

МАСТЕРСТВО

Опять 25!

ТЭЦ-25 одержала убедительную победу в юбилейных соревнованиях оперативного персонала ТЭС «Газпром энергохолдинга»



Команда ТЭЦ-25. В верхнем ряду: Степан Слепнев, Алексей Макалкин, Игорь Вовченко (руководитель команды), Владислав Латышев, Денис Эйзлер. В нижнем ряду: Сергей Головин, Игорь Юшков (директор ТЭЦ-25), Анна Буханова, Алексей Астапенко

Текст: Наталья КОБЕЦ, Сергей ШАНДАРОВ

С 20 по 24 сентября в Москве прошли соревнования оперативного персонала теплоэлектростанций с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг». В этом году они состоялись в 10-й раз. В соревнованиях участвовали пять команд, представляющих ПАО «Мосэнерго» (ТЭЦ-23 и ТЭЦ-25), ПАО «ТГК-1» (Апатитская ТЭЦ филиала «Кольский»), ПАО «ОГК-2» (Киришская ГРЭС и Троицкая ГРЭС).

Сотрудники ТЭЦ-23 и ТЭЦ-25 имеют успешный опыт участия в подобных мероприятиях. В 2020 году ТЭЦ-23 завоевала бронзу в соревнованиях оперативного персонала блочных ТЭС «Газпром энергохолдинга», двумя годами ранее второе место в них заняла команда ТЭЦ-25. В 2017 году ТЭЦ-25 стала серебряным призером Первых открытых соревнований оперативного персонала ТЭС с поперечными связями, четыре представителя ТЭЦ-25 также были признаны лучшими по профессии. В юбилейных соревнованиях «Газпром энергохолдинга» серьезно обновившая состав команда ТЭЦ-25 улучшила предыдущие результаты и завоевала долгожданное золото!

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА ПОБЕДУ

Торжественная церемония открытия соревнований состоялась в актовом зале Учебного центра ПАО «Мосэнерго». В отличие от прошлого года, когда соревнования оперативного персонала блочных ТЭС проходили в дистанционном формате (команды находились на четырех площадках в разных регионах страны, судейство

осуществлялось с помощью видеоконференцсвязи), на этот раз все команды смогли собраться в одном месте. Все необходимые меры по защите здоровья были также соблюдены – это касается и социальной дистанции, и ношения масок, не говоря уже о том, что практически все присутствующие прошли вакцинацию от коронавируса. Созданные в Учебном центре условия позволили сделать соревнования безопасными и комфортными.

– У всех участников есть мощная нацеленность на победу. И как бы ни распределялись призовые места, победят командный дух и корпоративное единство. Удачи и успехов вам! – отметила заместитель директора по персоналу и организационному развитию – начальник управления ООО «Газпром энергохолдинг» Елена Русина.

– Наша ключевая задача – качественное бесперебойное энергоснабжение потребителей. Выполнять ее нам помогает такой показатель, как надежность, который напрямую зависит от квалификации персонала. Соревнования способствуют утверждению наивысших стандартов профессионального мастерства и их распространению



Церемония открытия соревнований

на все компании «Газпром энергохолдинга». Желаю вам продемонстрировать на этих соревнованиях все свои умения и навыки. И пусть победит сильнейший! – сказал начальник отдела ПАО «Газпром» Алексей Селин.

Заместитель директора по производству – начальник производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин отметил, что выступает в роли главного судьи соревнований уже в пятый раз и очень рад быть свидетелем развития карьеры их участников.

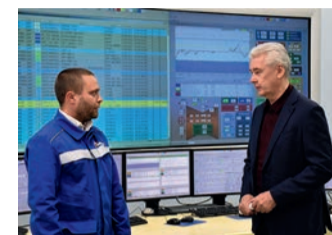
– Приятно видеть, как выступающие на соревнованиях машинисты котлов и турбин через пару лет приезжают на них уже начальниками цехов или смен электростанций, а значит, в наших соревнованиях участвуют по-настоящему талантливые, инициативные, целеустремленные сотрудники, – подчеркнул Сергей Александрович.

ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ЭТАП

Программа соревнований традиционно состояла из семи этапов, в ходе которых участники демонстрировали знания нормативно-технической документации (НТД), уровень противопожарной подготовки, уровень подготовки оперативного персонала котлотурбинного цеха, выполнение переключений и ликвидации аварийной ситуации, выполнение технологических операций по эксплуатации систем автоматического управления и контроля ТЭС, ведение водно-химического режима ТЭС, навыки оказания первой помощи пострадавшему.

Окончание на стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



СЕРГЕЙ СОБЯНИН ПОСЕТИЛ ТЭЦ-20

стр. 2



ИТОГИ КОНКУРСА «МОЯ ИДЕЯ – МОЯ КАРЬЕРА»

стр. 4



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ МОСЭНЕРГО

стр. 5

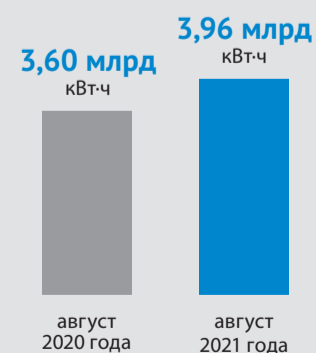


СЕНТЯБРЬ «НА СПОРТЕ»

стр. 7–8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 10%

Информация представлена плано-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



ОЗП

Отопление с опережением

Сергей Собянин посетил ТЭЦ-20, объявив о начале отопительного сезона в Москве



Фото В. Новикова. Пресс-служба Мэра и Правительства Москвы

Репорт начальника смены котлотурбинного цеха ПГУ-450 Евгения Милованова. Справа – Мэр Москвы Сергей Собянин, его заместитель по вопросам ЖКХ и благоустройства Петр Бирюков, генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров, управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко

13 сентября ТЭЦ-20 ПАО «Мосэнерго» посетил Мэр Москвы Сергей Собянин. Этот день стал самым теплым с начала осени: после полудня столбик термометра поднимался до 22 °С. Уже вечером стало гораздо прохладнее, а с 14 сентября в столице установилась по-настоящему осенняя погода. В преддверии похолодания

Сергей Собянин объявил о начале отопительного сезона в Москве.

«Мы приняли решение с сегодняшнего дня запускать тепло во всех объектах соцкультбыта и жилом секторе, – сказал Мэр Москвы в ходе посещения ТЭЦ-20. – Теплогенерация, внутридомовые системы отопления, магистральные сети, а также системы газоснабжения и водоснабжения полностью готовы к зимнему сезону.

Будем запускаться, надеюсь, что в течение пяти дней на всех объектах будет тепло».

По состоянию на середину сентября генерирующие объекты ПАО «Мосэнерго» были полностью готовы к переходу на зимний режим работы. К 1 сентября завершены запланированные ремонты на районных и квартальных тепловых станциях. Все теплоэлектростанции Мосэнерго также

Отопительный сезон в столице стартовал рекордно рано – обычно подача тепла в Москве начинается в третьей декаде сентября, а иногда и в начале октября

были подготовлены к несению тепловой нагрузки. Программа ремонтов основного тепломеханического и электротехнического оборудования реализуется в соответствии с графиком, на сегодняшний день она выполнена примерно на 80%.

Перед началом отопительного сезона на ТЭЦ сформированы запасы резервного топлива, значительно превышающие плановые показатели.

В 2021 году в Мосэнерго организовано около 200 противоаварийных и противопожарных тренировок. Совместно с подразделениями МЧС России проводятся пожарно-тактические учения с отработкой действий по ликвидации возгораний и восстановлению режима работы оборудования. ■

СПРАВКА



ТЭЦ-20, 2021 год

ТЭЦ-20 обеспечивает электрической и тепловой энергией ряд районов юго-запада и центра Москвы с населением около 1,5 млн человек. ТЭЦ-20 входит в пятерку крупнейших электростанций Мосэнерго на территории столицы. Установленная электрическая мощность станции – 1110 МВт, тепловая – 2557 Гкал/ч. Основное топливо – природный газ. В 2022 году электростанция отметит 70-летие.

В 2015 году на ТЭЦ-20 было завершено строительство нового парогазового энергоблока ПГУ-420. Команду на ввод блока в эксплуатацию 22 декабря 2015 года дал по видеосвязи Президент России Владимир Путин. Установленная электрическая мощность энергоблока на момент ввода составила 418 МВт, коэффициент полезного действия – около 58%.

В результате проведенных в конце 2018 года работ на оборудовании энергоблока его установленная мощность была увеличена до 445 МВт, блок перемаркирован на ПГУ-450.

 ГОД НАУКИ

Надежная коммутация

В Мосэнерго исследуется влияние переходного восстанавливающегося напряжения на отключающую способность коммутационной аппаратуры 6–20 кВ

За последние 20 лет на электростанциях Мосэнерго была реализована программа по замене маслонаполненных выключателей 6–500 кВ на современные элегазовые выключатели. Элегазовая коммутационная аппаратура имеет неоспоримые преимущества по сравнению с маслонаполненным оборудованием. Она характеризуется гораздо большим ресурсом коммутаций, высокой надежностью, а отсутствие масла положительно влияет на экологическую ситуацию. Но самое главное, элегазовые выключатели почти в два раза быстрее отключают короткие замыкания.

Однако в последние годы на ряде электростанций имели место аварии, связанные с разрушением элегазовых выключателей при отключении токов короткого замыкания, величины которых значительно меньше коммутационных способностей самих выключателей.

Для решения данной проблемы служба экспертизы и технического развития инженерного управления совместно со службой электротехнического оборудования управления по работе с оборудованием ПАО «Мосэнерго» инициировала и проводит научно-исследовательскую работу, темой которой стали исследование влияния переходного

восстанавливающегося напряжения (ПВН) на отключающую способность коммутационной аппаратуры 6–20 кВ и разработка технических решений по выбору устанавливаемых на электростанциях компании выключателей переменного напряжения 6–20 кВ с учетом влияния ПВН. НИОКР выполняется АО «ТЕКОН-Инжиниринг».

Работа позволит конкретизировать проблему и установить причины разрушения коммутационных аппаратов, предупредить возникновение аварий на электростанциях Мосэнерго, повысить надежность работы электротехнического оборудования компании.

В ходе НИОКР установлено, что разрушение элегазовых коммутационных аппаратов происходит по причине повторного зажигания дуги в камере выключателя при отключении, что, в свою очередь, может быть обусловлено малым расстоянием между контактами отключающих элементов в элегазовом выключателе, а также быстродействием выключателя. Данное явление, называемое «переходное восстанавливающееся напряжение», до сих пор мало изучено и не было учтено при изготовлении элегазовых выключателей.

На сегодняшний день благодаря НИОКР получен ответ на ряд важных вопросов, в частности о влиянии ПВН на

различные типы выключателей и почему повреждения имели место только на элегазовых выключателях. Установлено, что в нормальном режиме работы на ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, ТЭЦ-12 и ТЭЦ-16 требуется монтаж дополнительных РС-цепей для подавления эффекта ПВН.



Сотрудники ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева у ячеек ГРУ 10 кВ, 2021 год

В рамках реализации НИОКР уже сегодня можно констатировать, что установка выключателей на среднем напряжении требует дополнительной проверки самих выключателей в части их соответствия ПВН, возникающим в месте установки. Соответственно, необходим анализ параметров распределительного устройства на предмет возникновения возможных резонансных процессов и возможности коммутации таких процессов серийными выключателями.

Завершение работ по НИОКР планируется в 2022 году. ■



Опять 25!



Команда ТЭЦ-23 не вошла в число призеров соревнований, однако ее участники Булат Мансуров (крайний справа сверху) и Николай Казунин (второй справа внизу) стали лучшими по профессии

Окончание. Начало на стр. 1

Этап «Проверка знаний НТД» во многом оказался определяющим для участников. Старший судья, начальник службы отдела технического аудита и инспекции ООО «Газпром энергохолдинг» Иван Сакович обратил внимание на результаты команд при прохождении этого этапа – они полностью совпали с распределением участников в итоговой таблице соревнований. При этом ТЭЦ-25 стала единственной командой, два участника которой набрали максимальное возможное количество баллов на этапе проверки знаний НТД.

Команды Мосэнерго стали лучшими на этапе «Проверка уровня подготовки оперативного персонала котлотурбинного цеха» – до максимально возможного результата ТЭЦ-25 набрала всего 0,3 балла, а ТЭЦ-23 – 4,9 балла. Близкий к максимальному результат ТЭЦ-25 показала и на этапе «Выполнение переключений и ликвидация аварийной ситуации». С большим отрывом от остальных участников ТЭЦ-23 прошла этап «Ведение водно-химического режима ТЭС». А вот в других этапах соревнований, в том числе наиболее зрелищных (по оказанию первой помощи пострадавшему и проверке уровня противопожарной подготовки), нашим командам стать лучшими, увы, не удалось.

ПОСТРАДАВШИЕ УСЛОВНЫЕ, ОГОНЬ НАСТОЯЩИЙ

На «медицинском» этапе участники соревнований демонстрировали как индивидуальное мастерство, так и умение взаимодействовать в команде. Чтобы пройти этап успешно, надо было не только правильно оказать первую помощь условному пострадавшему, распознать полученный им тип травмы, но и успокоить его, не дав ему нанести себе еще более тяжелые травмы.

На групповом этапе команда должна организовать эвакуацию раненых из опасной зоны. Но показывать свои умения приходилось не на манекенах, а на живых людях. В отличие от бессловесного тренера Гоши статисты и их помощники старались всячески затруднить работу конкурсанта, например, не отвечать на вопросы или, наоборот, говорить громко и много. Этот этап соревнований требует еще и стальных нервов: по легенде, спортзал превращается в место аварии, где люди с различными повреждениями лежат среди муляжей кирпичей, балок,



На этапе проверки знаний НТД лучший результат показала команда ТЭЦ-25

труб и элементов оборудования. Команда должна расчистить площадку, найти всех пострадавших, оказать помощь, провести сортировку и вынести людей из опасной зоны. Выглядят статисты как в фильме про зомби-апокалипсис: оторванные руки, торчащие из тела прутья и ножи, сорванные скальпы, рваные раны и открытые переломы... И все это под леденящее душу музыкальное сопровождение, с inferнальным хохотом и завываниями. Самое главное для участников – сосредоточиться на пострадавших, не дать им двигаться и уйти с места. Именно такая ошибка в виде «сбежавшего» статиста стоила баллов команде ТЭЦ-23. ТЭЦ-25 выступила лучше, но победителем на этом этапе стала Апатитская ТЭЦ.

Если на «медицинском» этапе травмы бутафорские, то огонь на «пожарном» самый настоящий. Команда должна справиться с несколькими видами возгорания. Какой именно достанется конкурсанту, решает случай, но надо уметь обращаться с любым противопожарным оборудованием.

Со стороны порой хотелось поторопить участников соревнований: почему же они сразу не мчатся тушить огонь? Но в ликвидации возгораний на электростанциях мелочей не бывает. Важно не только справиться с огнем, но и обеспечить безопасность персонала. Поэтому судьи внимательно следят за прохождением всех подготовительных процедур: проверки средств защиты, их правильного использования и собственно тушения пожара. Нужно правильно ухватить огнетушитель, точно направить пену, выбрать нужный режим распыления струи из пожарного шланга – очень много нюансов, влияющих на конечный результат.

На этом этапе наши команды также не стали лучшими, хотя начальник смены эксплуатации химического оборудования



В ходе «медицинского» этапа важно правильно определить тип травмы, полученный статистом

ТЭЦ-25 Анна Буханова выступила так ярко, что судейская коллегия позже отметила ее в отдельной номинации конкурса.

УМЕЛЫЕ РУКИ, УМНЫЕ ГОЛОВЫ, ГОРЯЩИЕ ГЛАЗА

Итоги соревнований были озвучены 24 сентября. Первое место заняла команда ТЭЦ-25 с результатом 3263,7 балла. На втором месте – команда Киришской ГРЭС, набравшая 3216,0 балла, третье место – у Апатитской ТЭЦ (3199,4 балла). Команда ТЭЦ-23 заняла четвертое место с результатом 3156,1 балла.

В номинации «Лучший по профессии» победителями признаны четыре представителя Мосэнерго. Лучшим начальником смены электростанции стал Булат Мансуров, лучшим машинистом турбины – Николай Казунин (оба – представители ТЭЦ-23). Анна Буханова и Сергей Головин с ТЭЦ-25 соответственно признаны лучшими в номинациях «Лучший начальник смены химического цеха» и «Лучший машинист котла». Анна Буханова также одержала победу в специальной номинации «Лучший в ликвидации пожара на электрооборудовании».

Комментируя итоги соревнований, заместитель главного инженера, начальник производственного управления ПАО «Мосэнерго» Сергей Царев обратил внимание на разницу в баллах между командами, занявшими первое и пятое место: она составила всего четыре процента, хотя в прежние годы этот разброс достигал 20 и более процентов. Это говорит о хорошей подготовке и активной работе всех команд, их нацеленности на результат.

– Завершение соревнований по времени совпало с полноценным вхождением в очередной отопительный сезон. Уверен, полученный вами опыт пригодится в практической работе, и вы сможете поделиться им с коллегами, – отметил Сергей Анатольевич.

– Сегодня здесь собрались лучшие из лучших. Хочу поблагодарить вас за приверженность своему делу, которую вы продемонстрировали в ходе соревнований. Благодаря этому вы повысили свой профессионализм, приумножили капитал знаний, что поможет вам в дальнейшем развитии карьеры, – сказал директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев.



Игорь ВОВЧЕНКО,
заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации, руководитель команды ТЭЦ-25:

– Для меня это первые подобные соревнования, прежде не участвовал в них ни как представитель оперативного персонала, ни как руководитель. Подготовку начали за два месяца, занимались в Учебном центре и непосредственно на ТЭЦ-25. Участники подошли к задаче ответственно: готовиться к прохождению этапов пришлось практически без отрыва от производства, поэтому нередко ребята оставались после работы, приезжали в выходные дни. Хочу поздравить коллег с заслуженной победой. Благодарю судей за объективные оценки, организаторов – за атмосферу и высокий технический уровень соревнований, а директора ТЭЦ-25 Игоря Викторовича Юшкова – за оказанное доверие и поддержку команды.

Первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг» Павел Шацкий подчеркнул, что ни одна отрасль экономики не может существовать без энергетики и без энергетиков.

– Вы стремитесь к развитию, постоянно оттачиваете свои навыки и знания, чтобы в самых сложных ситуациях всегда быть на высоте и суметь удержать энергосистему в равновесии. «Газпром энергохолдинг» ведет большую работу по модернизации производственных мощностей. В рамках программы ДПМ введено 9 ГВт новой мощности, что позволило нам на 25% сократить выбросы парниковых газов и более чем на 10% снизить удельные показатели расхода топлива на отпуск энергии. Отбор для участия в новой государственной программе модернизации ТЭС прошли 22 наших крупных проекта суммарной мощностью свыше 2 ГВт, в том числе на электростанциях, сотрудники которых участвовали в этих соревнованиях. Уверен, ваши умелые руки, умные головы, горящие глаза помогут успешно осваивать и эксплуатировать новые производственные мощности, – отметил Павел Шацкий.



Павел Шацкий вручает команде ТЭЦ-25 кубок победителя соревнований



КАРЬЕРА

Импульс к действию

Об участии в программе «Кадровый резерв» рассказывает заместитель главного инженера ТЭЦ-16 Михаил Иноземцев



Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с участниками программы «Кадровый резерв», направленной на формирование и подготовку резерва управленческих кадров ПАО «Мосэнерго». В июле стартовал третий поток программы, объединивший кандидатов на должности заместителя главного инженера филиала, заместителя начальника управления, начальника отдела.

До конца года ее участникам предстоит пройти комплексную программу обучения и развития по соответствующим должностям, максимально раскрыть свой профессиональный и личностный потенциал с помощью приглашенных тренеров-экспертов.

Наш собеседник – участник второго потока «Кадрового резерва» Михаил Иноземцев, этим летом назначенный на целевую должность заместителя главного инженера ТЭЦ-16.

– Михаил Валерьевич, расскажите о себе. Как вы пришли в энергетику, какой у вас опыт работы?

– В энергетической отрасли я тружусь уже четверть века. В 1997 году окончил Московский энергетический институт по специальности «промышленная теплоэнергетика». На тот момент уже начал свою карьеру в энергетике, работая машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию Смоленской ТЭЦ-2. В общей сложности в Смоленской энергосистеме я проработал более 15 лет.

Карьеру в Мосэнерго я начал на ТЭЦ-23, впоследствии работал начальником теплотехнической службы ТЭЦ-25. В июне 2021 года назначен заместителем главного инженера, начальником управления технологии ТЭЦ-16. Эта должность предполагает широкий круг обязанностей и задач. На данный момент я продолжаю вникать в производственный процесс.

– Как вы считаете, что помогло вам в развитии карьеры?

– Считаю, что нужно видеть в работе вызовы лично себе, не бояться идти к ним и брать ответственность за результат, добиваться лучшего из возможных решений. Именно поэтому я сделал шаг и по собственной инициативе стал участником программы «Кадровый резерв».

Безусловно, это сыграло важную роль в моей карьере и открыло передо мной новые перспективы. Должность заместителя главного инженера я получил спустя полгода после вхождения в программу. Признаюсь, что я проявил инициативу в этом вопросе: узнав об открывшейся на ТЭЦ-16 вакансии, позвонил и успешно прошел собеседование.

– Насколько полезным оказалось для вас участие в программе?

– Нахождение в кадровом резерве означает не только признание заслуг специалиста и руководителя и его преимущество при получении новой должности. Перед участниками программы стоит однозначная задача постоянно расти над собой, исправлять недостатки и соответствовать быстро меняющимся условиям жизни и бизнеса. Я человек, который готов развиваться, меняться, переучиваться, поэтому для меня кадровый резерв – это дополнительная мотивация для развития профессиональных и личных компетенций.

– Что изменилось при переводе на новую должность в новый для вас филиал?

– В первую очередь расширилась зона управленческой ответственности. На предыдущей должности я руководил службой, сейчас – целым управлением. Больше коллектив, сложнее и масштабные задачи. И решить их можно только вместе, мотивируя сотрудников, повышая их работоспособность, нацеленность на результат. Я стараюсь находить подход к каждому работнику: встречаюсь, беседую, даю обратную связь по результатам работы. Это, кстати, одна из задач моего индивидуального плана развития (ИПР) – развитие компетенции «Управление людьми».

– На данный момент вы еще реализуете ИПР и проходите обучение по программе развития резервиста. Помогают ли полученные знания в вашей работе?

– Программа «Кадровый резерв» направлена на развитие управленческих навыков, которые будут необходимы как в текущей работе, так

и на вышестоящей должности. В рамках программы мы получаем знания о финансах и экономике, проектном управлении, управлении изменениями. Безусловно, все они востребованы и полезны в нашей работе.

ИПР составлен с учетом моих производственных задач, поэтому все полученные знания я применяю на практике. Кроме того, у меня, как и у каждого резервиста, есть наставник, к которому я могу обратиться за помощью и получить обратную связь по реализации моих задач.

– С вашей точки зрения, требуются ли какие-то изменения в работе с резервом управленческих кадров?

– Считаю, что полезно было бы проводить больше встреч, круглых столов с участием руководителей Производственного блока Мосэнерго, директоров филиалов. Это позволило бы не только ознакомиться с их управленческим опытом, но и обсудить актуальные задачи и проблемы применительно к конкретным ТЭЦ компании. Уверен, это также способствовало бы поиску новых путей развития в отрасли.

– Что вы можете посоветовать коллегам и будущим резервистам?

– Будущим резервистам советуется не бояться работы и интересоваться не только тем, что соответствует должностному регламенту. Всегда стремиться к разностороннему развитию и постоянно учиться как самостоятельно, так и перенимая опыт коллег. По личному опыту могу сказать, что участие в программе кадрового резерва дает необходимый импульс к действию, помогает в полной мере проявлять себя и демонстрировать свои компетенции. ■

Для подачи заявки на участие в программе «Кадровый резерв» на одноименной странице корпоративного портала необходимо скачать анкету-эссе. Заполненную анкету направить в отдел подбора персонала и кадрового планирования по адресу grouphrplan@mosenergo.ru



РАЗВИТИЕ

12 авторов, шесть проектов

Проекты – победители конкурса «Моя идея – моя карьера» будут представлены на X Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга»

В середине сентября были подведены итоги конкурса «Моя идея – моя карьера», который с 2016 года проводится среди молодых специалистов Мосэнерго. Участники конкурса при поддержке коллег занимаются реализацией стратегически важных для компании проектов и инициатив. Перед защитой конкурсных проектов они проходят программу подготовки, включающую обучение по оформлению проекта и презентационным навыкам. Несколько развивающих модулей для конкурсантов провели сотрудники Мосэнерго, принимающие участие в проекте «Внутреннее тренерство».

В 2021 году в финале конкурса было представлено 13 идей от 23 участников.

Шесть проектов – победителей будут представлены на X Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», который пройдет уже в октябре этого года. ■



■ Защита конкурсных проектов в этом году прошла в заочном режиме

I МЕСТО

- «Оптимизация затрат на подготовку оборудования к контролю металла». Авторы – Вероника Титова (ГД) и Игорь Титов (ТЭЦ-26);
- «Система компьютерного зрения». Автор – Сергей Зеленков (ТЭЦ-23).

II МЕСТО

- «Оперативное планирование и автоматизированный расчет электрической мощности энергоблока ПГУ-450 МВт в Android-приложении в зависимости от постоянно меняющихся погодных условий и параметров эксплуатации». Авторы – Анатолий Ахметжанов и Кирилл Чиняев (ТЭЦ-20);
- «Установка прозрачных вставок-визоров на модулях ультрафильтрации для контроля целостности мембран». Автор – Екатерина Новикова (ТЭЦ-9).

III МЕСТО

- «Установка РОУ77/13 на паропровод ВД на энергоблоке № 4». Авторы – Петр Чигров, Антон Соколов и Антон Тимофеев (ТЭЦ-27);
- «Установка турбины К-24 взамен ТГ № 5 (Р-25/50-130-13)». Авторы – Светлана Дьякова (ТЭЦ-8), Никита Ермолаев (ТЭЦ-8) и Никита Тишин (ТЭЦ-16).



КОДЕКС

Основа корпоративной культуры

Кодексом корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» закреплены семь ценностей компании



Отношения в коллективе Мосэнерго строятся в атмосфере открытости, прозрачности и прямого диалога. Это помогает добиться желаемого результата в работе

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с содержанием кодекса корпоративной этики ПАО «Мосэнерго», введенного в действие в августе этого года. В этой публикации речь пойдет о корпоративных ценностях Общества.

Согласно общепринятому определению, корпоративные ценности – это принятые и разделяемые всем коллективом правила и принципы, которые определяют взаимоотношения сотрудников организации как между собой, так и с внешней средой. Подобно тому, как личные ценности формируют культуру личности, корпоративные ценности формируют культуру организации, являются ее основой.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков.

Мосэнерго – коллектив высокопрофессиональных специалистов, в режиме 24/7 обеспечивающих выработку электроэнергии и тепла для огромного мегаполиса. Компания предоставляет своим работникам широкие возможности для реализации профессионального и личностного потенциала, развития карьеры. Мосэнерго ценит готовность сотрудников к непрерывному обучению и профессиональному развитию, их нацеленность на результат, когда каждый вносит вклад в общее дело и берет на себя ответственность за выполненную работу. В компании на высоком уровне организованы обучение,

переподготовка, повышение квалификации персонала.

ИНИЦИАТИВНОСТЬ – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

Каждый сотрудник Мосэнерго имеет возможность предложить идеи совершенствования производственных процессов, модернизации оборудования, повышения эффективности своего подразделения, филиала или компании в целом, обратившись с этими идеями к непосредственному руководителю или приняв участие в программе «Рационализаторская деятельность»,

конкурсе «Моя идея – моя карьера» (его победители участвуют в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»), чемпионате по решению инженерного кейса и других мероприятиях.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ – ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

Активы ПАО «Мосэнерго» в контексте кодекса включают его движимое и недвижимое имущество, включая деньги и ценные бумаги; объекты

интеллектуальной собственности. Рабочее время сотрудников относится к категории трудовых ресурсов Общества. Активы и ресурсы компании являются ее собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации. Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении ресурсам Общества, использует их максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

Коллектив Мосэнерго – это команда единомышленников, объединенных единой целью – надежным и эффективным функционированием компании, ее постоянным развитием. В каждом из нас мы видим личность, которая заслуживает уважения, честного отношения, доверия и которая так же относится к другим. В компании мы выполняем разные задачи, занимаем разные должности, но мы равны как личности и работаем вместе как равноправные партнеры.

ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

Отношения между сотрудниками строятся в атмосфере открытости, прозрачности и прямого диалога, что помогает добиться желаемого результата в работе. Мы думаем, действуем и развиваемся вместе, дополняем друг друга и добиваемся большего в нашем общем деле.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

Мы высоко ценим опыт и знания опытных энергетиков, ветеранов отрасли. В компании развивается система наставничества, в рамках которой сотрудники с большим стажем работы делятся с молодыми специалистами профессиональными знаниями, секретами мастерства. В целях укрепления корпоративной культуры, обеспечения связи поколений в компании действует совет ветеранов, организуются мероприятия с участием бывших работников Московской энергосистемы.

ИМИДЖ – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

ПАО «Мосэнерго» – информационно открытая компания, руководствующаяся в своей деятельности принципами корпоративного управления, социальной ответственности перед обществом и надежного партнерства в отношениях с органами государственной власти. Компания оперативно предоставляет достоверную и актуальную информацию о деятельности Общества всем заинтересованным лицам: акционерам, инвесторам, представителям власти, СМИ и т.д. Каждый работник также участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением. 📌



Сотрудники ПАО «Мосэнерго» ежегодно участвуют в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Определить дефект на слух

Способен лучший сотрудник ТЭЦ-22 им Н.И. Серебряникова Никита Карпов



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Никита Карпов был признан лучшим сотрудником ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова по итогам II квартала 2021 года, будучи старшим электромонтером по обслуживанию электрооборудования. Когда мы встретились с ним в сентябре, он осваивался в новой должности ведущего инженера электротехнической службы. При этом стаж работы нашего собеседника в энергетике совсем небольшой: на ТЭЦ-22 Никита пришел два года назад выпускником Ивановского энергетического колледжа и студентом

Ивановского государственного энергетического университета.

«Обучаясь в колледже, на четвертом курсе попал на преддипломную практику на ТЭЦ-22. Окончив его, сразу поступил на заочное отделение в ИГЭУ и вернулся в Мосэнерго, на уже знакомую по практике электростанцию. В рабочий процесс вошел достаточно легко», – вспоминает Никита Карпов.

Коллектив котлотурбинного отделения № 1 ТЭЦ-22 (в его составе работают энергоблоки станции с первого по восьмой) хорошо принял молодого сотрудника. По словам Никиты, поначалу он ощущал себя на огромной электростанции как в другой Вселенной, однако коллеги быстро помогли ему освоиться. Вскоре его уже допускали до самостоятельной работы без дублирования более опытным сотрудником, и Никита Карпов зарекомендовал себя наилучшим образом. По самым мелким признакам он способен был выявить неисправность или потенциально нештатную ситуацию, которую могли упустить даже специалисты с многолетним стажем.

Подобная ситуация произошла 19 мая, когда Никиту отправили подключить дутьевой вентилятор 7Б. Казалось бы, простейшая операция, однако острый слух и бдительность молодого электромонтера помогли выявить серьезный дефект.

«В двигателе дутьевого вентилятора на 6 киловольт есть ячейка, которая вкатывается в стойку – по сути, большая электрическая вилка на колесиках. Во время вкатывания в рабочее положение вакуумный выключатель должен быть отключен. А здесь при соприкосновении контактов началась ионизация и появились характерные звуки искрения с непривычным тембром. Мне это не понравилось», – рассказывает Никита.

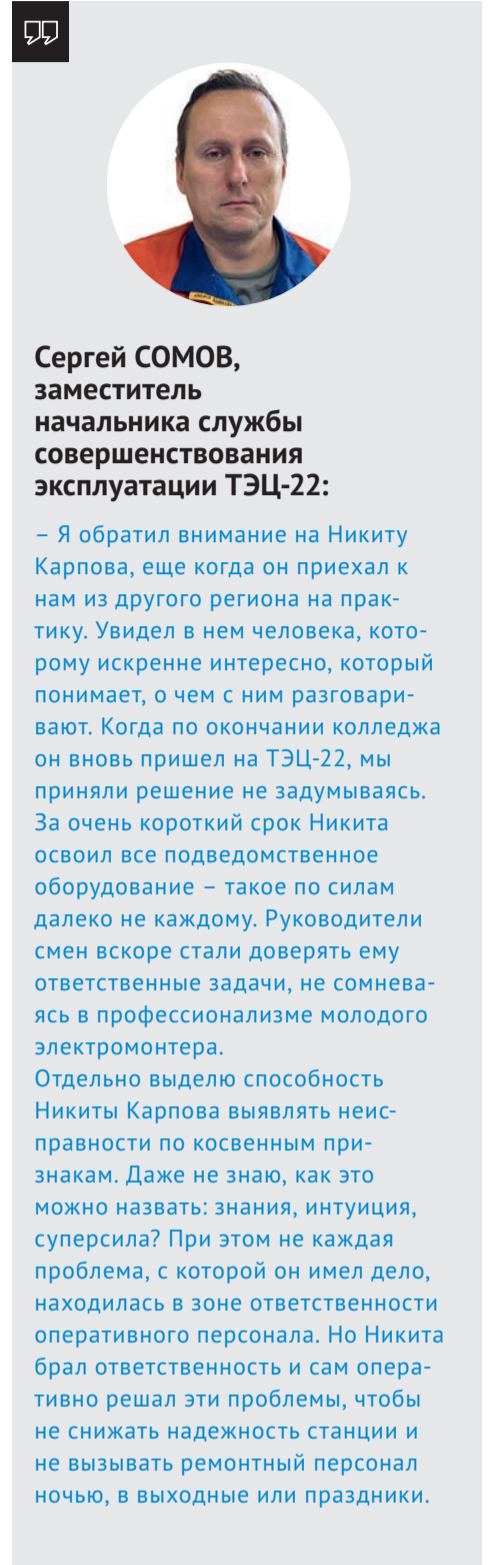
Электромонтер выкатил ячейку обратно и начал «прозванивать» схему

с выключателем. Оказалось, что левая фаза была включена и через нее проходило напряжение, которое возвращалось через обмотку электродвигателя на два других контакта. Так, по косвенному признаку – тембру звука – определился дефект, который мог привести к повреждению и выключателя, и ячейки. А выход из строя дутьевого вентилятора чреват если не отключением всего энергоблока, то существенным снижением мощности из-за потери температуры в котлах.

Также в этом году на Никиту Карпова и его коллег легла большая работа по подготовке ТЭЦ-22 к зиме, включавшая в том числе реконструкцию турбогенератора № 2 и перевод его с водородного на воздушное охлаждение. И это помимо дежурной проверки электрооборудования, которого на ТЭЦ-22 особенно много.

«Наши энергоблоки могут работать и на газе, и на угле. Во втором случае оборудования намного больше: уголь надо переработать, подготовить, намолотить, подать в котлы. Коллеги-тепловики не могут обойтись без нашей помощи, поскольку системы пылеприготовления котлов требуют электроснабжения. Вместе с теплотехниками мы обслуживаем, чистим, проверяем эти системы, пока не добьемся полной готовности к отопительному сезону», – говорит Никита Карпов.

Сегодня Никита вникает в специфику новой для себя должности ведущего инженера. Помимо прочего, в его обязанности входит организация обучения и инструктажа электромонтеров, многие из которых гораздо старше и опытнее их недавнего коллеги, еще продолжающего обучение в энергетическом вузе. Руководство ТЭЦ-22 уверено, что молодой сотрудник сможет проявить себя и в этой должности, организовав процесс подготовки оперативного персонала на высоком уровне. **2**



Сергей СОМОВ,
заместитель
начальника службы
совершенствования
эксплуатации ТЭЦ-22:

– Я обратил внимание на Никиту Карпова, еще когда он приехал к нам из другого региона на практику. Увидел в нем человека, которому искренне интересно, который понимает, о чем с ним разговаривают. Когда по окончании колледжа он вновь пришел на ТЭЦ-22, мы приняли решение не задумываясь. За очень короткий срок Никита освоил все подведомственное оборудование – такое по силам далеко не каждому. Руководители смен вскоре стали доверять ему ответственные задачи, не сомневаясь в профессионализме молодого электромонтера. Отдельно выделю способность Никиты Карпова выявлять неисправности по косвенным признакам. Даже не знаю, как это можно назвать: знания, интуиция, суперсила? При этом не каждая проблема, с которой он имел дело, находилась в зоне ответственности оперативного персонала. Но Никита брал ответственность и сам оперативно решал эти проблемы, чтобы не снижать надежность станции и не вызывать ремонтный персонал ночью, в выходные или праздники.

РАКУРС

Игра света и тени

ТЭЦ-22 попала на снимок – победитель престижного фотоконкурса Drone Photo Awards 2021

В сентябре были подведены итоги международного конкурса Drone Photo Awards 2021. Этот конкурс считается самым престижным в международной аэрофотографии. Жюри выбрало лучшие из десятков тысяч снимков, присланных из 102 стран мира. Конкурс был разделен на 10 номинаций: «Город», «Дикая природа», «Спорт», «Люди», «Природа», «Абстракция», «Свадьба», «Серии», «Видео» и «Фотография года».

Победу в номинации «Город» одержал снимок фотографа Сергея Полетаева «Метафорическое высказывание о городе и зиме», запечатлевшего Николо-Угрешский монастырь на фоне ТЭЦ-22 ПАО «Мосэнерго».

Художественная ценность и уникальность фотографии – в контрасте залитого золотым светом монастыря и темного силуэта ТЭЦ с клубами пара из труб и градирен, которые выглядят словно черный дым. Хотя и энергетикам, и всем интересующимся темой экологии мегаполиса хорошо известно, что пар (точнее, капельный унос) из градирен абсолютно

безвреден, а концентрация загрязняющих веществ в дымовых газах, отводимых через высокие трубы ТЭЦ, существенно ниже предельно допустимых значений.

Чтобы добиться нужного визуального эффекта, Сергею Полетаеву понадобилось несколько попыток. Решающим стало сочетание сразу нескольких факторов, в том числе ракурса съемки и погодных условий.

– Проезжая по МКАД, не раз замечал, как выбрасываемый ТЭЦ пар выглядит натуральной грозовой тучей. А нельзя ли так же, только с другой стороны? Прикидываю: нужны солнце и северо-западный ветер, чтобы пар сносило влево по кадру – тогда со стороны монастыря он окажется в тени. И самое главное, нужен мороз. Чем сильнее мороз, тем плотнее пар, тем меньше он пропускает свет и тем больше шансов получить нужный эффект, – рассказал Сергей в своем блоге.

В 2020 году он трижды выезжал на выбранное место съемки во время сильных морозов, и лишь в третий раз из 600 сделанных снимков удалось выбрать практически идеальный кадр.



Николо-Угрешский монастырь основан в конце XIV века, расположен на площади Святителя Николая в подмосковном городе Дзержинском

Сергей Полетаев особо подчеркивает, что снимок полностью документальный: в кадре ничего не «дорисовано», а художественный эффект достигнут исключительно цветокоррекцией.

В ноябре работы лауреатов будут представлены на фестивале Siena Awards Festival, который ежегодно проходит в Италии. Поздравляем Сергея

Полетаева с победой, желаем ему новых творческих успехов и ярких побед! **2**



INSTAGRAM
СЕРГЕЯ ПОЛЕТАЕВА



СПАРТАКИАДА

Первые среди равных

В рамках спартакиады Мосэнерго прошел легкоатлетический кросс



На старте забега



Впереди Дмитрий Перекрестов (ТЭЦ-22), за ним – Рустам Татжединов (ТЭЦ-21) и Павел Щербатов (ТЭЦ-26)

7 сентября в рамках спартакиады ПАО «Мосэнерго» состоялся легкоатлетический кросс. Спортсменам нашей компании пришлось ждать этих соревнований больше двух лет: в прошлом году из-за коронавирусных ограничений традиционный забег не состоялся. За это время команды подразделений здорово обновились, и это хорошо, считают участники.

– Я участвую в кроссе первый раз, – рассказывает заместитель начальника управления инвестиций Генеральной дирекции Вера Моченова, – и просто наслаждаюсь командным духом, таким теплым чувством товарищества, как в детстве. На высокий результат не рассчитываю, просто хочу получить удовольствие от забега!

По традиции кросс проходил на территории спортивного клуба «Альфа-Битца». Бывалым спортсменам эта трасса хорошо известна и привычна. Но конкуренция как в индивидуальном, так и в командном зачете так высока, что «знакомые стены» (то есть лес) большой роли уже не играют – все зависит только от подготовки спортсмена и настроения. Как обычно, женщины (в двух возрастных группах) преодолевают дистанцию 1 км, мужчины (также в двух группах) – 2 км.

– Километр – расстояние небольшое, поэтому я решила попробовать себя в кроссе, – объясняет ведущий специалист отдела бюджетирования Гендирекции Мария Бесфамильная. – Спортом я занимаюсь не профессионально, а для души: танцы, бокс, по утрам пробежка. Поручение руководителя привезти медаль вряд ли выполню, главное – просто дойти до финиша, ведь соперники на турнире очень опытные и серьезные.

Забегаю вперед, отметим, что дебютный старт Марии удался. В призы она не попала, но в своей возрастной группе пришла пятой из 20 участников. Всего в стартовом протоколе было заявлено 66 участников – мужчин и женщин в нем оказалось четко поровну. При этом волновались и переживали все: и новички, и опытные спортсмены.

– Хотелось бы пробежать свою дистанцию в пределах 8–8,5 минуты, но как пойдет, заранее не загадываю, – рассказывает начальник смены РТС «Ленино-Дачное» (ТЭЦ-26) Павел Щербатов.

Павел – опытный бегун: он постоянно участвует в полумарафонах, марафонах.



Наталья Ямбаева (ТЭЦ-23) преодолела километровую дистанцию менее чем за 4 минуты

Но совмещать состязания и работу получается не всегда.

– В детстве занимался легкой атлетикой, потом забросил, а после 40 лет решил восстановить форму, начал бегать. Бывает, даже после ночной смены выхожу в парк потренироваться, хотя бывает тяжело. Сейчас у меня отпуск, поэтому наконец решил поучаствовать в корпоративной спартакиаде, – говорит Павел Щербатов.

Надо сказать, с дистанцией Павел справился за 7 минут и 49,5 секунды – гораздо быстрее, чем ожидал.

Лидером забега и победителем в младшей возрастной группе у мужчин предсказуемо стал коммерческий диспетчер Владимир Бобков (Генеральная дирекция), многократный призер соревнований Мосэнерго по лыжным гонкам и легкоатлетическому кроссу. Как признался редакция «ВМ» сам Владимир, в этом году бежать кросс он не собирался, но коллега получил травму и попросил защитить честь подразделения.

– Начал готовиться за пять дней до соревнований – к обычным физическим нагрузкам добавил еще велосипедные прогулки, – рассказал Владимир Бобков.

И этого хватило, чтобы пробежать два километра за 7 минут и 9 секунд! Вот что значит постоянно держать себя в тонусе.

У женщин лучший результат продемонстрировала инженер по расчетам и режимам ТЭЦ-23 Наталья Ямбаева – опытная спортсменка, выступающая в том числе за сборную команду Мосэнерго по легкой атлетике. Километровую дистанцию она преодолела за 3 минуты и 57 секунд, выиграв забег в младшей возрастной группе.

– Если честно, то на победу настраивалась с самого утра, но все равно на старте испытывала волнение, как, впрочем, и всегда, – рассказала она.

В этом году к кроссу Наталья в составе целой группы работников Мосэнерго – любителей бега готовилась под руководством тренера, приглашенного помочь бегунам-марафонцам. После нескольких занятий он посоветовал ей сменить направление и сосредоточиться на спринтерских дистанциях. Но и в будущих забегах на 5 и 10 километров Наталья также твердо намерена добиться побед!

Самым драматичным эпизодом соревнований стало подведение итогов в командном зачете. Сразу несколько сборных набрали одинаковое количество очков. Причем борьба шла не только за призовые места, но и за итоговые позиции по всей турнирной таблице.

За первое место боролись сборные ТЭЦ-21 и Генеральной дирекции. Каждая из них набрала по 18 очков, поэтому пришлось по регламенту соревнования

РЕЗУЛЬТАТЫ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОГО КРОССА

Командное первенство

I место – ТЭЦ-21;
II место – ГД;
III место – ТЭЦ-25.

Индивидуальное первенство

Женщины, 1-я возрастная группа:

I место – Наталья Ямбаева (ТЭЦ-23);
II место – Екатерина Венедиктова (ГД);
III место – Нина Козеева (ТЭЦ-22).

Женщины, 2-я возрастная группа:

I место – Нина Сорокина (ТЭЦ-21);
II место – Валентина Нестерова (ГРЭС-3);
III место – Татьяна Филиппова (ТЭЦ-25).

Мужчины, 1-я возрастная группа

I место – Владимир Бобков (ГД);
II место – Рустам Татжединов (ТЭЦ-21);
III место – Павел Щербатов (ТЭЦ-26).

Мужчины, 2-я возрастная группа

I место – Дмитрий Перекрестов (ТЭЦ-22);
II место – Сергей Лисин (ТЭЦ-26);
III место – Евгений Бабкин (ТЭЦ-12).

заняться подсчетом «качества» занятых мест. Так, спортсмены ТЭЦ-21 и Гендирекции заняли по одному первому и по одному второму месту, но золотые медали и командный кубок победителей в легкоатлетическом кроссе в упорнейшем противостоянии завоевала сборная ТЭЦ-21, поскольку следующей в арсенале у нее была четвертая строчка в зачете, а у ГД – только пятая.

Таким же образом судьи сначала определили лучшего в паре ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26. Однако при более тщательном подсчете очков и завоеванных участниками команд итоговых мест (по регламенту в командном зачете принимаются только лучшие результаты участников, хотя в забеге могут принимать участие и несколько человек от одной команды) третью строчку в командном зачете соревнований заняла ТЭЦ-25, а сборная ТЭЦ-26 стала четвертой.

– Конкуренция была даже за 11-е и 12-е места, где расположились команды ТЭЦ-16 и ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, – рассказал главный судья соревнований Юрий Кравченко. – Такие плотные результаты показывают, что уровень спортсменов с каждым годом растет, и это не может не радовать. 📌

Продолжение спортивной темы – на стр. 8.



Во 2-й возрастной группе призовые места завоевали Нина Сорокина (ТЭЦ-21), Валентина Нестерова (ГРЭС-3) и Татьяна Филиппова (ТЭЦ-25)



СПОРТ

12 призовых мест

Завоевали спортсмены ПАО «Мосэнерго» в спартакиаде ООО «Газпром энергохолдинг»



Награждение победителей. В красной куртке – лучший гиревик Владимир Кузьмичевский (ГД)

ПРИЗЕРЫ В ЛИЧНОМ ЗАЧЕТЕ

I место

Гиревой спорт:
Владимир Кузьмичевский (ГД).

II место

Плавание:
Алексей Жиронкин (ТЭЦ-27).
Пулевая стрельба:
Павел Иванов (ТЭЦ-25).
Легкая атлетика:
Сергей Баранов (ТЭЦ-23).

III место

Легкая атлетика:
Наталья Ямбаева (ТЭЦ-23).
Гиревой спорт:
Сергей Фоменко (ТЭЦ-22);
Михаил Маскаев (ТЭЦ-22).
Шахматы:
Юрий Гарин (ГД).

С 9 по 12 сентября в Московской области прошла VIII летняя спартакиада ООО «Газпром энергохолдинг». Масштабное спортивное мероприятие было посвящено сразу трем знаковым датам нашей истории (76-летию Победы в Великой Отечественной войне, 210-летию российского газа, 60-летию первого полета в космос) и прошло под девизом «Энергия победы сквозь века». Спартакиада объединила более 200 спортсменов, в том числе 41 участника от ПАО «Мосэнерго».

Три дня упорной борьбы в мини-футболе, волейболе, шахматах, настольном теннисе, стритболе, гиревом спорте, плавании, стрельбе из пневматического пистолета и легкой атлетике принесли победу команде «Газпром энергохолдинг». Серебро спартакиады – у ПАО «МОЭК», бронза – у ПАО «ТГК-1».



Сборная Мосэнерго (игроки в красной форме) заняла второе место в мини-футболе

Наша сборная заняла четвертое место с результатом 22 балла, при этом в общей сложности спортсмены Мосэнерго завоевали 12 призовых мест.

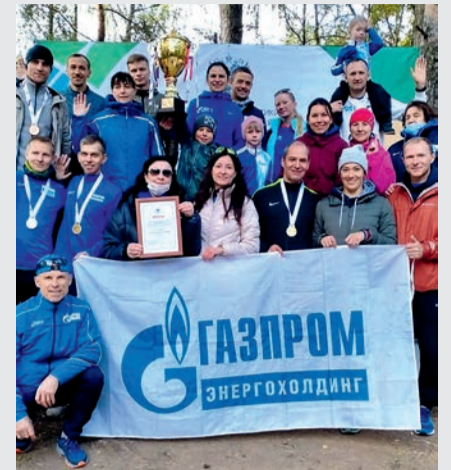
Наиболее ярко проявили себя футболисты и стритболисты Мосэнерго. В первый соревновательный день наши футболисты сыграли вничью с командой ТГК-1, уверенно выиграли две игры у команд МОЭК и ОГК-2 и проиграли только сборной ГЭХ. Решающим стал второй день, когда «Красная машина» (так команду Мосэнерго называли не только за цвет формы, но и за яркую командную игру) задала серьезный тон буквально с первой минуты, оставив позади ТГК-1, ОГК-2 и МОЭК. В финальной игре наши спортсмены проявили отвагу и смекалку, уступив победу команде ГЭХ с минимальным счетом (0:1).

Не менее увлекательным был турнир и по стритболу, в котором наша команда уверенно обошла практически всех соперников. В финале стритболисты Мосэнерго вновь встретились со сборной ГЭХ и всю игру держали болельщиков в напряжении. Матч завершился со счетом 7:7, и лишь дополнительные броски принесли победу «Газпром энергохолдингу».

Помимо серебра в мини-футболе и стритболе в командном зачете спартакиады Мосэнерго завоевало две бронзы: в гиревом спорте и легкой атлетике. В личном зачете у наших участников – одно первое, три вторых и четыре третьих места. Специальной номинацией «Заслуженный либеро»* отмечен наш волейболист Александр Федорцев (ТЭЦ-25).

* Либеро (итал. libero, «свободный») в волейболе – специальный игрок в составе команды, выполняющий только защитные функции.

ЗОЛОТО НА ДВОИХ



Легкоатлеты «Газпром энергохолдинга» и прославленная биатлонистка Ольга Зайцева (вторая справа в нижнем ряду)

18 сентября в Москве при поддержке Минэнерго России прошли соревнования по легкой атлетике среди 12 компаний топливно-энергетического комплекса.

В забегах на 3 км (женщины) и 5 км (мужчины) приняли участие почти 150 любителей легкой атлетике из 12 команд, представляющих семь ведущих компаний отрасли. Почетным гостем соревнований стала двукратная олимпийская чемпионка, трехкратная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта России по биатлону Ольга Зайцева.

В командном зачете соревнований максимальное количество баллов набрали команды ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром нефть» – они и разделили первое место. В личном зачете спортсмены «Газпром энергохолдинга» завоевали семь призовых мест в разных возрастных категориях среди мужчин и женщин: по два золота и серебра, а также три бронзы. В группе «Ж70» (женщины 1970 года рождения и старше) второе место заняла Нина Сорокина (ТЭЦ-21 ПАО «Мосэнерго») – многократный победитель корпоративных соревнований по легкоатлетическому кроссу.

Пятикратный победитель

Сборная «Газпром энергохолдинга» выиграла турнир Минэнерго России по хоккею

Основная сборная «Газпром энергохолдинга» вновь стала обладателем золотого кубка ежегодного турнира по хоккею с шайбой среди компаний топливно-энергетического комплекса, который с 2016 года проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

В соревнованиях приняли участие восемь команд: «Газпром энергохолдинг» (команды ГЭХ-1 и ГЭХ-2), «Транснефть», «Россети Московский регион», «Россети Центр», СУЭК, «Т Плюс» и «ТЭК СПб».

Две сборные «Газпром энергохолдинга» объединили лучших игроков

компании, а также сотрудников предприятий Группы. Традиционно более сильные игроки сформировали основную команду, в «дублере» играли менее опытные. В команде ГЭХ-1 Мосэнерго представляли Александр Цветков и Роман Песков (ГД), в команде ГЭХ-2 – Руслан Рассказов (ТЭЦ-26), Алексей Сыромятников (ТЭЦ-20) и Илья Князев (ТЭЦ-22).

В стартовом матче основная команда «Газпром энергохолдинга» (ГЭХ-1) обыграла СУЭК со счетом 24:0, отправив ее в серебряную серию турнира. В полуфинале состоялась встреча с командой «Россети Центр», победу в игре со счетом 2:1 одержали хоккеисты ГЭХ-1.



Команда ГЭХ-1 с золотым кубком турнира

В решающей стадии турнира набравшей ход команде ГЭХ-1 соперники из «Т Плюс» ничего противопоставить не смогли. Восемь раз вратарю соперника приходилось вытаскивать шайбы из сетки, причём авторство шести голов принадлежит

тандему Андрей Андреев (ОГК-2) – Валерий Тарасов (МОЭК). Прорвать оборону ГЭХ-1 «Т Плюс» удалось лишь однажды. С итоговым счетом 8:1 основная сборная «Газпром энергохолдинга» в пятый раз подряд стала победителем турнира.

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 9 (474) сентябрь 2021

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеюченко
www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно

Фото: Мосэнерго, Пресс-служба
Мэра и Правительства Москвы

Подписано в печать: 30.09.2021
Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 05.10.2021
Отпечатано в типографии
«Форте Пресс», 109382, г. Москва,
Егорьевский проезд 2а.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россыязькомнадзоре