

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Развитие в приоритете

В 2021 году Мосэнерго продолжило работу по реализации стратегических целей Общества, уделяло большое внимание обучению и развитию персонала, защите здоровья сотрудников



Модернизация БЛ-3 ТЭЦ-25 предполагает замену теплофикационной паровой турбины Т-250 с увеличением мощности с 250 до 259 МВт

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с достижениями компании в 2021 году. В очередной публикации мы расскажем о проделанной работе по реализации Стратегии развития ПАО «Мосэнерго», а также о ключевых достижениях в области устойчивого развития по таким направлениям деятельности, как управление персоналом, охрана труда, совершенствование корпоративной культуры.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ГЕНЕРАЦИИ. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В прошедшем году Мосэнерго продолжило реализацию разработанной Стратегии развития Общества по четырем направлениям: модернизация генерирующего оборудования (в том числе в рамках программы модернизации генерирующих объектов теплоэлектростанций, КОММод), повышение операционной эффективности, расширение бизнеса и применение современных технологий.

По итогам проведенного в 2021 году отбора проектов модернизации генерирующих объектов ТЭС с датой начала поставки мощности в период с 1 января по 31 декабря 2027 года отобрано четыре проекта Мосэнерго суммарной мощностью 738 МВт – это 22% в объеме модернизируемых по условиям программы мощностей с вводом в 2027 году. Среди этих

объектов – ТГ-6 ТЭЦ-21, ТГ-3 и БЛ-7 ТЭЦ-23 и БЛ-3 ТЭЦ-25. Ожидаемая норма доходности проектов – свыше 15%. На сегодняшний день отбор в программу КОММод прошли восемь проектов Мосэнерго общей мощностью 1 435 МВт с планируемым вводом в 2024–2027 годах.

В рамках направления по расширению бизнеса завершается работа по консолидации теплогенерирующих активов и реализации теплосетевых активов. Совет директоров ПАО «Мосэнерго» в 2021 году одобрил сделку по реализации Осташковской тепломагистрали. Заключение договора купли-продажи с ПАО «МОЭК» ожидается уже в I квартале 2022 года.

Также инициирован проект по техническому перевооружению переданной в Мосэнерго ГТЭС «Щербинка» с увеличением ее тепловой мощности. Организация работы ГТЭС «Щербинка» на выделенную зону теплоснабжения запланирована в 2022 году. Проект позволит реализовать комплексный проект развития зоны теплоснабжения РТС «Южное Бутово» и близлежащих зон, что существенно повысит эффективность локальной системы теплоснабжения и приведет к увеличению прибыли Общества.

В 2021 году успешно завершён ряд крупных проектов по повышению операционной эффективности (о некоторых из них мы уже рассказали в предыдущем выпуске

«ВМ». – Прим. ред.). В частности, смонтирована и запущена в работу установка охлаждения воздуха перед комплексным воздухоочистительным устройством (КВОУ) газовой турбины энергоблока ПГУ-220 ТЭЦ-12. Проведены главная инспекция Г-2 на газовой турбине SGT5-4000F энергоблока ПГУ-420 ТЭЦ-16 и главная инспекция с продлением ресурса (ГИСПР) на газовой турбине ГТ-32 энергоблока № 3 ПГУ-450 ТЭЦ-27 с модернизацией до версий 8 и 6 соответственно и увеличением межсервисного интервала. Реализован подход с ГИСПР в два этапа на блоке ПГУ-425 ТЭЦ-21, что позволило существенно сократить стоимость инспекции при наработке 100 тыс. эквивалентных часов эксплуатации (ЭЧЭ) и оптимизировать складские запасы.

«ДОЧКАМ» – ВНИМАНИЕ

Расширение бизнеса в соответствии с программой развития ПАО «Мосэнерго» до 2027 года предполагает в том числе развитие дочерних зависимых обществ (ДЗО): повышение их внутренней эффективности, увеличение выручки по действующим направлениям, освоение новых видов деятельности. В 2021 году Блоком по развитию совместно с сотрудниками ДЗО достигнуты значимые результаты по этим направлениям.

Окончание на стр. 4–5

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В рамках работы над направлением цифровизации и импортозамещения в 2021 году Блоком по развитию совместно с Блоком ИТ разработана Стратегия цифровой трансформации, которая была принята за основу для формирования Стратегии ИТ ООО «Газпром энергохолдинг». Стратегия включает в себя

мероприятия по реализации инициатив по цифровой трансформации, влияющие на финансовый результат и эффективность бизнес-процессов, по поддержке инфраструктуры и реализации программы импортозамещения. Общий потенциальный эффект от предложенных направлений развития – свыше 2 млрд руб. в год.



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



УВИДЕЛ ПАРЕНИЕ – СООБЩИ

стр. 2



С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

стр. 3



РЕМОНТ КАК ИСКУССТВО

стр. 6

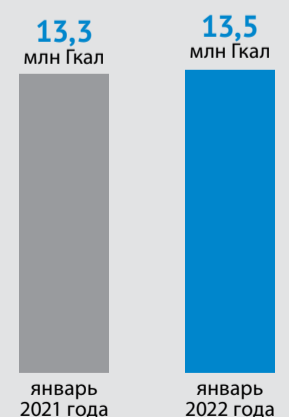


К 150-ЛЕТИЮ Г.М. КРЖИЖАНОВСКОГО

стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ОТПУСК ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ



Рост: 1,5%

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



АНОНС

30 июня в Санкт-Петербурге

Пройдет годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром»

Совет директоров рассмотрел вопросы проведения годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром». Принято решение провести собрание 30 июня 2022 года в Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 6 июня 2022 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром». В список кандидатов в Совет директоров включены Председатель Правления «Газпромбанк» (АО) Андрей Акимов, специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа Виктор Зубков, Министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Виктор Мартынов, ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации Владимир Мау, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт», генеральный директор ООО «Газпром трейдинг» Михаил Середа, председатель комитета акционеров компании «Норд Стрим АГ» (Nord Stream AG) Герхард Шредер, Министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов. ■



Фото: Вероника Краснова

РАЗВИТИЕ

Системная работа

Одобрены планы развития коммунально-инженерной инфраструктуры Москвы на 2022 год



ТЭЦ-20, 2021 год

На заседании Президиума Правительства Москвы 22 февраля рассмотрен вопрос о развитии коммунально-инженерной инфраструктуры и энергосбережения в 2021 году, утверждены планы развития на 2022 год.

Как сообщает пресс-служба Мэра и Правительства Москвы, в прошедшем году совместно

с сетевыми компаниями была продолжена системная работа по модернизации инфраструктуры электро-, тепло-, газо- и водоснабжения, водоотведения, а также освещения.

В 2021 году построены и реконструированы около 2 тыс. км инженерных сетей, что позволило снизить их средний износ. В частности,

за прошедший год построено

1,2 тыс. км линий электропередачи, реконструировано 280 км электросетей. Закончилась реконструкция электроподстанции «Лесная» (второй этап). На различных объектах города установлены 33 трансформаторные подстанции. На ТЭЦ-23 ПАО «Мосэнерго» заменен трансформатор Т-96 типа ТДЦ-400000/220 с установкой генераторного выключателя, на ТЭЦ-22 произведена замена генератора ТВ-60-2 стационарного блока № 2 на новый с воздушным охлаждением и заменой релейной защиты и автоматики.

В 2022 году в Москве планируют построить и реконструировать почти 1,6 тыс. км линий электропередачи.

В части теплоснабжения в прошлом году построено 129 км тепловых сетей, реконструировано 107,5 км магистральных тепловых сетей. Завершена реконструкция насосно-перекачивающей станции «Чертановская».

На ТЭЦ-9 переоборудована система коммерческого учета

тепловой энергии и теплоносителя. На ТЭЦ-26 заменены поверхности нагрева пикового водогрейного котла ПВК-10. На ТЭЦ-21 произведена замена паропровода острого пара стационарного блока № 8.

В 2022 году предполагается построить 214 км и реконструировать 126 км тепловых сетей.

В числе основных задач и проектов в сфере развития инженерного хозяйства на 2022 год – строительство и реконструкция около 2,4 тыс. км инженерных сетей, реконструкция подстанции «Баскаково», подключение 19 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов и 450 станций зарядки легкового электротранспорта. Также в планах – переоборудование схемы выдачи мощности ТЭЦ-20, техническое перевооружение тягодутьевых механизмов ТЭЦ-16 и водоводов добавочной воды ТЭЦ-21, замена экранов, конвективных поверхностей нагрева и горелочных устройств на ТЭЦ-25. ■

ИНИЦИАТИВА

Парение – под контроль

Мосэнерго присоединяется к акции МОЭК по выявлению повреждений на тепловых сетях



Парение из люка может указывать на повреждение тепловой сети

В декабре прошлого года в ПАО «МОЭК» стартовала акция «Увидел парение – сообщи!», к которой присоединилась и наша компания. Для каждого сотрудника участие в акции является прекрасной возможностью не только проявить свою активную профессиональную позицию, но и получить приз!

Энергетики лучше других понимают, что поднимающийся над люками и участками пролегания теплотрасс пар может указывать на повреждение тепловой сети. Чем раньше оно будет устранено, тем ниже вероятность несчастных случаев и нарушений теплоснабжения, тем меньше будет объем тепловых потерь. Заметить возможное повреждение

и вовремя сообщить о нем специалистам – значит продемонстрировать ответственное и бережливое отношение к деятельности наших компаний



Екатерина Богатырева

по производству тепловой энергии и теплоснабжению потребителей, проявить искреннюю заботу о жизни, здоровье и комфорте людей.

С момента запуска акции в МОЭК поступили десятки сообщений о парении. Каждое из них было направлено в соответствующий эксплуатационный филиал и тщательно проверено. Раз в месяц подводятся итоги акции, и самые активные и бдительные «контролеры» получают призы. Одним из победителей акции в январе стала наша коллега – руководитель группы подбора персонала ПАО «Мосэнерго» Екатерина Богатырева.

– Я возвращалась домой после работы. Недалеко от дома заметила достаточно сильные клубы пара, которые поднимались из ливневой канализации. Я не специалист в области теплоснабжения, но невольно задумалась, штатная ли это ситуация и нужно ли что-то сделать. И буквально через несколько дней из информационной рассылки узнала об акции, после чего сообщила коллегам о парении.

Мое мнение: нельзя быть равнодушным. Мы занимаемся общим делом, нас объединяют общие цели. Помогая друг другу, мы делаем мир лучше. Участие в акции – это возможность своим личным примером показывать пример другим. Если хочешь что-то изменить, необходимо начинать с себя! – отметила Екатерина.



Победители акции получают призы от МОЭК, например такой удобный термос

Как принять участие в акции и сообщить о возможном нарушении? Для удобства сотрудников выделен отдельный номер телефона: 8 (495) 587-72-72. Позвонив по нему, следует, не дожидаясь ответа оператора, оставить голосовое сообщение, указав адрес возможной нештатной ситуации и свои контактные данные: Ф. И. О. и место работы.

Кроме того, на портале «МОЭК Онлайн» размещена специальная форма для сообщения, в которой необходимо указать место парения и сообщить свои данные для связи. ■



СООБЩИТЬ О ПАРЕНИИ



Милые дамы!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – 8 Марта! С праздником любви и красоты, улыбок и цветов!

Наша большая компания работает как часы, достигает новых вершин. Огромная роль в этом принадлежит, конечно же, вам, женщинам. Мы это прекрасно знаем, всегда помним и очень ценим.

Мы восхищаемся вами и признательны за теплоту и душевность, искренность и легкость, которые вы привносите в наши будни.

От всей души желаю вам счастья, любви, радости в сердце и солнечного настроения круглый год!

С праздником!

Председатель
Правления
ПАО «Газпром»

А.Б. Миллер



Evgenia Tuzinska/Shutterstock/FOTODOM

ПРАЗДНИК

Очарование энергетики

Сотрудниц Мосэнерго – с Международным женским днем!

Долгие годы энергетика считалась преимущественно мужским делом. Технический склад ума, умение разбираться в сложных схемах, стрессоустойчивость, выдержка, зачастую физическая сила и выносливость – эти качества традиционно ассоциируются с мужским образом. Вместе с тем женщины давно и прочно заняли свои позиции в энергетической отрасли, добиваясь высоких результатов в работе.

Наглядным примером тому может служить наша компания. Из-за специфики производства мужчин среди сотрудников Мосэнерго все-таки больше: в общей численности персонала компании женщин – 32%. При этом в топ-менеджменте ПАО «Мосэнерго» соотношение мужчин и женщин равное. Похожий баланс и среди других руководителей подразделений Генеральной дирекции.

Сегодня представительницы прекрасного пола успешно работают не только в управлении персоналом, бухгалтерии и финансах, делопроизводстве, службе экологии и химических лабораториях ТЭЦ, но и в производственных подразделениях, прежде считавшихся преимущественно мужскими. Такие профессии, как машинист котлов, машинист насосных установок, инженер-конструктор, машинист крана, и многие другие сегодня стали для женщин обычными. Среди начальников районных и квартальных тепловых станций, работающих под управлением филиалов Мосэнерго, – восемь женщин.

В преддверии 8 Марта «ВМ» публикует фотографии сотрудниц, ярко проявивших себя в профессии и социальной жизни компании.

С праздником, наши очаровательные коллеги! 📷

По итогам соревнований оперативного персонала ТЭС «Газпром энергохолдинга» в 2021 году Анна Буханова (ТЭЦ-25) не только была признана лучшим начальником смены химического цеха, но и одержала победу в номинации «Лучший в ликвидации пожара на электрооборудовании»



Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики ТЭЦ-17 Татьяна Милая в 2021 году отмечена почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации



Машинист крана Татьяна Дедзионик трудится на ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича с 2001 года. Особенность этой станции – компактность, поэтому проведение работ по перемещению грузов требует особого внимания и предельной точности



Зоя Антошина (ТЭЦ-26) успешно опровергает тезис о том, что электрогазосварщик – чисто мужская профессия. Стаж ее работы в Мосэнерго – почти полвека!



Машинист насосных установок ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова Тамара Уфтикова – профессионал не только в энергетике. Мастер спорта по лыжным гонкам, опытный тренер воспитала не одно поколение спортсменов, среди которых есть даже олимпийские чемпионы



Творческий номер, представленный сотрудницами компании на праздновании Дня энергетика в декабре 2021 года



Александр БУТКО,
управляющий директор
ПАО «Мосэнерго»:

Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с праздником весны, нежности и любви – Международным женским днем!

В наши дни деление на сильный и слабый пол уже не работает, и это прекрасно. Женщины трудятся на сложном производстве, достигают больших профессиональных высот, строят успешную карьеру. Исключением не стала и такая, казалось бы, традиционно мужская отрасль, как энергетика. Простой пример: трое из пяти моих заместителей – женщины, успешно руководящие такими ответственными направлениями деятельности компании, как экономика и финансы, сбыт продукции, правовые вопросы. Представительницы прекрасной половины человечества возглавляют управления, отделы и службы, решают серьезные производственные задачи, вносят неоценимый вклад в развитие нашей компании.

От лица всех мужчин Мосэнерго хотел бы выразить вам слова восхищения и благодарности. Ваши женственность и мудрость вдохновляют нас на новые достижения. Каждый день вы наполняете нашу жизнь красотой и гармонией, привносите в нее тепло и уют. Вы бережно храните семейный очаг, окружаете своих близких неподдельной заботой и добротой.

Желаю вам встретить этот весенний праздник в кругу тех, кто вам дорог. Пусть ваши сердца будут согреты вниманием и любовью ваших близких, пусть сбудутся все ваши мечты.

Крепкого здоровья, благополучия, счастья, взаимопонимания и душевного тепла!



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ



В июне 2021 года специалисты ПАО «Мосэнерго» заняли первое место в командном зачете первого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг». Также наши коллеги завоевали все призовые места в личном зачете: Анна Маркова и Ольга Захарова разделили третье место, Сергей Костицын занял второе место, а Анастасия Готовцева стала обладателем золотого кубка победителя конкурса.



Команда ТЭЦ-25 в сентябре завоевала золото соревнований оперативного персонала ТЭС с поперечными связями «Газпром энергохолдинг». Лучшими по профессии по итогам соревнований признаны четыре представителя Мосэнерго: по двое участников от ТЭЦ-23 (Николай Казунин и Булат Мансуров) и ТЭЦ-25 (Анна Буханова и Сергей Головин).



В декабре команда Мосэнерго, объединившая сотрудников ТЭЦ-8 и ЦРМЗ, заняла первое место в соревнованиях ремонтного персонала Группы «Газпром энергохолдинг» в Санкт-Петербурге. Лучшим по профессии стал электрогазосварщик Виталий Таранцов (ЦРМЗ).



В интерактивной сессии по созданию молодежных проектов развития ТЭК в рамках Молодежного дня Российской энергетической недели (РЭН) представленный сотрудниками Мосэнерго проект «Интеллектуальная система контроля мощности энергоблока ПГУ» занял первое место в номинации «Технологические проекты».

Развитие в приоритете



Модернизация станочного парка ЦРМЗ позволит усилить производственные мощности, повысить скорость и качество услуг, оказываемых Мосэнерго, а также увеличить долю предприятия на внешнем рынке

Окончание. Начало на стр. 1

ООО «Мосэнергопроект» (МЭП) в 2021 году активно проводило работу по проектированию стратегически важных проектов КОММод. По первым объектам с датой ввода в 2024 году завершена стадия П (основная утверждаемая стадия проектирования объектов строительства и реконструкции. – *Прим. ред.*). Для повышения эффективности работы над проектами КОММод и технического перевооружения и реконструкции (ТПИР) совместными усилиями ПАО «Мосэнерго» и ООО «МЭП» в 2021 году разработан и согласован регламент информационного обмена между компаниями. Документ устанавливает порядок информационного обмена и мониторинга работы дочернего общества по основным функциональным направлениям, где присутствует необходимость совместной работы.

Также в 2021 году разработан и внедрен лист оценки удовлетворенности заказчика качеством проектных и предпроектных работ, целью которого является дальнейшее развитие компетенций проектного института. Разработан инструмент для формирования отчета о фактической себестоимости проектов на основе понесенных трудозатрат. Для передачи опыта квалифицированных сотрудников и более быстрой подготовки молодых специалистов в ООО «МЭП» внедрена система наставничества, стартовала работа по разработке учебных программ для подготовки инженеров-проектировщиков по отдельным областям знаний.

Для ООО «Центральный ремонтно-механический завод» (ЦРМЗ) в 2021 году согласована к реализации комплексная программа модернизации станочного парка одного из ключевых цехов производства. Программой модернизации предполагается замена 42% станков (22 единицы), а также реконструкция 30 станков с высокой степенью физического и морального износа. Модернизация станочного парка позволит в среднесрочной перспективе не только значительно усилить производственные мощности, повысить скорость и качество услуг, выполняемых для ПАО «Мосэнерго», но и значительно увеличить долю ЦРМЗ на внешнем рынке.

ЗДОРОВЬЕ В ПОРЯДКЕ

В условиях продолжающейся пандемии коронавируса был предпринят целый комплекс мер, направленный на сохранение здоровья сотрудников и обеспечение надежной работы ТЭЦ и котельных.

Управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии и закупочной деятельности, как и годом ранее, обеспечили персонал Мосэнерго необходимыми средствами индивидуальной защиты. В течение 2021 года сотрудникам было выдано около 5 млн защитных масок, более 200 тыс. пар перчаток. Организовано тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции – за прошлый год в рамках централизованных договоров, заключенных службой охраны труда и аудита производственных систем (СОТиАПС), было сделано около 7 тыс. тестов.

В 2021 году в компании проведено 180 дней охраны труда, 720 часов безопасности, 52 комплексных аудита по охране труда. Устранено более 11 тыс. рисков в области охраны труда и промышленной безопасности, проведено свыше 14 тыс. поведенческих аудитов безопасности

Самым значительным вкладом в борьбу с коронавирусной инфекцией стала вакцинация персонала. С конца декабря 2020 года работники прививались в медицинских учреждениях Москвы и Подмосковья, а с начала апреля 2021 года для удобства персонала в Мосэнерго была организована централизованная вакцинация на территории объектов Общества. На всех 15 электростанциях и в Генеральной дирекции по установленному графику работали выездные бригады медиков, благодаря этому сотрудники могли сделать прививки в здравпунктах ТЭЦ и ГД практически без отрыва от работы. По договорам СОТиАПС вакцинированы более 2,5 тыс. работников – почти треть численности персонала Мосэнерго.

Всего же по состоянию на конец 2021 года прививки от COVID-19 сделали более 87% сотрудников компании. Ответственное отношение мосэнерговцев к собственному здоровью, здоровью своих близких и коллег

помогло снизить риски массового заражения и обеспечить надежное электро- и теплоснабжение миллионов потребителей Московского региона.

Непростые условия внешней среды не помешали Мосэнерго качественно подготовиться и достойно пройти сертификационный аудит, подтвердивший соответствие действующей в компании Системы управления охраной труда (СУОТ) международному стандарту ISO 45001:2018. ПАО «Мосэнерго» стало первой компанией Группы «Газпром энергохолдинг», сертифицированной по этому глобальному стандарту, затрагивающему вопросы охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

ТРЕНИРОВКИ – ОЧНО И НА ДИСТАНТЕ

Для обеспечения надежной работы ТЭЦ и котельных в условиях пандемии в прошедшем году была продолжена работа по подготовке резерва для замещения ключевых должностей оперативного персонала. По критически важным для надежной работы позициям оперативного персонала подготовлены заместители из числа административно-технического или нижестоящего оперативного персонала, чтобы в случае необходимости они могли заменить заболевших сотрудников. По мере движения персонала проводится подготовка новых работников, в рамках которой они проходят необходимое обучение и дублирование на соответствующих рабочих местах.

Работа с персоналом согласно программам специальной подготовки, в том числе тренажерная подготовка оперативного персонала, ведется в соответствии с утвержденными тематическими планами, с применением средств индивидуальной защиты и соблюдением всех необходимых мер безопасности.

На производственных объектах Мосэнерго в 2021 году проведено 260 плановых противопожарных тренировок, в том числе 149 совмещенных с противопожарными тренировками. При подготовке к отопительному сезону 2021–2022 годов дополнительно проведены внеплановые тренировки и инструктажи по темам, характерным для работы в отопительный сезон. С оперативным персоналом теплоэлектростанций проведены 187 тренировок и 191 инструктаж, с оперативным персоналом районных и квартальных тепловых станций – 456 тренировок и 550 инструктажей.

Проводятся и совместные с ПАО «МОЭК» тренировки по отработке взаимодействия оперативного персонала обеих компаний. В соответствии с графиком прошли уже семь тренировок из 10, запланированных на отопительный сезон. Для снижения рисков распространения коронавирусной инфекции тренировки организованы в дистанционном формате.

ОБУЧЕНИЕ ПО ПЛАНУ

Еще в 2020 году сотрудники Блока управления персоналом перестроили внутренние рабочие процессы, связанные с подбором, адаптацией, обучением, развитием и администрированием персонала. Многие процессы были успешно переведены в онлайн-режим. В общей сложности в 2021 году было обучено 6,2 тыс. сотрудников (проведено 26,6 тыс. человеко-курсов). Активно использовались дистанционные интерактивные формы обучения, вебинары, тренажеры.

Аттестация персонала осуществлялась в постоянно действующих комиссиях производственных филиалов, с обеспечением всех условий социального дистанцирования и применением средств индивидуальной защиты. В 2021 году прошло 23 заседания комиссий, аттестованы 1,4 тыс. сотрудников по 4,6 тыс. человеко-курсам по промышленной безопасности, специальным правилам промышленной безопасности и энергетической безопасности. В Центральной аттестационной комиссии по проверке знаний ПТЭ, ОТ и ПБ прошел аттестацию 141 сотрудник. Аттестация по промышленной безопасности проводится на базе Единого портала тестирования Ростехнадзора.

Для повышения осведомленности персонала в вопросах информационной безопасности в 2021 году организовано обучение по электронному курсу «Основы информационной безопасности». В общей сложности его прошли более 3,5 тыс. сотрудников.

В рамках внедрения Системы менеджмента качества в Мосэнерго проведен ряд семинаров для руководителей Общества и участников рабочей группы по программам «Требования СТО Газпром 9001-2018. Роль высшего руководства», «Требования СТО Газпром 9001-2018 к организациям, являющимся внутренними и внешними поставщиками ПАО «Газпром», «Применение методов обработки и анализа данных. Статистическое управление процессами», «Внутренний аудит СМК в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018», «Внутренний аудит системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда организации в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и руководящими указаниями ISO 19011:2018» и другим. Обучение по этим программам прошли 180 человек.

В компании реализована модульная программа обучения для участников кадрового резерва. В 2021 году участие в программе принял 21 человек (кандидаты на должности заместителя главного инженера филиала, заместителя начальника управления, начальника отдела), прошедший обучение по темам

«Эффективное руководство и управленческая ответственность», «Личная эффективность руководителя», «Управление процессами и планирование деятельности», «Финансовый менеджмент и корпоративное бюджетирование», «Лидерская коммуникация».

В рамках положения о внутренних тренерах и проведения программы «Внутренние тренеры» обучено 15 тренеров. Проведено модульное обучение для девяти групп по функциональным темам (72 человека).

Обеспечивается применение в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах профессиональных стандартов в соответствии с утвержденным в апреле 2021 года приказом. В соответствии с комплексным планом мероприятий по применению профстандартов на 2021 год 95% работников компании и ее дочерних обществ имеют образование или прошли обучение, обеспечивающее их соответствие требованиям обязательных профессиональных стандартов. В Учебном центре Мосэнерго в соответствии с требованиями профессиональных стандартов актуализированы 12 программ, в том числе две программы, обязательные к применению в Группе «Газпром».

ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

Продолжилось и сотрудничество Мосэнерго с высшими и средними специальными учебными заведениями. Производственную практику в компании в 2021 году прошли 310 студентов. Из общей численности персонала, принятого на работу в Мосэнерго в течение года, 9,8% – выпускники вузов и ссузов, окончившие обучение в прошлом году.

В рамках реализации целевых программ подготовки персонала по ключевым направлениям деятельности и в соответствии с перспективными проектами ПАО «Мосэнерго» ряд сотрудников компании прошли профессиональную переподготовку в ключевом вузе-партнере – НИУ «МЭИ» – по программам «Тепловые электрические станции» (29 человек) и «Электрические станции» (10 человек).

В 2021 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» заключено соглашение о сотрудничестве с Национальным исследовательским Томским государственным университетом – высшим учебным заведением с более чем 140-летней историей, регулярно входящим в топ-10 лучших вузов страны по версии российских и международных экспертов и рейтинговых агентств.

Молодые сотрудники компании и студенты профильных вузов имеют прекрасную возможность реализовать

свой потенциал, участвуя в конкурсах, чемпионатах и других мероприятиях на внутренних и внешних площадках. 24 молодых специалиста, в том числе 14 студентов, приняли участие в Чемпионате по решению инженерного кейса Мосэнерго. 23 сотрудника представили 13 проектов и инициатив на конкурс «Моя идея – моя карьера». В конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» приняли участие шесть проектов, представленных сотрудниками нашей компании. Два проекта удостоены призовых мест, один участник отмечен в специальной номинации «За упорство в достижении цели».

В 2021 году в компании стартовала программа «ПРОдвижение», направленная на поиск активных молодых специалистов и студентов для продвижения бренда работодателя. Амбассадорами Мосэнерго выбраны Диана Столярова и Владимир Алексеев (оба – студенты МЭИ) и Дмитрий Бабичев (РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина). Вместе с командой Мосэнерго амбассадоры будут организовывать мероприятия в своих университетах, делиться информацией о карьерных возможностях в компании, генерировать идеи для постов в корпоративных аккаунтах в социальных сетях.

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ

Несмотря на связанные с эпидемиологической ситуацией ограничения, социальная жизнь компании в прошедшем году была разнообразной, богатой на события и мероприятия.

Второе место нашей сборной в турнире по лыжным гонкам на кубок «Газпром энергохолдинга», 12 призовых мест по итогам летней спартакиады ГЭХ, победа в финальных играх товарищеского турнира по мини-футболу и стритболу между ПАО Мосэнерго и ПАО «МОЭК» «Тепло вместе», бронза в хоккейном турнире «Газпром энергохолдинга» – вот далеко не полный список спортивных побед и достижений мосэнерговцев в прошлом году.

Ярким событием для сотрудников и членов их семей, спортсменов и болельщиков стала корпоративная спартакиада Мосэнерго, впервые прошедшая в новом формате большого спортивного праздника. Мероприятие объединило шесть видов спорта и большое количество активностей для всех участников спартакиады, прошедшей в мае 2021 года под девизом «Мосэнерго – заряженные на победу!».

Также в прошлом году в компании стартовал проект «Лекторий», в рамках которого в Учебном центре состоялись очные встречи с олимпийским чемпионом Алексеем Немовым (лекция «Воля к победе») и летчиком-космонавтом Сергеем Волковым (лекция «Привет из космоса»), а ряд тематических лекций прошел в онлайн-режиме.

В августе участники совета молодых специалистов (СМС) Мосэнерго отпраздновали в Подмосковье первый юбилей – пятилетие совета! Кульминацией праздника стала парусная регата в акватории Клязьминского водохранилища.

В ноябре 2021 года был переизбран новый состав руководства СМС. Председателем СМС стал Вячеслав Попов, его заместителями по различным направлениям деятельности – Илья Белоглазов, Игорь Рейстровой, Семен Доминюк, Екатерина Косова, Наталья Адамова и Маргарита Кабардина. У совета большие планы развития, а значит, молодых специалистов компании ждут интересные задачи и увлекательные мероприятия!

ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ



По итогам Молодежного дня РЭН Мосэнерго отмечено дипломом Министерства энергетики Российской Федерации за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса и инженерно-технического образования. Директору по персоналу Александру Афанасьеву диплом вручила статс-секретарь – заместитель Министра Анастасия Бондаренко.



Трое сотрудников Мосэнерго – Александр Трофименко (ТЭЦ-16), Алексей Светушков (ТЭЦ-26) и Вадим Секунов (ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, на фото справа) – стали лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей (Конкурс ТЭК-2021).



В начале октября состоялся III товарищеский турнир по мини-футболу и стритболу между ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК», посвященный началу отопительного сезона в столице. В финальных играх по обоим спортивным дисциплинам победу одержали спортсмены Мосэнерго!



Музей Мосэнерго и энергетики Москвы занял второе место в номинации «Лучший корпоративный музей» XII конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Итоги конкурса были подведены в конце декабря.



В четвертом Чемпионате по решению инженерного кейса наряду с молодыми специалистами Мосэнерго принимали участие студенты МЭИ


ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Ремонт как искусство

Газосварщик Виктор Рагулин смог починить редкую деталь, критически важную для работы ГЭС-1



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Чем старше предмет, тем сложнее становится поддерживать его в достойном состоянии. В какой-то момент он переходит в разряд антиквариата и его ремонт становится уже не обычным ремеслом, а настоящим искусством.

Готовящаяся в этом году отметить 125-летие ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича постоянно модернизируется, но в эксплуатации на этой старейшей электростанции по-прежнему находится множество «винтажных» элементов, замену которым

найти крайне сложно. Именно такая ситуация приключилась в конце 2021 года с чугунным корпусом электропривода задвижки фильтра циркуляционного водовода. Из-за нештатного режима работы и избыточной нагрузки он буквально раскололся на две части. К решению проблемы подключили опытного и умелого специалиста по сварке металлов – газосварщика Виктора Рагулина.

«Долго думали, что с ним делать. Может, конечно, такие детали где-то и сохранились, но найти, купить и привезти их быстро не получится. А станция уже вышла на рабочий режим,

начался отопительный сезон, поэтому медлить было нельзя. Чугун вообще очень капризный металл для сварки. Чтобы его не разорвало в процессе, необходимо очень точно поддерживать температуру, напряжение, выдержку и другие параметры. Сняли, принесли в мастерскую, подготовили, зачистили и залатали. В итоге за полторы смены управились, до сих пор деталь работает без нареканий», – рассказывает Виктор Дмитриевич.

Один из самых опытных работников ГЭС-1, признанный лучшим сотрудником филиала по итогам IV квартала 2021 года, за 37 лет работы на станции не раз творил с помощью сварочного аппарата настоящие чудеса, спасая редчайшее оборудование. Не исключено, что в корпусах на Раушской он досконально знает каждый болт и заклепку – выучил с 1985 года, когда пришел сюда молодым сварщиком после профтехучилища, службы в армии и небольшого опыта работы на турбинном заводе.

Виктор Рагулин застал время, когда в машзале ГЭС-1 еще стояли трофейные немецкие турбины, вывезенные из Германии по репарациям после Великой

Отечественной войны. Сегодня их место заняли современные отечественные агрегаты малой мощности. А последняя из немецких турбин теперь является экспонатом на Центральном ремонтно-механическом заводе.

Наш собеседник помнит и многолетнего руководителя Московской энергосистемы Нестора Серебряникова, несколько раз они даже встречались по рабочим вопросам. По словам Виктора Рагулина, Нестор Иванович особо не обращал внимания на должности: если сварщик знает свое дело или конкретную проблему не хуже главного инженера – значит с ним и нужно говорить.

За эти годы через руки Виктора Дмитриевича прошло огромное количество деталей самых разных назначений, форм и размеров. Каждой было уделено самое пристальное внимание. Ацетиленовая, аргоновая, электродуговая сварки, пайка цветных металлов, газовая резка – во всем этом он профессионал высочайшего класса и всегда готов передать бесценный опыт молодому поколению. Правда, жалуется, что далеко не все ученики в итоге остаются работать на электростанции: все-таки это по-настоящему тяжелый и ответственный труд. Собственных детей в энергетике Виктору Рагулину также привести не удалось: один его сын работает в сфере ИТ, второй занимается школьным образованием.

Сам Виктор Дмитриевич себя вне отрасли не видит. Вся его жизнь здесь, в цехах старейшей действующей электростанции России, расположенной в самом сердце столицы.



В 2017 году Виктор Рагулин был удостоен звания «Почетный энергетик города Москвы». На церемонии награждения с заместителем Мэра Москвы Петром Бирюковым



Алексей ПУЗАНОВ,
старший мастер
по ремонту
оборудования ГЭС-1
им. П.Г. Смидовича:

– Особенность чугуна – он практически не подлежит сварке. Нужны специальные электроды с подогревом, иначе он от нагрева трескается, ломается. Чаще всего просто меняют всю деталь, не пытаясь восстановить поврежденную. Большинство сварщиков откажутся браться за такую работу, поскольку для сварки чугуна требуется очень высокая квалификация.

В этом плане Виктор Рагулин – специалист высочайшего класса: он паяет медь с алюминием, режет газовым резаком, сваривает самые разные металлы и конструкции. А когда нет работы для сварщика, помогает слесарям, например, с ремонтом насосов. Персонала на станции немного, поэтому часто приходится совмещать специальности. Виктор Дмитриевич никогда не отказывается от работы, даже если она не по его прямому профилю. Нужно – значит нужно. Отличный сотрудник, исполнительный, ответственный и грамотный.

НАЗНАЧЕНИЯ

Карьера в гору!

Работа в нашей компании – это возможность реализовать свой потенциал, добиться профессионального роста и карьерного продвижения. В новой рубрике «ВМ» мы будем сообщать о назначениях на руководящие должности в филиалах и Генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго». В этом номере – обзор назначений с начала года по 15 февраля.

Поздравляем руководителей, желаем успехов в решении задач на новых должностях!

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ТЭЦ-8	РТС «Нагатино»	Начальник смены	Шувалов Михаил Михайлович
	Теплотехническая служба	Заместитель начальника службы	Кулясов Сергей Геннадьевич
ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева	Группа по ремонту теплотехнического оборудования	Заместитель начальника управления, руководитель группы по ремонту теплотехнического оборудования	Николаев Александр Вячеславович
ТЭЦ-12	Смена оперативной эксплуатации котлотурбинного оборудования	Начальник смены котлотурбинного цеха	Файт Артур Эдуардович
ТЭЦ-17	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника службы	Егоркин Алексей Александрович
ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова	РТС «Перово»	Начальник станции	Седов Артем Дмитриевич
ТЭЦ-23	Электротехническая служба	Заместитель начальника службы	Доминюк Семен Андреевич
	Теплотехническая служба	Заместитель начальника службы	Габдрахманов Эмиль Александрович
ТЭЦ-27	Управление ремонтов	Заместитель главного инженера, начальник управления ремонтов	Горбунов Илья Васильевич
	Электротехническая служба	Заместитель начальника службы	Сидоров Артем Сергеевич
ГД	Отдел координации	Начальник отдела	Лукьяница Сергей Станиславович
	Группа работы в филиалах	Заместитель начальника отдела	Селюченко Игорь Сергеевич
	Управление автоматизированных систем управления	Заместитель начальника управления, руководитель проектов	Ермолаев Андрей Витальевич



РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проект проектировщика

Андрей Охлопков предложил идею разработки проектной документации в Мосэнерго собственными силами. Это позволяет ежегодно экономить десятки миллионов рублей



Текст: Александра СТЕПАНОВА

Открываем серию публикаций об авторах проектов – победителей программы «Рационализаторская деятельность» с экономическим эффектом более 3 млн руб. в год. Наш первый собеседник – начальник службы экспертизы и технического развития (СЭТР) ПАО «Мосэнерго» Андрей Охлопков, выступивший с идеей разработки проектной документации в компании собственными силами. Ожидаемый годовой экономический эффект от реализации этого проекта – почти 32 млн руб.!

– Я окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электрические станции». Первую практику проходил на Костромской ГРЭС, вторую – на Ярославской ТЭЦ-3. Получив в 2006 году диплом о высшем образовании, трудоустроился в Мосэнергопроект (МЭП). Одним из определяющих факторов выбора места работы стал город: с детства люблю Москву, увлекаюсь фотографией, изучаю архитектуру. Параллельно получил второе высшее образование (переводчик с английского языка), а в 2021 году прошел профпереподготовку в МЭИ по специальности «промышленное и гражданское строительство», – рассказывает Андрей.

В Мосэнергопроекте Андрей Охлопков работал инженером

должностей в проектных институтах. В 2015 году перешел в Генеральную дирекцию ПАО «Мосэнерго» руководителем проектов в службе экспертизы и технического развития в составе инженерного управления. Спустя два года он был назначен заместителем начальника СЭТР, а в 2020 году – начальником службы.

– Изначально я пришел в СЭТР для решения задач по вводу в эксплуатацию сложных, нетиповых объектов капитального строительства, таких как КРУЭ-110 кВ ТЭЦ-16, четвертый этап ПГУ ТЭЦ-16, Осташковская тепловая магистраль, ГРП-2 ТЭЦ-9 и других. Впоследствии круг моих задач расширился, появились новые зоны ответственности. Среди них – экспертная поддержка руководства Мосэнерго, взаимодействие с государственными органами и научно-исследовательская деятельность, – отмечает Андрей Охлопков.

Имея богатый профессиональный опыт работы проектировщиком, Андрей в том числе занимался подготовкой комплекта документов для вступления Мосэнергопроекта в саморегулируемую организацию (СРО) в области проектирования. Перейдя в Генеральную дирекцию, он предложил руководству идею выполнения части проектных работ силами сотрудников нашей компании. До этого при реализации инвестиционной программы для выполнения проектных работ требовалось обязательное привлечение подрядных проектных организаций. В ряде случаев это могло создавать определенные сложности. Например, из-за ликвидации проектной организации было невозможно получить откорректированный проект по факту выполнения строительно-монтажных работ (СМР). Договоры выполнения проектно-исследовательских работ (ПИР) необходимо было заключать даже в случаях,

когда применялись типовые, полностью аналогичные ранее разработанным проектные решения. Это приводило как к значительным временным, так и к денежным затратам. Заключение договоров ПИР требовалось даже в случаях незначительного объема работ, например, размещении одной единицы оборудования, прокладке одной линии трубопроводов и т.д.

Для решения данных задач Андрей Охлопков оформил рационализаторское предложение по разработке проектной документации собственными силами компании. В рамках этой работы он провел анализ законодательства РФ, определил возможности и перспективы выполнения проектной документации собственными силами, подготовил обоснования и получил положительное решение Совета директоров по вступлению в СРО в области проектирования.

Также он выполнил необходимые внутриорганизационные мероприятия: инициировал изменения в должностные инструкции ряда сотрудников; разработал и обеспечил утверждение на уровне управляющего директора четырех стандартов организации, обеспечивающих возможность проектирования собственными силами; обеспечил утверждение приказа по организации проектной деятельности с назначением главного инженера проекта, нормоконтроля, исполнителей.

Были выполнены и требования Градостроительного кодекса РФ: организовано включение сотрудников ПАО «Мосэнерго» в национальный реестр специалистов (требование Федерального закона «О теплоснабжении»), организована подготовка документов и обеспечено вступление Мосэнерго в СРО по проектированию.

– Лично я ожидал эффект от реализации проекта на уровне 10–15 млн руб. экономии в год. Однако уже за первый год работы была подготовлена документация по 86 объектам, в том числе с выпуском сметной документации по 55 объектам, с оценочной стоимостью ПИР более 36 млн руб. – примерно такой была бы их стоимость в случае привлечения проектных организаций. Итог работы за два года – освоение проектов, имеющих заключение сметного отдела, на 3,07 млрд руб. (с учетом стоимости оборудования). Предложение внедрено, опробовано, охватывает все филиалы, экономический эффект подтвержден всеми ключевыми подразделениями Мосэнерго. Подчеркну, что проект успешно реализован благодаря работе целой команды единомышленников-энтузиастов. Основной

СПРАВКА

Программа «Рационализаторская деятельность» перезапущена в Мосэнерго в конце 2018 года. Участие в программе дает сотрудникам компании возможность реализовать свой творческий потенциал, проявить креативное мышление, нестандартный подход к решению сложных задач. Обновленная программа предполагает увеличенный размер премий (до 300 тыс. руб.) сотрудникам за предложения с экономическим эффектом более 3 млн руб. Итоги программы подводятся дважды в год.

рабочей силой, позволившей реализовать данную задачу, стали начальник службы строительного контроля Сергей Алифанов и эксперт этой службы Сергей Иванов. Считаю их соавторами проекта, с ними я разделил премию, выплаченную по решению комиссии по рационализаторской деятельности Мосэнерго, – говорит Андрей.

При реализации проекта важно было не допустить снижения выручки дочернего зависимого общества ООО «Мосэнергопроект». Для этого был определен пул задач по проектированию своими силами – преимущественно типовые, малорентабельные для МЭП проекты либо срочные или аварийные проектные задачи. В дальнейшем ключевую поддержку в реализации рацпредложения Андрею Охлопкову оказал заместитель управляющего директора – главный инженер Мосэнерго Сергей Ленёв.

Став одним из победителей программы «Рационализаторская деятельность» по итогам прошлого года, Андрей продолжает генерировать новые идеи. В стадии разработки – предложения по развитию патентной деятельности, получению грантовой поддержки научных и иных работ, идеи по совершенствованию рационализаторской работы в компании. 📌

Раздел «Рацдеятельность» на корпоративном портале:
Главная страница/Технологический портал

Контакты:

- руководитель направления дирекции производственных систем Антон Платонов: PlatonovAV@mosenergo.ru, (495) 957-19-57, доб. 4169;
- руководитель дивизиона технологического совершенствования в вашем филиале.



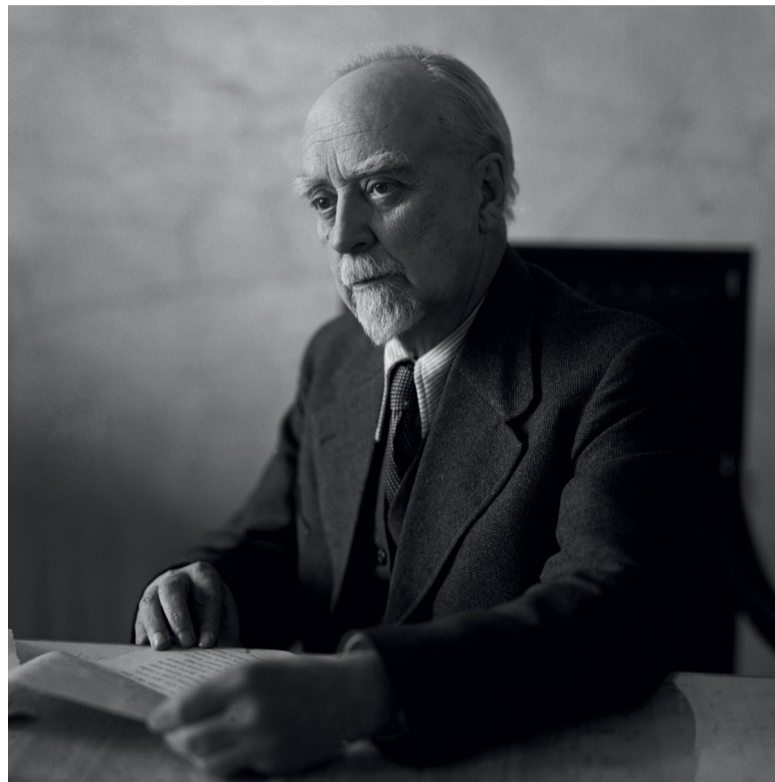
Андрей Охлопков на Молодежном дне в рамках Российской энергетической недели, 2021 год



ПЕРСОНА

Ученый, инженер, революционер

К 150-летию Г.М. Кржижановского – одного из ключевых руководителей Московской энергосистемы и главного идеолога ГОЭЛРО



Глеб Максимилианович Кржижановский (1872–1959)

24 января исполнилось 150 лет со дня рождения Глеба Кржижановского – активного участника революционного движения, советского государственного и партийного деятеля, выдающегося ученого-энергетика и экономиста, одного из создателей плана ГОЭЛРО. Глеб Максимилианович внес огромный вклад в становление и развитие энергетики Московского региона. Этим страницам его биографии посвящен исторический очерк «ВМ».

Глеб Кржижановский окончил с отличием химическое отделение Санкт-Петербургского технологического института в 1894 году. Успев поработать инженером в Нижнем Новгороде, в начале 1895 года одновременно с Владимиром Лениным он был арестован за революционную деятельность. Предварительное заключение, ссылка в Восточную Сибирь, постоянные переезды и жизнь на нелегальном положении... Наконец, в 1907 году соратник по революционному движению Леонид Красин устраивает его электромонтером в петербургское «Общество электрического освещения 1886 г.». Кржижановскому пришлось осваивать совершенно новую специальность, изучать основы электротехники. Вскоре Глеб Максимилианович занял должность заведующего кабельной сетью. Уже в 1909 году он подготовил первую научно-техническую работу «О природе электрического тока». Необходимость срочного переезда в Москву заставила его

обратиться с просьбой о трудоустройстве к директору Раушской электростанции Роберту Класону – их связывали общие знакомые и учеба в одном институте.

К 1910 году Кржижановский становится заведующим кабельным хозяйством Москвы. Его

Г.М. Кржижановский удостоен звания Героя Социалистического Труда, награжден пятью орденами Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени

задача – следить за энергетическими артериями, соединить в единую городскую электрическую сеть электростанции города. Руководители общества понимали, что именно промышленная нагрузка – залог развития отрасли. В этом случае электроэнергия востребована круглосуточно, что позволяет обеспечить максимальную загрузку оборудования, нарастить мощность турбоагрегатов, увеличить отпуск электроэнергии и прибыль от ее реализации. Расчет оказался верным. Однако использовавшееся в то время в Москве напряжение 2,1 кВ для передачи больших объемов энергии на окраины города, для фабрик и заводов было крайне неэкономично. Было принято решение использовать для отдельных районов радиусом от 4 до 10 км напряжение 6,5 кВ. Были построены трансформаторные помещения, которые понижали напряжение до 120 В. Длина кабельной сети достигла 680 км.

В 1911 году Роберт Класон изучал вопрос строительства в Подмоскovie электростанции

на местном топливе – торфе. Он руководил всей работой по проектированию и организации строительства, поиску инвестиций, подбирая инженерные кадры. В их числе оказался и Глеб Кржижановский, назначенный коммерческим директором общества «Электропередача». В 1914 году новая электростанция, сегодня известная как ГРЭС-3 им. Р.Э. Класона, дала первый ток.

В августе 1915 года электроэнергия Электропередачи стала поступать в Москву по первой в России линии электропередачи напряжением 70 кВ протяженностью 76,5 км. Электростанции Раушская и Электропередача начали работать параллельно в единую сеть. Так было положено начало созданию Московской энергосистемы.

Руководство Электропередачи активно пропагандировало свой опыт. В ноябре 1915 года Глеб Кржижановский выступил с докладом на совещании по подмосковному углю и торфу «Областные электрические станции на торфе и их значение для центрального промышленного района», впервые озвучив основные направления энергостроительства в России. Спустя пять лет эти идеи легли в основу плана ГОЭЛРО.

После революции Глеб Максимилианович начал работу в Моссовете – был заведующим отделом топлива, работал над восстановлением и развитием энергохозяйства Москвы. В 1918 году он занял должность председателя Комитета государственных сооружений Высшего

совета народного хозяйства (ВСНХ), годом позже – председателя Главэлектро ВСНХ.

В декабре 1919 года Г.М. Кржижановский передал В.И. Ленину свою статью «Задачи электрификации промышленности». Глава молодого советского государства высоко оценил эту работу и попросил автора написать об электрификации популярно, с целью «увлечь массу рабочих и сознательных крестьян великой программой на 10–20 лет».

Рукопись статьи «Основные задачи электрификации России» была направлена Ленину уже в январе 1920 года. С этой работой ознакомили и делегатов открывавшейся 2 февраля сессии Всероссийского центрального исполнительного комитета (ВЦИК), выпустив ее отдельной брошюрой. Итогом рассмотрения вопроса стало постановление ВЦИК «разработать проект постройки сети электрических станций».

11 февраля на совещании Электроотдела ВСНХ, проходившем в здании ГЭС-1, Глеб Кржижановский предложил создать комиссию по электрификации России. 21 февраля 1920 года Президиум ВСНХ принял решение об организации комиссии по электрификации России (ГОЭЛРО). Ее возглавил Г.М. Кржижановский, к работе в составе комиссии были привлечены ведущие деятели науки и техники. К декабрю 1920 года план был разработан и утвержден на расширенном заседании комиссии ГОЭЛРО.

22 и 23 декабря 1920 года в Большом театре делегаты VIII съезда Советов рабочих, крестьянских, красноармейских и казачьих депутатов РСФСР заслушали и одобрили программу хозяйственного развития страны, частью которой был план электрификации народного хозяйства. 29 декабря план ГОЭЛРО был одобрен съездом.



С работниками Электропередачи, 1920-е годы



Музей-квартира Г.М. Кржижановского на Садовнической улице

ГОЭЛРО стал планом не только энергетики и электрификации, но и первым в мире планом комплексного развития народного хозяйства. Во вводной части к «Трудам ГОЭЛРО» Кржижановский писал: «Составить проект электрификации России – это означает дать красную руководящую нить для всей созидательной хозяйственной деятельности, построить основные леса для реализации единого государственного плана народного хозяйства».

План ГОЭЛРО органически вылился в создание Госплана, первым председателем которого стал Г.М. Кржижановский. Впоследствии он активно занимался выстраиванием системы высшего образования и академических институтов, в должности вице-президента Академии наук вложил много сил и энергии в создание в ее структуре отделения технических наук. С 1930 года и до конца жизни руководил Энергетическим институтом АН СССР (ЭНИН). В 1932–1936 годах был председателем Комитета по высшему техническому образованию при ЦИК СССР и заместителем наркома просвещения РСФСР.

Узнав о работе физика Игоря Курчатова по созданию первого на территории Евразии ядерного реактора, Глеб Максимилианович загорелся идеей создать атомную электростанцию. Он организовал в ЭНИН исследование элементов АЭС. Первая в мире атомная электростанция – Обнинская АЭС – была введена в 1954 году.

Глеб Максимилианович Кржижановский скончался 31 марта 1959 года, его прах помещен в урне в Кремлевской стене на Красной площади в Москве. В 1968 году было принято решение о создании Мемориального музея-квартиры Г.М. Кржижановского как филиала Музея революции. Он расположился в доме на Садовнической улице в Москве, где находилась контора «Общества электрического освещения 1886 г.». В этом же здании с 1910-х годов жил и работал Глеб Максимилианович. С 1988 по 2009 год здесь также размещалась экспозиция музея Мосэнерго. ■

Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

ВестиМосэнерго

№ 2 (479) февраль 2022

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashagazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06
Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно

Фото: Мосэнерго, Фонд
Росконгресс, Вероника Краснова,
Shutterstock/FOTODOM

Подписано в печать: 28.02.2022
Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 03.03.2022
Отпечатано в типографии
«Форте Пресс»: 109382, г. Москва,
Егорьевский проезд, 2а.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре