была должным образом структурирована, ей не хватало

репрезентативности. В какой-то момент у нас возникла идея усовершенствовать этот инструмент. Получив поддержку со стороны и. о. главного инженера ТЭЦ-11 Сергея Шкунова, в июле этого года мы приступили к реализации проекта. На первом этапе занялись визуальной частью задачи: отрисовкой схем, таблиц, выбором цветовых решений для представления информации на экране монитора. Затем приступили к заполнению схем, отображению в них различных параметров работы оборудования, – рассказывает Константин Колтыга.

На тот момент далеко не все оборудование ТЭЦ-11 было оснащено современными приборами учета (ПУ), позволяющими автоматически передавать данные



Основные показатели работы ТЭЦ-11 теперь отображаются на одном экране

на приобретение современных приборов учета, а программные решения были реализованы собственными силами сотрудников, без привлечения подрядных организаций, покупки лицензий и т.д.

– Все параметры работы оборудования станции вывести на один экран невозможно: их десятки тысяч, да это и не нужно. В нашем варианте на экране в системе ССПТИ представлены основные показатели работы ТЭЦ-11. Можно увидеть, какое оборудование находится в работе в данный момент, какую нагрузку несут агрегаты, а также другие ключевые параметры: расход воды и газа, удельные расходы топлива на отпуск электроэнергии и тепла, потребление энергии на собственные нужды станции. По этим параметрам можно увидеть, где возникла проблема, чем она вызвана, и оперативно устранить ее. Причем параметры представлены как в табличном формате, так и в виде тренда. Благодаря этому можно увидеть динамику их изменения за тот или иной период; сопоставить данные о работе разного оборудования; определить, корректно ли работают датчики, – говорит Сергей Островский.

По словам инженеров, поначалу некоторые их коллеги отнеслись к идее создания подобной схемы скептически, не видя в ней особой практической пользы. Зато сейчас они уже не могут без нее обойтись, поскольку Константин и Сергей при поддержке коллег смогли создать действительно «юзабельный» продукт: понятный, удобный в использовании, эргономичный. Сегодня его активно используют машинисты энергоблоков, начальник смены станции, инженерный персонал филиала, а также сотрудники профильных служб Генеральной дирекции.

Схема остается живым механизмом – она постоянно дорабатывается, дополняется новыми параметрами (в частности, показателями эффективности работы оборудования, которые не фиксируются датчиками, а рассчитываются с помощью формул). В случае изменения архитектуры ССПТИ в нее также могут быть внесены изменения. Как шутят авторы, работа над этим продуктом как ремонт в квартире, который невозможно закончить, а можно только прекратить. 📌



Роман ЖАРКОВ, заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева:

– Реализованный нашими сотрудниками проект представления информации об основных показателях работы ТЭЦ вряд ли можно назвать уникальным. На ряде станций-миллионников на базе ССПТИ и алгоритмов ПТК «ТЕКОН» реализованы аналогичные программы, позволяющие оперативно получать информацию о параметрах работы оборудования, анализировать и применять ее в работе. Но для относительно небольших станций Мосэнерго, к числу которых относится ТЭЦ-11, это действительно новый и удобный продукт, помогающий персоналу видеть оперативные данные и на их основе принимать необходимые решения. При этом им не нужно открывать большое количество закладок: все основные показатели представлены на одном экране.

Работа над продуктом продолжается, он требует определенной доработки, отладки. Но уже сегодня можно смело сказать, что он полезен и востребован.

Владимир ПАШИНКИН, руководитель группы планирования ТЭП ТЭЦ-11, управление по оперативной работе на ОРЭ:

– Наше подразделение занимается планированием технико-экономических показателей электростанции с целью повышения эффективности работы ТЭЦ-11 на оптовом рынке электроэнергии и мощности. Формируя прогноз на следующий день, мы проводим определенную оптимизацию в распределении нагрузки между турбоагрегатами в то или иное время суток, планируем включение пиковых мощностей в момент, когда спрос на электроэнергию наиболее высокий. Приходя утром на работу, на экране монитора с помощью разработанной коллегами схемы я сразу же могу увидеть, как оперативным персоналом выполнялись и выполняются наши рекомендации, особенно в ночное время, когда цена на ОРЭ минимальная. В случае если есть отклонения от заданного режима, мы можем быстро выдать оперативному персоналу рекомендации по корректировке режима работы оборудования.

Удобно, что на схеме оборудования можно наглядно увидеть, какие из агрегатов в настоящий момент находятся в работе (они подсвечены ярко-салатовым цветом). Еще один плюс продукта – возможность просмотра схемы с помощью удаленного доступа, что особенно актуально в период дистанционной работы части персонала станции.



ПРАЗДНИК

Век не за горами

На ТЭЦ-8 отметили 90-летие электростанции

В конце сентября на ТЭЦ-8 прошло торжественное мероприятие, посвященное 90-летию этой электростанции. Официально день рождения ТЭЦ-8 отмечается 1 мая, но в этом году из-за пандемии и связанными с ней ограничениями организовать праздник и пригласить на него сотрудников, ветеранов предприятия, руководство Мосэнерго и почетных гостей получилось лишь в сентябре.

Программа праздника была очень насыщенной. Ведущими выступили сами работники ТЭЦ-8 – на сцену в этот день вышли заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации Алексей Вендиктов и инженер химической службы Галина Кауфман (стаж ее работы на станции – 46 лет!). Молодое поколение сотрудников представляли ведущий инженер электротехнической службы, председатель совета молодых специалистов филиала Анастасия Кашеева и электромонтер РЗА Владислав Торопов. После краткого экскурса в историю электростанции ведущие пригласили на сцену директора филиала Юрия Гребнева, который тепло поздравил коллектив и ветеранов с праздником.

– У ТЭЦ-8 богатая событиями история. В ней было множество побед и достижений, авторов которых мы рады сегодня видеть в этом зале. Благодарю вас за напряженный самоотверженный труд, за вклад, который вы сделали в развитие станции. В свою очередь, мы продолжаем заниматься обновлением и ремонтом оборудования ТЭЦ-8, обеспечивая ее стабильную надежную работу на благо города. Уверен: впереди нас ждут новые свершения. С праздником вас, с юбилеем ТЭЦ-8! – отметил Юрий Геннадьевич.

Заместитель управляющего директора – директор по правовым вопросам ПАО «Мосэнерго» Анна Ефимова поблагодарила присутствующих за заботу о своем здоровье и здоровье окружающих: все гости в зрительном зале были в масках, в ходе праздника соблюдали необходимые меры безопасности.

Также Анна Александровна зачитала поздравительный адрес коллективу ТЭЦ-8 от управляющего директора ПАО «Мосэнерго». В своем поздравлении Александр Бутко отметил, что ввод в 1930 году опытной ТЭЦ ТЭЖЭ (такое название изначально носила ТЭЦ-8) стал знаковым событием для всех отечественной электроэнергетики. Именно с этой электростанции в нашей стране началось внедрение пара высоких и сверхвысоких параметров. На ТЭЦ-8 были впервые опробованы технологии, впоследствии успешно внедренные в энергетической отрасли СССР и других стран. Сегодня электростанция остается одним из ключевых элементов



В честь юбилея ТЭЦ-8 ряд сотрудников филиала были награждены почетными грамотами и памятным подарками



Директор ТЭЦ-8 Юрий Гребнев

Московской энергосистемы, обеспечивая электроэнергией и теплом сотни тысяч жителей юго-востока и юга столицы.

Славная история ТЭЦ-8 – результат огромного труда всех поколений работников предприятия. Сотрудники бережно хранят традиции, заложенные предшественниками, опираются на их профессиональный опыт – это помогает выполнять свою работу качественно, ответственно и надежно. От лица ветеранов электростанции собравшихся поздравил Владимир Гришин – заслуженный работник ПАО «ЕЭС России», энергетик с 50-летним

стажем, в 1975–1983 годах работавший главным инженером ТЭЦ-8.

Затем ведущие представили слово директору ТЭЦ-21 Анатолию Борису – в далеком 1983 году он начал свою профессиональную карьеру на ТЭЦ-8 машинистом-обходчиком. Анатолий Александрович отметил, что за 24 года работы на ТЭЦ-8 благодаря опытным наставникам и руководителям он получил колоссальный опыт, который помогает ему и сегодня. Директор ТЭЦ-21 пожелал коллегам безаварийной работы, успехов и новых профессиональных свершений. Поздравила коллектив и ветеранов ТЭЦ-8 с юбилеем и председатель



Выступление шоу-группы «Нужные люди»

Московского «Электропрофсоюза» Светлана Сверчкова.

Выступления руководителей и гостей чередовались с яркими творческими номерами, которые зрителям представили детский ансамбль «Нужные люди» и дуэт Yummy Jazz.

Кульминацией праздника стало награждение сотрудников филиала почетными грамотами и памятным подарками за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд. Прощаясь, ведущие пожелали всем собравшимся встретиться здесь же в 2030 году, на 100-летнем юбилее ТЭЦ-8! 🎉



Заместитель управляющего директора – директор по правовым вопросам Анна Ефимова

ФАКТ

ТЭЦ-8 стала первой в СССР теплоэлектроцентралью высокого давления. Станция снабжала паром заводы «Клейтук» и «Новый мыловар», обеспечивала теплоснабжение Микояновского комбината, Первого государственного подшипникового завода (ГПЗ-1), Московского автосборочного завода (будущего АЗЛК).



В завершение концертной программы всех ждал приятный сюрприз – праздничный торт в виде макета ТЭЦ-8



Сотрудники ТЭЦ-8 с большим уважением относятся к ветеранам электростанции



КАРЬЕРА

Лучшие сотрудники

по итогам
III квартала 2020 года

- **Константин Чижков**, старший машинист котельного отделения ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича
- **Гарун Эмирбеков**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-8
- **Анатолий Мороз**, старший машинист турбинного отделения ТЭЦ-9
- **Надежда Колпакова**, аппаратчик ХВО РТС «Фрезер» (ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева)
- **Руслан Бурый**, мастер по ремонту оборудования РТС «Тушино-4» (ТЭЦ-16)
- **Сергей Столяров**, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений ТЭЦ-17
- **Петр Данилкин**, главный специалист группы АСУ ТЭЦ-20
- **Владимир Саврин**, старший мастер по ремонту оборудования ТЭЦ-21
- **Вадим Прядун**, мастер по ремонту приборов и аппаратуры, электротехническая лаборатория ТЭЦ-22
- **Николай Лавров**, машинист энергоблока ТЭЦ-23
- **Петр Фролов**, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования ТЭЦ-27

ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

На языке машин

Петр Данилкин – лучший сотрудник ТЭЦ-20

Информационные технологии проникли во все сферы человеческой жизни. Вот и современная электростанция управляется уже не тумблерами и вентилями, а компьютерной мышью. Но чаще всего вообще без участия человека – в автоматическом режиме. Машинисты энергоблоков, как пилоты гражданской авиации, переходят на ручное управление только в самых ответственных и критических ситуациях. Поэтому в энергетике все больше возрастает роль специалистов в области автоматизированных систем управления (АСУ), способных разговаривать на языке машин, разбирающихся в километрах проводов, тысячах датчиков, сотнях контроллеров и программных комплексах, собирающих воедино и анализирующих данные со всего энергоблока. Это особенно важно, когда какой-то из этих элементов начинает сбоить.

Как это произошло недавно с датчиком уровня воды в приемке сетевых насосов (ПСГ) на энергоблоке ПГУ-450 ТЭЦ-20. Казалось бы, не ключевой элемент системы, но он вызывал у оперативного персонала озабоченность и необходимость в дополнительной работе.

– Коллеги просили подумать, что можно с ним сделать – иногда датчик «выпадал» в ошибку. Приемок периодически заполняется, при дренировании и отмывке ПСГ, и без работающей автоматики оперативному персоналу необходимо лично контролировать уровень в приемке и вручную включать насос откачки воды, – рассказывает главный специалист группы АСУ ТЭЦ-20 Петр Данилкин. – В какой-то момент датчик вышел из строя окончательно, а ранее заказанное оборудование еще не поступило на склад.

Зато нашелся стержневой датчик, который был предназначен не совсем для этих целей, но благодаря навыкам Петра отлично подошел и стал работать лучше штатного. Правда, для этого пришлось наращивать длину стержня через фланцы, произвести калибровку и настройку, наладить взаимодействие датчика с системой контроля.



Еще 10 лет назад Петр Данилкин и не подозревал, что жизнь прочно свяжет его с энергетикой. В 2011 году студент-дипломник факультета информационных технологий и автоматизации РГУ им. А.Н. Косыгина искал работу. Нравилось направление автоматизации, но в какой области – не определился. Кто-то из однокурсников сообщил Петру об открытой на ТЭЦ-20 вакансии. Правда, сначала пришлось поработать электрослесарем КИПиА.

Довольно скоро он стал сменным инженером, а после дорос и до главного специалиста группы АСУ. Работал как на паросиловой очереди, так на новом парогазовом энергоблоке ТЭЦ-20. Этот опыт в сочетании со способностью понимать машины позволяет Петру Данилкину решать сложные проблемы, возникающие на станции.

Одним из серьезных вызовов стала необходимость объединить две совершенно разные системы управления, научить их «разговаривать» на одном языке. Дело в том, что гидромолты насосов СН-6А и ПСН-5 управлялись контроллером Siemens, который был не совместим с устанавливаемой во время модернизации системой управления АСУ ТП «ТЕКОН». Требовалось либо каким-то образом совместить две системы, либо устанавливать дополнительные модули и полностью описывать и внедрять новую логику управления в ПТК «ТЕКОН». Хорошо, что у импортного контроллера был пульт дистанционного управления, который и стал основой для совершенно новой схемы.

– Мы вывели все входные значения и кнопки управления с пульта в АСУ ТП, оставив при этом автоматику и логику Siemens. Теперь машинист может видеть параметры установок и изменять режимы работы со своего рабочего места, а не с выделенных пультов управления, – рассказывает Петр.

Еще одна неполадка, которую устранил наш собеседник, не просто доставляла неудобства, а могла привести к серьезным последствиям. В ПТК начали некорректно поступать сигналы от датчика вибродиагностики дожимного компрессора



Антон НАЗАРКИН, руководитель группы АСУ, служба автоматизации и контроля ТЭЦ-20:

– Петр Данилкин – очень талантливый человек, который может разобраться с заводской документацией, электрическими схемами, любым программно-техническим комплексом и выйти из любой проблемы победителем. С самого начала работы на ТЭЦ-20 он показал себя разносторонним человеком, всегда стремился к изучению нового, постоянно генерировал идеи, которые неоднократно внедрялись на станции. В ближайшее время мы планируем включить Петра в программу кадрового резерва.

Хочу пожелать Петру не останавливаться в своем развитии, быть примером для всех молодых специалистов компании и воспитать такого же одаренного сына.

(ДКС) энергоблока ПГУ, который подает газ в газовую турбину. Если срабатывает защита по вибрации ДКС, то автоматика дает команду на аварийную разгрузку энергоблока.

– По непонятным причинам вибродатчик постоянно отключался по одному каналу. Я «прозвонил» всю линию и обнаружил дефектный провод и неисправность в преобразователе-проксиметре, – вспоминает Петр Данилкин. – Кабель, к сожалению, поменять не удалось: он идет в металлическом рукаве в канале, куда нет физического доступа. Но мы нашли резервные жилы в других кабелях, куда и подключили этот датчик. Благодаря этому вероятность ошибочного аварийного отключения энергоблока была исключена.

Петр зарекомендовал себя не только как первоклассный специалист, но и как спортсмен: он регулярно защищает честь ТЭЦ-20 на волейбольной площадке. Раньше участвовал и в соревнованиях Мосэнерго по футболу, но с рождением ребенка времени на регулярные тренировки стало не хватать. Все-таки семья – на первом месте! 📌

УЧЕНИЯ

Проверили готовность к ЧС

На ТЭЦ-26 отработали действия по ликвидации условного возгорания топлива

2 октября на ТЭЦ-26 прошло тактико-специальное учение (ТСУ) по отработке действий при ликвидации чрезвычайной ситуации, связанной с возгоранием топлива.

После получения вводной информации об условном взрыве и загорании части цистерн с мазутом на восьмом пути эстакады мазутослива незамедлительно была вызвана пожарная охрана ГУ МЧС России по городу Москве. По указанию начальника смены топливотранспортного оборудования Александра Кузнецова слесари по обслуживанию оборудования электростанции Александр Полубояринов и Николай Горбунов облачили в защитные костюмы пожарных и приступили к тушению условного пожара.

Одновременно с этим локомотивная бригада в составе машиниста тепловоза Николая Истратова и помощника машиниста тепловоза Николая Кузнецова начала условное буксирование неповрежденных цистерн в безопасное место.

Аварийно-спасательное формирование НАСФ во главе с Давидом Дабагяном с помощью специального оборудования высвободило из-под завала «пострадавшего», транспортировал его к санитарному посту для оказания первой помощи.

Руководитель учений, директор ТЭЦ-26 Дмитрий Птах и начальник штаба руководства комплексного ТСУ, главный специалист по ГО и защите от ЧС Михаил Самодуров дали высокую



📌 Тушение «пожара» с помощью лафетных стволов и пеногенератора

оценку подготовленности персонала смены оперативной эксплуатации и НАСФ, отметили слаженность действий и серьезное отношение к тренировочному процессу. В свою очередь,

СПРАВКА

Цель учения – проверка готовности оперативно-диспетчерского и оперативного персонала, руководителей членов комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ПБ), нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) ТЭЦ-26 к действиям при пожаре, разливе мазута, а также при выполнении работ по локализации и ликвидации ЧС. В ходе мероприятия были отработаны навыки использования противопожарных средств индивидуальной защиты, применения стационарного противопожарного оборудования.

главный инженер ТЭЦ-26 Семен Серебрянский поблагодарил участников мероприятия за четкое выполнение указаний нормативных документов и плана пожаротушения при данной ЧС, пожелав им сохранить полученный опыт и передать его коллегам. 📌



ТУРНИР

Тепло вместе!

Мосэнерго и МОЭК вновь встретились на футбольном поле

2 октября на малой спортивной арене «Лужников» состоялся второй товарищеский турнир по мини-футболу между ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК» «Тепло вместе», посвященный началу отопительного сезона в столице. От каждой компании в турнире участвовали по четыре команды. Мосэнерго представляли футболисты ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, ТЭЦ-21, ТЭЦ-23 и ТЭЦ-26.

Соперники были разделены на две отборочные группы. По результатам стыковых матчей они выходили в финальный этап турнира, в котором боролись за призовые места.

Финальная игра между командами ТЭЦ-26 и филиала №1 МОЭК прошла в ожесточенной борьбе: вратарь нашей команды Иван Петров отразил не меньше десятка мячей! Но футбольная удача в этот вечер оказалась на стороне МОЭК: победителем турнира стала команда филиала №1. Серебро соревнований завоевала команда ТЭЦ-26, бронзу – футболисты Аппарата управления МОЭК.



Финальная игра между командами ТЭЦ-26 и филиала №1 МОЭК



Футболисты и болельщики Мосэнерго

– Второй год подряд мы боремся за призовые места турнира, в этот раз до победы не хватило совсем немного. После первого тайма подустали – сыгранность команды из-за недостатка тренировок пока не на высоте, из-за чего совершали ошибки. Впрочем, второе место – тоже неплохо. В следующем году снова поборемся за золото! – поделился участник команды ТЭЦ-26 Армен Газарян.

В перерывах между матчами проходили соревнования болельщиков по перетягиванию каната, бегу со скакалкой, с препятствиями, а также интеллектуальные

викторины. Победителем состязаний болельщиков стал начальник службы экспертизы и технического развития ПАО «Мосэнерго» Андрей Охлопков, получивший в подарок суперприз – велосипед!

В следующем году традиция проведения турнира, посвященного началу отопительного сезона, будет продолжена. А все игроки и болельщики надолго запомнят атмосферу спортивного праздника и чувство командного единства, которые помогут коллективам Мосэнерго и МОЭК сплоченно работать на благо столицы и всех москвичей.

Лев «на спорте»

Подведены итоги конкурса на лучший символ спортивных соревнований Мосэнерго!

За время проведения конкурса мы получили много ярких и уникальных работ. Символ спортивных соревнований, который теперь будет поддерживать наших спортсменов на мероприятиях, был выбран путем голосования сотрудников на нашем корпоративном портале.

Больше всего голосов набрала работа начальника отдела по развитию персонала Анны Ковыневой. Теперь символом спортивных соревнований Мосэнерго будет лев – царь зверей. Он отличается гибкостью и подвижностью, а также величием и уверенностью в себе.

Поздравляем Анну с победой и благодарим всех, кто проявил свою творческую энергию в развитии спортивной культуры нашей компании!



СПОРТ

Безоговорочная победа

Команда ТЭЦ-27 завоевала Кубок управляющего директора в турнире Мосэнерго по футболу



Четвертьфинальная игра между ТЭЦ-12 и ТЭЦ-21

29 сентября на ТЭЦ-27 прошли игры четвертьфинала, полуфинала и финала турнира ПАО «Мосэнерго» по футболу на траве на Кубок управляющего директора. Участниками завершающей части турнира стали восемь команд, занявших первые и вторые места в отборочных этапах, состоявшихся 8–9 сентября. Игры прошли в формате 8x8 (в каждой команде – семь игроков в поле плюс вратарь), для того чтобы в турнире смогли участвовать все филиалы Мосэнерго, включая те, которые из-за небольшой численности персонала

не имеют возможности собрать и отправить на соревнования команду из 11 футболистов.

9:40. До старта турнира осталось 20 минут. Несмотря на вчерашний дождь, на поле нанесена разметка. Спортсмены разминаются, подбадривая друг друга и желая удачи соперникам.

– Подготовка у ребят хорошая, слабых звеньев в командах нет, – рассказывает главный судья соревнований Юрий Кравченко. – Команда ТЭЦ-27 в последние годы традиционно остается лидером состязаний. Ребята с ТЭЦ-26 уверенно держат второе или

третье место. Исход сегодняшнего турнира предугадать сложно. Я жду успешного выступления не только от признанных лидеров, но и от команд ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-12, ТЭЦ-21.

В 10:00 как по команде на радость всем присутствующим из-за туч появилось солнце. Болельщики на трибунах с нетерпением ждали начала игр, ведь схватки обещали быть жаркими. На поле царил атмосфера настоящего спортивного праздника и, конечно же, дух соперничества.

Завершена жеребьевка. Короткое спортивное приветствие игроков, свисток арбитра – и битва закипела. На поле команды ТЭЦ-9 и ТЭЦ-26. Игра напряженная, энергичная. Мяч то и дело оказывался в опасной близости к воротам «26-й», но игроки каждый раз вставали стеной на защиту, и «девятке» так и не удалось пробить оборону соперников. В ходе игры команды так и не определили сильнейшего. Исход спортивного поединка решил пенальти – победу со счетом 4:2 одержала ТЭЦ-26.

Следующими на поле вышли команды ТЭЦ-23 и Генеральной дирекции. И вновь зрители получили возможность увидеть динамичную профессиональную игру. Глядя на уверенные движения футболистов, точные длинные пасы, даже далекий от спорта человек проникнулся красотой этого действия.

Генеральная дирекция в этом году играла в усеченном составе: накануне турнира заболел один из игроков и заменить его было некому. Но даже в этой ситуации спортсмены смогли показать высокий уровень подготовки и красивую игру против однозначно сильного соперника. Одно то, что исход



В этом году футбольное первенство Мосэнерго впервые прошло в формате турнира на Кубок управляющего директора

игры вновь определил пенальти, многое говорит о возможностях обеих команд. Встреча завершилась со счетом 3:2 в пользу ТЭЦ-23, но казалось, что в этой схватке проигравших не было. Болельщики одинаково тепло приветствовали игроков обеих команд. «Великолепная шестерка и вратарь!» – под эти восторженные возгласы команда ГД покидала поле.

Окончание на стр. 8



СПОРТ

Безоговорочная победа



Призеры турнира – участники команд ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27

Окончание. Начало на стр. 7

Тем временем турнир продолжился – за мяч на поле боролись ТЭЦ-12 и ТЭЦ-21. Это была игра практически равных по силе команд, но удача на сей раз улыбнулась «21-й», забившей три безответных гола в ворота соперника.

Отборочный этап завершился встречей футболистов ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева и ТЭЦ-27. У хозяев поля было очень ценное преимущество перед остальными командами – это мощная поддержка болельщиков, которые, найдя несколько минут свободного времени, заглядывали на матч, чтобы поддержать своих спортсменов.

Поболеть за любимую команду пришла и старший инспектор бюро пропусков ТЭЦ-27 Кристина Зинькова:

– Нет слов, чтобы описать эту удивительную атмосферу праздника, эмоции просто переполняют! Конечно, все ребята молодцы, всем желаю хорошей честной игры без травм. Был период, когда карантин нас разъединил и тренировки были приостановлены. Очень радостно, что мы собрались сегодня на этом поле, которое видело немало славных побед нашей команды! Безумно рада, что наша команда вновь заняла первое место. Удачи, новых побед!

И словно в подтверждение этих слов после яркой интенсивной борьбы игроки ТЭЦ-27 вышли в полуфинал турнира, обыграв соперников со счетом 3:0.

Страсти разгорались все сильнее. В первой игре полуфинала встретились ТЭЦ-23 и ТЭЦ-26. Команде ТЭЦ-23 удалось одержать победу и прорваться в финал, хотя интрига сохранялась до последних минут. Основное время игры завершилось со счетом 1:1, и победителя вновь определили серии послематчевых пенальти.

– Это была очень напряженная, упорная борьба. Во втором тайме наш игрок Илья Кучинский после гротескной передачи Антона Рябикина забил сопернику гол и вывел нашу команду вперед. Дальше мы играли на удержание счета и пропустили ответный гол. В серии пенальти по решению нашего капитана была произведена замена вратаря, что и стало ключом к победе над ТЭЦ-26. Успешно отразив три удара с пенальти, Николай Лавров вывел нашу команду в финал. Соперники у нас, конечно, были сильные, достойные. Выиграть нам помог позитивный настрой, заряд на победу, – поделился заместитель начальника теплотехнической службы, вратарь команды ТЭЦ-23 Сергей Качигин.

Спортивный праздник близился к кульминации. Турнир продолжился зрелищной игрой ТЭЦ-21 и ТЭЦ-27, в которой команда «27-й» одержала очередную победу.

И вот он, долгожданный финал. Трибуны затаили дыхание. Одержав верх над соперником в полуфинале и не получив ни минуты передышки, ТЭЦ-27 ринулась в завершающую схватку с одной

из сильнейших по итогам турнира команд – ТЭЦ-23. «Ничего, это мы только размялись», – шутили игроки, не подавая виду, что устали.

Обе команды продемонстрировали отличную подготовку: скорость, техничность, сыгранность, волю к победе. Но спорт есть спорт, и госпожа удача улыбнулась в этот день хозяевам поля. С блестящим счетом 4:0 команда ТЭЦ-27 завершила турнир, одержав очередную безоговорочную победу и завоевав Кубок управляющего директора Мосэнерго!

– Мы играли на своем поле, нас поддерживали коллеги – это очень помогло, – делится впечатлениями руководитель группы АСУ, один из самых опытных игроков команды ТЭЦ-27 Андрей Сальков. – И потом у нас слаженный коллектив, мы играем давно, регулярно тренируемся. Я играю в команде уже два десятка лет, с момента ее создания в 2000 году. Здорово, что эта спортивная традиция продолжается и мы ежегодно встречаемся с коллегами на футбольном поле.

Игроки команд, занявших призовые места, были награждены памятными медалями и подарочными картами сети спортивных супермаркетов.

– От имени всех участников и организаторов хотел бы поблагодарить руководство Мосэнерго за предоставленную возможность проведения турнира по футболу в сегодняшнее непростое время. Пандемия коронавируса помешала нам провести

Призеры турнира по футболу на Кубок управляющего директора:

I место – ТЭЦ-27

II место – ТЭЦ-23

III место – ТЭЦ-21 и ТЭЦ-26

большую часть соревнований в рамках корпоративной спартакиады этого года. Здорово, что руководство компании пошло навстречу многочисленным пожеланиям команд филиалов, соскучившихся по спортивной борьбе, и мы смогли провести масштабный турнир по самому популярному виду спорта. Спасибо болельщикам на трибунах: они не только азартно поддерживали своих коллег, но и отмечали аплодисментами удачные комбинации и красивые удары по воротам всех без исключения команд. И, конечно, слова благодарности хотел бы адресовать гостеприимной ТЭЦ-27, которая помогла организовать этот праздник спорта, здоровья и хорошего настроения! – отметил Юрий Кравченко.



На поле – футболисты ТЭЦ-9 и ТЭЦ-26



Финальный поединок между командами ТЭЦ-23 и ТЭЦ-27



Поддержку командам оказывали болельщики, встречавшие успешные комбинации и удары по воротам аплодисментами

Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 10 (463) октябрь

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Пресс-служба ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать
02.11.2020

Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 09.11.2020
Отпечатано в типографии
«Юнион Принт»
(Нижний Новгород)

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре