

РАЗВИТИЕ

Сгенерировать идею

Стартовал прием заявок на конкурс «Моя идея – моя карьера»



Победители конкурса «Моя идея – моя карьера», 2017 год

Ежегодно в ПАО «Мосэнерго» проводится конкурс «Моя идея – моя карьера», в рамках которого наши молодые специалисты разрабатывают проекты, направленные на повышение эффективности компании. Конкурс проводится с 2016 года, за годы его существования организаторами получено свыше 160 заявок, более 50 проектов реализовано на практике. В марте открыт прием заявок на конкурс 2022 года, принять участие в котором можно как индивидуально, так и в составе группы.

Что дает участие в конкурсе «Моя идея – моя карьера»? В первую очередь это обучение, которое будет полезно любому сотруднику компании. У вас появится прекрасная возможность научиться рассчитывать экономический эффект от реализации проекта, получить необходимые навыки проектной деятельности, публичных

выступлений, оформления презентаций. Развитию личности будут способствовать участие в организуемых тренингах и доступ к ресурсам электронной библиотеки Мосэнерго. Победители смогут принять участие в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга», Конкурсе ТЭК, проходящем под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации, других мероприятиях, получить ценные призы.

Что самое главное для конкурсанта? Желание участвовать и генерировать идеи! Для начала необходимо подать идею по одному из направлений, перечень которых можно найти в Положении о конкурсе, а также на корпоративном портале. Также можно предложить собственную тему проекта. Необходимо понимать, что участие в конкурсе потребует дополнительных усилий и времени. Обязательный критерий

для участия – возраст: вам должно быть до 35 лет.

Как проходит конкурс? «Моя идея – моя карьера» состоит из нескольких этапов. Сначала проводится сбор заявок, далее – подготовка работ и обучение, направленное на формирование навыков работы над проектом. Итоговый этап – защита конкурсных проектов перед комиссией, сформированной из числа руководителей ПАО «Мосэнерго».

Вы готовы стать участником конкурса «Моя идея – моя карьера»? До 30 апреля направляйте свою заявку ведущему специалисту отдела по развитию персонала Маргарите Кабардиной по адресу: KabardinaMS@mosenergo.ru. Все необходимые материалы и документы можно найти на корпоративном портале, кликнув на баннер «Моя идея – моя карьера».

Желаем удачи и победы в конкурсе! 🚀

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Со знаком плюс

Мосэнерго в 2021 году обеспечило рост финансовых показателей, успешное правовое сопровождение деятельности Общества и взаимодействие с акционерами

Завершаем серию публикаций, посвященных достижениям ПАО «Мосэнерго» в 2021 году. В итоговой статье цикла расскажем об основных финансовых результатах компании, достижениях в области корпоративного управления и правового сопровождения деятельности Общества.

ПОЗИТИВНАЯ ДИНАМИКА

Увеличение выработки электрической и отпуска тепловой энергии, обусловленное ростом энергопотребления, влиянием погодного фактора, а также ранним началом отопительного сезона 2021–2022 годов, оказало положительное влияние на финансовые результаты компании по итогам 2021 года.

В соответствии с отчетностью Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) выручка ПАО «Мосэнерго» в 2021 году составила 224 млрд 793 млн руб., увеличившись на 24,2% по сравнению с показателем 2020 года. Себестоимость продаж увеличилась на 22,3% и составила 200 млрд 434 млн руб.

Показатель EBITDA, рассчитанный на основе данных управленческой отчетности, вырос на 17,1%, до 36 млрд 446 млн руб. Чистая прибыль по РСБУ за 2021 год составила 17 млрд 734 млн руб., увеличившись на 24,3% по сравнению с показателем 2020 года.

Окончание на стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ЭФФЕКТ ДЛЯ ЭКОЛОГИИ
стр. 2



УКРЕПЛЯЕМ СОТРУДНИЧЕСТВО
стр. 5



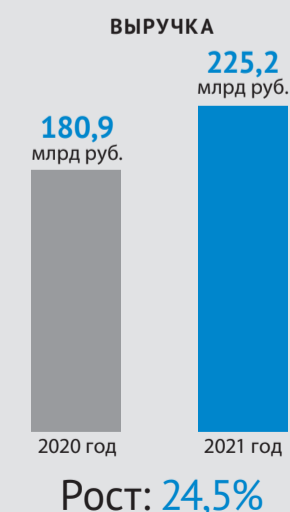
АНДРЕЙ КЛИМОВСКИЙ – ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК ТЭЦ-11

стр. 6



ВОЛЕЙБОЛ – КОМАНДНАЯ ИГРА
стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ



Данные консолидированной отчетности ПАО «Мосэнерго» по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)



ВАЖНО

Цели достигнуты

Правление «Газпрома» отметило высокую эффективность работы по импортозамещению в 2021 году

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о результатах работ по импортозамещению в 2021 году. Как сообщает управление информации ПАО «Газпром», отмечена высокая эффективность работы компании в этом направлении.

На протяжении многих лет «Газпром» во взаимодействии с ведущими российскими научными и промышленными организациями успешно решает задачи по разработке и внедрению высокотехнологичных оборудования и материалов, в том числе импортозамещающих. Эта системная работа ведется в рамках постоянного технологического развития компании и охватывает все направления деятельности – от геологоразведочных работ до переработки углеводородов. Научные разработки нередко на несколько поколений опережают зарубежные образцы.

На заседании Правления отмечено, что цели по импортозамещению на 2021 год достигнуты. Кроме того, в 2016–2021 годах суммарный экономический эффект от внедрения импортозамещающих технологий, оборудования и материалов на объектах Группы «Газпром» оценивается в размере 74,1 млрд руб.

РАЗВИТИЕ

Меры поддержки ЖКХ

Разработаны в столице для обеспечения стабильной работы предприятий и реализации планов развития отрасли



Износ электрических сетей в Москве за 11 лет сократился на 16,5 процентного пункта

В Москве разработаны меры поддержки сферы жилищно-коммунального хозяйства. Об этом в День работника ЖКХ, который отмечается в России в третье воскресенье марта, рассказал в своем блоге Мэр Москвы Сергей Собянин.

«Надежная работа ЖКХ – ключевое условие нормального функционирования города, особенно такого, как 13-миллионная Москва. Понимая это, мы в течение последнего десятилетия системно модернизировали

жилищно-коммунальное хозяйство», – отметил он.

В городе проведены масштабные работы по модернизации коммунальной инфраструктуры. Благодаря этому удалось значительно снизить износ коммунальных сетей. Например, износ электрических сетей в 2021 году составил 48,7% (в 2010 году – 65,2%), магистральных тепловых сетей – 43,9% (в 2010 году – 46,5%).

В случае сбоя на одной из линий коммуникации потребители получают воду, газ, электричество или тепло по альтернативному маршруту.

«Благодаря этому последние годы нет аварий, приводящих к длительному отключению потребителей. К сегодняшнему дню Комплекс городского хозяйства Москвы подошел в неплохой форме. Тем не менее и в этой отрасли есть вопросы, которые надо решать, чтобы обеспечить нормальную работу предприятий и реализацию планов развития», – отметил Сергей Собянин.

На заседании оперативного штаба 19 марта было решено, что крупные организации, работающие в столице (Мосэнерго, МОЭК, «Россети Московский регион», ОЭК, МОСГАЗ, Мосводоканал, Гормост и другие) сформируют долгосрочные заказы для отечественных предприятий на выпуск широкой линейки продукции для жилищно-коммунальной сферы. Это сократит импорт, которого и так было немного, и поддержит отечественное машиностроение и строительную индустрию.

Кроме того, коммунальные предприятия, энергетики и подрядчики получат возможность привлекать льготные кредиты на пополнение оборотных средств и реализацию программ развития. Так, через Московский фонд поддержки промышленности на реализацию программы субсидирования процентных ставок по кредитам столичное правительство выделяет 10 млрд руб. из городского бюджета.

«Будем смотреть, как развивается ситуация, и, если потребуется, примем дополнительные меры по поддержке ЖКХ – важнейшей отрасли, от которой зависит повседневная жизнь Москвы», – заключил Сергей Собянин.

ЭКОЛОГИЯ

Положительный эффект

Оптимизация системы теплоснабжения Москвы в 2021 году позволила сократить выбросы парниковых газов на 1,2 млн т



В 2021 году объем переключений с котельных на ТЭЦ вырос на 12,5%, до 6,5 млн Гкал

Реализация совместной программы мероприятий ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» по оптимизации загрузки энергоисточников позволила по итогам 2021 года снизить выбросы парниковых газов на 1,2 млн т.

Программа предусматривает выполнение переводов тепловых нагрузок с районных и квартальных тепловых станций, малых котельных

на теплоэлектроцентрали, работающие в более эффективном комбинированном режиме выработки электроэнергии и тепла. Сокращение выбросов достигается за счет снижения объемов сжигания топлива на ТЭЦ и увеличения выработки электроэнергии на тепловом потреблении.

В частности, в 2021 году объем переключений вырос на 12,5% по сравнению

с 2020 годом и составил 6,5 млн Гкал. При этом рост переключаемого объема происходил не только за счет низких температур наружного воздуха, но и по итогам реализации новых проектов переключений, а также определения возможностей и реализации ранее выполненных частичных переключений.

Всего в период с 2014 года в рамках мероприятий по оптимизации загрузки

энергоисточников из работы был выведен 51 источник (13 РТС и 38 МК), располагавшийся в зонах жилой застройки.

«Каждый год МОЭК рассчитывает наиболее эффективную схему организации теплоснабжения и переводит часть тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ. Эти мероприятия приводят к снижению выбросов парниковых газов более чем на 1 млн т, что можно сравнить с сокращением автопарка Москвы примерно на 200 тыс. автомобилей», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

«Снижение вредного воздействия на окружающую среду – приоритетное направление деятельности Мосэнерго. Помимо развития теплотификации в компании реализуются различные эксплуатационные мероприятия, направленные на повышение экологичности производства. Обновляются генерирующие мощности, выводится из эксплуатации низкокотельное оборудование. По ряду ингредиентов – диоксиду серы, твердым веществам, в том числе мазутной зола и зола угля, – в 2021 году достигнуто кратное снижение выбросов. Доля самого экологически чистого вида топлива – природного газа – в топливном балансе компании за 2021 год составила 99,8% против 99,4% годом ранее», – отметил управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко.

 НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Со знаком плюс



Положительное влияние на финансовые результаты компании оказало существенное увеличение выработки электроэнергии и отпуска тепла

Окончание. Начало на стр. 1

Объем финансирования инвестиционной программы ПАО «Мосэнерго» в 2021 году составил 20,7 млрд руб. (с НДС) – 99,9% от запланированного объема. Почти половина из общей суммы инвестиций (10,2 млрд руб.) направлена на реализацию проектов класса «Надежность», предполагающих замену либо модернизацию выработавшего свой ресурс оборудования в целях снижения возможного ущерба от аварий и технологических нарушений. На реализацию стратегических проектов, связанных со строительством новых генерирующих мощностей и реконструкцией основного генерирующего оборудования (котлов и турбин), в 2021 году направлено почти 5,6 млрд руб.

ГОЛОСОВАНИЕ ОНЛАЙН

В 2021 году в ПАО «Мосэнерго» состоялись два Общих собрания акционеров. 23 июня прошло годовое Общее собрание акционеров, на котором были утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская отчетность ПАО «Мосэнерго», распределение прибыли Общества по результатам 2020 года. Принято решение выплатить дивиденды по акциям Общества по итогам 2020 года в размере более 7,1 млрд руб. Также акционерами



Общие собрания акционеров ПАО «Мосэнерго» в 2021 году прошли в заочной форме

были избраны в новом составе Совет директоров и Ревизионная комиссия ПАО «Мосэнерго», утвержден аудитор Общества, принят ряд других решений.

Внеочередное Общее собрание акционеров состоялось 9 декабря, на нем были рассмотрены вопросы досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров и избрания Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в новом составе. По итогам голосования в составе данного органа управления произошла смена двух представителей акционера Общества – города Москвы.

Собрания акционеров прошли в заочной форме, что не помешало обеспечить высокий кворум – в их работе приняли участие лица, обладающие в среднем более 90% от общего количества голосов по акциям Общества. Голосование было организовано почтовыми отправлениями, удаленно, через электронный личный кабинет акционера, а также инструкциями о голосовании клиентами номинальных держателей акций.

С 2019 года акционеры ПАО «Мосэнерго» могут бесплатно подключиться к сервису «Личный кабинет акционера». Указанный сервис позволяет зарегистрированным в реестре акционерам лицам получать в режиме онлайн информацию об Обществе и о размещенных им ценных бумагах; о корпоративных действиях Общества, в том числе информацию об общих собраниях акционеров; о политике выплаты дивидендов, порядке и истории выплаты дивидендов; о счетах в реестре акционеров Общества, в том числе анкетные данные, информацию о ценных бумагах по счетам.

Функционал сервиса «Личный кабинет акционера» позволяет дистанционно участвовать в общих собраниях акционеров, в том числе голосовать путем заполнения электронной формы бюллетеней. Подключение акционеров к сервису возможно с использованием

подтвержденной учетной записи на портале госуслуг без посещения офиса регистратора.

К концу 2021 года к сервису «Личный кабинет акционера» подключились уже около 1 тыс. акционеров Общества.

АКТУАЛИЗАЦИЯ РЕЕСТРА

Дополнительно в 2021 году принято решение о возобновлении программы актуализации данных акционеров в реестре владельцев ценных бумаг. Цель данной программы – предоставить акционерам дополнительные возможности по внесению изменений в информацию лицевого счета акционера в реестре.

В рамках программы для акционеров бесплатно осуществляются следующие операции:

- внесение записей в реестр об изменении анкетных данных зарегистрированного лица;
- объединение лицевых счетов акционеров путем внесения записей в реестр о списании ценных бумаг с одного лицевого счета зарегистрированного лица и зачислении данных ценных бумаг на другой лицевой

ВЫСШИЙ РЕЙТИНГ ПОДТВЕРЖДЕН

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) в декабре 2021 года подтвердило ранее присвоенный ПАО «Мосэнерго» высший кредитный рейтинг AAA (RU). Прогноз по рейтингу «Стабильный».

АКРА отметило сильную рыночную позицию Мосэнерго, связанную с успешной работой на рынках генерации электроэнергии и тепла Московского региона, хорошим бизнес-профилем, корпоративным управлением, ликвидностью и денежным потоком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также низкой долговой нагрузкой при высоком уровне обслуживания долга.

счет того же зарегистрированного лица.

Для экономии времени и защиты здоровья в условиях пандемии акционерам предоставлена возможность предварительно записаться на посещение офиса регистратора.

Для получения справочной информации акционеры ПАО «Мосэнерго» могут обратиться на бесплатную телефонную линию: 8 (800) 302-07-73.

ПРАВΟΣОЗНАНИЕ НА ВЫСОТЕ

В 2021 году управление по правовой работе (УПР) предъявило 99 исковых заявлений имущественного и неимущественного характера на общую сумму 3,6 млрд руб. Арбитражными судами удовлетворено 72 исковых заявления на общую сумму около 3 млрд руб. В рамках принудительного исполнения судебных актов предъявлено к исполнению 79 исполнительных листов на сумму 2,2 млрд руб., взыскано в принудительном порядке 2,02 млрд руб. Также юристам УПР в прошедшем году удалось выиграть 43 дела по искам неимущественного характера.

В результате проведенной управлением работы суды признали право собственности ПАО «Мосэнерго» на 38 энергообъектов, ранее зарегистрированных за городом Москвой.

Значимым достижением сотрудников УПР стало заключение мирового соглашения с ГУП «Московский метрополитен». Спор между Мосэнерго и Московским метрополитеном рассматривался в Арбитражном суде города Москвы с 2017 года. Нашим юристам удалось доказать в суде хищение из тоннелей и коллекторов метрополитена принадлежащих компании кабельных линий связи общей протяженностью 17,3 тыс. м. По условиям мирового соглашения ГУП «Московский метрополитен» перечислило ПАО «Мосэнерго» 18,9 млн руб. в качестве возмещения причиненного ущерба.

Совместно с налоговым управлением ПАО «Мосэнерго» успешно оспорены решения инспекции Федеральной налоговой службы (ИФНС) № 26 по городу Москве и ИФНС № 29 по городу Москве. В рамках оспаривания бездействия указанных инспекций по возврату налога в пользу Общества взыскано 24,7 млн руб., в том числе более 23,9 млн руб. добровольно уплачено налоговыми органами в ходе рассмотрения судебных дел в Арбитражном суде города Москвы. Также в рамках проведенных досудебных мероприятий на расчетный счет ПАО «Мосэнерго» от налоговых органов в добровольном порядке возвращено 521,5 млн руб. по заявленной за предыдущие периоды налоговой льготы.

В рамках оспаривания в Мосгорсуде Перечня объектов недвижимого имущества, в отношении которых налоговая база определяется как их кадастровая стоимость, юристам управления по правовой работе совместно с налоговым управлением удалось исключить из указанного Перечня семь объектов

ПОБЕДА В ПРЕСТИЖНОМ КОНКУРСЕ



Главный специалист по общему правовому сопровождению управления по правовой работе ПАО «Мосэнерго» Сергей Бобров в 2021 году занял первое место во всероссийском конкурсе «Молодой юрист в сфере энергетики», организованном Министерством энергетики Российской Федерации при участии Ассоциации юристов России, кафедры энергетического права Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина и Центра энергетического права Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Подведение итогов конкурса состоялось в рамках Молодежного дня форума «Российская энергетическая неделя».

ПАО «Мосэнерго», расположенных на ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича. С учетом этого Общество после получения на руки судебного решения обратится за возвратом излишне уплаченного налога на имущество в размере около 63 млн руб. Налоговый эффект от исключения объектов из Перечня составит порядка 51 млн руб. за 2018–2021 годы, а в последующие годы налог на имущество в отношении исключенных из Перечня объектов будет уплачиваться по меньшей стоимости.

В прошедшем году специалисты УПР продолжили вести работу, направленную на повышение правосознания сотрудников Мосэнерго. Были проведены семинары по актуальным вопросам применения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц в текущей деятельности Общества, представлен обзор судебной и правоприменительной практики применения указанного законодательства, организована рассылка презентационных материалов.

Важными направлениями деятельности управления по правовой работе стали оптимизация и совершенствование договорной работы, оптимизация отчетности по заключенным договорам в рамках закупочной деятельности, оптимизация порядка оформления и выдачи доверенностей в Обществе. По всем этим направлениям в 2021 году были изданы соответствующие приказы ПАО «Мосэнерго».


КАРЬЕРА

Стать идеальным резервистом

Программа «Кадровый резерв» в вопросах и ответах



Вот уже несколько лет в ПАО «Мосэнерго» реализуется программа «Кадровый резерв», главная цель которой – предоставить возможности для профессионального развития и карьерного роста сотрудников внутри компании. На вопросы «ВМ» о программе ответили наши коллеги из отдела подбора персонала и кадрового планирования, организующие формирование кадрового резерва и работу с резервистами в Мосэнерго.

– Каковы критерии отбора в кадровый резерв?

- Основные критерии:
- наличие высшего профессионального образования (согласно квалификационным требованиям для замещаемой должности или планируемого уровня руководства);
- показатели эффективности профессиональной деятельности работника. Кандидат на включение в кадровый резерв должен успешно выполнять свои обязанности на занимаемой должности, показывать стабильные профессиональные результаты;
- наличие рекомендаций непосредственных руководителей;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора в течение года.

– Какими компетенциями должен обладать идеальный резервист, претендующий на должность руководителя?

– В Мосэнерго применяется общепринятая модель из восьми компетенций, по которой оцениваются кандидаты в кадровый резерв:

- системное мышление;
 - ориентация на результат;
 - открытость новому;
 - работа в команде;
 - планирование;
 - управление людьми;
 - управленческая ответственность;
 - эффективная коммуникация.
- В описании каждой компетенции заложен эталон идеального

сотрудника Мосэнерго. С полным описанием модели компетенций можно ознакомиться на корпоративном портале в разделе «Кадровый резерв».

– Что если уровень развития компетенций кандидата не соответствует полностью модели компетенций?

– Суть оценки компетенций кандидата на этапе отбора заключается в том, чтобы определить уровень развития компетенций работника и сравнить его с эталонным вариантом модели компетенций. На основе полученной информации мы понимаем, какие мероприятия (обучающие, развивающие или мотивационные) необходимо провести с резервистом, чтобы он соответствовал требуемому уровню компетенций по целевой позиции:

- **обучать**, если обнаружился недостаток знаний, умений и навыков;
- **развивать**, когда есть базовые умения и нужно раскрыть потенциал;
- **мотивировать**, если необходимый набор знаний и умений есть, но не используется на полную.

– Какими личностными качествами должен обладать резервист?

– В числе таких качеств можно назвать ответственность, внимательность, авторитетность, коммуникабельность, инициативность, стрессоустойчивость, гибкость, лидерские и организаторские способности.

– Какие методы отбора кандидатов в резерв используются в Мосэнерго?

– Мы используем четыре основных метода.

I МЕТОД Тестирование способностей:

- **тест числовых способностей** предназначен для оценки умения работать с числовой информацией: анализировать таблицы, графики, диаграммы

и делать логические выводы на основании представленных в них данных;

- **тест вербальных способностей** предназначен для оценки умения работать с текстовой информацией (анализировать логику суждений и делать на их основании правильные выводы).

**II МЕТОД
Заполнение личного опросника**, который предназначен для оценки типичного или предпочитаемого поведения человека в рабочих ситуациях.

**III МЕТОД
Интервью по компетенциям** направлено на выявление поведенческих примеров, демонстрирующих уровень развития компетенций сотрудника.

**IV МЕТОД
Центр оценки (ассесмент-центр)** – метод комплексной оценки персонала, основанный на моделировании ключевых моментов деятельности сотрудников для выявления уровня развития их профессионально важных качеств (компетенций) и определения потенциальных возможностей.

– Насколько эффективны эти методы отбора? Планируется ли их актуализация?

– Считаем, что на сегодняшний день данные методы отбора являются наиболее эффективными. Самая высокая валидность (обоснованность и пригодность применения) в конкретных условиях. – *Прим. ред.*) у метода «Ассесмент-центр» – 0,7, валидность тестирования и опросников чуть ниже – 0,5.

Изменять методы отбора пока не планируется, поскольку компания стремится создать для всех резервистов равные условия прохождения отбора.

– Кто и как принимает решение о зачислении сотрудников в кадровый резерв?

– После завершения этапа отбора в программу создается рабочая группа, которая встречается с руководителем блока или структурного подразделения, в котором работает данный сотрудник, и предоставляет руководителю обратную связь по результатам прохождения оценочных мероприятий. Далее принимается решение о зачислении сотрудника в кадровый резерв, согласовывается целевая позиция, под которую резервист будет готовиться, и определяется наставник для подготовки к данной позиции.

– Каков процент сотрудников-резервистов, которых приходится дополнительно обучать, готовить?

– В комплексную программу развития включаются все резервисты, вне зависимости от уровня их подготовки. Дополнительное углубленное обучение в части развития профессиональных и управленческих компетенций требуется 70% резервистов.

– Какие формы подготовки применяются?

- Среди них можно выделить следующие:
 - повышение квалификации по профессиональным компетенциям;
 - прохождение модульной программы развития управленческих компетенций;
 - проведение персональных коуч-сессий для резервистов;
 - привлечение резервистов к участию в проектных группах по специфике их рабочей деятельности.
- Нельзя забывать и о самообразовании резервиста в ходе выполнения индивидуальных планов развития (ИПР).

– Как оцениваются результаты подготовки (обучения) резервистов?

– Результаты подготовки оценивает наставник резервиста, опираясь на индивидуальный план развития. Блок управления персоналом, со своей стороны, планирует повторно проводить оценку управленческих компетенций с целью отслеживания динамики уровня развития компетенций.

– Что происходит, если подготовка не дала требуемых результатов?

– В этом случае наставник резервиста принимает решение о пролонгации ИПР, и Блок управления персоналом включает резервиста в дополнительные развивающие мероприятия.

– В каких случаях сотрудник может быть исключен из резерва?

– Это может произойти в случае невыполнения ИПР без уважительных причин, а также из-за неудовлетворительных результатов трудовой деятельности работника.

– Каковы роль и действия руководителя, в подчинении которого есть резервисты?

– Роль руководителя заключается в консультировании, обучении, практической передаче профессиональных навыков и знаний резервисту так, чтобы максимально подготовить его к полноценной работе в новой должности. Именно непосредственные руководители способны обучать резервистов на рабочем месте, ставить им задачи более высокого уровня, быть наставниками, помогать осваивать управленческие умения и навыки, делегируя дополнительные полномочия.

– Насколько руководители заинтересованы в том, чтобы выступать в роли наставников?

– Мотивация руководителей на эффективную подготовку резервистов действительно актуальный и на сегодняшний день не до конца решенный вопрос. Если сам руководитель в дальнейшем не планирует продвижения по карьерной лестнице или не собирается по достижении предельного возраста выйти на пенсию, его мотивация подготовить себе преемника может быть невысокой. Поэтому сейчас в компании ведется работа над созданием программы мотивации, стимулирования наставников на работу с резервистами.

– В целом насколько важным является формирование кадрового резерва в Мосэнерго?

– Кадровый резерв обеспечивает непрерывность производственного процесса и уменьшает срок закрытия освободившихся вакансий. Для включенного в программу работника участие в ней – это прекрасная возможность повысить свою квалификацию, получить новые знания и навыки, обеспечить перспективы карьерного роста внутри компании. Поэтому формирование кадрового резерва в Мосэнерго не только целесообразно, но и необходимо.

В марте стартовал новый набор в программу формирования кадрового резерва на позиции заместителя начальника управления, начальника службы/отдела (в Генеральной дирекции) и заместителя главного инженера, начальника службы/отдела/лаборатории, руководителя дивизиона (в филиалах ПАО «Мосэнерго»).

Мы ждем активных, инициативных и целеустремленных сотрудников!

Для подачи заявки на участие в программе «Кадровый резерв» на одноименной странице корпоративного портала необходимо скачать анкету-эссе. Заполненную анкету до 15 апреля направить в отдел подбора персонала и кадрового планирования по адресу: grouphrplan@mosenergo.ru.



Инновационное развитие

Мосэнерго укрепляет взаимодействие с научно-исследовательскими институтами и предприятиями



Подписание соглашения с НПВП «Турбокон», сентябрь 2021 года

Инновационное развитие является стратегическим направлением деятельности ПАО «Мосэнерго». На протяжении всей своей истории компания остается флагманом отечественной энергетики, платформой для внедрения передовых технологий. Деятельность Мосэнерго ориентирована на повышение эффективности работы оборудования и персонала производственных филиалов путем отбора и внедрения наилучших российских и зарубежных технологических решений, оборудования, материалов, процессов и технологий на всех этапах жизненного цикла генерирующих мощностей.

Управление инновациями в части планирования, создания и внедрения, контроля и оценки их эффективности организовано в Обществе на постоянной основе. Ответственным структурным подразделением, в котором сосредоточены основные функции по управлению инновационной и научной деятельностью в ПАО «Мосэнерго», является инженерное управление. В составе управления работают специалисты высокой квалификации, в том числе три кандидата и один доктор наук.



Сотрудники инженерного управления Мосэнерго в Ивановском государственном энергетическом университете

Указом Президента Российской Федерации 2021 год в России был объявлен Годом науки и технологий. Наука впервые вышла в ранг ключевых национальных приоритетов нашей страны. Для ее поддержки и развития был создан отдельный национальный проект «Наука», по результатам которого Россия должна войти в пятерку мировых научных лидеров по приоритетным

направлениям, сократить отток ученых за границу и повысить привлекательность мест работы для иностранных ученых.

Ориентируясь на стратегические направления государственной политики, инженерное управление Мосэнерго организовало целый комплекс мероприятий, направленных на развитие инновационной и научной деятельности компании. В числе таких мероприятий ключевую роль занимает организация системного поиска инновационных проектов. Заключение соглашений о сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами и промышленными предприятиями позволяет лучше ориентироваться среди новейших технологий и разработок. Пятилетние соглашения о сотрудничестве регламентируют работу в следующих форматах:

- обмен данными о передовых исследованиях и разработках;
- проведение совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, реализация инновационных проектов;
- взаимодействие с региональными и федеральными органами власти по вопросам реализации совместных проектов;
- проведение совместных мероприятий в формате международных, общероссийских научных конференций и курсов.

На сегодняшний день ПАО «Мосэнерго» заключено семь соглашений о сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами и промышленными предприятиями: ЗАО «НПВП «Турбокон», ОАО «НПО ЦКТИ», ООО «МО ЦКТИ», ОАО «ВТИ», ФГБОУ ВО «ИРНИТУ», ФГБОУ ВО «ИГЭУ», ФГАУ ВО РУДН.

Соглашение с ЗАО «НПВП «Турбокон» подписано в сентябре 2021 года на международной научно-практической конференции «Энергетика, экология, энергосбережение». Специалисты инженерного управления также представили на конференции ряд докладов по темам: «Технические особенности размещения СПГ-комплекса на ТЭЦ

и ГРС», «Сравнительный анализ способов изготовления рабочих лопаток», «Экспериментальные исследования установки дополнительного газового перегрева пара (ДГПП)», «Исследования экспериментального образца утилизационного регазификатора».

Совместная работа с НПВП «Турбокон» в рамках соглашения уже ведется. Среди направлений исследований – испытание камеры сгорания при работе на смеси метан – водород – воздух и метан – водород – кислород с разработкой методики расчета и адаптации горелочных устройств; исследование границ взрывоопасности и пожароопасности смеси метан-водородного топлива; разработка подогревателя-каплеуловителя для защиты комплектного воздухоочистительного устройства газотурбинной установки (КБОУ ГТУ) от обледенения.

Соглашение с ОАО «НПО ЦКТИ» и ООО «МО ЦКТИ» заключено в октябре 2021 года в ходе посещения производственной и лабораторной площадки ОАО «НПО ЦКТИ». Представлены ключевые, актуальные для ПАО «Мосэнерго» темы исследований, в числе которых – разработка проекта группы подогревателей высокого давления (ПВД) для блоков Т-250-240 новой конструкции, исключающих возникновение водородной коррозии элементов поверхностей нагрева, и разработка низкотоксичных газомазутных топочно-горелочных устройств.

Соглашение с ОАО «ВТИ» заключено в ноябре 2021 года. Совместная работа с Всероссийским теплотехническим институтом ведется по таким направлениям, как разработка стандарта организации (СТО) «Методические указания по определению выбросов загрязняющих веществ от ГТУ ТЭС энергоблоков с газовыми турбинами при сжигании топлив»; исследование возможности внедрения отечественных ионообменных смол вместо импортных на обессоливающих установках ТЭС Мосэнерго.

Соглашение с Ивановским государственным энергетическим университетом заключено в декабре 2021 года в рамках посещения лабораторий. Отличительными особенностями ИГЭУ являются подготовка прикладных специалистов-энергетиков, повышение квалификации персонала, в том числе деталирные курсы изучения конкретных типов оборудования. ИГЭУ ответственно относится к уровню квалификации преподавательского состава, при этом акцент делается на обеспечении неразрывной связи фундаментальной теоретической подготовки и практического опыта. Также в ИГЭУ в 2020 году создана и функционирует

исследовательская лаборатория «Цифровая подстанция», оснащенная современным оборудованием производства ведущих мировых брендов для проведения исследований и отладки решений для цифровых подстанций и реализации концепции «Цифровая трансформация – 2030».

Соглашение с Российским университетом дружбы народов заключено в декабре 2021 года параллельно с созданием в РУДН базовых кафедр ПАО «Мосэнерго»: «Машиностроительные технологии» (заведующий кафедрой – начальник инженерного управления, кандидат географических наук Антон Вивчар), «Энергетическое машиностроение» (заведующий кафедрой – главный специалист службы вибродиагностики и наладки, доктор технических наук Юрий Радин).

Соглашение с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом заключено в марте 2022 года в рамках посещения лабораторий Института энергетики и работающих в его составе кафедры теплоэнергетики и кафедры электроснабжения и электротехники. Высокие компетенции ИРНИТУ отмечаются в направлениях разработки отраслевой методики по оценке вкладов участников электроснабжения в качество электроэнергии, разработки и исследования устройств регулирования напряжения под нагрузкой (РПН) трансформаторов на основе электронных ключей.

Предложения и проекты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), а также готовые решения от партнеров формируются в единую базу данных по следующим направлениям исследований и разработок:

- системные вопросы развития генерирующих источников и тепловых сетей;
- основное оборудование источников энергоснабжения;
- тепловые сети и тепловые пункты, в том числе конструктивные решения и применяемые материалы;



Начальник инженерного управления ПАО «Мосэнерго» Антон Вивчар и генеральный директор ОАО «НПО ЦКТИ» Владимир Михайлов



Антон ВИВЧАР, начальник инженерного управления ПАО «Мосэнерго»:

– Сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими институтами и промышленными предприятиями позволит нам лучше ориентироваться в передовых технологиях, своевременно адаптироваться к современным реалиям. Инженерное управление обладает высокой компетенцией и многолетним опытом организации научно-исследовательских работ, ежегодно повышает уровень инновационного развития ПАО «Мосэнерго». В 2021 году заключено шесть соглашений о сотрудничестве, еще одно соглашение подписано в этом году, и работа на этом не заканчивается. В наших планах – создание электронной научной библиотеки (в том числе с доступом к историческим и актуальным научным журналам), формирование базы научно-исследовательских работ и обеспечение более плотной связи с рационализаторской деятельностью, а также подготовка технологических решений высокой степени готовности с постоянной актуализацией.

– вспомогательное оборудование, в том числе средства защиты, управления, автоматизации, измерений и мониторинга;

- обеспечение надежности и безопасности функционирования энергетического и теплосетевого комплекса;
- повышение энергоэффективности.

В соответствии с заключенными соглашениями активно прорабатываются возможные направления для взаимовыгодного сотрудничества, идет обмен научной и практической информацией, организуется участие во всероссийских и международных конференциях и форумах. Благодаря обратной связи структурных подразделений Мосэнерго по соответствующим темам НИОКР сформированная база данных находится в актуальном состоянии и позволяет оценить потребность в тех или иных работах. Дальнейшие планы инженерного управления связаны с укреплением взаимодействия с партнерами и заключением новых соглашений о сотрудничестве. ■



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

С опережением графика

Электрослесарь Андрей Климовский – лучший сотрудник ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева по итогам IV квартала 2021 года



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

В субботу смену, 13 ноября, ремонтная бригада с опережением графика завершила работы на подогревателе высокого давления (ПВД) седьмого энергоблока ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева. Под замену попал и электропривод клапана 31К. Станция уже готовилась вызывать на воскресенье специалистов по пусконаладочным работам, чтобы оперативно ввести блок в работу. Но электрослесарь службы автоматизации и контроля (САиК) Андрей Климовский вызвался сделать все сам, чтобы не тревожить коллег в их законный выходной. Для опытного сотрудника это было несложным делом.

«Поскольку ремонтники закончили раньше, решили не ждать. Само «железо» уже было смонтировано, требовалось только подключить электрическую часть кабеля к электродвигателю и провести необходимую настройку, чтобы положения «открыто» и «закрыто» соответствовали концевым выключателям», – рассказывает Андрей Владимирович.

Все операции были проведены успешно, оборудование запустили в работу с опережением графика более чем на 12 часов. Ремонтная заявка была закрыта досрочно, ограничения по выработке электроэнергии сняты. Оборудование отработало стабильно почти весь отопительный сезон, до вывода энергоблока в плановый капитальный ремонт.

Андрей Климовский – энергетик во втором поколении. Его родители работали и познакомились здесь же, на ТЭЦ-11. Сын дежурного инженера станции и машиниста турбин № 1–3 пошел по их стопам.

«В 1989-м после армии и Московского радиомеханического техникума (сегодня – факультет специального профессионального образования Московской государственной академии приборостроения и информатики. – Прим. ред.) я пришел в цех тепловой автоматики и измерений ТЭЦ-11 дежурным прибористом. Так и работаю уже 33 года. Жена тоже трудилась на ТЭЦ-11, в химцехе. А вот дочь решила прервать семейную традицию, выбрав в качестве места работы МЧС России», – говорит Андрей Климовский.

Сегодня Андрей Владимирович – один из самых опытных сотрудников и наставников станции. За годы работы он подготовил множество профессионалов, которые продолжают успешно работать на станции, занимают руководящие должности.

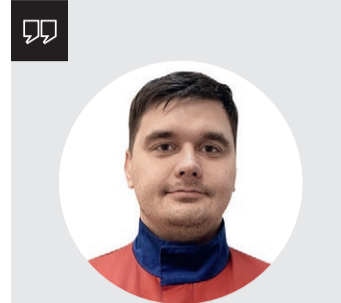
Практически каждый элемент станционных систем автоматики, каждый компонент защиты ТЭЦ-11 сегодня исправно работает в том числе благодаря опыту и знаниям Андрея Владимировича. Он обслуживает и становится уже раритетными реле, и самые современные микропроцессорные компоненты.

«Модернизация идет семимильными шагами. На десятом блоке автоматику уже полностью

заменяли, на энергоблоках № 7–9 она готовится к замене. Реле уходят в прошлое – на смену им приходят микросхемы, которые, по сути, являются теми же реле, только очень миниатюрными. По старинке, руками и глазами их уже не проверишь, поэтому приходится изучать новые технологии и документацию», – объясняет Андрей Климовский.

Вместе с тем эти новшества сильно облегчают труд человека, как минимум сокращают количество необходимых операций, которые специалисту необходимо выполнять вручную. Уже не нужно проверять по отдельности каждый элемент в цепи – все идет готовыми блоками. Остается только найти тот, который работает с перебоями, и заменить его на исправный.

За 33 года работы на электростанции Андрей Владимирович ни разу не пожалел о выборе профессии, хотя порой приходилось непросто. Когда в мае 2005 года из-за аварии на подстанции «Чагино» вышла из строя значительная часть оборудования защиты ТЭЦ-11, ему пришлось в авральном режиме восстанавливать нормальный режим работы автоматики и средств измерений. В таких ситуациях настоящим энергетиком, таким как Андрей Климовский, помогают высокий профессионализм и ответственность за безопасность и комфорт сотен тысяч людей. Хотя о том, почему ему до сих пор нравится его работа, Андрей Владимирович не говорит. Просто чтобы не прозвучало вслух избитых фраз. 📌



Андрей ГОРОДНИЙ,
заместитель
начальника службы
совершенствования
эксплуатации ТЭЦ-11:

– Андрей Климовский стал моим первым учителем и наставником на ТЭЦ-11. Это один из самых опытных работников станции, который воспитал десятки специалистов. Настоящий профессионал, исполнительный, ответственный человек.

В ситуации с электроприводом клапана ПВД седьмого энергоблока Андрей Владимирович проявил инициативу и вызвался помочь, чтобы быстрее включить оборудование в работу, не вызывая ремонтный персонал в выходной день. Возможно, для кого-то это стало бы трудовым подвигом, для него же такой поступок был абсолютно естественным и логичным. Он просто не мог поступить иначе.

КАРЬЕРА

Назначения на руководящие должности

С 16 февраля по 15 марта

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича	Смена оперативной эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики	Начальник смены	Бучнев Алексей Александрович
ТЭЦ-8	Смена оперативной эксплуатации химического оборудования	Начальник смены	Павликова Маргарита Вячеславовна
	Электротехническая служба	Заместитель начальника службы	Костунец Иван Анатольевич
ТЭЦ-9	Управление оперативной эксплуатации	Заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации	Матвеев Михаил Михайлович
ТЭЦ-17	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Громова Екатерина Александровна

КОНКУРС

«Город, в котором я живу»



Алиса Афанасьева
«Прекрасный мир»



Павел Степанов
«Любимый город»



Анастасия Рыбина
«Моя Москва»

Подведены итоги конкурса детского рисунка «Город, в котором я живу», который проводился в ПАО «Мосэнерго» совместно с АО «СОГАЗ».

В возрастной группе до 5 лет победителем признан Савелий Попов (2 года). В возрастной группе от 6 до 9 лет победу одержали 6-летняя Алиса Афанасьева

и 9-летний Павел Степанов. Лучшей художницей среди участников в возрасте от 10 до 14 лет признана Анастасия Рыбина (12 лет).

Победители конкурса получают дипломы и подарки от СОГАЗа, а все остальные участники – приятные призы от Мосэнерго.

Поздравляем победителей и благодарим

всех юных художников за активное участие в конкурсе! 📌

ВСЕ РИСУНКИ
УЧАСТНИКОВ



РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Подогреть, но не смешивать

Ожидаемый экономический эффект от идеи Дмитрия Дмитриева по переводу деаэраторов низкого давления в беспаровой режим – более 10 млн руб. в год

Текст: Александра СТЕПАНОВА

Продолжаем серию публикаций об авторах проектов – победителей программы «Рационализаторская деятельность» с экономическим эффектом более 3 млн руб. в год. Идея заместителя главного инженера, начальника управления оперативной эксплуатации ТЭЦ-16 Дмитрия Дмитриева заключается в переводе деаэраторов низкого давления (ДНД) в беспаровой режим. Ожидаемый годовой экономический эффект от реализации данного предложения – 13,2 млн руб.

Дмитрий Геннадьевич – потомственный энергетик, поэтому вопрос самоопределения и выбора профессии перед ним никогда не стоял. Он получил два высших профильных образования, пройдя обучение по программам «инженер-теплоэнергетик» и «экономика и управление на предприятиях электроэнергетики». Трудовую деятельность начал в 2003 году на Новочебоксарской ТЭЦ-3 ПАО «Т Плюс», прошел путь от обходчика до начальника котлотурбинного цеха. В ПАО «Мосэнерго» Дмитрий Дмитриев работает сравнительно недавно: в 2018 году он был назначен начальником службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-16, а уже в 2019 году стал заместителем главного инженера станции.

Несколько слов о самом проекте. В стандартной схеме работы ТЭЦ подогрев



В 2019 году команда ТЭЦ-16 под руководством Дмитрия Дмитриева одержала победу в соревнованиях оперативного персонала теплоэлектростанций Мосэнерго с гибким оборудованием и заняла третье место в соревнованиях ТЭС с поперечными связями Группы «Газпром энергохолдинг»

подпиточной воды производится в деаэраторах низкого давления путем смешивания подпиточной воды и греющего пара, который вместе с ней уходит в теплосеть. Предложение

Дмитрия Дмитриева предполагает более рациональное использование этого ценного с точки зрения производственных затрат и расходов на топливо ресурса.

Идея по переводу ДНД в беспаровой режим родилась на одном из совещаний по улучшению технико-экономических показателей станции. Имея практику эксплуатации вакуумных деаэраторов, я предложил опробовать беспаровой режим на деаэраторах низкого давления, – рассказывает Дмитрий Геннадьевич. – Как все это должно работать? Идея заключается в том, чтобы подогреть подпиточную воду до температуры 103 °С в подогревателях подпиточной воды (ППВ). Далее вода поступает в деаэратор низкого давления, при этом пар для подогрева и деаэрации в него не подается. За счет самовскипания при атмосферном давлении в деаэраторе из подпиточной воды удаляется кислород. Таким образом, весь подогрев подпиточной воды осуществляется в ППВ, без подачи пара на ДНД. Это позволяет исключить потери химически обессоленной воды и заместить эти потери химически очищенной водой, стоимость которой примерно вдвое ниже. Отмечу, что реализация проекта не требует проведения каких-либо монтажных и ремонтных работ, достаточно лишь изменить режим работы оборудования.

Создание и развитие рационализаторской идеи требует немало времени и сил, поэтому сегодня внимание Дмитрия Дмитриева, отвечающего за оперативную эксплуатацию одной из крупных электростанций Мосэнерго, сфокусировано на основной работе.

СПРАВКА

Программа «Рационализаторская деятельность» перезапущена в Мосэнерго в конце 2018 года. Участие в программе дает сотрудникам компании возможность реализовать свой творческий потенциал, проявить креативное мышление, нестандартный подход к решению сложных задач. Обновленная программа предполагает увеличенный размер премий (до 300 тыс. руб.) сотрудникам за предложения с экономическим эффектом более 3 млн руб. Итоги программы подводятся дважды в год.

Однако не исключено, что в будущем у него появятся новые идеи, которые могут быть оформлены как рацпредложения для участия в программе.

Раздел «Рацдеятельность» на корпоративном портале: Главная страница/Технологический портал

Контакты:

- руководитель направления дирекции производственных систем Антон Платонов: PlatonovAV@mosenergo.ru, (495) 957-19-57, доб. 4169;
- руководитель дивизиона технологического совершенствования в вашем филиале.

НАУКА

Два диплома REEPE

Доклады специалистов Мосэнерго получили высокую оценку на авторитетной международной конференции

В НИУ «МЭИ» 17–19 марта прошла 4-я Международная молодежная конференция по радиоэлектронике, электротехнике и энергетике (REEPE). Это ежегодное мероприятие предоставляет уникальную возможность инженерам и представителям промышленности пообщаться с производителями, специалистами энергетических компаний и университетскими исследователями, обсудить широкий спектр вопросов, связанных с энергетикой и энергетическими системами, машиностроением, вопросами экологии. Все статьи, представленные на конференции, опубликованы на международном портале научных статей IEEE Xplore, что говорит о высоком уровне представленной в докладах информации.

Участие в REEPE приняли руководители и специалисты ПАО «Мосэнерго». В течение четырех месяцев, предшествующих конференции, велась подготовка информации, осуществлялись



рецензирование и редакторская проверка материалов. К марту 2022 года служба экспертизы и технического развития ПАО «Мосэнерго» представила

на конференции три публикации по следующим темам:

- «Влияние режима работы в части регулирования реактивной мощности на техническое состояние и надежность эксплуатации генерирующего оборудования»;
- «Анализ перенапряжений процессов при однофазных замыканиях на землю в распределительных устройствах (РУ) 6–10 кВ ТЭЦ»;
- «Оптимизация графиков-заданий пусков ПГУ по термонапряженному состоянию критических элементов парового тракта».

Организаторы REEPE высоко оценили качество представленных специалистами Мосэнерго докладов, два из которых были отмечены дипломами конференции I степени и будут рекомендованы к публикации в журналах IEEE Transactions on Industry Applications и IEEE Industry Applications Magazine. Эти издания включены в базы данных Scopus и Web of Science, используемые во всем мире для отслеживания цитируемости опубликованных в научных изданиях статей.

ФОТОВЫСТАВКА



В ОБЪЕКТИВЕ – МОСЭНЕРГО

По инициативе руководства кафедры электрических станций Института электроэнергетики НИУ «МЭИ» в его стенах организована выставка фотографий производственных объектов и оборудования ПАО «Мосэнерго». Авторство большинства из них принадлежит начальнику службы экспертизы и технического развития, постоянному автору «ВМ» Андрею Охлопкову. В экспозиции представлено снятое с интересных ракурсов энергетическое оборудование, а также эффектное видовое фото ТЭЦ-25.



СПАРТАКИАДА

Русская народная командная игра

Волейболисты ТЭЦ-25 впервые завоевали золото спартакиады Мосэнерго



Победа команды ТЭЦ-25 стала результатом серьезной работы и постоянных тренировок

Текст: Михаил ЕРМОЛАЕВ

Весенний пул спартакиады Мосэнерго в 2022 году открылся турниром по волейболу. 16 марта в спорткомплексе «Территория мяча» 11 волейбольных команд компании собрались вместе проверить свою подготовку, выяснить, кто лучше владеет мячом, и, конечно же, разделить с коллегами радость от спортивного праздника!

В мире волейбол считается второй по популярности командной игрой после футбола. По статистике, им увлекается каждый десятый житель планеты. Интересно, что своим мировым признанием волейбол во многом обязан нашей стране. Несмотря на то что эта игра была изобретена гораздо раньше, по-настоящему массовую популярность она приобрела в СССР в 1920–1930-х годах. В 1931 году в Германии даже вышла брошюра с правилами этой игры, озаглавленная «Волейбол – русская народная игра». Уже в 1964 году волейбол вошел в программу Олимпийских игр.

– Важно понимать, что это командный вид спорта. В одиночку здесь делать нечего, – говорит ведущий инженер, капитан команды ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова Александр Лешков. – Скажем, у нас

хороший, сплоченный коллектив, которому уже семь лет. Но сегодня мы оказались без связующего игрока, основная задача которого – точно направить передачу нападающему. В результате выиги в финальный этап турнира ТЭЦ-22 не удалось. Тем не менее игра была интересной, мы достойно противостояли команде ТЭЦ-25, занявшей в итоге первое место.

Такого же мнения придерживается главный судья спартакиады Мосэнерго Юрий Кравченко:

– Два года ограничений не прошли даром для спортсменов Мосэнерго. До пандемии особые успехи показывали команды ТЭЦ-27, ГРЭС-3, ТЭЦ-8, ТЭЦ-22. Каждого матча этих спортсменов ждали с особым чувством, с каждой игрой ребята играли все лучше и профессиональнее. Однако время, кадровые перестановки, отсутствие тренировок значительно поменяли расстановку сил внутри компании. С другой стороны, сейчас все команды играют примерно на одном уровне, а значит, у каждой одинаковые возможности для роста и совершенствования.

Волейбол всегда пользовался особой популярностью среди спортсменов Мосэнерго. Это самая безопасная игра с мячом, при этом она тренирует все виды мышц. Кто-то подсчитал, что большинство

волейболистов за один матч совершают около 250 прыжков и пробегают расстояние 750 м. Волейбол включает в себя элементы многих других видов спорта: тенниса, гандбола, бейсбола, баскетбола. До сих пор волейбол – живой, постоянно развивающийся вид спорта. Например, самая популярная подача в прыжке стала использоваться только после Олимпийских игр 1984 года,

где ее эффективность продемонстрировали всему миру спортсмены из Бразилии.

– Волейбол – это всегда захватывающая игра: командная, азартная, очень динамичная, – рассказывает главный специалист группы экологии ТЭЦ-8 Михаил Лющанов. – Помимо физической подготовки здесь важны логика и наблюдательность. Спортсмену необходимо постоянно контролировать поле, предугадывать ходы противника, согласовывать действия с игроками своей команды. Сегодня все соперники сильные, и у каждой команды свой интересный почерк. Например, мы стараемся играть больше в атакующий волейбол, местами эмоционально, но с обязательным уважением к противнику.

Изначально равные силы спортсменов придали соревнованиям дополнительную остроту и непредсказуемость. Часто результаты матчей и итоговое положение команд в таблице лидеров определяла минимальная разница в 3–5 очков. Так, на отборочном этапе очень хорошо себя показали ТЭЦ-16 и ТЭЦ-22. Однако ни та ни другая команда не добралась до полуфинала. А один из бесспорных лидеров турнира, команда ТЭЦ-27, занял лишь третье место, пропустив вперед менее опытных игроков – ТЭЦ-8 и ТЭЦ-25.

На результат повлияли не столько опыт и техничность игроков, сколько

ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА

I место – ТЭЦ-25;
II место – ТЭЦ-8;
III место – ТЭЦ-27.

сплоченность коллектива и его подготовка к соревнованиям. Яркая, интересная игра ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона была омрачена поражениями в последних, решающих битвах.

– Поначалу все шло прекрасно, но в какой-то момент в команде возникло недопонимание, – делится начальник смены эксплуатации электротехнического оборудования ГРЭС-3, председатель совета молодых специалистов Мосэнерго Вячеслав Попов. – Наши сильные игроки стали требовать от остальных своего уровня игры. Мы поняли, где допустили ошибку, но было уже поздно. ТЭЦ-25 оказалась спокойнее и увереннее нас, в итоге именно она одержала победу.

Приятно удивила болельщиков команда ТЭЦ-25, не проигравшая ни одного сета. Результат – заслуженное золото турнира.

– Наша команда играет уже много лет, однако победу в турнире мы одержали впервые, – говорит главный специалист службы автоматизации и контроля ТЭЦ-25 Александр Федорцев. – Но эта победа не случайна. Она стала результатом серьезной работы и постоянных тренировок. Кроме того, нам удалось собрать сбалансированный состав команды – ее участники играют исключительно в волейбол, а команды других филиалов нередко собраны из футболистов, баскетболистов, пловцов, других спортсменов. Все эти факторы и нацеленность команды на победу и принесли долгожданный результат!

Один из судей спорткомплекса «Территория мяча» в неформальной беседе уважительно охарактеризовал общий уровень спортсменов Мосэнерго как «крепкие любители». Это еще раз подчеркивает основное правило спартакиад компании: главное – не победа, а участие. Разносторонний опыт, умение учитывать неудачи, упорное стремление к победе, работа в команде – вот те навыки, которые помогают специалисту вырасти в настоящего профессионала. Успехи в спорте, пусть даже на любительском уровне, доказывают, что этих качеств нашим сотрудникам не занимать. 📌



На площадке – команды ТЭЦ-22 и ТЭЦ-25

Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 3 (480) март 2022

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр.
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashagazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно

Фото: Мосэнерго, Алексей Антонов, Shutterstock/FOTODOM

Подписано в печать: 01.04.2022
Время подписания (планируемое и фактическое): 15:00
Выход в свет: 06.04.2022
Отпечатано в типографии
«Форте Пресс»: 109382, г. Москва,
Егорьевский проезд, 2а.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре