



ОЗП

Суровый февраль

Мосэнерго успешно прошло зимний максимум нагрузок, обеспечив выполнение диспетчерских графиков и надежное энергоснабжение потребителей



ТЭЦ-25, февраль 2021 года

Отопительный период еще не завершен, но календарная зима уже закончилась, а значит, пик электрических и тепловых нагрузок позади. Особенно осенью-зимнего периода 2020–2021 годов стали длительными устойчивые морозы с большим количеством осадков. Количество дней с температурой наружного воздуха ниже -10°C в январе – феврале 2021 года (27) значительно превысило среднестатистические многолетние значения.

Максимум электрической нагрузки в целом по теплоэлектростанциям (ТЭС) Мосэнерго в этом году был достигнут 12 февраля и составил 11 216 МВт, что близко к историческому максимуму нагрузки (11 395 МВт, зафиксирован 26 января 2012 года). А вот по тепловой нагрузке в этом году установлен новый рекорд: 23 февраля отпуск тепла

от объектов Мосэнерго составил 24 742 Гкал/ч (предыдущий максимум, 24 589 Гкал/ч, зафиксирован 7 января 2017 года). Ночь с 22 на 23 февраля стала самой холодной с начала зимы: в Москве столбик термометра опускался до $-24,5^{\circ}\text{C}$, а в области – до $-31,7^{\circ}\text{C}$.

В ПАО «Мосэнерго» в связи с морозами был введен режим повышенной готовности. Обеспечено непрерывное функционирование аварийно-восстановительных бригад. Организовано круглосуточное дежурство руководящего состава филиалов. Для минимизации времени, необходимого для анализа причин и восстановления режима при возникновении нестандартных ситуаций, обеспечено оповещение руководителей Мосэнерго дежурными по филиалам для направления представителей служб Генеральной дирекции на конкретную ТЭС.

В целях обеспечения надежной и безаварийной работы основного оборудования для проработки персоналом смен оперативной эксплуатации в филиалы была передана специально разработанная памятка по действиям в условиях низких температур. С оперативным персоналом проведены внеочередные инструктажи о необходимости неукоснительного соблюдения производственных инструкций и распорядительных эксплуатационных документов при контроле параметров работы оборудования, изменениях режимов и производстве переключений.

Также в рамках подготовки к возможному переходу на резервное топливо были проведены тренировки персонала смен оперативной эксплуатации по переводу основного оборудования с газа на мазут и уголь.

– В условиях непростой эпидемиологической ситуации при подготовке к отопительному сезону 2020–2021 годов компания проделала огромную работу. Благодаря этому в период максимума нагрузок все электростанции Мосэнерго и входящие в их состав КТС и РТС работали устойчиво, без серьезных сбоев. Обеспечивалась надежная работа оборудования, выполнялись диспетчерские графики тепловой и электрической нагрузки. Огромное спасибо оперативному и инженерно-техническому персоналу наших филиалов, всем сотрудникам Производственного блока и других подразделений компании, благодаря профессиональной и слаженной работе которых максимум нагрузок был пройден в штатном режиме», – отметил заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв. 🇺🇦



Очистка кровли главного корпуса ТЭЦ-16

ОДОЛЕЛИ СНЕЖНУЮ СТИХИЮ

Зима 2020–2021 годов выдалась не только морозной, но и снежной. К концу февраля уровень снежного покрова едва не побил рекорд 1966 года. Борьба со снежной стихией потребовала мобилизации как собственных сил филиалов Мосэнерго, так и специализированных организаций и коммунальных служб города.

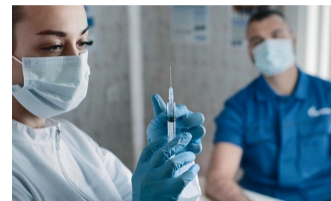
При очистке территории ТЭЦ и котельных компании от снега были задействованы 1107 человек (из них 985 – персонал филиалов, 122 – сотрудники ООО «ГЭХ

Благоустройство Регионы»), 90 единиц техники (тракторы и ручные снегоуборочные машины). Для расчистки территории филиалов персоналу было выдано свыше 1 тыс. лопат. Также использовались ручные снегоуборочные машины.

Особое внимание было уделено очистке кровель главных корпусов ТЭС от снега и наледи (общая площадь – свыше 450 тыс. м²), которая оперативно выполнялась после каждого обильного снегопада.

Вывоз снега с территории филиалов для последующей утилизации на городских полигонах осуществляло ООО «ГБР». 🇺🇦

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



СПОКОЙНЕЕ – С ПРИВИВКОЙ!

стр. 2



ИНТЕРВЬЮ. ТЕСТИРОВАНИЕ. ЦЕНТР ОЦЕНКИ

стр. 3



ИТОГИ 2020 ГОДА. ПРОДОЛЖЕНИЕ

стр. 4–5

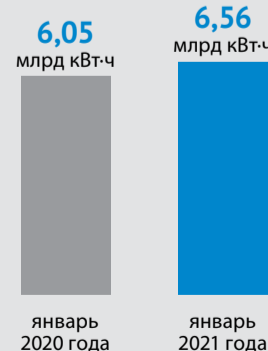


СПАРТАКИАДА СТАРТОВАЛА

стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 8,4%

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго».



+ ЗДОРОВЬЕ

Спокойнее – с прививкой!

Наши коллеги делятся личным опытом вакцинации от коронавируса



С января сделать прививку от коронавируса в Москве можно не только в поликлиниках, но и в торговых центрах и других пунктах вакцинации, где работают выездные бригады медиков. Привиться в них можно без предварительной записи, из документов обязательен только паспорт

Массовая вакцинация россиян от коронавируса продолжается – только в Москве по состоянию на середину февраля как минимум одну прививку сделали более полумиллиона человек. В их числе – сотни сотрудников нашей компании. Своим личным опытом с читателями «ВМ» поделились руководители управлений Генеральной дирекции и главные инженеры производственных филиалов ПАО «Мосэнерго», привившиеся от COVID-19 в конце прошлого – начале текущего года.

Николай СМЫСЛОВ,
главный инженер ТЭЦ-21:



– В процессе работы мы строго соблюдаем все меры безопасности и охраны здоровья: носим маски и перчатки, обрабатываем антисептиком руки, соблюдаем социальную дистанцию. Но полностью дистанцироваться от коллег невозможно: во время пусковых операций или серьезных переключений я все равно присутствую на щите управления, поскольку из кабинета этим процессом эффективно управлять невозможно. А значит, я должен быть уверен в том, что не представляю опасности заражения для оперативного персонала, и помочь в этом может только вакцинация.

На протяжении последних лет я ежегодно делаю прививку от гриппа. В ноябре 2020 года дополнительно привился от пневмококковой инфекции – такую возможность в связи со сложной эпидемиологической ситуацией Мосэнерго предоставило сотрудникам филиалов в возрасте от 55 лет.

23 декабря, спустя месяц после вакцинации от пневмококка, я сделал первую прививку от коронавируса. На следующий день повысилось давление, температура поднималась до 37,3 °С, но менее суток спустя организм вернулся к привычному состоянию. После второй прививки реакции не было никакой.

Решение о том, делать прививку или нет, каждый принимает самостоятельно. Я прививаюсь для того, чтобы сохранить свое здоровье и снизить угрозу заболевания, тем самым показывая положительный пример своим близким и коллегам. В разговорах с коллегами делюсь своим опытом, отвечаю на вопросы о вакцинации. По итогам такого открытого общения работникам нередко удается победить скепсис или опасения, и они также записываются на прививку.



Валерий НИКОЛЬСКИЙ, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии:

– В декабрьском выпуске «ВМ» я сообщил о принятом решении сделать прививку от коронавируса. Утром 21 декабря, когда в Москве открылась запись на вакцинацию для работников энергетической отрасли, на сайте mos.ru я записался на первую прививку, сделал ее в тот же день.

Реакция организма на вакцинацию в моем случае была. На следующий день после обеих прививок состояние было похоже на предгриппозное: ломота в суставах, слабость, повышенная температура. В целом дискомфорт был не критичным, он не мешал мне удаленно работать. И самое главное, уже следующим утром никаких неприятных симптомов не было, я полностью вернулся к своему привычному состоянию.

На 42-й день после первой прививки сделал тест на антитела к спайковому белку COVID-19, который вырабатывается после вакцинации. Концентрация S-белка в крови (95 относительных единиц на миллилитр, ОЕ/мл) свидетельствует о высоком уровне антител к вирусу, а значит, у меня сформировался устойчивый иммунитет к заболеванию.

Рекомендую ли я вакцинацию в качестве защиты от коронавирусной инфекции? Однозначно да, и очень рад, что многие мои коллеги, в том числе руководители служб в составе УПБОТЭ, также сделали прививки от SARS-CoV-2.



Николай СТЕБАКОВ, главный инженер ТЭЦ-17:

– Мое желание вакцинироваться было обусловлено заботой об окружающих: членах семьи и коллегах. Первую прививку я сделал еще в декабре после обследования, которое было организовано для сотрудников Мосэнерго, решивших принять участие в исследовании вакцины (это было еще до начала массовой вакцинации). Никаких неприятных реакций организма после прививки не было. В результате на вторую прививку в начале января я поехал уже с женой и тещей, которые вдохновились моим примером и также сделали прививки от коронавируса.

Разговаривая с коллегами, иногда слышу опасения относительно вакцинации. Считаю их необоснованными. Людям делают прививки на протяжении всей

жизни начиная с младенчества, и именно массовая вакцинация населения помогла победить смертельные опасные заболевания. В сжатые сроки наши ученые разработали эффективный общедоступный инструмент борьбы с опасной инфекцией. Коронавирус не исчезнет, но наша сознательность, ответственность в вопросе вакцинации помогут сформировать коллективный иммунитет, превратив COVID-19 в обычное сезонное заболевание, не представляющее серьезной угрозы для здоровья.



Дмитрий ЕРМАКОВ, главный инженер ТЭЦ-23:

– Первую прививку в рамках исследования вакцины «Спутник V» я сделал 24 декабря, вторую – 13 января. Реакции на вакцину не было, перенес обе прививки абсолютно безболезненно. Надеюсь, что получил вакцину, а не плацебо – планирую сделать анализ крови на наличие IgG-антител к S-белку коронавируса, чтобы точно в этом убедиться.

По работе мне приходится много общаться с людьми: оперативным персоналом ТЭЦ-23, представителями подрядных организаций. На 100% дистанцироваться от коллег невозможно, поэтому вакцинация – единственный по-настоящему эффективный способ защитить себя и окружающих от инфекции. Безусловно, сформировать иммунитет к вирусу можно и переболев им, но такой иммунитет сохраняется менее продолжительное время. Не говоря уже о том, что реакция организма на COVID-19 бывает непредсказуемой: кто-то переносит его бессимптомно или относительно легко, а для кого-то этот вирус может оказаться смертельным.

Хорошо, что многие из коллег это осознают и тоже сделали прививки от коронавируса, в том числе по итогам нашего общения и приведенных мной аргументов в пользу вакцинации.



Андрей ТАРАН, начальник управления по работе на оптовом рынке электроэнергетики:

– В мае 2020 года я получил положительный тест на коронавирус и две недели провел на карантине. Это был самый психологически сложный период за весь прошлый год. Прежде всего беспокоило здоровье родных людей, которые находились рядом и которых я мог заразить. При этом никаких симптомов заболевания у меня не было, а сделанный вскоре тест крови на антитела к COVID-19 показал их отсутствие. Не исключено, что тест оказался ложноположительным. В любом случае впечатления от вынужденной самоизоляции и переживания за близких подтолкнули меня к изучению вопроса вакцинации.

Я проанализировал огромное количество материалов: публикации в СМИ, в том числе интервью с руководителями Центра имени Гамалеи о принципе действия и этапах создания вакцины, тематические чаты в Telegram с отзывами подписчиков о сделанных прививках и реакциях на них. С погружением в тему росло доверие к вакцине, крепла уверенность в необходимости вакцинироваться. Поэтому коллегам, которые пока не определились, делать ли им прививки, советую также внимательно изучить информацию о вакцине – это поможет принять осознанное решение.

Первую прививку я сделал в январе, после праздников, вторую – в начале февраля. Состояние в день после вакцинации напоминало начало заболевания гриппом: ломало тело, температура поднималась выше 38 °С (чтобы снизить ее, принимал жаропонижающее). Зато уже на следующее утро чувствовал себя абсолютно здоровым, что придало мне сил и уверенности. Дополнительным бонусом было отличное настроение, ведь я наконец вакцинировался, защитив от коронавируса себя, обезопасив своих родных и коллег. Сейчас, когда мы с подразделением вышли на работу в офис, с вакциной чувствую себя спокойнее и увереннее. Рад, что постепенно жизнь и работа возвращаются в привычное русло.

УЗНАТЬ О ВАКЦИНЕ
«СПУТНИК V»
И ЗАПИСАТЬСЯ
НА БЕСПЛАТНУЮ
ВАКЦИНАЦИЮ



ПРИЗНАНИЕ

Наивысший рейтинг

Заслужило качество управления «Газпрома»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило ПАО «Газпром» наивысший рейтинг качества управления – на уровне A++.

Аналитики агентства позитивно оценили высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления компании, стратегического планирования, работы по управлению рисками и внутреннему контролю.

Агентство отметило реализованный в «Газпроме» эффективный механизм защиты прав акционеров, программы профессионального развития и мотивации персонала.

По мнению «Эксперт РА», компания также отличается высоким уровнем информационной прозрачности. Помимо обязательной к раскрытию финансовой и нефинансовой отчетности «Газпром» публикует годовой и экологический отчеты, а также отчет об устойчивом развитии. [▶](#)

Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

ВСТРЕЧА

Перспективы развития

Министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов и генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров в рамках рабочей встречи обсудили актуальные вопросы функционирования электростанций, котельных и тепловых сетей, находящихся под управлением компании.

По сообщению пресслужбы Минэнерго России, среди тем встречи были вопросы модернизации систем



теплоснабжения и модель «альтернативной котельной». Также Николай Шульгинов и Денис Федоров обсудили перспективы развития водородной энергетики. [▶](#)

КАРЬЕРА

Интервью. Тестирование. Центр оценки

Как правильно подготовиться к отбору для участия в программе «Кадровый резерв»



Текст: Екатерина АРСКАЯ, и. о. начальника отдела подбора персонала и кадрового планирования

В октябрьском выпуске «ВМ» за 2020 года мы уже рассказывали о том, что такое кадровый резерв (КР) и для чего он нужен компании. После проведенных этапов оценки в обратной связи от сотрудников мы узнали, что далеко не все они знают о том, как правильно подготовиться к прохождению этапов программы. Об этом – наша новая публикация.

С чего начать подготовку? Прежде всего необходимо вспомнить, что собой представляет система кадрового резерва Мосэнерго, какие перспективы карьерного роста существуют в компании, как проходит оценка/отбор кандидатов в КР и какие возможности программа открывает для резервистов.

После принятия решения об участии в отборе в КР и подачи анкеты-эссе организаторы программы обязательно обратят внимание на ваш личностный профиль и мотивационную составляющую. Насколько сильна ваша мотивация к развитию и дальнейшему продвижению? Для выявления этих факторов вас могут попросить заполнить опросник или пройти интервью по компетенциям. Задача интервью – выяснить, насколько хорошо кандидат справляется с текущей работой. Ведь если уже сегодня у него есть сложности с выполнением задач, то в будущем при повышении количества

дел и уровня ответственности проблемы будут нарастать снежным комом.

Интервью проходит в формате личной беседы с экспертом, который задает вопросы о вас и вашей работе, просит привести реальные примеры из жизни, раскрывающие ваши ответы. Во время беседы не нужно пытаться целенаправленно создать какое-то впечатление о себе: эксперт-оценщик прошел специальную подготовку и имеет большой опыт, благодаря чему легко заметит неискренность в ответах. Лучшая тактика – быть собой, отвечать на вопросы по существу и приводить реальные примеры из своей практики.

Вести достаточно откровенную беседу на публике обычно неудобно. Поэтому рекомендуем заранее позаботиться о тихом и уединенном месте для организации интервью, где вам будет комфортно рассказывать о себе, где вас не отвлекут и не прервут. Важно осознавать, что интервью – это не просто принужденная беседа. Рассказывая о себе и отвечая на вопросы о тонких моментах в своей работе, необходимо понимать, что на основе этой информации будет приниматься важное для вас и вашей карьеры решение. Цель вопросов экспертов в интервью вовсе не «раскопать» что-то плохое в вашей работе, а увидеть и проверить наличие различных компетенций (например, умение человека анализировать свои ошибки).

При подготовке к участию в программе ознакомьтесь с корпоративными

КОРОТКО О ВАЖНОМ:

1. Узнайте необходимую общую информацию о программе кадрового резерва.
2. Изучите публикации о подготовке к этапам отбора.
3. Выполняйте тестирование в момент, когда мозг наиболее продуктивен.
4. Для проведения интервью найдите максимально комфортное место, где вас никто не будет отвлекать.
5. Будьте собой!

и управленческими компетенциями компании. Именно по ним будет проводиться оценка потенциала участника.

КОМПЕТЕНЦИЯ – это знания, навыки, мотивация, установки и личностные особенности сотрудника, способствующие эффективному решению определенных задач, описанных в терминах наблюдаемого поведения.

Каждая компетенция имеет свои поведенческие индикаторы – внешне проявляемый тип действий, по которым можно понять, насколько вы обладаете данной компетенцией. Например, компетенция «системное мышление» может проявляться как набор следующих индикаторов: «способен обрабатывать значительный объем информации за сжатый срок», «умеет обобщать и делать выводы из данных», «способен расставлять приоритеты» и т.д. По каждому из этих индикаторов наблюдатели фиксируют ваше поведение и проставляют баллы.

Какие еще испытания при отборе в КР вам придется пройти?

Для того чтобы оценить уровень ваших способностей, вам предложат пройти онлайн-тестирование. Результат тестирования – не единственный, но весомый критерий для включения соискателя в программу. Практика показывает, что испытуемые зачастую проходят тест хуже, чем могли бы, и чаще всего это связано с недостаточным серьезным отношением к этой процедуре. Продолжительность выполнения теста ограничена, его нельзя отложить на потом, поэтому на момент тестирования необходимо максимально сконцентрироваться.

Выполнение теста в последний момент, поздним вечером, после тяжелого рабочего дня, когда внимание рассеяно, может негативно сказаться на итоговом балле. Чтобы избежать этого, рекомендуем найти время в течение дня, когда вам никто не будет мешать, а ваш мозг находится на пике своей эффективности.

Заключительным этапом является центр оценки (ассесмент-центр).

АССЕСМЕНТ-центр направлен на исследование уровня лидерских и управленческих (планирование, мотивация, контроль, принятие решений и т.д.) компетенций.

Оценка участников производится путем наблюдения за их реальным поведением в деловых ролевых, групповых играх и иных формах практических заданий, моделирующих рабочие ситуации. При помощи специальных кейсов обычно проверяют такие профессиональные компетенции, как стратегическое и аналитическое мышление, понимание бизнеса. При командном решении оцениваются также групповая работа и навыки презентации. Например, вас могут попросить придумать схему вывода на рынок нового товара, разработать маркетинговый план, рассчитать запас товара на складе или выявить причины снижения прибыли.

Таким образом, ассесмент направлен на три главные вещи:

- проверку ваших профессиональных и личностных компетенций;
- выявление основных моделей поведения и способов взаимодействия с другими людьми;
- определение ваших мотивационных факторов, ценностей и взглядов.

За время существования этого метода ассесмент-центр сумел доказать свою эффективность в прогнозировании поведения сотрудника на новом рабочем месте. Для успешного прохождения этого этапа рекомендуем изучить профильную литературу, ознакомиться с публикациями в СМИ и другими материалами о работе в команде. [▶](#)

Более подробную информацию о программе кадрового резерва можно найти в положении о кадровом резерве или запросить у куратора проекта Оксаны Жучковой (ZhuchkovaOO@mosenergo.ru).



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ



Команда ТЭЦ-26 в 2020 году завоевала золото, а команда ТЭЦ-23 – серебро соревнований оперативного персонала блочных ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг», впервые в российской электроэнергетике организованных в безопасном дистанционном формате.



В рейтинге работодателей России 2020 года по версии крупнейшей в стране платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter (hh.ru) Мосэнерго заняло 59-е место в общем списке крупнейших компаний, 34-е место – в рейтинге самых популярных у соискателей работодателей и четвертое место по привлекательности среди соискателей в категории «Энергетика и добыча сырья».



Портал hh.ru также удостоил ПАО «Мосэнерго» диплома эксперта HR-брендинга. Отмечены понимание нашей компанией важности брендинга в привлечении соискателей, готовность к экспериментам и креативность.



По итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике 2020 года за активное проведение социальной политики ПАО «Мосэнерго» удостоено диплома Министерства энергетики Российской Федерации.

Повышенная надежность. Повышенная ответственность

Несмотря на пандемию, в 2020 году Мосэнерго выполнило поставленные задачи в области устойчивого развития и других направлений деятельности компании



В летние месяцы численность оперативного персонала на стационарных рабочих местах была снижена до 70% – это позволило снизить риски заражения COVID-19 и обеспечить надежное энергоснабжение потребителей в период пандемии

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с достижениями нашей компании в 2020 году. В этой публикации мы расскажем о проделанной работе и основных достижениях в области устойчивого развития: об управлении персоналом, о защите жизни и здоровья сотрудников в условиях пандемии, корпоративной культуре, а также о развитии дочерних зависимых обществ и организации поддержки пользователей при переходе на удаленную работу и других мероприятиях в области ИТ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ

С началом пандемии коронавируса в Мосэнерго был принят ряд мер, направленных на сохранение здоровья сотрудников и обеспечение надежной работы ТЭЦ и котельных. По окончании отопительного сезона 2019–2020 годов были оптимизированы составы работающего генерирующего оборудования ТЭЦ. В целях предотвращения заболеваемости COVID-19 обеспечено снижение количества оперативного персонала, находящегося непосредственно на рабочих местах и работающего в смене. Важно, что этого удалось достичь без ущерба основным технологическим процессам. Так, в летние месяцы 2020 года численность оперативного персонала на стационарных рабочих местах была снижена до 70% от его общей штатной численности. Это позволило снизить риски массового заражения оперативного персонала и обеспечить надежное электро- и теплоснабжение потребителей города Москвы и Московской области в период пандемии.

Сохранить здоровье сотрудников помогли и реализованные компанией мероприятия в области охраны труда. Управление промышленной

безопасности, охраны труда и экологии и управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности оперативно обеспечили персонал Мосэнерго средствами индивидуальной защиты. В общей сложности в 2020 году было закуплено более 3 млн защитных масок и 300 тыс. пар перчаток, свыше 1,5 тыс. л дезинфицирующих средств. Кроме того, приобретены и установлены ультрафиолетовые рециркуляторы для обеззараживания воздуха в местах присутствия персонала. Организовано тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции – за прошлый год было сделано более 25 тыс. тестов. Проведена вакцинация персонала от пневмококка – за счет средств компании прививки от этой вирусной инфекции сделаны более 2 тыс. сотрудников филиалов Мосэнерго в возрасте от 55 лет.

С учетом эпидемиологической ситуации большое внимание уделялось информированию сотрудников о профилактике коронавирусной инфекции. В компании была организована круглосуточная горячая линия по вопросам сохранения жизни и здоровья. Из более 20 тыс. проведенных поведенческих аудитов безопасности (ПАВ) около 12 тыс. было традиционно посвящено вопросам охраны труда, а свыше 8 тыс. – профилактике COVID-19.

Для обеспечения надежной работы производственных филиалов в условиях пандемии было принято решение о подготовке дополнительного кадрового резерва (КР) для замещения ключевых должностей оперативного персонала. В организации этого процесса приняли активное участие работники Производственного блока и Блока управления персоналом, а также сотрудники Блока по развитию, разработавшие

и внедрившие систему метрик для оперативного отслеживания защищенности критических позиций на ТЭЦ для обеспечения их бесперебойной работы. Это позволило оперативно представлять актуальную и полную аналитику по состоянию здоровья сотрудников для принятия управленческих решений в компании.

На ТЭЦ были выделены критические позиции оперативного персонала (в общей сложности 194 позиции), по которым требовалась подготовка КР. В результате резервисты в сжатые сроки прошли необходимое обучение и дублирование на соответствующих рабочих местах для возможного замещения критических позиций оперативного персонала в случае необходимости. К подготовке КР было привлечено 394 человека из числа оперативного и административно-технического персонала ТЭЦ. Привлечение дополнительного подготовленного персонала из числа КР позволило минимизировать и в значительной степени избежать недоукомплектованности оперативного персонала, обеспечить готовность филиалов к работе в период второй волны коронавируса при прохождении отопительного периода 2020–2021 годов.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: УСПЕХИ В ОНЛАЙНЕ

В период пандемии сотрудники Блока управления персоналом перестроили внутренние рабочие процессы, связанные с подбором, адаптацией, обучением, развитием и администрированием персонала. Многие процессы были успешно переведены в онлайн-режим. Благодаря этому Мосэнерго в прошедшем году не только обеспечило высокие показатели обучения и развития персонала, но и внедряло новые проекты, организовывало конкурсы и участвовало в мероприятиях на внешних площадках. Обучение по различным программам в 2020 году прошли более 6800 сотрудников Мосэнерго – по итогам года этот показатель оказался даже выше уровня «доковидного» 2019 года.

Плановая подготовка персонала на вакантные должности в компании в условиях режима повышенной готовности проводится согласно индивидуальным программам, в соответствии со всеми требованиями директивных документов. Аттестация осуществляется в постоянно действующих стационарных комиссиях, с обеспечением всех условий социального дистанцирования и применением средств индивидуальной защиты. Кроме того, для аттестации персонала по промышленной безопасности в прошлом

году в Мосэнерго был внедрен Единый портал тестирования.

При непосредственном участии отдела по развитию персонала и Учебного центра Мосэнерго в 2020 году были организованы соревнования оперативного персонала блочных ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг». Впервые в российской электроэнергетике подобное мероприятие прошло в безопасном дистанционном режиме: команды демонстрировали профессиональное мастерство в учебных центрах и классах в четырех регионах деятельности холдинга, а судьи оценивали прохождение этапов удаленно, с помощью видеоконференцсвязи. Представившие Мосэнерго команды ТЭЦ-26 и ТЭЦ-23 выступили на соревнованиях блестяще, заняв соответственно первое и второе места. В личном зачете наши коллеги завоевали пять из семи призовых мест, став лучшими по профессии.

Проекты четырех сотрудников Мосэнерго в 2020 году стали лауреатами второй премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей (Конкурс ТЭК). Николай Разуваев и Вадим Секунов (ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева) представили на конкурс проект «Разделение питания цепей дифференциальной защиты шин и элементарной защиты», а Андрей Болознин и Сергей Сажин (ТЭЦ-20) – проект «Оптимизация тепловой схемы энергоблока ПГУ».

На IX Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» работы Анны Катковой (ТЭЦ-9), Александра Трофименко (ТЭЦ-16) и упомянутого выше Вадима Секунова были отмечены в специальных номинациях.

Также команда нашей компании достойно показала себя на международном инженерном чемпионате «CASE-IN».

В прошлом году в Мосэнерго в онлайн-режиме был организован конкурс «Моя идея – моя карьера», целью которого является совершенствование профессиональных навыков и повышение личной эффективности сотрудников. Призовые места в данном конкурсе разделили шесть проектов наших коллег. Также в дистанционном формате был проведен чемпионат по решению инженерного кейса, 22 участника которого в составе пяти команд решали производственную задачу по техническому усовершенствованию работы конденсаторов теплофикационных турбин ТЭЦ-8. Победу в чемпионате

одержала команда «Ключевое решение», объединившая работников Генеральной дирекции, ТЭЦ-8, ТЭЦ-20 и ТЭЦ-27.

Продолжилось сотрудничество Мосэнерго с высшими и средними специальными учебными заведениями. В 2020 году на практику были приняты 276 студентов, а сотрудники компании проходили обучение по программе профессиональной переподготовки в НИУ «МЭИ». Также наша компания впервые приняла участие во Всероссийской акции «Диалог на равных», в рамках которой 26 студентов МЭИ и ГУУ решали кейс, посвященный развитию компании до 2030 года, а эксперты Мосэнерго провели для студентов серию лекций о деятельности компании. Победители получили ценные призы и были приглашены на стажировку в 2021 году.

Адаптационные тренинги для новых сотрудников компании из-за связанных с пандемией ограничений были переведены в онлайн-формат. В этом году планируется запуск интерактивного курса по адаптации.

Также в Мосэнерго впервые был проведен в режиме онлайн ассесмент-центр с целью оценки работников в кадровый резерв (КР). Сотрудники Блока управления персоналом адаптировали данный метод оценки под дистанционный формат, что помогло реализовать программу КР без перерывов. Участники программы кадрового резерва активно составляли и корректировали индивидуальные планы развития, на основе которых совместно с экспертами компании «ЭКОПСИ» была запущена программа развития кадрового резерва.

Проведение спортивных, культурных и прочих массовых мероприятий в прошедшем году по понятным причинам было минимизировано, однако социальная жизнь компании не прекращалась. Были организованы мероприятия к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (в том числе поздравление ветеранов, участие в мероприятиях под эгидой Минэнерго России, конкурсы стихов и видеороликов к годовщине Победы). Организовано поздравление сотрудников и ветеранов Мосэнерго с вручением памятных медалей

к 100-летию ГОЭЛРО, поздравление коллектива компании с Днем энергетика. Дети сотрудников Мосэнерго получили новогодние подарки с яркой корпоративной символикой.

В период смягчения ограничений Советом молодых специалистов Мосэнерго были организованы велозаезд и военно-исторический поход с посещением Центрального музея ВВС и просмотром фильма под открытым небом. Для поддержания спортивного духа для работников была организована возможность участия в соревнованиях на платформе Vmarafone.club.

В 2020 году Мосэнерго заняло высокие места в авторитетных рейтингах работодателей. Впервые став участником рейтинга компании Future Today, наша компания заняла 12-е место в субрейтинге, отражающем популярность работодателей в целевой аудитории: среди выпускников и старшекурсников профильных для них факультетов. В этом субрейтинге Мосэнерго стало единственным представителем теплоэнергетического сектора, опередив «Ростех», Банк России, KPMG, EY, P&G, Deloitte, Mercedes-Benz и многие другие компании.

Также Мосэнерго серьезно укрепило позиции в рейтинге лучших работодателей России по версии портала hh.ru. По итогам 2020 года компания заняла 59-е место в общем рейтинге крупнейших компаний с численностью персонала свыше 5 тыс. человек (в 2019 году – 211-е). В общем списке самых популярных у соискателей компаний Мосэнерго заняло 34-е место (годом ранее – 108-е), а в категории «Энергетика и добыча сырья» оказалось на четвертой строчке в списке из более чем 20 компаний (результат 2019 года – 9-е место).

СДТУ И ИТ: ПОДДЕРЖКА НА ВЫСОТЕ!

Введенный в Москве и Подмосковье режим повышенной готовности внес изменения в привычные условия труда: значительная часть работников ПАО «Мосэнерго» весной 2020 года оперативно перешла на дистанционную работу. В результате этого возникли новые задачи как для

ИТ-инфраструктуры и инфраструктуры связи, так и для самих сотрудников управления средств диспетчерско-технологического управления и информационных технологий (СДТУ и ИТ).

Службой заказчика были оперативно подготовлены документы и проведены все корпоративные процедуры для приобретения услуг и материалов, острая необходимость в которых возникла в связи с переходом персонала на удаленку. В их числе – закупка ноутбуков, сетевых адаптеров и другого оборудования, программного обеспечения (лицензии, техническая поддержка и т.д.), оплата услуг сотовой связи для организации СМС-оповещения персонала. Пользователям корпоративной информационной вычислительной сети (КИВС) Мосэнерго обеспечена возможность удаленной работы: оперативно проведены настройки и тестирование бизнес-приложений для дистанционной работы, подготовлены компьютеры пользователей, оказано содействие, в том числе телефонные консультации, по подключению компьютеров к Интернету. Организована и функционирует система поддержки пользователей, работающих удаленно.

В условиях ограничений, обусловленных введенным режимом повышенной готовности, качество предоставляемых услуг телефонной связи, видеоконференцсвязи, селекторных совещаний было сохранено на требуемом уровне и обеспечено непрерывность процессов управления в Обществе и взаимодействие руководителей Мосэнерго с вышестоящими организациями.

За счет оптимизации находящихся в эксплуатации серверных и телекоммуникационных мощностей было организовано увеличение объемов и функциональности технологии VPN (Virtual Private Network, виртуальная частная сеть), терминальной фермы Citrix, файлового хранилища, электронной почты, мессенджеров, видеозвонков и других сервисов. Этими сервисами работники Мосэнерго пользуются на ежедневной основе, а во время удаленной работы – особенно интенсивно.

Поскольку нагрузка на ключевые сервисы (Citrix, VPN, Jabber, AD, Exchange, Skype для бизнеса) выросла в 2–5 раз, все эти решения потребовали значительного, незапланированного ранее масштабирования, с учетом необходимости сохранения отказоустойчивости территориально распределенного центра обработки данных. Это удалось реализовать в течение максимально короткого времени. Для мониторинга и распределения нагрузки были оперативно доработаны дашборды (Zabbix, DCE, vRealize Log Insight и другие), позволившие оперативно реагировать на инциденты и принимать управленческие решения.

Организованы дополнительные каналы связи с филиалами, расположенными в Московской области. Ведется строительство

новых волоконно-оптических линий связи Мосэнерго. Выполнено подключение к КИВС вновь приобретенных либо арендованных котельных. На этих объектах предоставляется полный спектр ИТ-услуг.

РАЗВИВАЕМ ДЗО

Одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Мосэнерго» в соответствии с программой развития Общества до 2027 года – расширение бизнеса. Эта работа предполагает в том числе развитие дочерних зависимых обществ (ДЗО): повышение их внутренней эффективности, увеличение выручки по действующим направлениям, а также освоение новых видов деятельности.

В ООО «Мосэнергопроект» (МЭП) проведена оптимизация системы управления, что позволило эффективно использовать имеющиеся трудовые ресурсы, сделать ежедневную загрузку работников более прозрачной. Было завершено развертывание системы VDI (Virtual Desktop Infrastructure, инфраструктура виртуальных рабочих столов) – благодаря этому МЭП бесперебойно прошел период пандемии, несмотря на переход сотрудников на удаленный режим работы.

Создан собственный сборник внутренних расценок на проектирование, разработаны и применяются внутренние методические стандарты проектирования. Также в Мосэнергопроект внедрена система управления проектами на базе 1С, что поможет в дальнейшей интеграции систем управления ООО «МЭП» и ПАО «Мосэнерго» с целью обеспечения единого прозрачного пространства для контроля статусов выполнения проектно-исследовательских работ (ПИР). На 2021 год намечены задачи по дальнейшему увеличению клиентоориентированности и повышению эффективности работы проектного института.

Еще одно дочернее общество – ООО «Центральный ремонтно-механический завод» (ЦРМЗ) – по итогам 2020 года значительно увеличило выручку от реализации внешних заказов. Впервые получена экономия от запуска собственного источника тепловой энергии на базе котлов малой мощности собственной разработки ЦРМЗ. С целью развития предприятия разработана программа обновления парка станков завода, которая позволит не только повысить скорость и качество услуг, выполняемых для Мосэнерго, но и значительно увеличить долю ЦРМЗ на внешнем рынке.

В 2020 году также разработана и начала реализовываться программа реорганизации теплоснабжающей организации ООО «ТСК Мосэнерго» (дочернее общество ПАО «МОЭК», доля участия ПАО «Мосэнерго» – 25,36%. – Прим. ред.). Ее реализация позволит значительно улучшить финансовые показатели этой компании. 📌

Окончание – в следующем выпуске «ВМ»

ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ



ПАО «Мосэнерго» вошло в число победителей Всероссийского конкурса «МедиаТЭК-2020», проходящего под эгидой Минэнерго России. Проект «Что такое ГОЭЛРО» занял первое место в номинации «Социальная и экологическая инициатива». Управление по связям с общественностью Мосэнерго одержало победу в номинации «Лучшая пресс-служба региональной компании ТЭК».



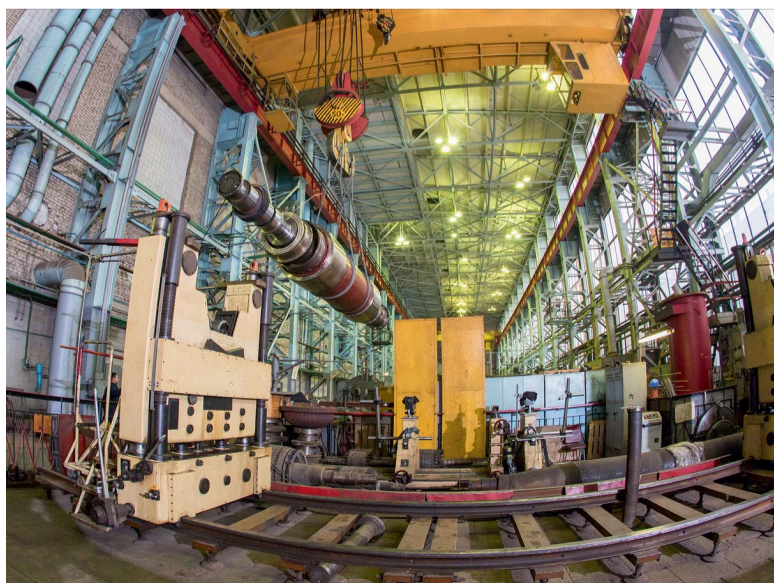
По итогам XI Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» I место в номинации «Лучший корпоративный музей» занял Музей Мосэнерго и энергетики Москвы.



В конкурсе коммуникационных проектов компаний топливно-энергетического комплекса «КонтЭКст-2020» проекты Мосэнерго одержали рекордное количество призовых мест, завоевав пять наград в четырех номинациях.



Интерактивному годовому отчету ПАО «Мосэнерго» в декабре 2020 года присуждена золотая награда на международном конкурсе MarCom Awards в номинации «Цифровые медиа».



📌 ЦРМЗ по итогам 2020 года значительно увеличил выручку от реализации внешних заказов



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Приключение длиною в жизнь

Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗиА ТЭЦ-17 Татьяна Милая – лучший сотрудник, опытная наставница и успешная спортсменка



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Эта история началась в 1980 году, когда 16-летняя Татьяна вслед за подружками уехала из родного Джамбула (сегодня город Тараз, Казахстан) поступать в техникум в город Конаково Калининской (ныне Тверской) области. Порыв души, юношеская тяга к приключениям – и вот она за тысячи километров от отчего дома. И даже совсем не важно было, на кого учиться.

«На каком отделении были места, туда и пошла. Через четыре года окончила техникум с красным дипломом и по распределению вместе с еще с тремя однокурсницами попала в Ступино, на ТЭЦ-17. Сначала думали, что положенные три года отработаем, как полагаются, и перейдем на другое место. Тем более нам говорили,

что девушки с такой работой не справятся. Жизнь распорядилась иначе», – вспоминает лучший сотрудник ТЭЦ-17 по итогам IV квартала 2020 года Татьяна Милая.

В итоге две из четырех девушек-электромонтеров задержались на ТЭЦ-17 больше чем на 35 лет: Наталья Иванцова работает на главном щите управления станции, а Татьяна Милая занимается ремонтом приборов и аппаратуры. Теперь в Ступине и лучшие друзья, и семья, и дети – вся жизнь.

А тогда, в апреле 1984 года, после заселения в общежитие перед новыми сотрудницами ТЭЦ-17 встал вопрос о выборе направления для работы на станции. По совету наставника Татьяна Станиславовна выбрала релейную защиту и автоматику (РЗиА). Старшие коллеги, хоть поначалу и сомневались в способностях вчерашних студенток, во всем им помогали, передавали знания и опыт и очень быстро воспитали ценных сотрудников.

В очередной раз свою квалификацию Татьяна Милая подтвердила в конце ноября прошлого года, когда внезапно вышло из строя микропроцессорное устройство защиты на фидере потребителя.

«По сути, «Сириус-2Л» – это ящик, набитый микроэлектроникой, которая реагирует на короткое замыкание. Ни одно присоединение не может работать без защиты, и если этот блок сломается, то линию отключают. Нужно было в кратчайшие сроки снять неисправный блок, найти сменный, поставить, наладить

и проверить его, после чего включить потребителя по нормальной схеме. Конечно, в одиночку быстро и хорошо с такой задачей не справиться – устранить неисправность в кратчайший срок удалось благодаря дружному умелому коллективу», – рассказывает Татьяна Станиславовна.

Установки для проверки релейной защиты, с которыми приходится иметь дело Татьяне Милой, довольно габаритные и увесистые. Конечно, коллеги-мужчины всегда готовы прийти на помощь и перенести установку в нужное место, но хорошая физическая подготовка в такой работе далеко не лишняя. С этим проблем у нашей героини нет: любовь к спорту она пронесла из детства через всю жизнь и до сих пор поддерживает себя в отличной форме. В зимний период по выходным Татьяна Станиславовна традиционно отправляется на лыжную прогулку. Тем более в этом году наконец-то выпал нормальный снег, а мест для катания вокруг Ступина – огромное множество.

Кроме того, Татьяна Милая – постоянный участник, многократный призер и победитель корпоративных соревнований ПАО «Мосэнерго» и спартакиад ООО «Газпром энергохолдинг», причем сразу в двух видах спорта: плавании и настольному теннису. Последний очень хорошо тренирует реакцию, так что мимо лучшей теннисистки «Газпром энергохолдинга» 2018 года не проскочит ни мячик, ни случайная искра. 📌



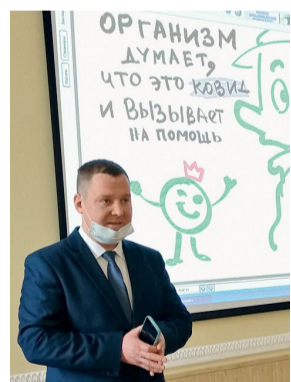
Олег СЕРГЕЕВ, начальник электротехнической лаборатории ТЭЦ-17:

– За десятилетия работы на станции Татьяна Станиславовна зарекомендовала себя как технически грамотный и ответственный специалист. Проявляет настойчивость и упорство, необходимые для выполнения текущей работы. При необходимости не считает с личным временем для устранения дефектов на оборудовании. Свои обязанности она выполняет добросовестно. Требовательна к себе и коллегам. А еще она отличный организатор и может быстро объединить коллектив для решения сложных задач, причем не только положенных по должности. Также она ведет наставническую работу – по окончании учебы к нам приходят молодые ребята и под ее руководством обучаются проверке защит на реальном производственном оборудовании. Теорию изучают в Учебном центре Мосэнерго, а на Татьяне Милой – вся практическая часть обучения непосредственно на ТЭЦ-17.

ВСТРЕЧА

Из первых рук

Получили информацию о вакцинации от COVID-19 сотрудники Мосэнерго



Тимофей Баблак подробно рассказал собравшимся о вакцине «Спутник V»



Ношение масок, соблюдение социальной дистанции – обязательные требования при проведении встреч с коллективами

вопросы, снять возможные опасения и на основе полученных от квалифицированных специалистов сведений принять осознанное решение.

Вакцинация является наиболее эффективным способом профилактики инфекционных заболеваний, в том числе COVID-19. Делать ли прививку от коронавируса, каждый решает сам, вакцинация – дело исключительно добровольное. С учетом того, как много значит наша работа для надежного обеспечения миллионов жителей Москвы и Подмоскovie электроэнергией и теплом, важной задачей ПАО «Мосэнерго» стало информирование коллектива компании о вакцинации, чтобы каждый сотрудник мог получить ответы на имеющиеся у него

В феврале в филиалах компании прошли информационные встречи, которые провели представители подрядной организации ООО «Медицинские осмотры и консультации». На одной из них побывал корреспондент «ВМ». В актовом зале ГЭС-1 10 февраля собрались десятки сотрудников филиала: оперативный, инженерный, административно-управленческий персонал, включая главного инженера и его заместителей. Санитарно-эпидемиологические требования были соблюдены в полном объеме: все присутствующие были в медицинских масках, рассадка в зале

производилась в шахматном порядке, с соблюдением социальной дистанции.

Представитель медицинской организации Тимофей Баблак рассказал о том, как создавалась вакцина «Спутник V» («Гам-КОВИД-Вак»), о принципе работы этого векторного препарата, полученного биотехнологическим путем без использования патогенного для человека вируса SARS-CoV-2, об организации процесса вакцинации. В ходе встречи он ответил на множество вопросов сотрудников ГЭС-1, которых, в частности, интересовали различия между вакцинами «Спутник V» и «ЭпиВакКорона» (этот препарат с декабря 2020 года также выпущен в гражданский оборот в России, его применение для массовой вакцинации должно начаться в ближайшее время. – Прим. ред.), в течение какого времени у сделавших прививку сохраняется иммунитет к вирусу, какие меры предосторожности необходимо соблюдать до и после вакцинации.

Мосэнерго проявляет заботу о здоровье своих сотрудников и не только информирует их о важности вакцинации от коронавируса, но и делает все возможное для того, что у каждого работника была возможность сделать прививку в удобное время и в удобном для него месте. В частности, в ближайшее время планируется организация выездной вакцинации по результатам опроса сотрудников. 📌

ВЕРНЕМСЯ К НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ!

КАК РАБОТАЕТ НОВАЯ РОССИЙСКАЯ ВАКЦИНА ОТ КОРОНАВИРУСА?

Создана учеными Национального исследовательского центра эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи Минздрава России. Препарат уже прошел все испытания и поступил в медицинские организации.

УЗНАЙ ПОДРОБНОСТИ НА MOS.RU ИЛИ В ОТДЕЛЕ КАДРОВ

Обратись в поликлинику по месту регистрации в Москве

Вакцина получена биотехнологическим методом на основе самой современной технологической платформы. Вакцина безопасна, потому что не содержит коронавируса. Ее основа – созданные в лаборатории специальные структуры (векторы-носители), которые содержат лишь часть гена вируса. В ответ на встречу с ними иммунитет вырабатывает защитные антитела.

Вакцина состоит из двух компонентов для более надежной защиты, поэтому вакцинация проводится двукратно: сначала вы получаете один компонент вакцины, потом второй.

Иммунитет начинает формироваться уже после первой прививки. Повторная прививка подстегивает иммунный ответ организма и дает более длительный эффект. Вакцинация дает иммунный ответ в 100 процентах случаев. И такой иммунитет сильнее, чем у тех, кто переболел коронавирусом.



ИННОВАЦИИ

СПГ для ТЭЦ

Мосэнерго изучает возможность создания комплексов для производства и применения сжиженного природного газа на электростанциях

Основным топливом для электростанций Мосэнерго выступает природный газ – его доля в топливном балансе компании составляет около 99%. По сравнению с жидким и твердым топливом газ имеет массу преимуществ: его использование более экономично, позволяет минимизировать вредное воздействие на окружающую среду.

Из всего добываемого в мире природного газа более 26% сжижается и транспортируется в жидком виде из стран добычи в страны-потребители. Сжиженный природный газ (СПГ) – самое экологически чистое и безопасное из массово применяемых видов топлива. СПГ удобен в хранении и транспортировке, а также дает возможность газификации объектов,

удаленных от магистральных трубопроводов на значительные расстояния. Все эти и другие преимущества открывают широкие перспективы его использования в тепловой генерации, в том числе на производственных объектах нашей компании.

По поручению ООО «Газпром энергохолдинг» инженерное управление ПАО «Мосэнерго» совместно с профильными подразделениями Общества инициировало научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по теме «Создание энергоэффективных утилизационных энерготехнологических комплексов для производства сжиженного природного газа (СПГ) в филиалах ПАО «Мосэнерго» с разработкой комбинированной системы утилизации тепла дымовых газов



ТЭЦ-21 – одна из электростанций компании, где в перспективе может быть создан комплекс для производства СПГ

для регазификации резервного топлива и обеспечения собственных нужд станции». Цель этой работы – разработка технологий производства СПГ на ТЭЦ Мосэнерго с использованием вторичных энергоресурсов (избыточного давления газа и теплоты уходящих газов), а также использование СПГ в качестве аварийного и, возможно, резервного топлива.

Данные исследования помогут реализовать уникальный проект по созданию экологически чистой технологии использования вторичных

энергоресурсов объектов теплоэнергетики для производства и применения СПГ одновременно и в качестве топлива на ТЭЦ, и в качестве товарного продукта.

По результатам НИОКР будет разработана и испытана патентноспособная система регазификации СПГ, обеспечивающая:

- преобразование СПГ из жидкого состояния в газообразное в периодическом режиме только при переходе на резервное топливо;
- постоянное поддержание системы в «теплом» дежурном

состоянии для обеспечения возможности маневренного перехода на резервное топливо, а также постоянный подогрев отпарного газа до температуры, обеспечивающей соблюдение требований нормативно-технической документации;

- регазификацию СПГ за счет утилизации дымовых газов;
- комбинированное использование для регазификации СПГ (при работе на резервном топливе) и для обеспечения собственных тепловых нужд станции (при работе на основном топливе), позволяющее получить дополнительный экономический эффект.

Данная система регазификации может быть реализована на крупных станциях ПАО «Мосэнерго», таких как ТЭЦ-21 или ТЭЦ-22. Совокупность преимуществ сжиженного природного газа и результаты проводимых исследований показали целесообразность дальнейших разработок в направлении интеграции энерготехнологических СПГ-комплексов в технологический процесс на ТЭЦ компании. ■



ПРОФСОЮЗ

Предлагаем вашему вниманию ежеквартальный отчет о культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, организованных за счет ПАО «Мосэнерго» силами ОО «МГПО «Электропрофсоюз». Напоминаем, что все работники, независимо от членства в профсоюзе, на равных условиях могут принимать участие в мероприятиях, реализуемых профсоюзом за счет средств компании.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПРОФСОЮЗОМ ВО II ПОЛУГОДИИ 2020 ГОДА

Филиал	Культурная программа	Расходы на культурную программу, руб.	Спортивные мероприятия, приобретение спортивного инвентаря	Расходы на спортивные мероприятия и спортивный инвентарь, руб.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича			Поощрения для участников спортивных мероприятий	27 000
ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона	Приобретение новогодней иллюминации для украшения здания ГРЭС-3	66 550	Физкультурно-оздоровительные занятия (тренажерный зал, бассейн, фитнес-клуб)	74 380
			Приобретение спортивного инвентаря	36 983
ТЭЦ-8	Проведение торжественного мероприятия, посвященного 90-летию ТЭЦ-8 Приобретение декоративного и светового оформления Сладкие новогодние подарки для работников ТЭЦ-8	485 137 23 833 102 954	Приобретение спортивного инвентаря	24 441
ТЭЦ-9	Экскурсионный тур в г. Коломну (31 человек)	78 000	Поощрения для участников спортивных мероприятий Приобретение спортивного инвентаря	130 000 46 420
ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева	Приобретение гирлянд для праздничного украшения территории ТЭЦ-11	44 150	Поощрения для участников спортивных мероприятий Приобретение спортивного инвентаря	36 000 26 766
ТЭЦ-12	Экскурсионный тур в г. Ярославль (23 человека) Экскурсионный тур в г. Рязань (20 человек)	80 000 80 000	Игра в пейнтбол	79 440
			Приобретение спортивного инвентаря	78 540
ТЭЦ-16	Приобретение бытовой техники и новогодних украшений для ТЭЦ-16 Приобретение бытовой техники и новогодних украшений для РТС	149 490 87 094	Приобретение спортивного инвентаря	63 613
ТЭЦ-17	Посещение Театра имени Вахтангова (40 человек) Экскурсионный тур «В край березового ситца» в с. Константиново (40 человек)	100 100 87 750	Легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню города Ступино	6 000
			Приобретение спортивного инвентаря Поощрения для участников спортивных мероприятий	55 795 40 000
ТЭЦ-20	Приобретение уличных украшений ко Дню энергетика Приобретение подарков работникам станции ко Дню энергетика Организация фотосъемки для Доски почета	122 800 117 000 16 200	Приобретение спортивного инвентаря	56 394
			Поощрения для участников спортивных мероприятий	21 000
ТЭЦ-21	Приобретение сувенирной продукции ко Дню энергетика	680 684	Поощрения для участников спортивных мероприятий	31 500
ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова	Экскурсионный тур в г. Калининград (30 человек)	231 000		
ТЭЦ-23	Экскурсионный тур в г. Ярославль (25 человек) Посещение соляной пещеры «Соль+» Приобретение новогодней сувенирной продукции Приобретение новогодних подарков	157 600 11 700 56 820 50 000		
ТЭЦ-25	Приобретение сувенирной продукции ко Дню энергетика	397 954	Приобретение спортивного инвентаря Аренда дорожки в бассейне «Спортивный комплекс «Олимпийская деревня – 80»	124 614 21 000
ТЭЦ-26	Культурно-массовое мероприятие «День здоровья и спорта» к новогодним праздникам и Дню энергетика в г. Иваново (35 человек)	175 000	Приобретение спортивного инвентаря Аренда дорожки в бассейне «Медынский»	202 906 114 400
ТЭЦ-27	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню энергетика Приобретение билетов на новогодние представления для детей	114 400 37 050		
Генеральная дирекция	Экскурсионный тур в г. Калининград (36 человек)	395 640	Поощрения для участников спортивных мероприятий	96 000
	Экскурсионный тур «Древний город Коломна» (97 человек)	365 000		
	Онлайн-мастер-класс по изготовлению рождественского венка и новогодней композиции Подарочные наборы для победителей конкурсов в социальных сетях	61 800 105 000		



СПАРТАКИАДА

На лыжню как на праздник!

Программу корпоративной спартакиады – 2021 открыл турнир по лыжным гонкам



Победители и призеры соревнований

25 февраля турниром по лыжным гонкам в мульти-спортивном комплексе «Альфа-бита» стартовала очередная спартакиада Мосэнерго. Участники начали подтягиваться загодя – первый старт был намечен на 11:00, но в 10 утра в раздевалках спорт-комплекса было уже весьма оживленно. Вопреки пасмурной погоде настроение участников было приподнятым.

«Все рады, что наконец-то можно побегать на свежем воздухе. В прошлом году из-за пандемии спартакиаду пришлось прервать, лыжные соревнования не состоялись. В этом году планировали провести турнир 18 февраля, но ударили морозы. Хорошо, что сегодня на улице потеплело и соревнования наконец состоятся и обещают определенную интригу. Мы ждали результатов от нашего постоянного чемпиона Владимира Бобкова, но оказалось, что по техническим причинам он не сможет приехать. А за два года с прошлых соревнований в Мосэнерго наверняка появились новые сильные спортсмены», – говорит главный судья спартакиады Юрий Кравченко.

Старт соревнований пришлось отложить на час, так как несколько подмосковных команд застряли в пробках и не смогли прибыть на старт вовремя. Впрочем, настроения собравшихся это не испортило. Спортсмены надели лыжи и отправились

на предварительную разведку трассы.

Наконец, все готово. Участники на старте. Первыми стартуют женщины. По условиям соревнований им предстоит пробежать 3 километра. Мужчинам, которые отправятся на лыжню на 15 минут позже, – 5 километров.

Долго ждать болельщикам не пришлось. Уже через 10 минут после старта в лесной ложбинке появились фигурки самых быстрых лыжниц, уверенно несущихся к финишу. Еще через минуту стало понятно, что это постоянные призеры спартакиад Мосэнерго: лаборант химического анализа ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова Ольга Прокудина и ее коллега по филиалу, машинист насосных установок Тамара

Уфтикова. Спортсменки оказались у финиша с разницей всего в 18 секунд (соответственно 11:26 и 11:44), но с очень солидным отрывом от остальных лыжниц – около 3 минут! Тамара Уфтикова заняла первое место в старшей женской группе, а Ольга Прокудина – в младшей.

«Погода шикарная, лыжня тоже, задор на высшем уровне! – делится впечатлениями Ольга Прокудина. – Я ждала от сегодняшнего дня заряда бодрости, оптимизма, хорошего настроения, общения с друзьями и коллегами. День себя оправдал! И трасса здесь всегда прекрасная. Только мне кажется, что в этом году меньше участников. Видимо, не все еще «проснулись» после столь длительного перерыва.»



На старт – с отличным настроением!

Ее поддержала лаборант химического анализа ТЭЦ-23 Наталья Захарова, занявшая третье место в младшей женской группе с результатом 14:25: «Снег еще не липкий, и сегодня было прекрасное вхождение в лыжню. Стараюсь каждый год принимать участие в таких соревнованиях. Это замечательная возможность стряхнуть с себя бремя рутины, как следует размяться, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке».

В соревнованиях среди мужчин не обошлось без сюрпризов. Одним из сильнейших лыжников Мосэнерго, ведущего инженера группы АСУ ТЭЦ-26 Сергея Лисина, опередила настоящая темная лошадка! Неожиданно даже для самого себя лучший результат (14:12) продемонстрировал дежурный электромонтер энергоблока ПГУ ТЭЦ-20 Николай Мельников.

«Это мои вторые соревнования по лыжным гонкам в Мосэнерго. Если честно, рассчитывал на третье место, но вышло иначе. Я регулярно бегаю на лыжах, участвую в различных любительских соревнованиях. Хочу отметить отличную организацию нашего турнира: прекрасно подготовленная лыжня, хорошая трасса, четкое и быстрое судейство», – поделился с «ВМ» Николай Мельников.



Открытием турнира стал Николай Мельников (ТЭЦ-20), показавший лучший результат среди мужчин

до конца забега просто не хватит сил. А можно выбрать потенциального лидера и стараться держаться за ним. Я выбрала второй вариант и уже на последнем километре почувствовала, что моя соперница устает, а у меня еще достаточно сил. Сделала решающий рывок и пришла к финишу с хорошим отрывом».

К мнению Натальи определенно стоит прислушаться: она показала достойный результат 15:35 и вошла в лучшую пятерку в младшей женской группе.

Итоги турнира подвел Юрий Кравченко.

«Открытием этого года смело можно назвать Николая Мельникова с ТЭЦ-20.

ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА. КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

I место – ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова
II место – ТЭЦ-26
III место – ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона

После забега спортсмены и болельщики отправились на полевою кухню согреться горячим чаем и гречневой кашей с тушенкой. Ну и, конечно же, обсуждать итоги забега, делиться впечатлениями и секретами спортивного мастерства.

«Перед стартом всегда ощущаешь сильный мандраж, – говорит руководитель группы менеджеров по персоналу Наталья Адамова, – в голове проносятся рой мыслей. Каким будет этот забег? Как все пройдет? Какой темп выбрать? И уже на трассе после первого, самого тяжелого подъема дыхание восстанавливается, становится очень легко и спокойно. И тут важно выбрать правильную стратегию. Можно сильно рвануть вперед и постараться уйти в отрыв, но есть опасность, что

Молодец парень! Пробежал очень хорошо, с явным отрывом. Также отмечу победителя в старшей группе – заместителя начальника химической службы ТЭЦ-12 Евгения Бабкина. 15:33 – очень хорошее время. Тем более Евгений в одиночку представлял свою станцию. Бежал без команды, без поддержки, но при этом выступил очень хорошо. В командном зачете ТЭЦ-22 и ТЭЦ-26 показали одинаковые результаты, набрав по 14 очков. Победителем турнира с учетом двух первых мест в индивидуальных гонках стала команда ТЭЦ-22, а спортсмены ТЭЦ-26 завоевали серебро. Ну и, конечно, мы не зря ждали опоздавшую из-за снежных заносов команду ГРЭС-3, занявшую третье место в командном зачете», – отметил главный судья спартакиады.

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 2 (467) февраль 2021

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать
02.03.2021

Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 09.03.2021
Отпечатано в типографии
«Юнион Принт»
(Нижний Новгород)

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре