

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

4 + 1

Сотрудники ПАО «Мосэнерго» заняли весь пьедестал почета на первом конкурсе среди специалистов по охране труда ООО «Газпром энергохолдинг»



Команда Мосэнерго: Ольга Захарова, Елена Лисина, Анна Маркова, Анастасия Готовцева, Сергей Костицын

С 1 по 4 июня 2021 года в Москве впервые прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг». Его участниками стали специалисты по охране труда производственных компаний Группы: ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1». Организатором конкурса выступил Центр подготовки персонала в энергетике.

Нашу компанию на конкурсе представляли пять специалистов службы охраны труда и аудита производственных систем: четыре очаровательные девушки и один мужчина. Вынесенная в заголовок этого репортажа сумма отражает не только количественный состав команды Мосэнерго, но и число одержанных нашими коллегами побед: четыре призовых места в личном зачете конкурса и первое место в командном зачете!

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Сложная эпидемиологическая ситуация потребовала строгого соблюдения необходимых санитарно-эпидемиологических требований в ходе проведения конкурса. Большинство участников прошли вакцинацию от коронавирусной инфекции. В аудиториях Учебного центра они в обязательном порядке применяли средства индивидуальной защиты. Церемония открытия конкурса прошла в торжественной обстановке, однако из-за действующих ограничений была проведена с небольшим количеством гостей. При

этом желающих поболеть за своих коллег на ответственном конкурсе профессионального мастерства была немало, и актовый зал Учебного центра, открывший свои двери после масштабной реконструкции, готов был принять гораздо больше людей. Ряд почетных гостей мероприятия, в том числе представители ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг», участвовали в нем дистанционно, с помощью видеоконференцсвязи.

«Забота о жизни и здоровье людей – главный приоритет для всех компаний Группы. Охрана труда – это не только инструкции и правила, это состояние ума и стиль жизни. Именно вы, специалисты по охране труда, внедряете в сознание наших сотрудников идеи безопасного поведения, культуры безопасности как на производстве, так

и дома. Желаю, чтобы конкурс помог развить ваши компетенции и творческую инициативу, повысить престиж профессии специалиста по ОТ, сплотиться в большую команду единомышленников. Удачи, высоких личных достижений!» – обратилась к участникам заместитель директора по персоналу и организационному развитию – начальник управления ООО «Газпром энергохолдинг» Елена Русина.

«Нет ничего более важного и неопровержимого, чем право человека на жизнь. Поскольку больше трети своей жизни мы проводим на работе, то безопасные условия труда также являются неотъемлемым правом сотрудников. Поэтому нам необходимо не только самим строго следовать правилам охраны труда, но и следить за их соблюдением, оказывать необходимую помощь коллегам. Для

этого специалисты по ОТ должны обладать большим объемом знаний и умений, которые, надеюсь, вы продемонстрируете на этом конкурсе», – отметил начальник отдела ПАО «Газпром» Алексей Селин.

Заместитель директора по производству – начальник производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин сравнил специалистов по охране труда с пограничниками, стоящими на защите интересов компании и всех ее сотрудников. «Ваша квалификация подтверждена многочисленными проверками. Пройдя строгий отбор для участия в конкурсе, вы уже одержали победу, подтвердили свой профессионализм», – подчеркнул он.

«Хочу поблагодарить «Газпром» и «Газпром энергохолдинг» за поддержку в организации первого конкурса среди специалистов по охране труда. Огромное спасибо Елене Петровне Русиной – ваша энергия, ваш энтузиазм помогли преобразить наш Учебный центр буквально до неузнаваемости. Комфортные, хорошо оснащенные аудитории, современный актовый зал, в котором мы сейчас находимся, – во многом благодаря созданным условиям обучения мы сегодня одни из лучших в отрасли в части подготовки персонала. Всем участникам – удачи, успехов и стремления к победе!» – сказал заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв.

Окончание на стр. 5



Церемония открытия конкурса. Приветственное слово Сергея Ленёва

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**ПАМЯТНИК ПОДВИГУ
МОСЭНЕРГОВЦЕВ**
стр. 2



**ГОРЯЧАЯ ПОРА
РЕМОНТОВ**
стр. 3



**ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ
ВАКЦИНАЦИЯ
СТАЛА ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ**
стр. 4



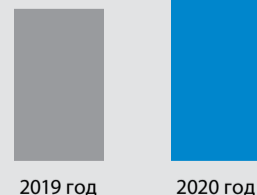
**ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ
ДВЕРЕЙ В МЭИ**
стр. 7

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ДИВИДЕНДЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

0,17945
руб. на акцию

0,12075
руб. на акцию



Рост: 48,6%

Размер дивидендов утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго»



Ковавшим Победу

На ТЭЦ-12 открыт памятник «Ратному и трудовому подвигу мосэнерговцев»



Заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв, управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко, главный инженер ТЭЦ-12 Федор Шмагин, исполнительный директор ООО «Мосэнергопроект» Сергей Кожухарь

Накануне 80-й годовщины начала Великой Отечественной войны на ТЭЦ-12 был открыт памятник, посвященный ратному и трудовому подвигу мосэнерговцев. Руководители ПАО «Мосэнерго» возложили к памятнику цветы и почтили минутой молчания работников Московской энергосистемы, защищавших Родину на фронте и в тылу.

Место установки памятника выбрано не случайно. Первые мощности ТЭЦ-12 были введены 17 июня 1941 года, за неделю до начала войны. Уже в октябре оборудование станции было демонтировано и эвакуировано в Челябинск и Куйбышев (ныне – Самара). В опустевших цехах ТЭЦ-12 ремонтировали танки, собирали «ежи». Здесь были смонтированы четыре передвижные



Памятник «Ратному и трудовому подвигу мосэнерговцев»



Александр Бутко на главном щите управления ТЭЦ-12

электростанции на железнодорожном ходу. Первый энергопоезд был направлен в освобожденный Сталинград.

Управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко поздравил работников ТЭЦ-12 с 80-летием станции, пожелав им профессиональных успехов и новых интересных проектов.

ВЫСТАВКА КО ДНЮ ПАМЯТИ И СКОРБИ

К 80-летию начала Великой Отечественной войны в бизнес-центре «Нефтяной дом» открылась выставка об опыте Мосэнерго в создании передвижных электростанций. В экспозиции представлены уникальные фотографии и чертежи из военных архивов Мосэнерго.

В 1943–1944 годах на ТЭЦ-9, ТЭЦ-11 и ТЭЦ-12 смонтировано семь энергопоездов, которые были укомплектованы персоналом и направлены в освобожденные от врага районы страны для обеспечения оперативного электроснабжения.

Ознакомиться с экспозицией можно в том числе в онлайн-формате – на сайте Музея Мосэнерго и энергетики Москвы.



ЭНЕРГОПОЕЗДА
МОСЭНЕРГО

СОБЫТИЕ

С вызовами справились

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» прошло в заочной форме

23 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго». Как и в прошлом году, оно прошло в форме заочного голосования.

Председатель Совета директоров ПАО «Мосэнерго» Виталий Маркелов в обращении к акционерам подчеркнул, что в 2020 году компания успешно выполнила поставленные задачи вопреки сложности, с которыми из-за эпидемиологической ситуации столкнулся весь мир.

Снижение спроса на электроэнергию и сокращение отопительного периода в связи с более теплой погодой стали причиной снижения основных показателей производственной деятельности и финансовых результатов Мосэнерго. При этом ключевые показатели бизнес-плана перевыполнены. Так, чистая прибыль Мосэнерго в 2020 году составила почти 14,3 млрд руб., что на 56,2% выше плана. Значительное влияние на рост показателя относительно плана оказал ряд оптимизационных мероприятий, проведенных в компании: секвестрование затрат, сокращение удельного расхода топлива, улучшение собираемости дебиторской задолженности. Суммарный эффект от этих мероприятий в 2020 году составил 6,5 млрд руб.

Управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко



в обращении к акционерам отметил, что в сложившихся из-за пандемии условиях на компании лежала особая ответственность за надежную работу ТЭЦ и котельных, производящих электроэнергию и тепло для нужд миллионов потребителей Москвы и Московской области. Мосэнерго достойно справилось с внешними вызовами, продемонстрировав высокие результаты производственной деятельности, операционной

эффективности, уделив традиционно большое внимание вопросам экологии.

Продолженная Мосэнерго работа по оптимизации состава и режимов генерирующего оборудования, его эксплуатация в отопительный период в наиболее эффективном режиме теплофикационной выработки позволила добиться впечатляющих результатов. Доля выработки электроэнергии по теплофикационному циклу по ТЭЦ Мосэнерго в 2020 году составила 66,1% (в 2019 году – 62%). Показатель удельного расхода условного топлива (УРУТ) на отпуск электрической энергии по итогам года достиг исторического минимума – 224,1 г/кВт·ч, что стало одним из наиболее весомых результатов мероприятий по повышению операционной эффективности.

«Мосэнерго продолжит раскрывать свой потенциал и предпринимать меры, направленные на улучшение операционной эффективности, укрепление финансовой стабильности Общества. Менеджмент и все сотрудники компании делают все возможное для того, чтобы решить поставленные задачи и подтвердить лидерский статус Мосэнерго в электроэнергетике России», – подчеркнул Александр Бутко.

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2020 год,

приняло решение о распределении прибыли по результатам 2020 года, в том числе о выплате дивидендов. Из общего размера балансовой прибыли ПАО «Мосэнерго» за 2020 год в размере 14 млрд 266 млн 153 тыс. 274 руб. решено направить на выплату дивидендов 7 млрд 133 млн 022 тыс. 598 руб., оставить в распоряжении Общества 7 млрд 133 млн 130 тыс. 676 руб. Таким образом, на выплату дивидендов направляется 50% чистой прибыли Общества за 2020 год по российским стандартам бухгалтерского учета (88% прибыли Группы «Мосэнерго» по международным стандартам финансовой отчетности).

Дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам деятельности в 2020 году утверждены в размере 0,17945 руб. на одну акцию (по итогам 2019 года дивиденды составили 0,12075 руб. на акцию).

Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» избран новый состав Совета директоров. Новым членом Совета стал консультант отдела Управления Департамента городского имущества города Москвы Алексей Собицкий.

Аудитором ПАО «Мосэнерго» утверждено общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).



ОЗП

Горячая пора

Мосэнерго ведет подготовку к отопительному сезону 2021–2022 годов

Лето для энергетиков – горячая пора. Это касается не только погодных условий, но и необходимости проведения ремонтов оборудования теплоэлектроцентралей и котельных. От полноты и качества реализации летней ремонтной кампании зависит надежность функционирования энергетического оборудования, а также бесперебойная поставка электрической и тепловой энергии потребителям в отопительный период. В связи с эпидемиологической ситуацией все работы, проводимые на территории производственных объектов Мосэнерго, осуществляются с соблюдением необходимого комплекса мер охраны здоровья и безопасности сотрудников.

РЕМОНТЫ И ИНСПЕКЦИИ

В общей сложности в ходе ремонтной кампании 2021 года на основном тепломеханическом оборудовании Мосэнерго – энергоблоках, турбинах, энергетических котлах – запланировано проведение 33 капитальных ремонтов, 27 средних ремонтов и 131 текущего ремонта. На пиковых водогрейных котлах (ПВК) планируются один капитальный и 103 текущих ремонта. Также в планах – 15 капитальных и 121 текущий ремонт водогрейных котлов, работающих в составе присоединенных районных и квартальных тепловых станций.

Большой объем работ предстоит провести на электротехническом оборудовании: на генераторах – 24 капитальных, 16 средних и 72 текущих ремонта; на трансформаторах – 144 текущих ремонта; на выключателях 110 кВ и выше – пять капитальных ремонтов. На сегодняшний день уже выполнено 37% от запланированного объема работ, в ремонте находятся 23 единицы электротехнического оборудования.

Среди наиболее значимых работ ремонтной кампании 2021 года – ремонт генератора Г-1А энергоблока ПГУ-220 ТЭЦ-12 с переключением обмотки статора; замена обмотки статора генератора на ТГ-32 в составе энергоблока № 3 ПГУ-450 ТЭЦ-27; нормализация тепловых расширений со срезкой цилиндров и установкой металлофторопластовой ленты (МФЛ) на ТГ-7 ТЭЦ-8; ТГ-5 ТЭЦ-16, ТГ-6 ТЭЦ-20, ТГ-6 ТЭЦ-26; ремонт проточной части с заменой рабочих лопаток ТГ-7 ТЭЦ-8, ТГ-6 ТЭЦ-20, ТГ-7 ТЭЦ-23, ТГ-3 ТЭЦ-25.

Традиционно большое внимание в ходе программы ремонтов 2021 года уделяется оборудованию энергоблоков ПГУ. Часть запланированных работ уже завершена. Так, на ПГУ-220 ТЭЦ-12 в январе проведена малая инспекция газовой турбины ГТЭ-160, а на ПГУ-450 ТЭЦ-21 в апреле – мае – малые инспекции двух газовых турбин ГТЭ-160.

На ПГУ-420 ТЭЦ-16 в июле – августе 2021 года пройдут главная инспекция газовой турбины SGT5-4000F, средняя инспекция паровой турбины SST5-5000, средние инспекции генераторов газовой и паровой турбин.

Инспекции запланированы и на обоих энергоблоках ПГУ-450 ТЭЦ-27. На энергоблоке № 3 запланирована к проведению с июля по сентябрь главная инспекция с продлением ресурса газовой турбины



На ПГУ-420 ТЭЦ-16 в июле – августе пройдут главная инспекция газовой турбины SGT5-4000F (на фото), средняя инспекция паровой турбины SST5-5000, средние инспекции генераторов газовой и паровой турбин

ГТЭ-160 № ГТ-32, на энергоблоке № 4 – малая инспекция газовой турбины ГТЭ-160 № ГТ-42.

ТЕХПЕРЕОБОРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

В рамках инвестиционной программы планируется осуществить замену поверхностей нагрева пиковых водогрейных котлов на ТЭЦ-21 и ТЭЦ-22. В прошлом году были заменены поверхности нагрева ПВК-2 и ПВК-6 ПТВМ-180 на ТЭЦ-22. Конвективные части котлов заменены на более эффективные, увеличен диаметр с наружным спирально-ленточным оребрением, экраны топки заменены на газоплотные. Произведена замена площадок и лестниц, теплоизоляции и обшивки. Результатом этих работ стало увеличение коэффициента полезного действия в пределах 1,8% при номинальных параметрах; снижение температуры уходящих газов за котлами; снижение гидравлического и аэродинамического сопротивления конвективной поверхности нагрева.

В настоящее время ведутся строительные-монтажные работы по замене поверхностей нагрева ПВК-4, ПВК-7, ПВК-8 (ПТВМ-180) на ТЭЦ-22 и ПВК-1 (ПТВМ-100), ПВК-13 (ПТВМ-180) на ТЭЦ-21 с запланированным сроком завершения работ в 2021 году. С учетом опыта замены поверхностей нагрева на двух водогрейных котлах ТЭЦ-22, ввод в эксплуатацию пяти ПВК на ТЭЦ-21 и ТЭЦ-22 по завершении аналогичных работ существенно повысит надежность отпуска тепла потребителям в предстоящий осенне-зимний период.



На ТГ-7 ТЭЦ-8 запланирован ремонт проточной части турбины с заменой рабочих лопаток, а также работы по нормализации тепловых расширений с установкой МФЛ

Также на ТЭЦ-22 выполняются работы по техническому перевооружению циркуляционных трубопроводов, включающие устранение всех видов дефектов по длине циркуляционных трубопроводов и в местах их стыковки путем нанесения защитных покрытий (облицовок) при поддержании исходных гидравлических характеристик течения потока транспортируемой воды. Работы по санации циркуляционных водоводов ТЭЦ-22 будут завершены в полном объеме в 2021 году.

На ТЭЦ-12 ведутся работы по замене коллекторов и перепускных труб конвективного пароперегревателя КПП-4, парохладителя третьего впрыска, паросборной камеры. На ТЭЦ-21 осуществляется замена первой ступени конвективного пароперегревателя низкого давления ТГМП-314 № 8.

В августе планируется замена коллекторов и пароперепусковых труб от конвективного пароперегревателя высокого давления (КППВД) первой ступени к КППВД второй ступени, пароперепусковых труб от КППВД второй ступени в паропровод острого пара котла на ТГМП-344 А № 6 ТЭЦ-25.

На ТЭЦ-8 в настоящее время завершаются строительные-монтажные и пусконаладочные работы по замене системы возбуждения турбогенератора № 7. Их цель – обеспечение надежного отпуска электроэнергии от указанного турбогенератора посредством замены физического изношенного и морально устаревшего электротехнического оборудования, приведение технических показателей в соответствие с нормативно-технической документацией.

На ТЭЦ-26 ведутся работы по замене генераторного воздушного выключателя блока № 6 ВВГ-6.

В рамках реализации программы импортозамещения и модернизации систем управления АСУ ТП котлов и турбин, ранее закупаемых у иностранных компаний-производителей, на ТЭЦ-27 проводится замена программно-технического комплекса (ПТК) SPPA-T3000 АСУ ТП тепло-механического оборудования энергоблока № 3 ПГУ-450 на ПТК производства АО «Текон-Инжиниринг».

ОБУЧЕНИЕ ПО ГРАФИКУ

В ПАО «Мосэнерго» продолжает реализовываться комплекс мер, направленных

на предотвращение распространения коронавирусной инфекции. В компании организована централизованная вакцинация от COVID-19 – прививку можно сделать практически на рабочем месте, в медпункте филиала или в Генеральной дирекции. Для сотрудников, выходящих на стационарное рабочее место после отсутствия более семи дней (с удаленной работы, после отпуска, болезни и т.д.), проводится тестирование на коронавирус методом ПЦР. Исключение сделано лишь для работников, прошедших вакцинацию. Проводится ежедневный контроль температуры персонала с помощью бесконтактных термометров. Сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдают социальную дистанцию. Производственные совещания проходят преимущественно в дистанционном режиме.

Обучение персонала ПАО «Мосэнерго» и подготовка на вакантные должности в условиях действующих ограничительных мер не прекращаются и ведутся согласно индивидуальным программам, в соответствии с требованиями директивных документов. Контроль этапов подготовки осуществляется дистанционно, с использованием видеосвязи.

Аттестация персонала осуществляется в постоянно действующих комиссиях производственных филиалов с использованием СИЗ всеми участниками, соблюдением дистанции и других мер безопасности. Аналогичным образом проводится работа с персоналом в рамках программ специальной подготовки. Повсеместно применяются защитные маски, перчатки, используются санитайзеры для обработки рук.

Станционные противоаварийные и противопожарные тренировки с привлечением сторонних организаций проводятся в соответствии с утвержденными графиками. Совместные противоаварийные тренировки персонала ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК» проводятся дистанционно по технологическим схемам с использованием средств связи, а противопожарные тренировки с выездом подразделений ГУ МЧС России – непосредственно на месте проведения со строгим соблюдением мер безопасности и использованием СИЗ, которыми обеспечиваются все участники тренировок. 📌



+ ЗДОРОВЬЕ

Ответственность каждого

Для работников энергетической отрасли вакцинация от COVID-19 стала обязательной



Бесплатную прививку от коронавируса можно сделать в поликлинике по месту жительства или в любом из многочисленных пунктов вакцинации. Также для удобства сотрудников во всех филиалах и Генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго» организована централизованная вакцинация препаратами «Спутник V» и «ЭпиВакКорона»

С начала июня ситуация с распространением коронавирусной инфекции в Московском регионе серьезно ухудшилась: 17 июня количество заболевших в Москве впервые с начала пандемии превысило 9 тыс. человек. При анализе заболеваемости установлено, что чаще всего болеют люди трудоспособного возраста от 18 до 60 лет (порядка 60–70% от общего числа). Постановлением главного санитарного врача по городу Москве от 15 июня 2021 года № 1 установлены категории (группы) граждан, подлежащих обязательной вакцинации. В их числе – работающие на основании трудового договора в организациях, осуществляющих деятельность в сфере энергетики.

Согласно постановлению, ПАО «Мосэнерго» необходимо в срок до 15 июля организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15 августа – вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, не менее 60% от общей численности работников.

Вакцинация – единственный способ победить пандемию, и сотрудники ПАО «Мосэнерго» прекрасно это осознают. На утро 28 июня как минимум одну прививку от коронавируса сделали уже 2779 сотрудников нашей компании. Темпы вакцинации в компании постоянно растут, сегодня в нее вовлечен персонал всех филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго.

В этом выпуске «ВМ» личным опытом вакцинации с читателями делятся руководители компании.



Сергей ЛЕНЁВ,
заместитель управляющего
директора – главный инженер:

– Люди нашей профессии, как правило, находятся не на виду. Когда все работает как нужно (в домах горит свет, работают Интернет и мобильная связь, греют батареи, а из крана течет горячая вода), многие даже не задумываются, какой ценой это дается. Благодаря вам энергией обеспечены не только жилые дома, но и промышленные предприятия, школы и детские сады, поликлиники и больницы. Сейчас, в эпоху пандемии, это приобретает особое значение, и бойцы невидимого фронта, как часто называют энергетиков, находятся на передовой борьбы с коронавирусом.

На ТЭЦ и котельных Мосэнерго работает высококвалифицированный персонал, подготовка которого занимает годы. Энергетики – штучные специалисты, мы ценим каждого нашего сотрудника. Наша прямая обязанность – не допустить распространения инфекции среди персонала, поставив под угрозу жизни и здоровье людей,

а также надежное энергоснабжение огромного мегаполиса. Поэтому наши сотрудники осенью прошлого года в числе первых стали участниками исследования вакцины «Спутник V», а с начала массовой вакцинации прививки от коронавируса сделали более 2 тыс. сотрудников производственных филиалов Мосэнерго. На некоторых ТЭЦ вакцинирована практически половина персонала, число сделавших прививку сотрудников ежедневно растет.

Позитивный пример сотрудникам подает руководство – на сегодняшний день большинство директоров и главных инженеров ТЭЦ Мосэнерго прошли вакцинацию, то же самое касается руководителей подразделений Производственного блока в Генеральной дирекции, включая меня и моих заместителей.



Елена АНДРЕЕВА,
заместитель управляющего
директора – директор по сбыту:

– Решение вакцинироваться от коронавируса я принимала, как и все остальные важные решения, опираясь на логику и здравый смысл. К счастью, среди моих близких и друзей не было тяжелых случаев заболевания этой инфекцией, хотя у сотрудника одного из наших подразделений была непростая жизненная ситуация, связанная с COVID-19. Нужно понимать, что мы имеем дело не с сезонным заболеванием, а с настоящей эпидемией. В этих условиях очень важно добиться формирования устойчивого иммунитета у большого количества людей до того, как вирус мутировал настолько, чтобы имеющиеся вакцины потеряли свою эффективность в борьбе с ним. В противном случае многие этапы и процессы нам придется проходить заново, и победа над пандемией вновь перенесется на неопределенный срок.

Для меня, как сотрудника Мосэнерго, огромным плюсом стала организация централизованной вакцинации в компании: не нужно было искать окно в рабочем графике для того, чтобы посетить медицинское учреждение. Записаться на прививку максимально просто, вакцинация проходит практически на рабочем месте – в оборудованном на станции или в офисе медицинском пункте. Рядом находится квалифицированный медицинский персонал, готовый проконсультировать и оказать помощь, если она потребуется.

Первую прививку я сделала еще в апреле, вторую – в мае. Не могу похвастаться богатырским здоровьем, но никаких негативных последствий, реакций на вакцину у меня не было. Температура не поднималась, состояние здоровья не ухудшалось. Я постоянно находилась в офисе, выполнению рабочих задач вакцинация нисколько не помешала.

Пользуясь случаем, отдельно хотела бы поблагодарить сотрудников Блока сбыта за ответственное отношение и к своему здоровью, и к работе. С начала пандемии мы соблюдаем все необходимые профилактические меры, независимо от наличия прививок и антител. Уделяем внимание общему состоянию здоровья, укреплению иммунитета, обмениваемся полезной информацией с руководителями подразделений, доводим ее до подчиненных. Большинство из тех, кто не имеет медицинских противопоказаний к вакцинации, у нас в Блоке уже привились либо планируют это сделать в ближайшее время. Наш герой – начальник управления по работе на оптовом рынке электроэнергии Андрей Таран, который год назад оказался на карантине, а в этом году с началом массовой вакцинации одним из первых сделал прививку «Спутником V».



Александр АФАНАСЬЕВ,
директор по персоналу:

– Я вакцинировался от коронавируса еще до начала централизованной вакцинации в Мосэнерго. Через «Госуслуги» записался на прививку, утром перед работой заехал в поликлинику. Первый компонент вакцины на самочувствии вообще не отразился, после второй прививки реакция организма была, но она однозначно несравнима с тем, что испытывают заразившиеся COVID-19. Вскоре моему примеру последовали родственники, прежде сомневавшиеся в необходимости делать прививку от этой инфекции. Все чувствуют себя хорошо.

Принимая решение о вакцинации, я выступал в двух ипостасях. Во-первых, как обычный человек и гражданин – с учетом возраста, состояния здоровья, жизненных планов, а также моего осознанного убеждения вакцинироваться не только от COVID-19, но и от других вирусов, что я и делаю на протяжении всей своей сознательной жизни. И во-вторых, как директор по персоналу крупной энергетической компании. Считаю, что собственная вера и личный пример – лучший способ убедить коллег в необходимости пройти вакцинацию.

Отличительная черта энергетиков – высочайший уровень ответственности. В условиях пандемии сотрудники Мосэнерго не только обеспечили надежную работу производственных объектов, но и не допустили распространения инфекции, строго соблюдая все требования и рекомендации по защите здоровья. На момент принятия решения об обязательной вакцинации работников ряда отраслей, включая энергетику, почти 30% сотрудников Мосэнерго уже привились от коронавируса, причем сделали это добровольно. Организация в компании централизованной вакцинации помогла нам сделать этот процесс максимально удобным и комфортным для сотрудников. Мы приняли решение предоставить вакцинируемым дополнительный оплачиваемый день отдыха после прививок, чтобы в случае появления неприятных симптомов они оставались дома, не ехали с температурой на работу.

Наша статистика показывает, что вакцинация пусть и не дает 100-процентной гарантии того, что человек не заразится, нократно снижает эту вероятность. Прежде всего она помогает минимизировать вероятность тяжелого течения болезни. Случаи заболевания после вакцинации среди сотрудников Мосэнерго можно пересчитать по пальцам одной руки, то есть речь идет о десятых долях процента от общего числа вакцинированных сотрудников.

С учетом сотрудников, имеющих антитела после перенесенного заболевания, коллективный иммунитет в целом по компании сформирован примерно у половины персонала. Это немало, но мы, конечно же, стремимся к увеличению этого показателя и в соответствии с последними решениями обязаны будем это сделать. Важно понимать, что массовая вакцинация – это единственный по-настоящему эффективный способ победить коронавирус, защитить себя и своих близких от этой опасной болезни. 🇷🇺



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО
САНИТАРНОГО ВРАЧА
ГОРОДА МОСКВЫ**

ПРОФЕССИОНИЗМ

4 + 1

Окончание. Начало на стр. 1

Директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев напомнил собравшимся, что конкурс стартовал в День защиты детей, и это особенно символично.

«Общий предмет нашей деятельности – забота о здоровье персонала, а если смотреть шире – о благополучии наших сотрудников и их близких. Больше года мы живем в условиях пандемии, и наша важнейшая задача – это не только обеспечить надежное энергоснабжение потребителей, но и сохранить здоровье сотрудников, благодаря которым наши производственные объекты работают стабильно и надежно, а в домах миллионов жителей всегда светло и тепло. Как специалисты по охране труда, вы не просто ответственно выполняете свою работу, а заботитесь о людях», – отметил он.

ЧЕТЫРЕ КОМАНДЫ, ЧЕТЫРЕ ЭТАПА

Самыми напряженными для участников стали второй и третий день конкурса. 2–3 июня 20 участников четырех команд демонстрировали свои навыки в четырех этапах состязаний, которые охватывали различные аспекты безопасности и охраны труда на предприятиях энергетики: проверка знаний нормативно-технической документации (НТД) и умений использования средств индивидуальной защиты, расследование несчастных случаев на производстве, оказание первой помощи пострадавшему.



Проверка знаний нормативно-технической документации

Уровень профессионализма участников оценивался как профессиональными судейскими бригадами, так и с помощью компьютерных тренажеров. Например, на подэтапе проверки знаний НТД необходимо было ответить на 40 вопросов теста и обнаружить пять ошибок в наряде-допуске для работы в электроустановках. Практическое применение знаний НТД проверялось и при просмотре видеосюжета, в котором также необходимо было найти ошибки и обосновать их.

При расследовании несчастных случаев на производстве участники должны были ответить на 30 вопросов в течение получаса. А при проверке знаний и умений использования средств индивидуальной защиты было необходимо пройти тест из 20 вопросов, а также подобрать специальную одежду для четырех разных должностей в соответствии с отраслевыми нормами.

ОТЛИЧНЫЕ НАВЫКИ И ЖЕЛЕЗНАЯ ВЫДЕРЖКА

На полу лежит девочка-подросток и громко кричит от боли, прижимает руку к телу. Из руки, словно плавник акулы, торчит острый осколок. «Больно! Помогите!» – не переставая надрывно кричать, умоляет она. Стремительно вошедшая в помещение женщина в спецодежде моментально оценила ситуацию и принялась за дело. Не медля ни секунды, она мастерит перевязь из подручных материалов: колготок, маек, носков, попутно стараясь успокоить пострадавшую:

– Не волнуйся, милая. Все будет хорошо. Сейчас мы тебя перевяжем,



Анна Маркова и Ольга Захарова набрали одинаковое количество баллов, став бронзовыми призерами конкурса. На церемонии награждения с Сергеем Петелиным (слева) и старшим судьей соревнований Иваном Саковичем

ничего страшного не случится. Хочешь пить? Вот, возьми.

Ее уговоры, спокойный тон и уверенность действовали на пострадавшую. И хоть боль не давала девушке покоя, панику удалось остановить. Наложив повязку, женщина аккуратно уложила раненую и заботливо накрыла рабочей одеждой.

– Терпи, милая. Сейчас вызову скорую помощь.

Быстрыми и уверенными шагами подойдя к телефону, она набрала номер и, представившись, коротко сообщила диспетчеру:

– На отметке 0 метров, ряд АБ – пострадавшая. Повреждение руки инородным предметом. Спасибо, ждем...

Эта сцена, напоминающая кадры из фильма-катастрофы, произошла в ходе прохождения этапа «Оказание первой помощи пострадавшему». Участники демонстрировали свое мастерство в условиях, максимально приближенных к реальным. Девушка-статист, изображавшая раненую, отлично справилась со своей задачей, создав атмосферу наивысшего эмоционального напряжения. Люди, столпившиеся вокруг нее, оказались строгими судьями, которые внимательно наблюдали за всеми нюансами оказания первой помощи: правильно ли наложена повязка, стоило ли давать воду раненой, корректно ли была вызвана скорая.



Золотой призер конкурса Анастасия Готовцева «реанимирует» робота Гошу

Пятью минутами ранее в этой же комнате участница самоотверженно боролась за жизнь робота-тренажера Гоши, делая ему искусственное дыхание. Этот манекен специально создан для обучения навыкам оказания первой медицинской помощи.

«Работа со статистом – самый сложный этап, – прокомментировал судья этапа Сергей Самарин. – К подэтапу с манекеном всегда можно подготовиться, а вот в стрессовой ситуации, которая моделируется при отработке навыка оказания первой доврачебной помощи, люди теряются чаще всего. Однако сегодня коллеги демонстрируют отличные навыки и железную выдержку».

Судьи отметили важную роль стрессового фактора в обучении специалистов. Именно способность сохранять самообладание в экстремальных ситуациях позволяет участникам добиваться лучших результатов.

«Конкурсанты должны оценить место происшествия, обеспечить собственную безопасность и показать навыки оказания первой помощи. Это может быть потеря сознания, повреждение шеи, кровотечения, перелом конечностей, повреждение инородным телом. Всего 11 ситуаций, в зависимости от билета, который вытянул участник. На каждом этапе у нас есть протоколы с перечнем ошибок. Бывает, люди теряются и допускают промахи под влиянием стресс-фактора. Например,

предлагают воду, когда этого делать нельзя, или некорректно вызывают скорую помощь. Но сейчас команды подготовлены очень хорошо», – поделился впечатлениями старший судья этапа, руководитель направления «Безопасность на производстве» Российского Красного Креста Сергей Михайлиди.

ВСЕ ПРИЗЫ – У МОСЭНЕРГО!

Участники показали настолько сильную подготовку, что конкурсной комиссии 3 июня пришлось заседать практически до полуночи, чтобы определить лучших из лучших. Безоговорочную победу в командном зачете одержала команда ПАО «Мосэнерго». Второе место – у команды ПАО «ГТК-1», третье – у специалистов по охране труда ПАО «МОЭК».

В личном зачете все призовые места также завоевали представители нашей компании. Третье место разделили Анна Маркова и Ольга Захарова, набравшие одинаковое количество баллов. Серебро завоевал Сергей Костицын. Обладателем золотого кубка победителя конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг» стала Анна Готовцева.

«Главные качества специалиста по охране труда – стрессоустойчивость, способность постоянно работать в режиме многозадачности», – говорит призер конкурса Анна Маркова. После всех испытаний, пройденных с честью, она уверена, что именно это лежит в основе успешной и продуктивной работы. «Благодаря соревнованиям мы увидели свои слабые стороны и теперь знаем, к чему стремиться, что совершенствоваться в своих навыках», – добавила Ольга Захарова.

«Конкурс профессионального мастерства позволил специалистам по охране труда компаний Группы сверить свои знания, компетенции и умения с коллегами, обменяться с ними опытом, найти возможности для улучшений. Очень рад, что представители Мосэнерго выступили так успешно, и уже начинаю задумываться о том, как нам подготовиться к следующему конкурсу, чтобы удержать лидерство. Огромное спасибо всем участникам, до встречи в следующем году!» – отметил начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнерго» Валерий Никольский. 🚩



Этап «Оказание первой помощи пострадавшему»



ПЕРСОНАЛ



Приведи друга

Программа рекомендации кандидатов для работы на ТЭЦ-16 и ТЭЦ-22

В целях повышения укомплектованности штата сотрудников на ТЭЦ-16 и ТЭЦ-22 стартовала программа рекомендации успешных кандидатов «Приведи друга». Если среди ваших знакомых есть человек, который мог бы пополнить ряды этих филиалов Мосэнерго, будем рады видеть его на собеседовании!

Любой сотрудник филиала или Генеральной дирекции Мосэнерго может порекомендовать кандидата для работы на ТЭЦ-16 и ТЭЦ-22 по следующим специальностям:

- машинист-обходчик по котельному/турбинному оборудованию;
- машинист котлов;
- слесарь по обслуживанию оборудования электростанций (КТО/ТТО);
- электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- машинист насосных установок;
- машинист крана;
- аппаратчик химводоочистки электростанций.

Чтобы рекомендовать соискателя к трудоустройству на ТЭЦ-16 или ТЭЦ-22, необходимо заполнить заявку на рассмотрение его кандидатуры и проинформировать менеджера по персоналу филиала либо Полину Новикову (NovikovaPA@mosenergo.ru доб. 37-60).

В случае успешного прохождения собеседования и оформления на работу рекомендованного кандидата вы получите 4 тыс. руб. По истечении шести месяцев работы нового сотрудника и успешной сдачи им экзамена на должность вы получите 6 тыс. руб.

Более подробную информацию о программе можно получить в отделе подбора персонала и кадрового планирования (доб. 40-06).

ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Дважды лучший

Александр Беликов вовремя заметил ошибку автоматики, предотвратив повреждение оборудования ТЭЦ-30

Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Александр Беликов уже стал героем публикации «ВМ» – в 2017 году он был признан лучшим сотрудником ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона по итогам II квартала. Работая машинистом-обходчиком ТЭЦ-30 (структурное подразделение ГРЭС-3, город Павловский Посад), он предотвратил возгорание на газотурбинной установке, вовремя заметив задымление и запах горелого масла. Александр Владимирович доложил об этом машинисту газотурбинных установок, по команде начальника смены электростанции ГТУ-1 вовремя остановили.

Вскоре после этого Александр Беликов был переведен на должность машиниста газотурбинных установок. Он отвечает за надежную эксплуатацию двух ГТУ, установленных на ТЭЦ-30, демонстрируя при этом высокий профессионализм и внимательность.

«17 марта на ТЭЦ-30 проходил плановый пуск первой турбины. Внезапно произошел сбой алгоритма пуска, и автоматика начала закрывать обе выпускные шибберы. По алгоритму, если один из шибберов газотурбинной установки – основной или байпасный – полностью закрыт, то второй обязательно открывается. Одновременное закрытие обоих шибберов могло привести к повышению давления уходящих газов перед котлом-утилизатором и аварийному останову турбины», – говорит Александр Беликов.

Этот нерасчетный режим работы мог привести к серьезному повреждению оборудования, например обрыву лопаток компрессора, повреждению



подшипниковых опор. Александр вовремя увидел ошибку автоматики, перевел заслонки в ручной дистанционный режим и открыл одну из них. В итоге пуск газовой турбины прошел в штатном режиме, а само оборудование осталось целым и невредимым.

В энергетику наш собеседник попал совсем не случайно. Отец был родом из Электрогорска, куда маленького Александра привезли из Одессы. Повзрослев, он трудоустроился на градообразующее предприятие ГРЭС-3. Отучился в колледже Мосэнерго на слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов. Спустя несколько лет сменил место работы, но в 2012 году вернулся – теперь уже на современную ТЭЦ-30, где успешно трудится по сей день.



Вячеслав ЗАМАНИН,
заместитель начальника
управления оперативной
эксплуатации, начальник
службы совершенствования
эксплуатации ГРЭС-3
им. Р.Э. Классона:

– Александр Беликов постоянно работает над собой, настойчив в достижении цели. Придя на ТЭЦ-30 машинистом-обходчиком, совершенствовал свои профессиональные навыки, стал машинистом газотурбинных установок. Мог бы продолжить карьерный рост, но на следующей ступени требуется высшее образование, а у Александра Владимировича, отца двоих детей, на это пока нет времени.

Специфика ТЭЦ-30 в том, что один машинист отвечает за работу сразу двух газовых турбин. Плюс он управляет дожимными компрессорами, насосным оборудованием, теплообменными аппаратами и другим оборудованием. Вся эта ответственность лежит на машинисте и его команде.

Также Александр Беликов успешно выполняет роль наставника, помогая освоить профессию новым сотрудникам, принимаемым на начальные должности. Все его ученики успешно прошли этап обучения, получив допуск к самостоятельной работе.

ПРИЗНАНИЕ

Три диплома лауреатов

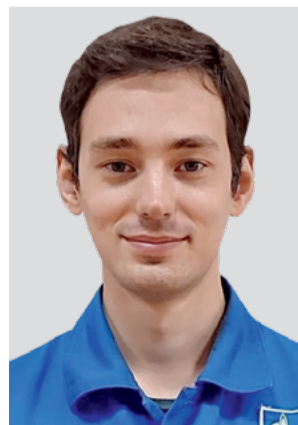
Завоевали сотрудники ТЭЦ-11, ТЭЦ-16 и ТЭЦ-26 на Конкурсе ТЭК-2021

Три работы сотрудников ПАО «Мосэнерго» удостоены дипломов лауреатов Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей (Конкурс ТЭК-2021).

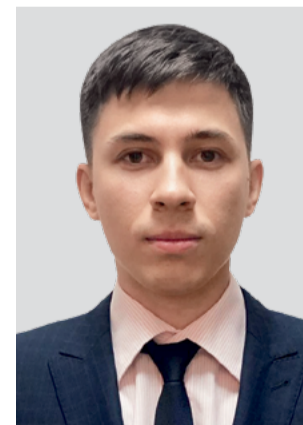
Конкурс проходит при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации. В 2021 году на нем было представлено 196 работ от 88 организаций нефтегазовой отрасли, горнодобывающей, угольной и торфяной промышленности, трубопроводного транспорта, электроэнергетики, атомной и возобновляемой энергетики.

Диплом лауреата второй премии Конкурса ТЭК завоевал инженер по наладке и испытаниям ТЭЦ-16 Александр Трофименко с проектом «Замена действующей системы рыбозащиты на электроградиентное рыбозащитное устройство».

Лауреатами третьей премии конкурса стали старший машинист котло-турбинного цеха ТЭЦ-26 Алексей Светушков с проектом «Целесообразность



Александр Трофименко



Алексей Светушков



Вадим Секунов

работы с двумя степенями подогрева в летний и неотапительный период для турбины Т-250/300-240 УТЗ» и главный специалист электротехнической службы ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева Вадим Секунов, представивший проект «Разработка унифицированной электронной формы-опросника для автоматизации документооборота внутри филиала».

Наши коллеги проделали серьезную работу по подготовке конкурсных работ, успешно выступили с ними на корпоративных конкурсах ПАО «Мосэнерго» и ООО «Газпром энергохолдинг» в 2020 году.

Официальное награждение лауреатов Конкурса ТЭК состоится на X Петербургском международном газовом форуме, который пройдет 5–8 октября 2021 года.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Увлекательно и наглядно

Студенты МЭИ познакомились с оборудованием ТЭЦ-9 и ТЭЦ-20



Участники технической экскурсии на ТЭЦ-9

Наша компания активно развивает сотрудничество с учебными заведениями, готовящими специалистов для энергетической отрасли. В частности, в 2017 году заключено генеральное соглашение о партнерстве между ПАО «Мосэнерго» и Национальным исследовательским университетом «МЭИ», в 2019 году создан координационный совет «Мосэнерго – МЭИ», под эгидой которого проводится большая работа, включающая в себя научные исследования и взаимодействие со студенческими строительными отрядами, организацию производственной практики и технических экскурсий. За последнее время студенты ведущего профильного вуза страны посетили с экскурсиями несколько объектов нашей компании.

14 мая состоялась техническая экскурсия, организованная руководством ТЭЦ-9 и службой экспертизы и технического развития (СЭТР) инженерного управления

ПАО «Мосэнерго», в рамках которой магистры НИУ «МЭИ» получили возможность познакомиться с тепломеханическим оборудованием находившейся в плановом останове ТЭЦ-9. Старший начальник смены филиала Геннадий Горюшкин увлекательно и наглядно рассказал об основных элементах паросиловой и газотурбинной части тепловой схемы станции, ответил на вопросы студентов.

Вскоре от руководства университета поступила просьба провести аналогичную экскурсию в расширенном формате, но уже по электротехнической части ТЭЦ – она состоялась 28 мая. В этот раз группа получилась довольно разносторонней, ведь в ней присутствовали как магистры первого курса кафедры теоретических основ теплотехники, так и студенты третьего курса группы «Эталон» кафедры электроэнергетических сетей. Это позволило существенно расширить спектр задаваемых студентами вопросов и помогло им досконально разобраться

в материале. В ходе экскурсии они смогли в мельчайших подробностях изучить главный щит управления станции, турбогенераторы ТГ-4, ТГ-5 и ТГ-7, их щеточно-контактные аппараты, а также силовые трансформаторы на открытом распределительном устройстве ОРУ-110 кВ.

«Теоретическое обучение обязательно должно быть неразрывно связано с практикой. Именно поэтому в рамках взаимодействия между генерирующей компанией и ведущим российским образовательным

поделиться с «ВМ» студент НИУ «МЭИ», специалист СЭТР Владислав Битней.

Также в середине мая ТЭЦ-20 и Музей Мосэнерго и энергетики Москвы посетила группа студентов НИУ «МЭИ», обучающихся в магистратуре по программе «Контрольно-надзорная деятельность в энергетике». В состав группы вошли специалисты и руководители центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, сотрудники регио-

которого студенты ознакомились с конструктивными особенностями современного электро-технического и генерирующего оборудования, получили информацию об особенностях эксплуатации различных видов оборудования, что называется, из первых рук – от персонала электростанции», – отметил доцент кафедры электрических станций МЭИ (в 2015–2020 годах начальник инженерного управления ПАО «Мосэнерго») Павел Голов, проводивший экскурсию вместе с сотрудниками ТЭЦ-20.

В группе студентов-магистров МЭИ также оказался сотрудник нашей компании – начальник службы производственного контроля ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича Иван Родионов. По его мнению, обучение в рамках данной программы помогает ему максимально широко и всесторонне изучить процесс организации надзорной деятельности в электроэнергетике применительно к месту непосредственной работы.

«Важно, чтобы и проверяющие, и контролирующие органы, функции которых выполняют сотрудники Ростехнадзора, и эксплуатирующий персонал электростанции разговаривали на одном языке и понимали процессы и проблемы, возникающие при эксплуатации оборудования электростанций. Совместно с сотрудниками Ростехнадзора мы продолжим обеспечивать максимально высокий уровень готовности нашего оборудования, в том числе и с учетом постоянно усиливающихся требований нормативной документации в электроэнергетике», – подчеркнул он. 📌



Магистранты МЭИ, проходящие обучение по программе «Контрольно-надзорная деятельность в энергетике», в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы

учреждением в области энергетики было принято решение провести такие технические экскурсии», – отметил начальник СЭТР Андрей Охлопков.

«Благодаря экскурсии на ТЭЦ-9 я смог увидеть производственное оборудование вживую, а не только на страницах учебников. Это очень полезный практический опыт!» –

нальных территориальных управлений Ростехнадзора, а также персонал генерирующих и электросетевых компаний.

«В рамках учебных курсов «Электроэнергетическое оборудование» и «Эксплуатация электроэнергетического оборудования» было принято решение провести выездное занятие-экскурсию на ТЭЦ-20, в рамках

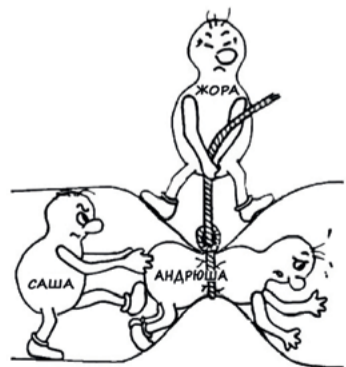
ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

На пути к профессии

В МЭИ прошел день открытых дверей Мосэнерго

8 июня Московский энергетический институт объединил выпускников школ и колледжей на дне открытых дверей Мосэнерго.

Участников мероприятия ожидала обширная программа. Руководители Института электроэнергетики (ИЭЭ) и Института тепловой и атомной энергетики (ИТАЭ) НИУ «МЭИ» подробно рассказали о механизмах поступления в вуз в 2021 году. Представители Мосэнерго познакомили абитуриентов с историей компании, поделились информацией о возможностях развития карьеры в энергетической отрасли. Также для ребят была организована экскурсия по университету.



Один из вопросов энергетического квиза был проиллюстрирован карикатурой, в которой зашифрованы сопротивление, напряжение и ток

В завершение мероприятия сотрудники и стажеры отдела по развитию персонала ПАО «Мосэнерго» подготовили и провели тематические курсы для будущих энергетиков. В частности, им необходимо



Участники дня открытых дверей в именной аудитории Мосэнерго, открытой в МЭИ в 2020 году

было правильно расположить ТЭЦ компании на карте Москвы и Московской области; выстроить в правильном порядке карточки с изображением электрических ламп – от самой первой до самой современной. В рамках энергетического квиза ребятам предлагалось ответить на вопросы на знание физики, истории и логики применительно к отрасли,

например назвать фамилии изображенных на карикатуре героев Жоры, Саши и Андрюши. Оказалось, что они символизируют сопротивление, напряжение и ток. А приведенные имена являются производными от имен ученых, фамилиями которых названы эти единицы измерения. Это соответственно Георг Симон Ом, Алессандро Вольт и Андре Ампер.

За активное участие в курсах абитуриенты получили баллы, которые смогли обменять на брендированную продукцию с символикой Мосэнерго.

Отдел развития персонала Мосэнерго благодарит ИЭЭ и ИТАЭ, а также студентов МЭИ за помощь в организации мероприятия! 📌



СОТРУДНИЧЕСТВО

Сохранить великие шедевры

18 июня в Ораниенбауме (г. Ломоносов Ленинградской области) состоялось открытие двух отреставрированных залов Китайского дворца – Штукатурного покоя и Малого китайского кабинета. В торжественной церемонии приняли участие Министр культуры РФ Ольга Любимова и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Они ознакомились с результатами реставрации интерьеров Китайского дворца, проводимой с 2009 года при поддержке «Газпрома». Для посещения стали доступны 12 из 17 парадных залов дворца. В ходе осмотра гости также поприветствовали участников мастер-класса проекта «Друзья Петербурга», который проводится в реставрируемом Большом китайском кабинете дворца.

По окончании мероприятия Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор ГМЗ «Петергоф» Елена Кальницкая подписали Соглашение о сотрудничестве в области сохранения культурного наследия и развития ГМЗ «Петергоф». Документ предусматривает как реализацию существующих совместных инициатив, так и расширение взаимодействия. В частности, планируется продолжение поддержки реставрации Китайского дворца, а также проведение выставочного проекта, посвященного празднованию 350-летия со дня рождения императора Петра I в 2022 году.

— «Газпром» гордится своим участием в столь крупном реставрационном проекте. Для нас важно сохранить великие шедевры имперского Петербурга ради нынешних и будущих поколений, потому что без исторической памяти, без формирования культурного самосознания невозможно развитие и движение вперед. В этом и заключается смысл нашей меценатской деятельности в Петербурге — сберегая и восстанавливая, созидать и строить, — сказал Алексей Миллер.



В центре – Ольга Любимова и Алексей Миллер



АКЦИЯ

Арт-объект от Покраса Лампаса

Станет основой первого в истории мирового футбола NFT-трофея за лучший гол Евро-2020

В Санкт-Петербурге в футбольной деревне УЕФА Евро-2020 создана уникальная арт-инсталляция, которая будет оцифрована и трансформирована в NFT-трофей. С инициативой создания абсолютно новой награды за лучший гол чемпионата УЕФА Евро-2020 выступило ПАО «Газпром» – официальный спонсор турнира. Для воплощения идеи был приглашен известный российский каллиграф-футурист Покрас Лампас.

Арт-объект представляет собой 432 футбольных мяча, на которых в каллиграфическом орнаменте зашифрованы название чемпионата, компании «Газпром», международной детской социальной программы ПАО «Газпром» «Футбол для дружбы» и ее ценности: дружба, равенство, справедливость, здоровье, мир, преданность, победа, традиции и честь. Каллиграфия не коснется только мяча победителя, до тех пор пока не станет известно его имя. Мячи образуют собой открытое арт-пространство, в котором любой человек может создать необычный контент для своей аудитории.

В дальнейшем арт-инсталляция перестанет существовать как физический объект и возродится как цифровое произведение искусства в формате NFT-токена. Цифровую награду и мяч победителя вручат футболисту, забившему лучший гол на Евро-2020. В церемонии вручения награды примут участие юные послы



Покрас Лампас в процессе создания арт-инсталляции

программы «Футбол для дружбы» из всех стран проведения чемпионата Европы. Голграмма награды будет передана в экспозицию штаб-квартиры УЕФА в Ньоне (Швейцария).

Награда победителя Goal of the tournament станет первым цифровым трофеем в истории футбола. Объединив физическое восприятие и цифровую реальность в настоящем

произведении искусства, она станет творческим воплощением духа Евро-2020: глобального события, которое объединяет людей всего мира вокруг спорта.

Чемпионат Евро-2020, который должен был пройти в прошлом году, из-за пандемии коронавируса был перенесен на 2021 год. Он стартовал 11 июня и продлится до 11 июля.



НАГРАДА

Энергия Победы

Проект Мосэнерго отмечен дипломом I степени премии «КонТЭКст»

На 12-й церемонии награждения лауреатов премии «КонТЭКст-2021» были названы лучшие коммуникационные проекты, журналисты и эксперты топливно-энергетического комплекса и энергетического машиностроения. В номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» дипломом I степени отмечен представленный ПАО «Мосэнерго» проект «Энергия Победы», посвященный вкладу московских энергетиков в Победу в Великой Отечественной войне.

Главная цель проекта – представить широкой аудитории информацию о работе Московской энергосистемы в трудные военные годы, рассказать об участниках войны – работниках Мосэнерго, поделиться редкими архивными документами. В его основе – общение с ветеранами-энергетиками, многолетние поисковые работы, архивная деятельность, изучение музейных

УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ

Сотрудники Музея Мосэнерго и энергетики Москвы приняли участие в XXVII Международной научной конференции, организованной Институтом истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова РАН.

На секции истории техники и технических наук было представлено несколько докладов об истории развития энергетической отрасли в нашей стране. В частности, руководитель проектной музейной группы ПАО «Мосэнерго» Елена Кошелева выступила с докладом «Московская энергетика в эпоху ГОЭЛРО», рассказав об огромном вкладе московских энергетиков в разработку и реализацию амбициозного плана электрификации России, выдающихся ученых и энергетиках-практиках, участвовавших в этой важнейшей работе.



фондов. Эту работу ведут сотрудники управления по связям с общественностью и Музея Мосэнерго и энергетики Москвы при участии исследователей истории энергетической отрасли и совета ветеранов ПАО «Мосэнерго».

В преддверии 75-летия Победы, которое отмечалось в 2020 году, создан интернет-портал, посвященный деятельности Мосэнерго в годы Великой Отечественной войны. Увидели свет печатные издания, проведены различные онлайн-мероприятия, создана тематическая экспозиция в корпоративном музее.

В 2021 году на премию «КонТЭКст» в общей сложности было подано более 150 проектов компаний топливно-энергетического комплекса: электроэнергетики, атомной энергетики, нефтегазового сектора, угольной промышленности, энергетического машиностроения.