

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Отбор пройден

Четыре объекта Мосэнерго включены в госпрограмму модернизации ТЭС с вводом в 2027 году



Начало поставки мощности на оптовый рынок по завершении модернизации турбин ТГ-3 и БЛ-7 ТЭЦ-23 запланировано на 1 декабря 2027 года

Правительство РФ распоряжением от 1 июля 2021 года на основании результатов отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций утвердило проекты с вводом в 2027 году. В перечень проектов модернизации ТЭС с датой начала поставки мощности в период с 1 января по 31 декабря 2027 года вошел 21 объект суммарной установленной мощностью 4199,9 МВт.

Порядка 30% в общем объеме модернизируемых мощностей приходится на проекты компаний

Группы «Газпром энергохолдинг» – 1268 МВт, в том числе 738 МВт – это проекты ПАО «Мосэнерго».

В частности, на ТЭЦ-23 планируется осуществить комплексную замену теплофикационной паровой турбины и генератора в составе турбоагрегата ТГ-3 с увеличением установленной мощности с 100 до 110 МВт. Также на ТЭЦ-23 будет проведена комплексная замена турбины БЛ-7 мощностью 250 МВт на турбину мощностью 259 МВт.

На ТЭЦ-25 предполагается замена теплофикационной

паровой турбины БЛ-3 мощностью 250 МВт на турбину мощностью 259 МВт.

На ТЭЦ-21 запланирована комплексная замена турбины ТГ-6 с увеличением мощности с 100 до 110 МВт.

Начало поставки мощности на оптовый рынок по завершении модернизации турбин ТЭЦ-23 и ТЭЦ-25 – 1 декабря 2027 года (для ТГ-6 ТЭЦ-21 – 1 ноября того же года).

Ранее в рамках квоты на 2022–2024 годы успешно прошли конкурентный отбор два востребованных генерирующих объекта Мосэнерго с высокой нагрузкой и износом суммарной мощностью 350 МВт: энергоблок № 10 с турбиной Т-250 ТЭЦ-22 и турбина ТГ-4 типа Т-100 на ТЭЦ-23. Еще два объекта компании – турбина ТГ-7 ТЭЦ-21 и энергоблок № 4

Доля проектов Мосэнерго в общем объеме модернизируемых мощностей с вводом в 2027 году – почти 18%

ТЭЦ-25 – были включены в программу по итогам отбора проектов модернизации генерирующих объектов ТЭС с началом поставки мощности в 2025 году.

Ожидается, что модернизация позволит продлить ресурс и срок службы теплофикационного оборудования на 300 тыс. часов эксплуатации, повысить коэффициент полезного действия и снизить удельный расход топлива, улучшить экологические показатели. Более эффективная генерация даст возможность увеличить доходы модернизированных ТЭС, повысить энергоэффективность и надежность энергоснабжения потребителей. 📌

В начале 2019 года Правительство РФ утвердило программу модернизации генерирующих объектов ТЭС. В программе может принять участие основное генерирующее оборудование (турбины, котлы и генераторы), востребованное на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) и при этом выработавшее свой нормативный ресурс. Для попавших в программу проектов гарантируется окупаемость инвестиций за счет повышенных платежей потребителей.

Всего в 2022–2031 годах планируется обновить до 39 ГВт изношенных мощностей ТЭС. Общий объем инвестиций в модернизацию предварительно оценивается в 1,9 трлн руб.

СПРАВКА



На ТЭЦ-22 в рамках госпрограммы планируется модернизация энергоблока № 10 с турбиной Т-250

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА В МЭИ

стр. 3



СТАЖИРОВКА – КЛЮЧ К РАБОТЕ МЕЧТЫ

стр. 4



ПОРТРЕТ М.Я. УФАЕВА В ДАР МУЗЕЮ МОСЭНЕРГО

стр. 6



ВАКЦИНАЦИЯ: ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

40,65 млн Гкал



I полугодие 2020 года

50,82 млн Гкал



I полугодие 2021 года

Рост: 25,0%

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



СОБЫТИЕ

Дивиденды с опережением

«Газпром» по итогам 2020 года выплатит акционерам крупнейший объем дивидендов среди российских нефтегазовых компаний



Изменения в устав ПАО «Газпром» предусматривают смену места нахождения Общества с Москвы на Санкт-Петербург. Штаб-квартира «Газпрома» расположится в небоскребе «Лакhta-центр»

25 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром». Как и годом ранее, мероприятие прошло в форме заочного голосования. Участниками собрания стали акционеры из России и ряда зарубежных стран. Список лиц, имеющих право на участие в собрании, содержал почти 834 тыс. счетов с общим количеством акций около 23,67 млрд штук.

В преддверии собрания к акционерам обратились Председатель Совета директоров Виктор Зубков и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. В обращении отмечается, что «Газпром» в 2020 году успешно преодолел трудности, которые испытывала вся мировая экономика. В новых условиях была быстро и эффективно перестроена работа масштабного производственного комплекса. В результате четко выполнены обязательства по поставкам газа потребителям в России и за рубежом, обеспечены сильные позиции на ключевых рынках и продолжена реализация стратегических планов развития компании.

Потребители делают выбор в пользу доступных, надежных и экологичных источников энергии. Природный газ, поставляемый «Газпромом», в полной мере отвечает этим запросам. В 2020 году на месторождениях Группы добыто свыше 450 млрд куб. м газа. Трубопроводный экспорт в дальнее зарубежье превысил 179 млрд куб. м – показатель вошел в пятерку лучших за все время работы ПАО «Газпром».

В 2020 году значительно повышена надежность поставок в Европу и Турцию благодаря запуску морского газопровода «Турецкий поток» через Черное море. С помощью новой высокотехнологичной магистрали газ получают уже семь стран. Поставки характеризуются низким углеродным следом, как и по «Северному потоку» через Балтийское море, где объем

транспортировки газа в отчетном году стал рекордным – более 59 млрд куб. м. Это реальный вклад «Газпрома» в достижение европейских экологических целей.

В прошедшем году приняты важные решения по ускорению темпов газификации в России. Для «Газпрома» это приоритетный социально ориентированный проект. Он непосредственно влияет на улучшение качества жизни россиян и одновременно позволяет снижать нагрузку на окружающую среду за счет отказа от угля и мазута. С 67 реги-

В непростом для всей мировой экономики 2020 году «Газпром» быстро и эффективно перестроил работу масштабного производственного комплекса, четко выполнив обязательства по поставкам газа потребителям в России и за рубежом

онами утверждены программы развития газоснабжения и газификации в 2021–2025 годах. Темпы и объем работ значительно увеличены. Будут созданы условия для подключения к газу 538 тыс. домов в основном в сельской местности, а также более 3 тыс. котельных и предприятий. В результате уровень сетевой газификации страны достигнет 90,1% от технически возможного.

В интересах потребителей на внутреннем и внешнем рынках продолжено системное укрепление ресурсного и добычного потенциала «Газпрома». В 2020 году восполнение запасов газа по отношению к добыче 16-й год подряд превысило 100%. Один из результатов успешной геологоразведки – месторождение «75 лет Победы» в Карском море, на шельфе полуострова Ямал. Это свыше 200 млрд куб. м газа – крупнейшее открытие углеводородов в мире для отчетного года.

Кроме того, это открытие означает расширение минерально-сырьевой базы Ямалского центра газодобычи, главного

для страны на десятки лет вперед. Здесь готовится к работе второе после Бованенковского опорное месторождение – Харасавэйское. На нем в 2020 году, как и планировалось, начато бурение эксплуатационных скважин.

Все большее внимание компания уделяет переработке газа с извлечением ценных компонентов, которыми богаты заполярные и восточные месторождения ПАО «Газпром». Комплексная монетизация запасов повышает устойчивость газового бизнеса Группы, а для смежных отраслей это ресурс для производства широкого спектра востребованной продукции. В Ленинградской области якорным проектом нового перерабатывающего кластера станет комплекс в районе Усть-Луги, на Дальнем Востоке – Амурский газоперерабатывающий завод. В 2021 году запускаются первые линии Амурского ГПЗ.

Эффективная работа ООО «Газпром энергохолдинг» позволила в короткие сроки построить мощную теплоэлектростанцию для этого завода. Она введена в эксплуатацию весной 2021 года и отвечает в первую очередь за подачу технологического пара. Глубину переработки углеводородов увеличивает нефтяное подразделение Группы «Газпром» – ПАО «Газпром нефть». В 2020 году новые комплексы, одни из лучших в мире, введены в строй на Московском НПЗ, а также на НПЗ в городе Панчево в Сербии.

«Вызовы отчетного года, особенно в его первой половине, не раз испытывали «Газпром» на прочность. Группа достойно прошла проверку. Это позволило направить на дивиденды за 2019 год почти 361 млрд руб. – близкий к рекордному объем в истории компании.

Позитивная динамика на рынках в II полугодии 2020 года, продолжившаяся в 2021 году, позволяет оптимистично смотреть на ожидаемые финансовые результаты. ПАО «Газпром» досрочно выходит на целевой уровень выплат, предусмотренный Дивидендной политикой.

Менеджмент продолжит делать все необходимое для сбалансированного и динамичного развития бизнеса компании, роста ее акционерной стоимости», – подчеркивается в обращении.

Собранием приняты решения по всем вопросам повестки дня. Утверждены годовая отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность компании за 2020 год, принято решение о распределении прибыли компании. Собрание утвердило размер дивидендов за 2020 год – 12,55 руб. на одну акцию. На выплату дивидендов будет направлена часть нераспределенной прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет в размере 297,1 млрд руб. (соответствует 50% от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» за 2020 год по международным стандартам финансовой отчетности).

Аудитором Общества на 2021 год утверждено общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана победителем открытого



Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»:

– Собрание акционеров завершилось, все решения приняты, в том числе по размеру дивидендов. Он был рекомендован акционерам Советом директоров по инициативе Правления.

В результате компания досрочно с опережением на год направит на выплату дивидендов 50% от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» по МСФО. В абсолютных цифрах – это 297,1 млрд руб., крупнейший объем дивидендов среди российских нефтегазовых компаний по итогам 2020 года.

И весь этот объем мы обеспечим за счет свободного денежного потока.

Экспортным рынком № 1 для «Газпрома» является европейский рынок. В 2021 году в структуре поступлений от экспорта доля евро превысит более чем 2/3.

Среди важных решений, принятых на собрании акционеров, выделю еще одно. Утверждены изменения в устав головной компании, которые в том числе предусматривают смену места нахождения ПАО «Газпром» на Санкт-Петербург.

конкурса в электронной форме, проведенного ПАО «Газпром».

Собрание утвердило изменения в устав ПАО «Газпром» и положение о Совете директоров Общества.

Акционеры избрали новый состав Совета директоров ПАО «Газпром». В него вошел Министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгин, сменивший в Совете директоров главу Минсельхоза России Дмитрия Патрушева. Остальные 10 членов Совета сохранили свои места: помимо Николая Шульгина в его состав избраны Председатель Правления Газпромбанка Андрей Акимов, специальный представитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа Виктор Зубков, председатель объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY» Тимур Кулибаев, Министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, заместитель Председателя Правления «Газпрома» Виталий Маркелов, ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Виктор Мартынов, ректор Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ Владимир Мау, Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, первый заместитель гендиректора ООО «Газпром экспорт», генеральный директор ООО «Газпром трейдинг» Михаил Середа.

На первом заседании вновь избранного Совета принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров – Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера. ■



ОБУЧЕНИЕ

Модернизация знаний

39 сотрудников Мосэнерго получили дипломы о профессиональной переподготовке МЭИ



Выпускники программ профпереподготовки с руководством Мосэнерго и НИУ «МЭИ»

Наша компания – один из признанных лидеров энергетической отрасли России. Мосэнерго активно модернизирует оборудование, внедряет новые технологии, улучшает производственные процессы. Однако модернизация «железа» не даст желаемого эффекта, если одновременно с техническим перевооружением, реконструкцией и новым строительством не модернизировать профессиональные знания и умения людей, работающих с оборудованием. В решении этой задачи компании помогают учебные заведения, занимающиеся профессиональной подготовкой и переподготовкой специалистов.

ПАО «Мосэнерго» и Национальный исследовательский университет «МЭИ» тесно сотрудничают с момента образования института (в прошлом году он отметил 90-летие. – Прим. ред.). Более двух десятилетий развивается сотрудничество нашей компании и ведущего профильного вуза России в области повышения квалификации работников. За последние 10 лет годичный курс профессиональной переподготовки по программам «Тепловые электрические станции» и «Электрические станции» прошел 351 сотрудник Мосэнерго. В конце июня 2021 года дипломы о профессиональной переподготовке НИУ «МЭИ» получили еще 39 наших коллег, работающих в производственных филиалах и Генеральной дирекции компании.

Аттестационная комиссия отметила высокий уровень дипломных работ, выполненных на актуальные темы и защищенных с оценкой «отлично», а также их практическую ценность. Особо были отмечены две работы, подготовленные сотрудниками филиалов Мосэнерго: «Использование обезвоженного карбонатного шлама химводоочистки в качестве присадки к топочному мазуту» (автор – Евгения Катикова, специалист топливотранспортной службы ТЭЦ-25) и «Расчет ВПУ для



Дипломы выпускникам вручил первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолодчиков

котлов ДЕ-25-14ГМ с применением современных технологий для работы ТЭЦ-17 в летний период» (автор – Светлана Образцова, аппаратчик химводоочистки ТЭЦ-17).

«Я хотел бы одновременно и поздравить вас с этим значимым событием, и поблагодарить за все, что вы сделали. Вам довелось проходить профпереподготовку в очень непростое время. Пандемия наложила отпечаток и на формат обучения, который изменился в связи с действующими ограничениями, и на вашу загрузку на работе. «Отличилась» и погода: минувшая зима была аномально холодной, а сейчас в Москве установилась рекордная жара. В этих условиях наше производственное оборудование работает на полную, а коллектив компании снова и снова подтверждает

свой профессионализм, обеспечивая его надежную и эффективную эксплуатацию», – обратился к дипломникам директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев. Он напомнил, что на этом программа образования для выпускников программы не заканчивается – полученные знания можно применить в конкурсе «Моя идея – моя карьера», также сотрудники могут принять участие в очередном наборе в кадровый резерв компании.

В свою очередь, руководители НИУ «МЭИ» отметили, что двери университета всегда открыты – и для собравшихся в зале выпускников программ профессиональной переподготовки, и для всех сотрудников компании. МЭИ предлагает огромное количество курсов по энергетическим



Роман КОХОВ,
главный специалист
группы программ и заявок,
служба электрических
режимов производственного
управления (ГД):

– Я выпускник МЭИ, проходил в стенах университета очное обучение по специальности «электроэнергетика и электротехника». В этой области я и работаю в настоящее время, при этом с учетом специфики деятельности Мосэнерго мне всегда было интересно освоить обратную сторону медали – теплоэнергетику и теплотехнику. Поэтому я и стремился попасть в программу профессиональной переподготовки. Теперь хочу принять участие в конкурсе «Моя идея – моя карьера», также надеюсь пройти отбор в программу кадрового резерва. Если все сложится, было бы интересно в будущем продолжить карьеру в Мосэнерго на ключевых и ответственных позициях, требующих обладания большим багажом знаний как в электро-, так и в теплоэнергетике.



Дмитрий ИЛЬЯСОВ,
машинист энергоблока
ТЭЦ-23:

– Первое образование я получил в области строительства. Работая в оперативной эксплуатации ТЭЦ, чувствовал потребность в профильных знаниях в области энергетики, поэтому решил принять участие в программе профессиональной переподготовки. Обучение в НИУ «МЭИ» было очень полезным, я применяю новые знания в работе практически ежедневно.

и смежным специальностям. Главное – желание постигнуть новое, найти силы и время вновь пройти путь обучения.

«Сегодня здесь собрались взрослые люди, состоявшиеся специалисты в своей области. Год обучения по техническому направлению в не самом «легком» вузе, на мой взгляд, настоящий подвиг. И вы его совершили, потратив свое ценное время на профессиональную переподготовку. Уверен, что все полученные в течение этого года знания пригодятся вам в работе, станут мощным фундаментом для дальнейшего развития вашей карьеры», – отметил первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолодчиков.

Сейчас Мосэнерго проводит очередной отбор участников программ профессиональной переподготовки НИУ «МЭИ», уже в сентябре они приступят к обучению. 📌



РАЗВИТИЕ

Ключ к работе мечты

Помогает найти будущим молодым специалистам стажировка в Мосэнерго

Познакомиться с компанией-работодателем изнутри, зарекомендовать себя как перспективного кандидата на должность и, наконец, стать полноценным сотрудником крупного предприятия – задачи не из простых. Однако нет ничего невозможного: найти ключ к работе мечты сегодня студентам и завтрашним молодым специалистам поможет стажировка. Сегодня такую форму профессионального старта предлагают многие компании, и ПАО «Мосэнерго» не исключение.

С 2020 года наша компания успешно занимается организацией долгосрочных стажировок студентов-старшекурсников в Генеральной дирекции и производственных филиалах. Своими впечатлениями о взаимодействии в рамках программы досрочных стажировок с «ВМ» поделились непосредственные участники процесса: кураторы стажировок, работающие в компании, и студенты, стажировавшиеся в Мосэнерго.

Анна КОВЫНЕВА,
начальник отдела развития персонала:

– Наш отдел стал одним из пионеров приема стажеров в Мосэнерго. За время действия программы в ОРП прошли стажировку пять студентов. Двое из них – Кристина Кутузова и Маргарита Кабардина – стали нашими штатными сотрудниками, и я с радостью наблюдаю за их профессиональным развитием.

Для компании стажировка – это отличная возможность найти целеустремленного и потенциально успешного кандидата на должность, готового расти и совершенствовать свои профессиональные компетенции, а для соискателя – шанс проявить себя, получить реальный опыт работы и в конечном итоге трудоустроиться и строить свою карьеру в одной из лучших компаний отрасли!

Приятно видеть, как программа набирает обороты, растет ее популярность среди руководителей подразделений. Сегодня многие из них сами обращаются к нам с просьбой направить молодежь на стажировку в подразделения ГД и филиалы.

Александр НУВАЛЬЦЕВ, стажер дирекции производственных систем:

– Когда меня пригласили в ДПС, я не имел представления, чем именно буду заниматься, что будет предметом моей работы. Я учусь на втором курсе специальности «Электроэнергетика», но параллельно изучаю экономику и финансы. Плюс стажировки в столь ранний период, на младших курсах, – она позволяет понять, что именно тебе интересно, и сосредоточиться именно на этом.

Хочу поблагодарить руководителя ДПС Евгения Станиславовича Кутырева за то, что дает попробовать себя в задачах из разных сегментов. Также большое спасибо Антону Валерьевичу Фролову и Дмитрию Юрьевичу Кузнецову, которые делятся со мной знаниями и опытом, предоставляют возможность работать над реальными кейсами.

Андрей ОХЛОПКОВ, начальник службы экспертизы и технического развития, инженерное управление:

– В инженерном управлении прошли стажировку четыре студента технических вузов. Так, студент НИУ «МЭИ» Владислав Битней стажировался в должности специалиста СЭТР с марта 2021 года. Он принял

СТАЖИРОВКИ В ЦИФРАХ

- Долгосрочные стажировки студентов-старшекурсников организуруются в Генеральной дирекции и филиалах Мосэнерго с 2020 года.
- В 2020 году на стажировку в компанию приняты 232 студента, в том числе по 25 человек – на ТЭЦ-11 и ТЭЦ-12.
- На июнь 2021 года в Мосэнерго оформлены 140 стажеров. Больше всего студентов стажировалась на ТЭЦ-23 (18 человек) и в подразделениях ГД (15 человек).
- 24 молодых специалиста, прошедших длительные стажировки в ГД и филиалах, переведены в штат Мосэнерго!

непосредственное участие в подготовке тезисов на международные конференции, научных статей по темам дополнительного газового перегрева пара, использования сжиженного природного газа в качестве резервного топлива ТЭЦ, разработке научно-технических решений по обнаружению перегрева элементов распределительных устройств напряжением 0,4–10 кВ, технологии термодимического цикла накопления и передачи тепловой энергии и др. В составе рабочей группы сотрудников СЭТР Владислав участвует в проектах по взаимодействию с Российским научным фондом, Национальной газомоторной ассоциацией и МЭИ.



📄 Стажеры отдела развития персонала Валерия Матвеева и Маргарита Кабардина с благодарственными письмами за участие в организации дня открытых дверей Мосэнерго в МЭИ

Студент Ивановского государственного энергетического университета им. В.И. Ленина (ИГЭУ) Антон Локтистов проходит практику в должности специалиста в инженерном управлении с февраля этого года. Под руководством бывшего главного инженера проекта ООО «МЭП» и ныне действующего сотрудника Мосэнерго Светланы Осиповой он успешно занимается подготовкой и оформлением проектной документации, уверенно работает в программном продукте Autodesk, изучает профильные научно-исследовательские работы инженерного управления и прошел тренинг по теме «Эффективная презентация и навыки публичного выступления».

Ольга ГОЛОШУБОВА, стажер управления инвестиций:

– Вовлеченность в процесс деятельности компании – главный двигатель успешной



📄 Студенты профильных учебных заведений стажировались как в подразделениях Генеральной дирекции, так и на производственных объектах компании

стажировки. В управлении инвестиций это стало реальностью. Здесь мы учимся коммуникабельности, развиваемся профессионально. Важнейшую роль играют наставники. Моим куратором стала Диана Юрьевна Муханова. Благодаря ее вниманию, активному участию в моей работе, помощи по всем возникающим вопросам стажировка проходит плодотворно и интересно. Комфортному рабочему процессу способствует и сплоченный коллектив управления. Огромное спасибо Андрею Эдуардовичу Резанову, Вере Сергеевне Моченовой и всем коллегам за помощь и поддержку.

Ильгиз ЛЮКМАНОВ, заместитель начальника управления оперативной эксплуатации, начальник службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева:

– На ТЭЦ-11 проходил стажировку студент колледжа многоуровневого профессионального образования Константин Зозуля. Он успешно ознакомился с техническим обслуживанием, наладкой, технической эксплуатацией электрооборудования ТЭЦ, релейной защитой и автоматизированными системами управления, учетом и реализацией электрической энергии, диагностикой и ремонтом электрооборудования, основами управления персоналом смены ЭТО. В процессе прохождения практики студент привлекался к документационному обеспечению смены оперативной эксплуатации ЭТО, контролю наличия, своевременности осмотра и испытаний средств защиты в электроустановках, производил учет материалов, занимался сверкой наименований на главном щите управления, что благоприятно отразилось на работе ССЭ. По результатам стажировки мы предложили Константину продолжить работу на ТЭЦ-11 в качестве электромонтера по обслуживанию электрооборудования.

Ирина ХЛОПКОВА, стажер ТЭЦ-20:

– Я учусь на четвертом курсе колледжа. В этом году нам предложили выбрать места для прохождения практики. Я выбрала ТЭЦ-20 Мосэнерго и не пожалела! На протяжении четырех месяцев проходила практику в электротехнической службе филиала. Коллектив мне много всего показывали и рассказывали, помогали готовиться к экзаменам и защите диплома. Коллектив очень дружелюбный и общительный. В первый же день я нашла со всеми общий язык, ко всем очень привыкла, настолько, что по завершении практики не хотелось уходить. Когда возникали трудности, всегда могла обратиться за помощью и мне никогда не отказывали. Хочу сказать слова благодарности коллективу ЭТС ТЭЦ-20: Сергею Юрьевичу Дмитриеву, Елене Степановне Козобродовой, Дмитрию Валентиновичу Лузику и многим другим, а также Ольге Викторовне Шитиковой и Дарье Викторовне Гришечкиной (Блок управления персоналом).

Александр БОРОДАВКИН, начальник электротехнической лаборатории ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева:

– Из всех студентов, за последнее время проходивших стажировку или

производственную практику в ЭТЛ, я бы выделил Василия Уткина. Он в полном объеме освоил работу на установке проверки средств защиты «УРАН», предназначенной для проверки релейной защиты и автоматики (РЗА) и прогрузки первичным током автоматических выключателей номинальным током до 50 А, работу с мегаомметром на напряжение 500/1000/2500 В, токовыми измерительными клещами, мультиметрами, магазином сопротивлений.

Сначала под руководством и контролем мастера ЭТЛ, а затем полностью самостоятельно Василий занимался проверкой и настройкой различных элементов РЗА. При выявлении неисправности какого-либо элемента оперативно проводил его ремонт или замену, не допустив при этом ни единой ошибки. Совместно с начальником смены ЭТО и мастером ЭТЛ он принимал участие в опробовании цепей управления и защит электродвигателей и трансформаторов, настройку РЗА которых проводил лично. В будущем я бы хотел видеть Василия Уткина в штате ЭТЛ ТЭЦ-11.

Игорь СЕРЕПЕНКОВ, эксперт Учебного центра:

– Студентка 4-го курса бакалавриата Государственного университета управления (ГУУ) Виктория Румянцова проходила практику в Учебном центре Мосэнерго в 2019–2021 годах, сегодня она сосредоточена на работе в Корпоративной школе безопасного поведения (КШБ) по направлениям «Охрана труда» и «Культура безопасного поведения».

Виктория заинтересовалась направлением внутреннего тренерства в КШБ, изучала литературу по навыкам презентации и публичного выступления, культуре безопасного поведения на производстве и в быту. Помогала с ведением статистики, подготовкой раздаточных материалов к обучению, тестированием электронного учебного курса «Энергия безопасности» и электронных курсов по производственному обучению.

В марте – апреле 2021 года Виктория Румянцова приняла активное участие в организации внеочередной проверки знаний охраны труда сотрудников Мосэнерго и оказала неоценимую помощь при подготовке документов по результатам проверки знаний: удостоверений о повышении квалификации, протоколов проверки знаний. С ее помощью необходимая документация для более чем 4 тыс. работников Мосэнерго была подготовлена сотрудниками Учебного центра в установленные сроки.

Ирина Хлопкова посвятила стажировке в Мосэнерго стихотворение (публикуем с сокращениями):

*Вы дали мне стимул двигаться дальше,
Новые вершины покорять.
Привыкла к вам я и, конечно,
Всегда была готова помогать.*

*Благодарю за новые знания
И новый в жизни урок.
Спасибо, что приняли в компанию,
Вам посвящаю я этот стишок! 📄*

Соответствует требованиям к точности

Стандарт Мосэнерго включен в перечень методик расчета выбросов в атмосферу стационарными источниками, утвержденный Минприроды России

Одним из ключевых партнеров ПАО «Мосэнерго» в области научно-исследовательской деятельности и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является ОАО «Всероссийский дважды ордена Трудового Красного Знамени теплотехнический научно-исследовательский институт» (ОАО «ВТИ»). 13 июля первый в нашей стране научно-исследовательский институт отраслевого профиля отметил 100-летний юбилей.

Сегодня ВТИ активно участвует в техническом перевооружении энергетической отрасли, разработке, реализации и распространении новых технологий, обеспечивающих повышение надежности, долговечности и экономичности работы энергетического оборудования и охрану окружающей среды. Сотрудничество Мосэнерго и ВТИ развивается в том числе в области проведения научных исследований и разработок в области экологии.

В 2019 году в Федеральный закон «Об охране атмосферного воздуха» были внесены изменения, в соответствии с которыми введены новые требования к методам инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В том числе было установлено, что для расчета массы выбросов могут использоваться методики, удовлетворяющие определенным требованиям к их точности и допущенные к использованию Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России).

Несмотря на то что основная масса выбросов от источников ПАО «Мосэнерго» фиксируется инструментальными методами, в том числе системами непрерывного автоматического контроля, имеются случаи, когда инструментальные методы неприменимы и возможно использовать только расчетные методы. До 2019 года для этих целей в Мосэнерго применялся стандарт организации «Методика определения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от ТЭС и котельных». Отсутствие легитимного статуса этого стандарта несло существенные финансовые риски, в том числе могли быть отозваны все разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Плата за выбросы в этом случае увеличилась бы в 100 раз!

Таким образом, возникла задача проверить соответствие стандарта новым требованиям к точности расчетных методик и обеспечить его включение в Перечень

методик расчета выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками, утвержденный Минприроды России.

Эта задача была решена специалистами ОАО «ВТИ». В рамках работы по заключенному в июне 2020 года договору они провели комплекс измерений массы выбросов загрязняющих веществ от котлов производственных филиалов компании на всех видах используемого топлива, выполнили сопоставление результатов измерений и расчетных значений, полученных с использованием стандарта ПАО «Мосэнерго».

В результате было показано, что расчетные методики, включенные в стандарт, удовлетворяют требованиям к точности, установленным Правилами разработки и утверждения методик расчета выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16.05.2016 № 422.

Полученные результаты были использованы инженерным управлением Мосэнерго для обоснования применимости стандарта Общества в качестве расчетной методики. В июне 2021 года стандарт ПАО «Мосэнерго» «Методика определения валовых выбросов загрязняющих



Специалисты ВТИ измерили массу выбросов загрязняющих веществ от котлов ТЭС и котельных, сопоставив результаты измерений и расчетных значений, полученных с использованием стандарта Мосэнерго

веществ в атмосферу от ТЭС и котельных» распоряжением Минприроды России № 22-Р был включен в Перечень методик расчета выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками.

ПРОФСОЮЗ

Предлагаем вашему вниманию ежеквартальный отчет о культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, организованных за счет ПАО «Мосэнерго» силами ОО «МГПО «Электропрофсоюз». Напоминаем, что все работники, независимо от членства в профсоюзе, на равных условиях могут принимать участие в мероприятиях, реализуемых профсоюзом за счет средств компании.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПРОФСОЮЗОМ В I ПОЛУГОДИИ 2021 ГОДА

Филиал	Культурная программа	Расходы на культурную программу, руб.	Спортивные мероприятия, приобретение спортивного инвентаря	Расходы на спортивные мероприятия и спортивный инвентарь, руб.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича	Культурно-массовое мероприятие ко Дню России Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	51 350 20 500		
ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	31 500	Физкультурно-оздоровительные занятия (тренажерный зал, бассейн, фитнес-клуб)	131 040
ТЭЦ-8	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	35 500		
ТЭЦ-9	Культурно-массовое мероприятие в парке «Патриот» Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	97 600 32 000	Абонементы на посещение плавательного бассейна	160 000
ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Подарочные наборы работникам к 85-летию ТЭЦ-11	30 000 163 875		
ТЭЦ-12	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	35 500		
ТЭЦ-16	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Украшение филиала к 23 Февраля и 8 Марта Экскурсия на смотровую площадку «Панорама 360» в Москва-Сити	56 000 6955 40 960	Приобретение спортивного инвентаря	21 247
ТЭЦ-17	Посещение Театра имени Вахтангова Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Цветы для торжественных мероприятий	82 800 31 000 7770	Участие в спортивных соревнованиях	21 000
ТЭЦ-20	Экскурсия в Санкт-Петербург Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	382 200 54 000		
ТЭЦ-21	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	76 000	Участие в спортивных соревнованиях	905
ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Культурно-массовое мероприятие к 23 Февраля Украшение зала цветами	82 500 28 760 47 520	Физкультурно-оздоровительные занятия (тренажерный зал, бассейн, фитнес-клуб) Приобретение спортивного инвентаря	300 000 118 011
ТЭЦ-23	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	62 000	Абонементы на посещение плавательного бассейна	51 000
ТЭЦ-25	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Украшение филиала к 23 Февраля и 8 Марта	63 500 8441		
ТЭЦ-26	Культурно-массовое мероприятие «День здоровья и спорта» в городе Ржеве Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	212 000 73 000	Аренда дорожки в бассейне «Медынский»	119 600
ТЭЦ-27	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	29 500	Приобретение спортивного инвентаря	32 446
Генеральная дирекция	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем Украшение к 23 Февраля и 8 Марта (воздушные шары) Экскурсионный тур «Плес – Кострома»	190 059 19 400 277 500	Приобретение спортивного инвентаря	46 775



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

С полуслова, с полувзгляда

Ольга Васильева – лучший сотрудник ТЭЦ-8 по итогам II квартала 2021 года

Текст: Вадим ЛЕОНОВ

С виду легким движением Ольга Васильева оживляет огромную машину. Тонны стали как будто становятся продолжением ее рук, готовы летать под крышей цеха и переносить еще больше тонн, причем с феноменальной точностью.

«Острое зрение, внимательность и четкость движений. Скажем, при перемещении ротора (а это огромный агрегат) нужна точность до миллиметра. А колпаки подогревателей высокого давления надо не просто перенести из одного места в другое, но и кантовать из горизонтального положения в вертикальное. В котельном отделении немного попроще, а в турбинном, особенно если это капитальный ремонт, регулярно приходится «ловить сотки», – рассказывает машинист крана ТЭЦ-8 Ольга Васильева.

На профессиональном сленге крановщиков этим словосочетанием обозначают сложную задачу – попасть грузом в цель с точностью

до миллиметра. Причем сделать это нужно, сидя на «верхней полке», то есть в кабине крана. Именно такой работой Ольга Сергеевна занималась в период с февраля по май этого года, когда на ТЭЦ-8 шел капитальный ремонт турбогенератора № 7. Работы велись круглосуточно, персонал трудился в три смены. Было непросто: по словам нашей собеседницы, иногда после смены суставы на руках буквально не гнулись из-за постоянного напряжения мышц. Особенно часто такое бывает при подгонке деталей, например, когда нужно много раз замерять, подгонять и устанавливать обоймы или подшипники, и делать это с неизменной точностью.

Отличная работа и сделала ответственной крановщицу лучшим сотрудником станции. При этом стаж работы Ольги Васильевой на ТЭЦ-8 – всего год. Она приехала в Москву из Бийска (Алтайский край), чтобы у сына было больше возможностей для дальнейшего обучения. И попала в самую пандемию – локдаун объявили ровно через неделю после их переезда.

А через несколько месяцев для опытного машиниста крана нашлось место на ТЭЦ-8. Точнее, целых пять мест – по числу установленных на станции кранов.

«В 18 лет пошла зарабатывать на собственную квартиру. Прошла обучение на крановщика, трудоустроилась на завод крупнопанельного домостроения, но пришли 90-е годы, и о жилье можно было забыть. А через 10 лет и предприятие кануло в Лету. В 2004 году устроилась на Бийскую ТЭЦ крановщицей в цех по ремонту котлотурбинного оборудования. Получила огромный опыт, впоследствии пригодились на ТЭЦ-8», – вспоминает Ольга Васильева.

Главными врагами крановщика Ольга Сергеевна называет жару и вибрацию. Температура в кабине над котлами ТЭЦ может достигать 70°C. Хорошо, когда кабина крана застекленная и с мощным профессиональным кондиционером, как в котельном отделении ТЭЦ-8. Но такие райские условия есть не везде, а на станции в Бийске к этому добавлялась еще и вездущая угольная пыль.

И, конечно, всегда есть человеческий фактор. В своей кабине крановщик находится в одиночестве, при этом он всегда работает в коллективе, не только отвечая за груз, но и взаимодействуя с коллегами, находящимися внизу. От слаженных действий всех участников рабочего процесса зависит, встанет ли нужная деталь на свое место вовремя и без малейших повреждений.

«Необходимо хорошее взаимопонимание с бригадой стропальщиков внизу. Связи особой нет, поскольку из-за шума в машинном зале ничего не слышно, только сигналы руками. А если идут сварочные работы – так и их не всегда видно. Поэтому мы и учимся понимать друг друга, как говорится, с полуслова, с полувзгляда», – говорит Ольга Васильева.

Сейчас Ольга Сергеевна работает преимущественно в ночную смену, ведь ремонты на ТЭЦ-8 с заходом солнца не заканчиваются. В таком режиме



Сергей ШУМИЛОВ,
заместитель главного
инженера, начальник
управления ремонтов ТЭЦ-8:

– Во II квартале на станции выполнялось много сложных и ответственных работ. Сотрудникам нередко приходилось задерживаться после смены, чтобы решить все поставленные задачи в установленный срок. Ольга Васильева – одна из тех, кто всегда откликнулся на просьбы руководства. Когда в период майских праздников два наших крановщика заболели, Ольга Сергеевна без вопросов согласилась выйти на работу, хотя имела полное право на отдых в эти дни.

Бывает, с человеком проработаешь долгие годы, он уходит, и даже вспомнить нечего. Ольга Васильева пришла к нам всего год назад, а кажется, будто работаешь с ней всю жизнь. В профессии она человек не новый, все нюансы энергетики ей знакомы, устройство мостовых и полукословых кранов знает отлично. Ей можно доверить ответственные задачи. Сейчас в машинном зале ТЭЦ-8 ведется обработка конструкций огнезащитными составами. Ольга Сергеевна руководит этим процессом в части передвижений крана с соблюдением всех требуемых мер безопасности и делает это успешно, всегда находит общий язык с коллегами и подрядчиками.

остается больше времени на личные дела, получается уделять должное внимание сыну. В момент нашей беседы перед началом смены наряды и допуски получала очередная команда подрядчиков. А значит, вскоре им придется понадобиться исполинский кран, которым профессионально управляет всегда точная и уверенная Ольга Васильева. 📌



ПАМЯТЬ

Портрет эпохи

В дар Музею Мосэнерго и энергетики Москвы передан портрет руководителя Московской энергосистемы М.Я. Уфаева

31 июля Мосэнерго отмечает 134-й день рождения. Успешное развитие компании – это во многом результат работы выдающихся руководителей Московской энергосистемы. Один из них – Михаил Уфаев, управляющий Мосэнерго в 1937–1940 и 1943–1960 годах, руководивший в разные годы рядом электростанций в Москве.

Более полувека в семье Уфаевых хранился портрет Михаила Яковлевича, выполненный его другом, художником Петром Николаевичем Андриановым, в 1958 году, за два года до ухода руководителя Мосэнерго из жизни. П.Н. Андрианов – член Союза

художников СССР, ученик И.Э. Грабаря и С.В. Герасимова. По проекту художника также выполнен памятник М.Я. Уфаеву, установленный на Новодевичьем кладбище в 1961 году.

15 июля портрет М.Я. Уфаева передан в дар Музею Мосэнерго и энергетики Москвы его правнук Олег Головацкий. Сам Олег Борисович своего знаменитого прадеда не застал и помнит Михаила Яковлевича только по рассказам своего деда Ратмира Михайловича. Усаживая маленького внука на колени, он рассказывал о своем отце – «строгом, но справедливым человеке, который смог добиться всего сам, крестьянском



📌 Сотрудники Мосэнерго подарили правнуку М.Я. Уфаева книги об истории компании

сыне, батраке, революционере, инженере, руководителе».

Олег Головацкий также передал в Музей Мосэнерго фотографию М.Я. Уфаева и видеокассету с фильмом, снятым в 1995 году, к 100-летию выдающегося руководителя Московской энергосистемы. 📌



📌 Портрет М.Я. Уфаева кисти П.Н. Андрианова



Не отступать и не сдаваться

Главный инженер ТЭЦ-12 Федор Шмагин – о развитии карьеры в Мосэнерго и участии в программе «Кадровый резерв»

Наша компания создает необходимые условия для профессионального развития и карьерного роста работников. С 2019 года в ПАО «Мосэнерго» действует программа «Кадровый резерв», направленная на формирование и подготовку резерва управленческих кадров. Ее участники проходят комплексную программу обучения и развития по соответствующим должностям, получают новые знания для развития и совершенствования как управленческих, так и профессиональных навыков, знакомятся и обмениваются опытом с другими резервистами.

Ряд участников первого потока «Кадрового резерва» (2019 год) уже назначены на ответственные должности в компании. Трое из них стали директорами филиалов, двое – начальниками управлений. Второй поток (2020 год) объединил кандидатов на должности заместителей главных инженеров филиалов, начальников отделов/служб, сейчас они проходят годовую программу обучения. Третий поток программы стартовал в июле этого года. На данный момент участники программы прошли два отборочных этапа, после завершающего, третьего этапа будут определены финалисты, зачисленные в кадровый резерв Мосэнерго.

Одним из резервистов первого потока «Кадрового резерва», назначенным на целевую должность главного инженера филиала, стал Федор Шмагин (ТЭЦ-12), рассказавший «ВМ» о развитии своей карьеры в компании.

– Федор Викторович, что привело вас в профессию?

– Примером для меня стал отец, посвятивший энергетической отрасли более 40 лет. Долгие годы он работал начальником электроцеха Безымянской ТЭЦ в Самаре. С малых лет я видел, как он и его коллеги погружены в работу. Будучи школьником, регулярно бывал на ТЭЦ с экскурсиями, к старшим классам имел определенный багаж знаний в отрасли электроэнергетики, электротехники. Окончив электротехнический факультет Самарского государственного технического университета (кафедра «Электрические станции»), я также пришел работать на эту станцию, где меня посвятили в тонкости профессии, познакомили со спецификой энергетического оборудования. Мне всегда было интересно оборудование: как оно устроено, как организованы его эксплуатация и ремонт. Ценным было и понимание того, насколько важной и ответственной является работа энергетиков для других людей: мы несем людям свет и тепло, делаем их жизнь комфортной.

– Как развивалась ваша карьера?

– За пять с половиной лет я прошел путь от дежурного электромонтера до начальника смены электростанции. В общей сложности на Безымянской ТЭЦ я проработал 11 лет, после чего мы с супругой приняли решение переехать в Москву. Трудоустроился на ГЭС-1 им. П.Г. Смиловича начальником смены электростанции, спустя некоторое время стал старшим начальником смены станции.

Несколько лет назад я участвовал в лидерской энергетической программе (ЛЭП), программе развития руководителей Мосэнерго, в рамках которых решал задачи по повышению производительности эффективности. Помимо прочего, эти



программы помогают наладить горизонтальные и вертикальные связи между сотрудниками. Мы работали в командах, в состав которых входили начальники смен станций, главные инженеры филиалов, руководители служб и управлений Генеральной дирекции. После окончания программы все эти связи остаются, что помогает оперативно и эффективно решать рабочие вопросы. Также благодаря участию в обучении, различных тренингах руководители могут увидеть, кто из коллег имеет потенциал для дальнейшего роста.

В 2016 году я перешел на должность заместителя главного инженера по эксплуатации ТЭЦ-12, впоследствии длительное время исполнял обязанности главного инженера и, наконец, в 2020 году был назначен главным инженером филиала.

Большую роль в моей карьере сыграло участие в программе кадрового резерва Мосэнерго. Совместно с коллегами из Блока управления персоналом был составлен индивидуальный план развития, помогающий эффективно развивать навыки и компетенции, необходимые для перехода на должность главного инженера.

– Помимо кадрового резерва что помогло вам в продвижении по карьерной лестнице?

– Думаю, что таким фактором стала инициативность. Для работы в Мосэнерго очень важно проявлять инициативу,

делать полезную работу для электростанции и компании в целом – не только в рамках должностной инструкции, но и сверх нее. Если у вас есть цель, но пока недостаточно компетенций для ее достижения, вы в любом случае сможете их развить и добиться желаемого результата. В моем случае путь от начальника смены станции до главного инженера занял несколько лет – это наглядный пример успешного развития карьеры в нашей компании. Я благодарен коллегам с ГЭС-1 и ТЭЦ-12 за помощь и поддержку, за опыт и знания, которые помогли мне достичь этой цели.

– Что для вас было самым сложным в этом процессе?

– Молодым специалистам и всем коллегам, наметившим для себя какой-либо карьерный путь, могу посоветовать одно: никогда не сдавайтесь! Планомерно идите к своей цели, развивайте компетенции, и у вас все получится. Даже если в своей работе вы допускаете ошибки, которые замечают окружающие, не переживайте, со временем вы их исправите. Лично я оказывался в ситуации, когда вышестоящее руководство считало, что, несмотря на проявляемую инициативу, я еще не готов к повышению. Я не сдавался и твердо шел к намеченной цели.

– Могли бы вы дать Мосэнерго краткую характеристику как работодателя?

– Наша компания предоставляет сотрудникам возможность проявить себя. Добиться успеха, состояться как профессионал может каждый работник Мосэнерго вне зависимости от занимаемой должности. Всем будет предоставлен шанс, и не один. Я в этом абсолютно уверен.

Мы работаем в производственной компании, при этом наш основной капитал – это не оборудование, а сотрудники. Залог успеха предприятия – уважение к коллективу. Когда сотрудники видят, что руководителям важно не только выполнение производственных целей, но и психологический климат в коллективе, состояние здоровья персонала, они работают более сплоченно и эффективно, демонстрируют глубокую вовлеченность, разделяют корпоративные ценности компании.

Задача программы «Кадровый резерв» – выявить эффективных инициативных сотрудников и подготовить их к работе на руководящих позициях, а также помочь им реализовать различные инициативы

– На чем сосредоточены ваши усилия сегодня, какие направления деятельности и профессиональные компетенции планируете развивать в дальнейшем?

– В первую очередь я заинтересован в развитии ТЭЦ-12: совершенствовании эксплуатации, реализации инвестиционных проектов, повышении технико-экономических показателей (ТЭП) станции. Профессиональный интерес для меня представляет и улучшение показателей деятельности всей компании: в части ТЭП, охраны труда, снижения аварийности. Надеюсь внести свой вклад в решение этих задач, что в будущем позволит мне претендовать на дальнейшее развитие карьеры в Мосэнерго.

– Чем вы занимаетесь в свободное время?

– Большое внимание стараюсь уделять семье. У меня две дочери, и мне доставляет огромное удовольствие участие в их воспитании. Возможно, они также выберут энергетика в качестве будущей профессии, но загадывать пока не берусь. Старшая дочь уже знакома с моей работой, я вижу ее заинтересованность. А когда ей интересно и мне. Из личных увлечений выделяю спорт, а именно беговые лыжи.

– И финальный вопрос. Если бы у вас была возможность вернуться в прошлое, что бы вы изменили в своей карьере?

– Лично я бы оставил все как есть. Каждый серьезный шаг в моей профессиональной жизни был по-своему ценен, поэтому за годы работы в энергетике у меня сохранились исключительно теплые воспоминания обо всех периодах деятельности. Хочу пожелать коллегам, чтобы в вашей жизни также все сложилось успешно и вам не пришлось ни о чем жалеть! 📌



+ ЗДОРОВЬЕ

Коллектив на пути к иммунитету

Прививки от коронавируса сделали 84% сотрудников Мосэнерго



Централизованная вакцинация была организована в медпунктах филиалов и Гендирекции

В прошлом выпуске «ВМ» мы рассказали о постановлении главного санитарного врача по городу Москве от 15 июня 2021 года № 1, в соответствии с которым ПАО «Мосэнерго» в срок до 15 июля необходимо организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15 августа – вторым компонентом вакцины от коронавируса не менее 60% от общей численности работников.

Нашей компанией была поставлена более амбициозная цель по числу вакцинируемых сотрудников – 80%, и сегодня уже можно сказать, что она успешно достигнута. На 28 июля как минимум одну прививку от COVID-19 сделали 6756 сотрудников Мосэнерго – это 84% от списочной численности персонала компании. Заданный показатель 80% вакцинированных сотрудников выполнили все производственные филиалы. Самый высокий процент привитых – на ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича, ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-27, руководство которых

вело активную просветительскую работу, эффективно информируя персонал о необходимости вакцинации.

Из подразделений Генеральной дирекции, добившихся высоких показателей по количеству вакцинированных сотрудников, можно отметить Производственный блок, Блок управления персоналом, управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности, отдел по ГО и ЧС, отдел по защите государственной тайны.



QR-код, подтверждающий вакцинацию не менее 60% персонала ПАО «Мосэнерго»

ПОВТОРНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ – СПУСТЯ ПОЛГОДА

Многие сотрудники Мосэнерго привились от коронавируса еще в конце 2020 – начале 2021 года, обретая тем самым надежную защиту от опасной инфекции. Однако за прошедшее время уровень антител мог снизиться, а значит, имеет смысл пройти повторную вакцинацию. Это поможет сформировать дополнительную защиту организма от заражения новыми, еще более агрессивными штаммами COVID-19.

Власти Москвы совместно с Минздравом России выработали порядок ревакцинации от коронавируса. В обычных условиях она будет проводиться раз в год, но сегодня, с учетом напряжен-

ной эпидемиологической обстановки, врачи рекомендуют сделать повторную прививку через 6 месяцев. Спустя полгода настоятельно рекомендуется сделать прививку и гражданам, переболевшим COVID-19. Причем сделать это нужно независимо от наличия и уровня антител.

Пройти ревакцинацию можно любой вакциной, зарегистрированной в Российской Федерации. Сегодня в Москве в наличии имеются «Спутник V» (два компонента) или однокомпонентная вакцина «Спутник Лайт». Выбрать можно любую из них, независимо от того, каким препаратом вы вакцинировались первый раз.

С начала июля ревакцинацию можно было пройти в нескольких павильонах



Сотрудники компании вакцинировались целыми династиями. На фото – Андрей Шитиков (ТЭЦ-8), Ольга Шитикова (ГД) и их дочь Анастасия Шрамченко (ТЭЦ-26)

С начала апреля в Мосэнерго была организована централизованная вакцинация персонала от COVID-19. В соответствии с утвержденным графиком выездные бригады медиков работали на всех электростанциях и в Генеральной дирекции. Благодаря этому сотрудникам не нужно было искать окно в графике для посещения поликлиники или тратить на посещение пунктов вакцинации нерабочее время, которое можно провести в кругу семьи. Гораздо проще и удобнее было сделать прививку в медпункте филиала или Нефтяного дома, где расположен офис ГД. Руководство Мосэнерго позаботилось о том, чтобы вакцинация прошла максимально комфортно и безболезненно для всех сотрудников. По заявлению работника следующий после прививки день оформляется как дополнительный день отдыха, чтобы в случае индивидуальной реакции организма на препарат сотрудник мог остаться дома.

Инфекционисты и эпидемиологи подчеркивают, что вакцинация – единственный по-настоящему эффективный способ борьбы с коронавирусной инфекцией. Ее проведение в сжатый период позволяет создать в популяции большой пул защищенных людей, прервать пути передачи вируса от человека к человеку. Прививаясь от воздушно-капельных инфекций, в том числе



Александр БУТКО,
управляющий директор
ПАО «Мосэнерго»:

– Все мы прекрасно понимаем, какое значение имеет надежная работа ТЭЦ и котельных для жизни каждого жителя Москвы и ряда городов Подмосковья; обеспечения энергией поликлиник, больниц, школ, детских садов, промышленных предприятий и органов власти. Для жизнеобеспечения мегаполиса мы делаем то, что не сделает никто другой. Все это накладывает на коллектив Мосэнерго колоссальную ответственность. У нас нет права на ошибку. Мы не можем допустить на наших объектах ситуаций, которые негативно повлияли бы на надежность энергоснабжения. Здоровье персонала в данном случае – это не только ключевая ценность и приоритет компании, но и фактор, помогающий нам выполнять производственные задачи в условиях пандемии.

Хочу поблагодарить весь коллектив Мосэнерго, который ответственно отнесся к поставленной задаче и принял все необходимые меры для защиты жизни и здоровья – своего личного, а также здоровья своих близких и коллег. Процент сотрудников компании, прошедших вакцинацию на сегодняшний день, не ниже, а зачастую даже выше, чем в социальных учреждениях, медицинских организациях, транспорте. Это внушает надежду на скорое достижение коллективного иммунитета и снижение уровня заболеваемости в столице, укрепляет нашу уверенность в том, что Мосэнерго точно в срок и с традиционно высоким качеством выполнит все задачи по подготовке к отопительному сезону и прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок 2021–2022 годов.

от COVID-19, люди не только защищают себя, но и проявляют ответственность по отношению к близким, к семье и коллегам, заботясь о том, чтобы инфекция не распространялась.

Важно понимать: только что сделанная прививка еще не гарантирует автоматическую защиту от коронавируса. Полноценный иммунный ответ на введение вакцины формируется через 42 дня. В течение этого периода необходимо соблюдать все меры предосторожности, чтобы не заразиться коронавирусом, ОРВИ или другими инфекциями, которые могут помешать эффективной выработке иммунитета.

И, конечно, в условиях пандемии всем нам необходимо продолжать носить маски, соблюдать социальную дистанцию и правила личной гигиены. **■**

Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 7 (472) июль 2021

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashagazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Фото: Shutterstock/FOTODOM

Подписано в печать 28.07.2021
Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 4.07.2021
Отпечатано в типографии
«Юнион Принт» (Нижний Новгород)

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре