

РАЗВИТИЕ

Повысить личную капитализацию

Выпускникам программ профессиональной переподготовки вручили дипломы НИУ «МЭИ»



Первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолдчиков, главный специалист теплотехнической службы ТЭЦ-26 Татьяна Короткова и директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев

23 июня состоялось вручение сотрудникам нашей компании дипломов о профессиональной переподготовке Национального исследовательского университета «МЭИ». В 2021–2022 годах обучение по направлениям «Тепловые электрические станции»

и «Электрические станции» в МЭИ прошли 38 работников производственных филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго. Дипломы выпускникам вручили первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолдчиков и директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев.

Сотрудничество Мосэнерго и ведущего энергетического вуза России развивается на протяжении более 90 лет. С 1997 года реализуется совместная программа в области профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников. За годы действия программы

дипломы о профессиональной переподготовке МЭИ получили более тысячи сотрудников Мосэнерго. Активным и целеустремленным специалистам обучение не только помогает овладеть фундаментальными и прикладными знаниями в области энергетики, но и стимулирует их развивать карьеру в компании.

Обучение ведется по самым современным стандартам. С 2020 года в нем применяются технологии виртуальной реальности, которые позволяют лучше воспринимать информацию, тем более что они разработаны на примере основного оборудования одной из электростанций Мосэнерго.

Вручение дипломов прошло в теплой, практически семейной атмосфере. На торжественном мероприятии в малом актовом зале МЭИ впервые присутствовали супруги и даже дети выпускников. Аттестационная комиссия отметила высокий уровень дипломных работ, выполненных на актуальные темы и защищенных с оценкой «отлично», возможность практической реализации представленных в дипломах идей и предложений.

Окончание на стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ДИАЛОГ С ПРОФСОЮЗАМИ
стр. 3



ДАЛИ ЖАРУ
стр. 4–5



БЕЗАВАРИЙНЫЙ ГОД ТЭЦ-23
стр. 5



СПАРТАКИАДА: ВРЕМЯ НАШИХ ПОБЕД!
стр. 7–8

СОБЫТИЕ

Взаимосвязь энергетики и климата

Стала темой первого выпуска информационно-аналитического бюллетеня Мосэнерго



В ходе совещания

В середине июня на выездном совещании технических руководителей компаний Группы «Газпром энергохолдинг» был представлен первый номер информационно-аналитического бюллетеня ПАО «Мосэнерго»

«Энергетика, экология, энергосбережение». Цель его создания – объективный анализ разноплановой информации о путях совершенствования и развития тепло- и электрогенерации в России в целом и в компаниях ГЭХ в частности.

Главный редактор бюллетеня академик РАН, доктор технических наук Александр Клименко рассказал участникам мероприятия о высококвалифицированном авторском коллективе, тематике пилотного выпуска, планах по дальнейшему содержательному наполнению бюллетеня. Александр Викторович особо отметил наличие обратной связи с читателями: они могут направить свои отзывы и предложения в адрес инженерного управления ПАО «Мосэнерго», специалисты которого учтут их в дальнейшей работе над изданием.

Первый номер бюллетеня «Энергетика, экология, энергосбережение» посвящен взаимосвязи энергетики и климата, тем шагам, которые предпринимаются в мире и в России для предотвращения дальнейшего изменения климата и адаптации к уже произошедшим изменениям.



Бюллетень будет выходить ежеквартально в печатном и электронном виде и распространяться среди инженерно-технических работников ПАО «Мосэнерго», также предполагается его рассылка по компаниям «Газпром энергохолдинг».

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН



Рост: 5,6 п. п.

Информация предоставлена плано-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



РАЗВИТИЕ

Повысить личную капитализацию



Дипломы о профессиональной переподготовке МЭИ по итогам обучения в 2021–2022 годах получили 38 сотрудников Мосэнерго

Окончание. Начало на стр. 1

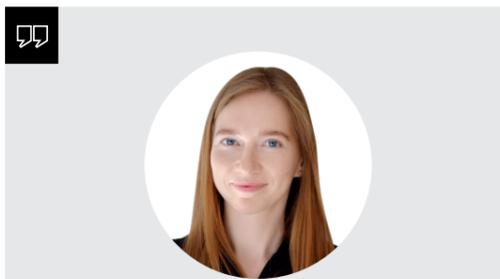
Самую высокую оценку комиссии заслужили дипломные работы Максима Барышникова (ТЭЦ-20) и Татьяны Богдановой (ТЭЦ-26).

– Поздравляю вас с завершением важного этапа в жизни. Могу представить, как непросто было совмещать учебу с работой. Общая продолжительность программы по учебному плану составила более 1 тыс. часов, половина из которых – аудиторные занятия. Считаю, что вы отлично справились с этой задачей. То, что вы смогли пройти весь этот путь и успешно защитить диплом, говорит о вашей трудоспособности, целеустремленности, таланте. Уверен, что полученные знания будут успешно применены вами на практике и станут отличным фундаментом для развития карьеры. А если вы захотите продолжить

обучение, добро пожаловать, в МЭИ есть множество программ по различным направлениям! – отметил Владимир Замолодчиков.

Не останавливаться на достигнутом и стремиться к новым знаниям и опыту призвал собравшихся и Александр Афанасьев.

– Пройдя профессиональную переподготовку, вы инвестировали в себя, увеличили свою капитализацию как специалиста-энергетика. В Мосэнерго регулярно проводятся конкурсы и чемпионаты для молодых специалистов, организуется обучение персонала, объявляются конкурсы на замещение руководящих должностей. Мы видим в вас мотивированных сотрудников, заинтересованных в расширении кругозора и карьерном росте. Уверен, вы сможете воплотить в жизнь все ваши замыслы, а компания вам в этом поможет, – подчеркнул он.



Татьяна БОГДАНОВА,
главный специалист службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-26:

– Я окончила биолого-химический факультет Ивановского государственного университета. На ТЭЦ-26 пришла лаборантом химического анализа, впоследствии прошла обучение на должность начальника смены химического оборудования. Меня всегда привлекала работа с людьми, поэтому я перешла работать в службу совершенствования эксплуатации и теперь занимаюсь обучением оперативного персонала. Решив повысить свой уровень знаний, поняла, что не хватает профильного энергетического образования. Получила согласие от руководства филиала и поступила на программу профессиональной переподготовки МЭИ «Тепловые электрические станции».

В своей дипломной работе я постаралась отразить направления улучшения работы химического цеха ТЭЦ-26 путем модернизации оборудования, улучшения условий труда персонала, сокращения расхода электроэнергии на собственные нужды станции и уменьшения сброса сточных вод. Тема проработана на примере ТЭЦ-26, но может быть масштабирована и на другие станции.

Недавно я прошла обучение по программе «Внутренние тренеры». Планирую проводить обучающие тренинги и делиться опытом с коллегами!



Максим БАРЫШНИКОВ,
начальник смены эксплуатации электро-технического оборудования ТЭЦ-20:

– Это мой второй диплом МЭИ. По первому профильному образованию я «электрик», в этой области и работаю уже почти 10 лет. Сейчас заканчиваю обучение на должность начальника смены станции, поэтому знания в области теплоэнергетики и теплотехники для меня очень актуальны. В будущем также хотел бы получить экономическое образование.

Тема моей дипломной работы напрямую связана с ТЭЦ-20. В составе первой очереди станции, готовящейся к выводу из эксплуатации, работает турбоагрегат № 5. Он подключен к коллектору 100 ата, при этом по паспорту турбина рассчитана на давление 130 ата. В дипломе рассматривается вариант подключения турбоагрегата к коллектору 140 ата. В соответствии с проведенными расчетами это позволит увеличить установленную мощность станции и объем платы за мощность, получаемой на оптовом рынке электроэнергии и мощности.


ПРИЗВАНИЕ

Награды во всех номинациях

Мосэнерго признано компанией – победителем специальной лиги «Энергия» чемпионата CASE-IN



Команда «ЭКОEnergy»

КОМАНДА «ЭКОENERGY»

Капитан: Семен Доминюк.

Наставник: Елена Моисейцева.

Участники: Мария Кузина, Диана Черемисина, Елизавета Иванова, Данил Билалов, Марина Терехина.

КОМАНДА «ИННОВАТОРЫ»

Капитан: Борис Теплов.

Наставник: Ольга Насиковская.

Участники: Павел Юров, Артем Молчанов, Александр Переверзев, Владимир Логвинов, Евгений Садеков.



Команда «Инноваторы»

по двум направлениям: инженерному и экологическому. Помимо основной соревновательной части, программа чемпионата была дополнена тренингами, мастер-классами и лекциями.

Команды Мосэнерго заняли призовые места во всех номинациях кейс-чемпионата, а компания завоевала первое место в общекомандном зачете лиги! В частности, команда «ЭКОEnergy» признана лучшей в решении экологического кейса, а команда «Инноваторы» заняла третье место в инженерном направлении и второе – в номинации «Лучшие в образовательном блоке». ПАО «Мосэнерго»

признано компанией – победителем специальной лиги «Энергия».

Большую помощь в оценке решений участников оказали наши эксперты: заместитель начальника службы экологии Елена Моисейцева (экологическая секция) и начальник службы производственных систем Евгений Кутырев (инженерная секция).

– В чемпионате CASE-IN я принимал участие впервые. Тема предложенного для решения инженерного кейса была очень актуальной и интересной – «Техническая эксплуатация и диагностика оборудования электростанций и тепловых сетей: новые возможности в условиях энергоперехода и технологий индустрии 4.0». В нашей команде собрались сильные участники, все ребята – настоящие профессионалы в своей области. Творческий подход к решению поставленной задачи, нацеленность на результат помогли нам войти в число призеров кейс-чемпионата, а также заслужить серебро в образовательном блоке лиги. Хотел бы поблагодарить нашу компанию и организаторов чемпионата за возможность проявить себя и познакомиться с увлеченными своей профессией людьми, – поделился с «ВМ» капитан команды «Инноваторы», руководитель

CASE-IN – международная система соревнований по решению инженерных кейсов для школьников, студентов и молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов.

Специальная лига «Энергия» – корпоративная площадка в формате дистанционного кейс-чемпионата для привлечения сотрудников компаний отрасли для создания инновационных решений по повышению производительной эффективности и решения экологических проблем с использованием кейс-метода.

направления службы производственных систем Борис Теплов.

– Рад был присутствовать на чемпионате в качестве эксперта, оценивающего решения кейсов командами. Приятное впечатление оставила увлеченность и вовлеченность всех участников специальной лиги «Энергия», и в первую очередь сотрудников Мосэнерго, показавших отличные результаты. Горжусь, что в нашей компании работают такие профессионалы! – отметил начальник службы производственных систем Евгений Кутырев.



ВСТРЕЧА

Двигаться в одном направлении

Представители Блока управления персоналом и профсоюзных организаций обсудили итоги 2021 года и планы совместной работы



Александр Афанасьев назвал важной задачей полностью укомплектовать штат Мосэнерго и обеспечить его профессиональную подготовку

8 июня в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» состоялся круглый стол с участием представителей Блока управления персоналом, включая руководителей профильных подразделений Генеральной дирекции и менеджеров по персоналу производственных филиалов компании, Московского «Электропрофсоюза» и руководителей профсоюзных комитетов филиалов. В ходе мероприятия была представлена информация о проделанной в 2021 году работе, обсуждены актуальные вопросы, проработаны пути решения имеющихся задач. Участники обменялись мнениями по широкому кругу вопросов, перечень которых был определен с участием всех филиалов компании.

ПОДДЕРЖКА И ЗАЩИТА

Председатель Московского «Электропрофсоюза» Светлана Сверчкова в своем приветственном слове отметила важность социального партнерства, диалога на равных между работниками и работодателем.

В части социального обеспечения работников Мосэнерго прошедший год был достаточно успешным. В рамках исполнения Коллективного договора на программы материального и нематериального стимулирования персонала в 2021 году направлено 341,8 млн руб. Сохранены все основные программы социального обеспечения сотрудников: добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев, доплата по больничным листам до среднего заработка, компенсация



Председатель Московского «Электропрофсоюза» Светлана Сверчкова

расходов на питание (эта льгота распространяется почти на половину от общей численности персонала компании).

Работодатель заботится и о детях работников: компенсирует расходы на их отдых в оздоровительных лагерях, выплачивает компенсацию за содержание детей в дошкольных учреждениях. Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком работницы до достижения ребенком возраста одного года ежемесячно получают от Общества доплату к законодательно установленному размеру пособия в размере до 70% своего среднего заработка (но не более одной тарифной ставки).

Помимо этого, Мосэнерго совместно с НПФ ГАЗФОНД активно развивает корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения, вместе с сотрудниками участвуя в формировании их будущей пенсии.

Важным достижением 2021 года стал нулевой уровень травматизма среди персонала компании. По словам директора по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александра Афанасьева, это стало результатом последовательной многолетней работы.

– Мосэнерго отличается от многих организаций тем, что подходит к охране труда неформально. Жизнь и здоровье работников – наш главный приоритет. При проведении обучения по охране труда нам важно реально заинтересовать людей в получении этих знаний, привить им осознание того, насколько важно соблюдать все правила безопасности, избегать неправильных действий, – отметил он.

ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

Большой интерес собравшихся вызвал доклад о современном состоянии рынка труда. В последние годы в столичном регионе появилось множество массовых вакансий: курьеры, сборщики, складские работники. Работодатели, предлагающие трудоустройство на такие позиции, не предъявляют

жестких требований к квалификации работника, но обеспечивают ему ряд преимуществ, в частности гибкий график работы, нередко – ежедневную оплату. При наличии подобных вакансий привлечь сотрудников на стартовые позиции становится сложнее. Преимущества Мосэнерго как работодателя для соискателей очевидны: стабильность, перспективы карьерного роста, социальный пакет, соблюдение режима труда и отдыха, гарантия безопасных условий труда и сохранения здоровья.

– Наша важнейшая задача на текущий год – укомплектовать штат предприятия и обеспечить его профессиональную подготовку. Сегодня на рынке труда наблюдается дефицит персонала с необходимыми компетенциями. В этих условиях Мосэнерго берет на себя бремя и финансовые затраты по развитию требуемых знаний и компетенций у новых сотрудников. Мы расширили формы подготовки персонала, вводим новые обучающие программы, – говорит Александр Афанасьев.



Участники мероприятия обменялись мнениями и опытом

В 2021 году Учебным центром Мосэнерго проведено свыше 20 тыс. человеко-курсов – вдвое больше, чем годом ранее. Многие сотрудники ежегодно проходят обучение по трем-четырем программам. В компании активно внедряются дистанционные обучающие технологии – по итогам прошлого года более 17 тыс. человеко-курсов, или 84% от общего количества, были организованы дистанционно. Собственными силами созданы электронные дистанционные курсы для подготовки специалистов различных профессий: например, таких как аппаратчик химводоочистки, машинист-обходчик турбинного оборудования, электромонтер по обслуживанию оборудования.

По ряду специальностей и направлений деятельности (среди них – лаборант химического анализа, машинист-обходчик по котельному оборудованию, газоопасные работы) обучение ведется с использованием специально созданных учебных фильмов. Учебный центр активно использует для подготовки и развития персонала и сторонние ресурсы – Учебный портал ООО «Газпром энергохолдинг», программно-методическое обеспечение «Олимпекс», электронные платформы WebSoft и Webinar.ru.

КУРС НА РАЗВИТИЕ

В компании регулярно проводятся различные развивающие мероприятия: соревнования оперативного персонала, конкурсы молодых специалистов и рационализаторов, интеллектуальные игры и лекции. В чемпионате по решению инженерного кейса и конкурсе «Моя идея – моя карьера» за последние несколько лет приняли участие более 230 сотрудников, ими представлено свыше 130 проектов. В результате около 50 участников получили продвижение по службе. К началу 2022 года на конкурс «Моя идея – моя карьера» подано уже 23 заявки от сотрудников большинства филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго. Этому способствовала в том числе измененная система мотивации конкурсантов.

В 2021 году в компании стартовал культурно-образовательный проект «Лекторий», цель которого – расширить кругозор сотрудников, дать им новые знания и впечатления, познакомить с выдающимися специалистами в своей области. В рамках проекта организовано несколько встреч с известными людьми, например четырехкратным олимпийским чемпионом Алексеем Немовым или летчиком-космонавтом Сергеем Волковым.

ЗДОРОВЬЕ В ПОРЯДКЕ

Огромное внимание Мосэнерго уделяет здоровью персонала. Действующая в компании программа ДМС предоставляет работникам широкие возможности по выбору медицинских учреждений. Программы страхования предусматривают в том числе амбулаторно-поликлиническое, стоматологическое обслуживание, скорую медицинскую помощь, экстренную и плановую госпитализацию.

Для усиления социальной защиты сотрудников Мосэнерго, а также членов их семей, включая родителей, страховой компанией «СОГАЗ» разработана программа «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), рассчитанная на лечение серьезных заболеваний, не входящих в стандартный полис ДМС. Стоимость годового полиса ВМТ со страховым покрытием 2 млн руб. с учетом возмещения компанией части расходов на его приобретение составляет для работника всего 2,5 тыс. руб. Цена полиса ВМТ вне корпоративной программы на порядок выше – 27 тыс. руб.

В условиях пандемии для сотрудников компании была организована централизованная вакцинация от коронавирусной инфекции. К концу 2021 года прививки от COVID-19 сделали более 87% работников Мосэнерго. После каждого из этапов вакцинации им была предоставлена возможность получить дополнительный день отдыха.



Надежда ТАРАСЕНКОВА, менеджер по персоналу ТЭЦ-22:

– Встреча в подобном формате проводится уже во второй раз. Это мероприятие позволяет участникам получить понимание основных принципов кадровой политики компании, помогает нам двигаться и развиваться в одном направлении. Живое общение с коллегами, обмен мнениями и опытом очень полезны. Мы заранее готовимся к этой встрече: консолидируем вопросы и предложения наших сотрудников, с тем чтобы обсудить их и оперативно решить с участием представителей профсоюза.

Светлана КОСТИНА, председатель профсоюзного комитета ТЭЦ-16:

– В ходе мероприятия можно было получить ответы на самые актуальные вопросы, волнующие сотрудников компании. Например, на сегодняшней встрече была озвучена важная информация о ремонте бытовых помещений филиалов. Кроме того, именно здесь задаются новые векторы работы профсоюзной организации. Лично мне видятся очень перспективными и своевременными предложения работодателя по программам ВМТ и пенсионного страхования.

На укрепление здоровья сотрудников и сплочение коллектива направлены и различные спортивные мероприятия. Самое масштабное из них – спартакиада Мосэнерго – в прошлом году охватило почти 2 тыс. работников. Кроме того, сотрудники имеют возможность регулярно тренироваться в составе корпоративных команд по бегу, футболу, хоккею и другим видам спорта.

Самый главный актив любой компании – люди, и Мосэнерго неизменно следует этому принципу, продолжая совершенствовать кадровую политику и разрабатывать программы социальной поддержки своих специалистов. Такой подход не только обеспечивает прочные позиции компании на рынке труда, повышая ее привлекательность как работодателя, но и закладывает мощный фундамент для дальнейшего успешного развития. ■



МАСТЕРСТВО

Дали жару

Команда ПАО «Мосэнерго» завоевала бронзу конкурса специалистов по пожарной безопасности ООО «Газпром энергохолдинг»



Участники команды Мосэнерго Олег Калинин, Игорь Захаров и Максим Луньков, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии Валерий Никольский и заместитель начальника службы пожарной безопасности Роман Черноволос

Текст: Александра СТЕПАНОВА,
Сергей ШАНДАРОВ

С 31 мая по 3 июня на базе Центра подготовки персонала в энергетике в Москве впервые прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по пожарной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг». Участниками конкурса стали специалисты структурных подразделений пожарной безопасности (ПБ) шести компаний Группы «Газпром энергохолдинг»: ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», АО «Газпром теплоэнерго» и ООО «Газпром энергохолдинг» индустриальные активы». В состав каждой команды вошли три сотрудника, принявшие участие в отборочных турах конкурса на уровне компаний Группы.

Мосэнерго на конкурсе представляли инспекторы службы пожарной безопасности Генеральной дирекции Игорь Захаров (рабочее место – на ТЭЦ-12), Максим Луньков (ТЭЦ-26) и Олег Калинин (ТЭЦ-27). Выступление наших коллег на первом смотре профессионального мастерства специалистов по ПБ ГЭХ было успешным – третье место в командном зачете и успешное прохождение практически всех этапов конкурса!

ЦЕННОСТЬ НОМЕР ОДИН

В торжественной церемонии открытия конкурса, помимо участников и организаторов, приняли участие представители руководства «Газпром энергохолдинга» и компаний Группы. Часть гостей подключилась к мероприятию посредством видеоконференц-связи из Санкт-Петербурга.

– На протяжении всех 15 лет деятельности «Газпром энергохолдинг» остается лидером отечественной энергетике. Именно в нашей компании внедряются самые передовые технологии, инженерные решения, новое оборудование. Холдинг является признанным лидером во внедрении культуры безопасного производства. Наш главный приоритет – это жизнь, безопасность и здоровье наших сотрудников. Человеческая жизнь – это ценность номер один, и конкурс специалистов по пожарной безопасности имеет к ней прямое отношение. Главная цель его проведения – повышение уровня профессионализма, эффективности работы наших сотрудников, что позволяет нам обеспечить пожарную безопасность

и комфортные условия труда на производственных объектах Группы, – отметила советник ООО «Газпром энергохолдинг», заместитель руководителя организационного комитета конкурса Елена Русина.

– Имея опыт участия в расследовании крупных пожаров на энергообъектах, я не понаслышке знаю, что пожар – это самое страшное, что может случиться на электростанции. Значимость работы специалистов по пожарной безопасности огромна. Ваши профессионализм и принципиальность стоят на страже сохранения надежности электро- и теплоснабжения наших городов, – подчеркнул заместитель директора по производству, начальник производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин.

Начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнерго» Валерий Никольский от лица руководства компании поблагодарил руководство ООО «Газпром энергохолдинг» за организацию конкурса.

– Его проведение поможет поднять престиж пожарной безопасности в компаниях Группы, позволит обменяться лучшими практиками, показать свои знания, квалификацию, навыки. Желаю всем участникам удачи и успехов. И пусть победит сильнейший! – отметил он.



На «медицинском» этапе важно было не только правильно оказать первую помощь, но и продемонстрировать стрессоустойчивость

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Конкурсные этапы охватывали различные аспекты пожарной безопасности на предприятиях энергетике. В рамках первого этапа осуществлялась проверка знаний нормативно-правовых актов и нормативных документов и проверка знаний нарядной системы с выявлением нарушений при оформлении наряда-допуска. Второй этап включал задания по выявлению нарушений требований нормативных документов по ПБ на объекте и проверке готовности к ликвидации загорания оборудования. На третьем этапе судьи оценивали теоретические знания и практические навыки участников по оказанию первой помощи пострадавшему.

Уровень профессиональной подготовки участников оценивался как судейскими бригадами, так и с помощью специализированных компьютерных программ и тренажеров. Например, в процессе проверки знаний нормативно-технической документации участникам было необходимо ответить на 40 вопросов теста, предварительно изучив более 260.

ОТСТАВИТЬ ПАНИКУ!

Одним из самых запоминающихся испытаний в рамках профессиональных

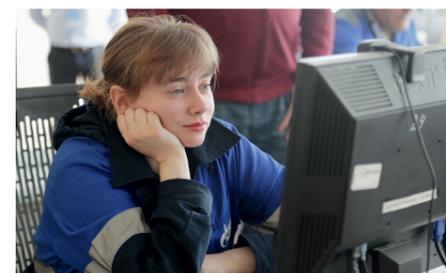
конкурсов и соревнований энергетиков является «медицинский» этап. Участники команды Мосэнерго отметили, что в ходе этого испытания необходимо продемонстрировать не только навыки оказания первой помощи пострадавшему, но и высокую стрессоустойчивость.

– Было достаточно волнительно, потому что статисты – живые люди, которые очень правдоподобно кричали, изображая мучения от боли. Работать с людьми всегда тяжелее, чем с бездушным железом, – пояснил корреспонденту «ВМ» Олег Калинин.

На этом этапе наши коллеги продемонстрировали как индивидуальное мастерство, так и умение взаимодействовать в команде. Ребята не растерялись перед лицом опасности и сразу стали действовать. Для успешного прохождения этапа надо было не просто правильно оказать первую помощь пострадавшему, но и успокоить его, внушить доверие, чтобы он прислушивался к словам спасателя и не смог нанести себе еще более тяжелые травмы.

Также в рамках испытания команде нужно было организовать эвакуацию пострадавшего из зоны возгорания. Большую роль здесь также играл человеческий фактор. Статисты и их помощники всячески старались помешать команде пройти этап, накаляя ситуацию: крики, визги и игнорирование поступающих вопросов – все как в настоящей нештатной ситуации. «Пострадавшие» выглядели очень реалистично: профессионально выполненный грим имитировал ожоги, рваные раны и переломы, серьезные травмы. Участникам необходимо было обладать действительно стальными нервами, чтобы сохранять самообладание, не поддаваясь всеобщей панике. Важнее всего было сосредоточиться на пострадавшем и оказании ему первой помощи, не дать ему двигаться и уйти с места (а попытки были!).

На этом этапе команда Мосэнерго показала неплохой результат – 50 баллов из 60 возможных. Лучшее всех выступил Игорь Захаров, не сделавший ни одной ошибки и избежавший начисления штрафных баллов.



Проверка знаний НТД оценивалась с помощью специализированных компьютерных программ

НЕ ХВАТИЛО ГОЛОСА

Подэтап «Проверка готовности к ликвидации загорания оборудования» включал два испытания: специалистам требовалось потушить силовую сборку под условным напряжением 0,4 кВ с использованием распыленной воды и электродвигатель 6 кВ с использованием огнетушителя. В первом испытании от нашей команды участвовали Олег Калинин и Игорь Захаров, во втором профессиональные навыки тушения продемонстрировал Максим Луньков.

Итак, участники на площадке, вернее, на полигоне Учебного центра. По команде судьи они приступают к ликвидации пожара. По телефону необходимо сообщить свои Ф. И. О. и должность, объект загорания и дальнейшие действия по тушению. Получив положительный ответ, участники выбирают средства пожаротушения, проговаривая вслух каждое свое действие.

При проверке средств индивидуальной защиты (диэлектрических бот, перчаток) важно убедиться в их пригодности для использования: наличии штампов дат и их соответствии (просроченные СИЗ сразу отбраковываются), чистоте, сухости, отсутствию проколов и порезов. Подобным же



Максим Луньков ликвидирует возгорание электродвигателя с помощью углекислотного огнетушителя



Олег КАЛИНИН, инспектор по пожарной безопасности на ТЭС-27:

– В сфере пожарной безопасности я тружусь уже 18 лет – сначала в структуре МЧС России, затем перешел в службу ПБ ГД Мосэнерго. Работал на ГЭС-1, ТЭС-20, последние пять лет – на ТЭС-27. В конкурсе профессионального мастерства участвовал впервые.

В общей сложности подготовка заняла около двух месяцев. Много времени мы проводили в Учебном центре Мосэнерго, имея постоянный доступ к компьютерам и специализированным программам, с помощью которых осуществлялась проверка знаний и умений. Руководство службы пожарной безопасности, коллектив Учебного центра, инструкторы и судьи оказывали нам необходимую помощь.

Хочу сказать огромное спасибо организаторам конкурса за прекрасную возможность проверить себя, повысить уровень профессиональной подготовки, наладить контакты с коллегами из других компаний Группы, обменяться с ними опытом.

образом проверяются ручной пожарной ствол и пожарные рукава, используемые в первом испытании, и углекислотный огнетушитель (во втором). После того как огонь потушен, следует краткий доклад по телефону о ликвидации возгорания.

Прохождение испытания по тушению силовой сборки заняло у участников команды 2 минуты 53 секунды, по тушению электродвигателя – 2 минуты 1 секунду. Нормативное время проведения работ при выполнении этих заданий – 3,5 минуты и 2,5 минуты соответственно.

– Общий результат команды – 215 баллов. Оба возгорания потушили практически идеально: уложились в отведенное время, соблюли расстояние до объекта возгорания. Штрафные

баллы – только за отсутствие дублирования голосом некоторых действий, – прокомментировал итоги прохождения подэтапа командой Мосэнерго старший судья, главный эксперт службы ГО ЧС и ПБ ООО «Газпром энергохолдинг» Анатолий Белинский.

На этом подэтапе наши специалисты по пожарной безопасности показали лучший результат среди всех участников. Ближайший конкурент, команда ТГК-1, набрала 200 баллов, остальные – гораздо меньше.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

По итогам прохождения этапов конкурса безоговорочную победу с большим отрывом от остальных участников завоевала команда ТГК-1 с результатом 785 баллов. Также ее участники собрали все призовые места в индивидуальном зачете конкурса. На втором месте – команда «Газпром энергохолдинг индустриальные активы», набравшая 670 баллов. Команда Мосэнерго отстала от серебряного призера всего на пять баллов, результат – заслуженное третье место.

Лучший личный результат среди наших коллег показал Олег Калинин – 237 баллов. До вхождения в тройку лучших специалистов по пожарной безопасности ГЭХ ему не хватило всего нескольких баллов.

Главный судья конкурса, начальник службы ГО ЧС и ПБ ООО «Газпром энергохолдинг» Александр Харламов отметил высокий уровень профессиональной подготовки участников, их волю к победе, способность принять правильное решение в стрессовой ситуации.

– В конкурсе приняли участие лучшие специалисты по пожарной безопасности компаний ГЭХ. Могу с уверенностью сказать, что все вы достойно представили свои компании, подтвердили профессиональное мастерство, готовность четко и слаженно действовать в нестандартной ситуации, – подчеркнул он.

– У японцев принято благодарить собеседников за критику. Эта мудрость применима и к нашим соревнованиям. Не выиграв в этот раз, участники получают возможность одержать победу в будущем. За эти дни все руководители команд и их участники смогли узнать, в чем их слабые места, как усилить подготовку, на что обратить особое внимание. Уверен, на следующем конкурсе нас ждет еще более интересная и жесткая борьба, – отметил Валерий Никольский.

Продемонстрировать мастерство в ликвидации возгораний и обеспечении пожарной безопасности на энергообъектах сотрудники компаний «Газпром энергохолдинг» смогут уже через несколько месяцев: в сентябре запланировано проведение очередных соревнований оперативного персонала производственных компаний Группы. ☑

НАДЕЖНОСТЬ

Безаварийный год ТЭС-23

С 1 июня 2021 по 1 июня 2022 года коллектив электростанции не допустил ни одной аварии



В период пандемии персонал ТЭС-23 обеспечил надежную работу производственного оборудования и стабильное энергоснабжение потребителей

Энергетика – очень сложная отрасль. В технологическом цикле, включающем производство, передачу, распределение и потребление электрической и тепловой энергии, под воздействием внешних факторов или вследствие действий персонала не исключены инциденты и аварии, которые приводят к отключению оборудования. Задача энергетиков – предупредить их возникновение, а если авария все же произошла, сделать все возможное для восстановления штатного режима работы оборудования, не допустив сбоя в энергоснабжении потребителей.

В прошлом номере «ВМ» мы упомянули о высоких показателях надежности, достигнутых филиалами ПАО «Мосэнерго» в отопительном сезоне (ОС) 2021–2022 годов. Одной из четырех электростанций компании, обеспечивших нулевой уровень аварийности в прошедшем ОС, стала ТЭС-23. В этом списке она оказалась самой крупной ТЭС энергосистемы. В начале лета ТЭС-23 зафиксировала еще одно достижение в части надежности оборудования, которое смело можно назвать уникальным не только для Мосэнерго, но и в масштабах всей Единой энергосистемы России. В период с 1 июня 2021 года по 1 июня 2022 года на оборудовании ТЭС-23 не произошло ни одной аварии!

Безусловно, ТЭС-23 не единственная электростанция Мосэнерго, которой за последние годы удалось добиться такого результата. Так, по итогам 2020 года нулевую аварийность продемонстрировала ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича, по результатам 2021 года – ТЭС-17. Но по масштабам эти филиалы, при всей важности их работы для Московской энергосистемы, несравнимы с ТЭС-23. Ее установленная электрическая мощность более чем десятикратно превосходит аналогичный показатель ТЭС-17 и почти в 20 раз выше мощности ГЭС-1, не говоря уже об огромной зоне теплоснабжения ТЭС-23 (станция обеспечивает теплом свыше 2,5 млн человек) и учитывая регулярный плановый останов ГЭС-1 и ТЭС-17 в летний период.

– Лето 2021 года и следующий за ним отопительный сезон были для станции непростым временем. Как и все, мы продолжали жить в условиях пандемии коронавируса, обеспечивая надежную работу оборудования и защиту здоровья персонала. На фоне рекордного за последнее



Сергей ЛЕНЁВ, заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго»:

– Нулевой показатель аварийности на протяжении 365 дней для одной из крупнейших ТЭС компании и всей нашей страны действительно выдающееся достижение. Хочу поблагодарить весь коллектив ТЭС-23 и руководителя филиала Юрия Громова за огромный вклад в обеспечение надежной работы Мосэнерго в этот ответственный период, комфорт в домах миллионов жителей столицы.

десятилетие роста энергопотребления ТЭС-23 постоянно работала максимальным составом оборудования. Персонал филиала прилагал все необходимые усилия для того, чтобы исключить риски аварийного отключения оборудования. Своевременно подавались заявки на снижение мощности с учетом ограничений Системного оператора по группам оборудования, оформлялись неплановые «заявки выходного дня», в период снижения нагрузок устранялись дефекты оборудования. Наши специалисты всегда находили решения, позволяющие быстро устранить дефекты и не допустить аварий, – рассказывает директор ТЭС-23 Юрий Громов.

Надежная и эффективная работа электростанции в указанный период достигнута благодаря высокой квалификации и ответственности персонала ТЭС-23, большую часть которого составляют молодые специалисты-энергетики. Их целеустремленность, взаимовыручка в сочетании с навыками и знаниями опытных сотрудников филиала позволили добиться столь впечатляющего результата. ☑


АНОНС

Быть в курсе событий

Помогает Telegram-канал Neftegaz Territory



Редакция научно-технического журнала «Газовая промышленность» активно развивает новостной Telegram-канал Neftegaz Territory, всесторонне освещающий последние достижения науки и техники в интересах топливно-энергетического комплекса России.

Здесь можно найти самую актуальную информацию по теме импортозамещения и технологического развития, охватывающую весь производственный цикл – от разведки до переработки. Налажен процесс сбора материалов от ведущих научных центров, госкорпораций и лидирующих производственных компаний отрасли.

Подписчики Telegram-канала имеют возможность не только получать самые актуальные новости, но и комментировать публикации, получать квалифицированные ответы по интересующим темам.

NEFTEGAZ TERRITORY


РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Вода воду греет

Сергей Иванов и Александр Бублей предложили модернизировать схему водоподготовки на ТЭЦ-12

Текст: Александра СТЕПАНОВА

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с авторами проектов – победителей программы «Рационализаторская деятельность». Наш собеседник – заместитель начальника управления оперативной эксплуатации, начальник службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-12 ПАО «Мосэнерго» Сергей Иванов. Вместе с Александром Бублеем, ранее работавшим на ТЭЦ-12, им была предложена идея установки водоводяного теплообменника для нагрева исходной сырой воды сетевой водой, забираемой из коллектора сетевой воды за сетевыми подогревателями станционных турбогенераторов. Ожидаемый годовой эффект от реализации данного предложения – 6,7 млн руб.

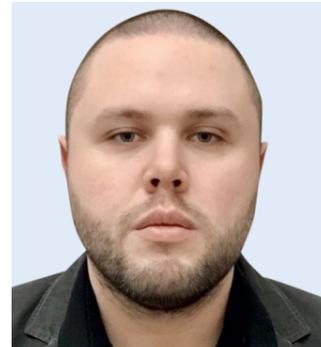
Выбор профессии энергетика для Сергея Александровича был неслучайным: на момент окончания средней школы и по сей день он считает отрасль надежной основой, обеспечивающей экономическое развитие страны. Окончив Тамбовский государственный технический университет по специальности «энергообеспечение предприятий», работал на Адлерской ТЭС. В Мосэнерго Сергей Иванов трудоустроился в 2013 году, когда на ТЭЦ-12 активно шло строительство парогазового энергоблока ПГУ-220, и принял непосредственное участие в проведении пусконаладочных работ на блоке. Свой



Сергей Иванов

карьерный путь на станции он начал с должности начальника смены котлотурбинного отделения (КТО) ПГУ-220, впоследствии был назначен начальником службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-12.

В 2018–2019 годах в составе группы планирования технико-экономических показателей ТЭЦ-12 работал Александр Бублей – очень ответственный, неравнодушный к своему делу специалист. Я на тот момент работал начальником смены станции, вместе с ним мы активно прорабатывали вопрос оптимального прохождения суточных графиков тепловой и электрической нагрузок ТЭЦ-12. Нашими общими усилиями было подготовлено рационализаторское предложение, суть которого заключается в вытеснении использования пара давлением 16 ата в схеме подогрева сырой воды перед химводоочисткой (ХВО) в пользу сетевой воды. Данное решение реализуется путем установки водоводяного подогревателя, в качестве



Александр Бублей

греющей среды используется сетевая вода. Это позволяет увеличить объем теплофикационной выработки электроэнергии ТЭЦ-12 и, соответственно, получить экономию топлива, – рассказывает Сергей Иванов.

Ожидаемый экономический эффект от реализации предложения составляет порядка 6,7 млн руб. ежегодно. Предполагаемый период реализации – 2023–2025 годы. По словам Сергея Иванова, поддержку в разработке проекта и планировании его практической реализации рационализаторам оказали главный инженер ТЭЦ-12 Федор Шмагин и его заместитель, начальник управления оперативной эксплуатации Михаил Рубцов.

Сергей Александрович считает возможным тиражирование проекта в других филиалах Мосэнерго, при этом для каждого производственного объекта необходимо будет учитывать его индивидуальные особенности. В целом перспективы повышения экономичности схем подогрева сырой и подпиточной

СПРАВКА

Программа «Рационализаторская деятельность» перезапущена в Мосэнерго в конце 2018 года. Участие в программе дает сотрудникам компании возможность реализовать свой творческий потенциал, проявить креативное мышление, нестандартный подход к решению сложных задач. Обновленная программа предполагает увеличенный размер премий (до 300 тыс. руб.) сотрудникам за предложения с экономическим эффектом более 3 млн руб. Итоги программы подвоятся дважды в год.

воды теплосети и котлов он оценивает оптимистично – для этих целей могут применяться упомянутые выше водоводяные подогреватели, вакуумные деаэраторы и другое оборудование.

Раздел «Рацдеятельность» на корпоративном портале: Главная страница/Технологический портал.

Контакты:

- руководитель направления дирекции производственных систем Антон Платонов: PlatonovAV@mosenergo.ru, (495) 957-19-57, доб. 4169;
- руководитель дивизиона технологического совершенствования в вашем филиале.

КАРЬЕРА

Назначения на руководящие должности

С 16 мая по 15 июня

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича	Теплотехническая служба	Начальник службы	Стручков Евгений Петрович
ТЭЦ-9	Смена оперативной эксплуатации котлотурбинного оборудования	Начальник смены котлотурбинного цеха	Сметанин Олег Олегович
	Смена оперативной эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики	Начальник смены	Шульц Леонид Валерьевич
	Группа по ремонту теплотехнического оборудования	Заместитель начальника управления, руководитель группы по ремонту теплотехнического оборудования	Богомолов Алексей Валерьевич
ТЭЦ-16	Электротехническая лаборатория	Начальник лаборатории	Трошин Сергей Александрович
ТЭЦ-20	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Старов Игорь Игоревич
	РТС «Волхонка-ЗИЛ»	Начальник смены	Илларионов Александр Юрьевич
ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова	Смена оперативной эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики	Начальник смены	Юров Владимир Александрович
ТЭЦ-25	Группа начальников смены станции	Начальник смены электростанции	Смирнов Антон Иванович
	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Димиденко Денис Андреевич
ТЭЦ-26	Смена оперативной эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики	Начальник смены	Борщёв Алексей Владимирович
	Группа начальников смены станции	Начальник смены электростанции	Орлов Юрий Вячеславович



СПАРТАКИАДА

Время наших побед!

Под таким девизом прошла II спартакиада Мосэнерго



В общекомандном зачете спартакиады призовые места заняли спортсмены Генеральной дирекции, ТЭЦ-16 и ТЭЦ-20

18 июня на стадионе «Янтарь» в одном из живописнейших мест района Строгино прошла II спартакиада Мосэнерго. Большой праздник спорта вновь объединил на одной площадке лучших спортсменов и активных болельщиков из числа сотрудников компании и их близких. Повезло и с погодой: весь день гостей и участников сопровождало ясное небо с ласковым солнцем.

С раннего утра на стадионе вовсю кипела спортивная жизнь: шли регистрация участников и знакомство

с кураторами, решались последние организационные вопросы. К входу на стадион прибывали группы спортсменов и болельщиков, которых радушно встречал всеми любимый Лёва – главный символ спартакиады Мосэнерго.

Ощущение всеобщего грандиозного события не оставило равнодушными и жителей Строгина. «Как попасть на праздник?» – то и дело спрашивали они у участников. «Стать сотрудником Мосэнерго», – шутили те.

Пока спортсмены проводили разминку, зрители рассаживались по трибунам,

выбирая самые удобные места для обзора, чтобы не упустить ни одной детали соревнований. В ожидании открытия перед болельщиками выступили взрослый и детский танцевальные коллективы. Так с самых первых минут своего присутствия участники окунулись в яркий и энергичный водоворот спортивной жизни, и скучать им не приходилось до самого вечера.

Спартакиаду торжественно открыли представители организационного комитета: директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев, заведующий орготделом Московского «Электропрофсоюза», многолетний главный судья соревнований Мосэнерго Юрий Кравченко.

Когда начался парад команд, по трибунам волной прокатился радостный возглас – чувствовалось, что праздник действительно был желанным и долгожданным. Зрители горячо приветствовали участников, желая успехов и новичкам (например, команде ГЭС-1 им. П.Г. Сидовича, которая не была представлена на I спартакиаде Мосэнерго), и легендарным коллективам.

Флаг спартакиады вынесли постоянные участники и многократные победители соревнований по волейболу и легкой атлетике Наталья Ямбаева (ТЭЦ-23), Нина Барановская (Генеральная дирекция), Святослав Тимофеев (ТЭЦ-16) и Александр Федорцев (ТЭЦ-25).



На старте – самые юные спортсмены

Кульминацией церемонии открытия стало зажжение огня спартакиады. Как и годом ранее, эта миссия была возложена на Владимира Бобкова (ГД). Его сопровождали старшие дети – восьмилетняя Ангелина и четырехлетний Захар.

С прошлого года соревнования по мини-футболу, стритболу, шахматами и настольному теннису в Мосэнерго проводятся поэтапно: сначала среди всех участников отбираются восемь лучших команд, которые



Стритбольный поединок между ТЭЦ-8 и ТЭЦ-25

состоятся между собой на финальном, самом массовом этапе спартакиады в Строгине. В этом году в программу спортивного праздника также впервые включены новые дисциплины: легкоатлетическая программа, пляжный волейбол и городки.

В этом году спартакиада собрала немало болельщиков. Многие приехали на праздник целыми семьями: с детьми, братьями и сестрами, не оставались в стороне даже бабушки с дедушками. Поболеть за внука Михаила, футболиста ТЭЦ-23, приехали и супруги Чертоусовы. «Испытываю настоящую гордость и за нашего внука, и за Мосэнерго», – поделилась с «ВМ» Татьяна Леонидовна Чертоусова. У Сергея Гордеева, участника масс-стартов с ТЭЦ-20, тоже впечатляющая группа поддержки: поболеть за него приехали из подмосковного Дмитрова не только дети, но и племянники.

Череду энергичных спортивных состязаний открыли стритболисты. Стритбол – очень интересная и динамичная разновидность баскетбола, которая проводится на открытых площадках и позволяет

игрокам по максимуму раскрыть свои сильные стороны. За финальной игрой между ТЭЦ-17 и Генеральной дирекцией наблюдало множество болельщиков. Они живо реагировали на все перипетии игры, поддерживая репликами и кричалками свои команды.

Поначалу более меткими и заметными на площадке были игроки ГД, затем игра выровнялась, команды шли буквально ноздря в ноздю. Интрига сохранялась до последних минут. Александр Шикин буквально перевернул игру трехочковым броском, и в итоге с преимуществом в одно очко победила ТЭЦ-17.

Параллельно со стритболом проходил детский масс-старт в трех возрастных группах на три дистанции: 50, 100 и 200 м. Юные спортсмены, осознавая всю значимость события, выкладывались наравне со взрослыми – по полной. Один из малышей стартовал с таким рвением, что... выскочил из обуви.

Окончание на стр. 8



Вынос флага...



...и зажжение огня спартакиады



СПАРТАКИАДА

Время наших побед!



Футболисты ГД радуются пенальти, забитому Арменом Газаряном в ворота ТЭЦ-8

Окончание. Начало на стр. 7

Однако это не помешало маленькому бегуну показать отличные результаты. Победителям забегов вручили памятные подарки. На протяжении всего праздника в детской зоне спартакиады ребята могли поиграть с аниматорами, проявить свои творческие способности в организованных мастер-классах, найти новых друзей и в целом увлекательно провести время.

Ближе к полудню начались соревнования по мини-футболу. ТЭЦ-8 отлично показала себя в игре, в этом году команда филиала усилилась новыми игроками. Хороший результат продемонстрировала ТЭЦ-20. Очень достойно выступили футболисты ТЭЦ-9, заняв четвертое место. Они смогли выйти из группы и дойти до полуфинала, но в борьбе за третье место уступили ТЭЦ-26. А в финале развернулась настоящая битва титанов.

На поле встретились две равные по силам, самообытные и действительно лучшие на сегодняшний день команды Мосэнерго, представляющие ТЭЦ-8 и Генеральную дирекцию, – рассказывает Юрий Кравченко. – В основное время выявить победителя не удалось, да и послематчевые пенальти пробивались вдвое дольше обычного. Небурные удары чередовались с блестящей игрой вратарей, которые дважды спасли свои ворота, возрождая надежды у своих болельщиков. Более защищенными оказались ворота команды ГД – заслуга в этом принадлежит Ивану Петрову, в очередной раз продемонстрировавшему хладнокровие и стойкость характера. Лишь шестой по счету пенальти, забитый любимцем болельщиков Арменом Газаряном, поставил точку в этом предынфарктном матче. Итог – победа Генеральной дирекции!

Впервые в программу спартакиады в этом году был включен пляжный волейбол. Как оказалось, эта спортивная

очень интересный, динамичный вид состязаний. Поначалу кажется, что попасть битой по довольно крупной цели с расстояния шесть метров не составит особого труда. Но на практике все оказывается гораздо сложнее. Золото в этой дисциплине завоевала команда ТЭЦ-16, второе и третье место – ТЭЦ-17 и ТЭЦ-25 соответственно.

Яркость и стремительность празднику добавили состязания легкоатлетов, соревновавшихся как в индивидуальных забегах, так и в командной эстафете. Алиссия Милано (ГД) впервые приняла участие в состязаниях и сразу стала победителем в масс-старте среди женщин.

– Участвовать в забеге я не планировала, все случилось практически случайно, – делится впечатле-

дисциплина очень отличается от классического варианта хорошо знакомой всем игры. Здесь полностью раскрылись и блеснули те игроки, которые не всегда уверенно чувствуют

В спартакиаде приняли участие 232 спортсмена, представляющих производственные филиалы и Генеральную дирекцию Мосэнерго

себя в обычном волейболе. Так, лучшие команды этого года – ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона, ГД и ТЭЦ-27 – в прошлом году в число призеров не вошли.

Еще одна новая дисциплина для спартакиады – городки:

ниями Алиссия. – Мой сын участвовал в детском масс-старте, и я также решила присоединиться к масс-старту среди взрослых. Сегодня мне здесь очень понравилось: праздник получился яркий,

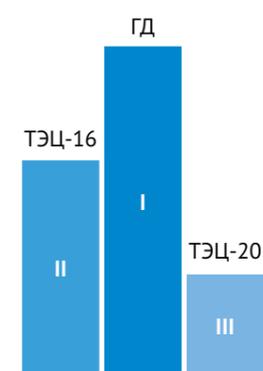


В финале турнира по пляжному волейболу встретились команды Гендирекции и ГРЭС-3

ИТОГОВЫЕ ОБЩЕКОМАНДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СПАРТАКИАДЫ ПАО «МОСЭНЕРГО»

	I	II	III
Мини-футбол	ГД	ТЭЦ-8	ТЭЦ-26
Пляжный волейбол	ГРЭС-3	ГД	ТЭЦ-27
Стритбол	ТЭЦ-17	ГД	ТЭЦ-25
Легкая атлетика	ГД	ТЭЦ-23	ТЭЦ-17
Настольный теннис	ТЭЦ-20	ТЭЦ-17	ГРЭС-3
Шахматы	ГД	ТЭЦ-22	ТЭЦ-25
Турнир «Городки»	ТЭЦ-16	ТЭЦ-17	ТЭЦ-25

ОБЩЕКОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ ПО ВСЕМ ВИДАМ СПОРТА



Выиграть главный приз в лотерее посчастливилось Ивану Попову

программа не оставила в стороне ни одного гостя спортивного праздника!

В конце дня, пока шел подсчет общекомандных баллов, для всех желающих было организовано состязание по перетягиванию каната. Еще одним приятным бонусом для участников мероприятия оказалась лотерея. Обладателем главного приза – велосипеда – стал Иван Попов (ТЭЦ-9).

На церемонии закрытия спартакиады были названы победители. Первое место в общекомандном зачете завоевала команда Генеральной дирекции. В ее активе за день соревнований – золотые медали турниров по мини-футболу, легкой атлетике, шахматам, серебро в пляжном волейболе и стритболе. Второе место – у спортсменов ТЭЦ-16, бронза – у команд ТЭЦ-20.

Прошедшее мероприятие дало всем участникам мощный заряд позитива, творческой энергии и стремление совершенствовать свои навыки. Уже совсем скоро спортсмены компании начнут готовиться к новым соревнованиям и новым победам. В очередном спортивном сезоне в программу спартакиады планируется добавить такие дисциплины, как бадминтон и гиревой спорт.

Поздравляем победителей спартакиады, благодарим всех причастных к этому большому событию в жизни нашей компании: спортсменов, волонтеров, организаторов и гостей, которые пришли поддержать своих коллег и родных! 🎉

Лучший результат в городках показала команда ТЭЦ-16



Мастер-класс для маленьких болельщиков

энергичный, позитивный и очень семейный.

Пока на спортивных площадках шла напряженная борьба, неподалеку развернулась активная программа «Заряжаем по полной», где все желающие могли позаниматься йогой, пилатесом и танцами. Также к услугам посетителей были два тира. Творческие студии проводили мастер-классы по росписи бейсболок и декорированию травянок – забавных тканевых игрушек, на голове которых при регулярном поливе растет газонная трава. В течение всего дня каждый мог заработать баллы за участие в интерактивных зонах и выиграть памятные подарки: фитнес-бутылку, коврик, скакалку, фирменную мягкую игрушку «Лёва-чемпион» и другие. Разнообразная спортивная и развлекательная

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 6 (483) июнь 2022

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции: 119562, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по работе со СМИ и органами власти ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57, доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор: Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя: 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, д. 16, корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор: Владимир Змеюченко
www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06
Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно

Фото: Мосэнерго, Алексей Антонов
Подписано в печать: 28.06.2022

Время подписания (планируемое и фактическое): 15:00
Выход в свет: 03.07.2022
Отпечатано в типографии «Форте Пресс»: 109582, г. Москва, Егорьевский проезд, 2а.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008, выдано в Россвязькомнадзоре