

РАЗВИТИЕ

Покоряем новые вершины!

Участники программы «Кадровый резерв» совершили восхождение на Чегет



Мероприятие объединило 26 резервистов Мосэнерго

В предыдущих выпусках «ВМ» мы подробно рассказывали о действующей в Мосэнерго программе «Кадровый резерв», знакомили читателей с несколькими ее участниками, добившимися успехов в развитии своей карьеры в компании. В последнюю неделю осени для резервистов Мосэнерго было организовано выездное мероприятие,

которое наверняка запомнится им надолго. Для его проведения был выбран не подмосковный отель или база отдыха, а по-настоящему символическое место – подножие Эльбруса, самой высокой горной вершины России и Европы (5642 м), расположенной на границе Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии.

Участниками мероприятия стали 26 резервистов Мосэнерго,



Для участников были организованы ежедневные тренинги

работающих в производственных филиалах и Генеральной дирекции и занимающих самые разные должности – от главного специалиста, начальника смены оперативной эксплуатации или менеджера по персоналу до начальника управления и главного инженера ТЭЦ. Всех их объединяло стремление получить новые знания, развить профессиональные и управленческие компетенции, обменяться опытом с коллегами.

Программа выездного мероприятия была очень насыщенной: ежедневные тренинги, на которых наши коллеги осваивали новые инструменты командной работы и прокачивали лидерские навыки, экскурсии с осмотром уникальных природных достопримечательностей, включая подъем на Эльбрус на канатной дороге до станции «Мир» (3460 м) и станции «Гарабаши» (3847 м).

Кульминацией поездки стало пешее восхождение на гору Чегет, в ходе которого участники преодолели трассу протяженностью 5 км с перепадом высот 550 м. Для многих резервистов, не имеющих опыта горных походов, это стало довольно серьезным испытанием, которое они с честью прошли, а значит, смогут покорить и будущие вершины, в том числе карьерные!



ВИДЕОРОЛИК
О ПОЕЗДКЕ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**ВЫЕЗДНОЕ
СОВЕЩАНИЕ СМС**

стр. 6



**ЗВЕЗДНЫЕ СПИКЕРЫ
ПРОЕКТА «ЛЕКТОРИЙ»**

стр. 6



**ГЭС-1 ОТМЕТИЛА
125-ЛЕТИЕ**

стр. 7



**ВЕКОВОЙ ОПЫТ
ПРОЕКТИРОВАНИЯ**

стр. 8

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Михаил ВАЛИКОВ,
заместитель начальника
управления оперативной
эксплуатации – начальник
службы совершенствования
эксплуатации ТЭЦ-26:

– Организаторы мероприятия смогли объединить разные направления: отличную экскурсионную программу с посещением знаковых мест Кабардино-Балкарской Республики, тренинг для участников программы «Кадровый резерв» с именитыми коучами и мероприятия физической активности для оценки своих возможностей в условиях, нетипичных для нашего региона проживания. Все проходило в дружеской атмосфере с обменом опытом между участниками, уклоном в командную работу и духом здорового соперничества, что помогло каждому участнику раскрыть свои внутренние резервы для достижения хороших результатов.

Наталья ШУЛЕНИНА,
начальник управления по связям
с общественностью:

– Покорение вершин начинается с покорения себя. Командный дух и мотивация на победу помогли нам всем вместе преодолеть непростой маршрут, узнать много нового, научиться доверять друг другу и поддерживать в любых ситуациях.

Андрей КАЛИНИН,
главный инженер
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича:

– Поездка была очень динамичной, насыщенными событиями, которые следовали одно за другим, практически без пауз. Организаторам мероприятия – искреннее восхищение. Уверен, для всех участников поездка оказалась очень полезной. Все дни мы работали как сплоченная команда, смогли установить новые товарищеские связи, которые однозначно помогут нам и в работе.

Елена МОИСЕЙЦЕВА,
заместитель начальника
службы экологии:

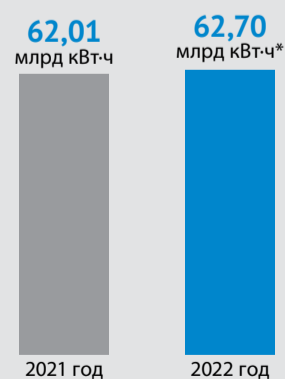
– Лично для меня участие в этом мероприятии стало стимулом, мотивацией и мощным зарядом энергии для выполнения каждодневных рабочих задач.

Программа поездки сочетала в себе возможность познакомиться с красотами Приэльбрусья и получить новые знания и навыки на тренингах. Мы узнали много полезного о работе в команде, нацеленности на достижение общих результатов, создании доверия между коллегами. Полученные навыки сработали в трекинге на Чегете, когда люди, многие из которых ранее не были знакомы, выступили единой командой, проявили взаимовыручку и упорство в достижении цели.

Кто покорил горы, тому по плечу любая работа!

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 1,1%

* Ожидаемый показатель по итогам года.

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!



мастерством и обширными знаниями. И лучшая оценка нашего труда – это то, что его результаты – электрическая и тепловая энергия – являются привычной обыденностью для потребителя – народа нашей страны. А это требует от нас и содержания этого фундамента в должном состоянии, и его планомерного укрепления. Делать это необходимо всегда, вне зависимости от каких-либо факторов состояния внешней среды.

2022 год подтвердил успешность наших многолетних усилий по восстановлению технологического суверенитета. Мы многое своевременно сделали для того, чтобы не оказаться в неблагоприятной, а то и в критической ситуации. В частности, в настоящее время отечественные автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) и соответствующее российское программное обеспечение установлены и успешно функционируют на подавляющем большинстве наших электростанций, в том числе на оборудовании иностранного производства. А в начале года на электростанции «Мосэнерго» введена в эксплуатацию отечественная АСУ ТП даже на газовой турбине большой мощности иностранного производства. Затем впервые собственными силами провели большие инспекции таких газовых турбин на объектах «Мосэнерго» и «ОГК-2».

Важнейшим событием года стал ввод в эксплуатацию разработанной и произведенной в России самой мощной в мире теплофикационной турбины Т-295 на электростанции «Мосэнерго» в ближнем Подмосковье.

Введено и очередное рабочее колесо российского производства на Верхнетуломской ГЭС «ТГК-1». Прибыло оборудование для замены последнего, четвертого гидроагрегата. Помимо обновления основного оборудования, и на этой – самой крупной ГЭС Заполярья – внедряется отечественная АСУ ТП.

Сотрудничество с предприятиями российского энергетического машиностроения успешно развивается и в рамках реализации компаниями Группы проектов конкурентного отбора мощности для модернизации (КОММод). Так, на Сургутской ГРЭС-1 «ОГК-2», которая в уходящем году отмечает свой полувековой юбилей, достигнув исторического объема выработки электроэнергии один триллион кВт·ч, развернута подготовка к обновлению сразу четырех энергоблоков.

Хорошие темпы набрала работа «МОЭК» по цифровой трансформации на самой большой централизованной системе теплоснабжения в мире – в Москве. Новая автоматизированная диспетчеризация уже охватывает порядка 2/3 тепловых пунктов. С начала года компьютерная обработка массива данных позволила

оперативно выявить и предотвратить неконтролируемое развитие более 600 повреждений на тепловых сетях.

Надежное теплоснабжение потребителей в регионах нашей страны обеспечивают и компании Группы «Газпром теплоэнерго», реализуя важные проекты обновления.

Большую поддержку в деле восстановления технологического суверенитета мы получаем от нашего энергомашиностроительного направления деятельности, консолидированного в «Газпром энергохолдинг индустриальные активы». Помимо успешного решения ряда актуальных задач в электроэнергетике, благодаря развитию внутренней межзаводской кооперации и привлечению широкого круга российских производителей уже достигнут значительный уровень локализации газотурбинной установки агрегата ГПА-32 «Ладога».

Уважаемые коллеги! Успеха добивается тот, кто искренне стремится его достигнуть, тот, кто знает, куда идет. У нас многое получается, и, я уверен, сможем добиться еще большего.

Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С праздниками!

**Генеральный директор
ООО «Газпром энергохолдинг»
Денис ФЕДОРОВ**

Дорогие друзья!



развивающегося предприятия, оперативно реагирующего на все внешние вызовы.

Мы обеспечили надежную и эффективную работу производственного оборудования, выполнили запланированные ремонты оборудования, реализовали мероприятия инвестиционной программы, плавно вошли в новый отопительный сезон.

В середине года были введены в эксплуатацию два важных для «Мосэнерго» объекта. В конце июня начал работу энергоблок № 9 ТЭЦ-22 с пилотным образцом новейшей отечественной турбины Т-295. Это был очень сложный проект, не имеющий аналогов в российской энергетике. А в середине июля на площадке ТЭЦ-27 мы открыли Единый логистический центр – без преувеличения, один из самых современных и эффективных складов страны.

Работники «Мосэнерго» в 2022 году завоевали призовые места в соревнованиях оперативного персонала, конкурсах специалистов по пожарной безопасности и экологов ООО «Газпром энергохолдинг», проявили себя в рационализаторской и инновационной деятельности, достойно выступили на спортивных мероприятиях:

корпоративных спартакиадах, футбольных и хоккейных турнирах. Продемонстрировали лучшие человеческие качества, приняв активное участие в сборе благотворительной помощи вынужденным переселенцам и жителям Донбасса.

Подводя итоги работы в уходящем году, хочу прежде всего сказать огромное спасибо оперативному персоналу, который круглосуточно несет трудовую вахту на ТЭЦ и в котельных. Поблагодарить инженерно-технический персонал, руководителей производственных филиалов «Мосэнерго». Свет и тепло в домах москвичей, стабильный интернет и мобильная связь, энергообеспечение поликлиник и больниц, детских садов и школ, транспорта и промышленных предприятий – за всем этим стоит ваш колоссальный труд. С такими профессионалами-энергетиками мы всегда можем быть спокойны и уверены в завтрашнем дне.

Этот год был непростым для нашей компании и всей отрасли. Однако сплоченная работа подразделений, максимальная вовлеченность и целеустремленность всего коллектива позволили нам добиться высоких производственных результатов и финансовой устойчивости, продолжить реализацию

программ развития. Слова благодарности и признательности – сотрудникам Производственного блока, Блока сбыта продукции, Блока по экономике и финансам, Блока по развитию, Правового блока, Блока по корпоративной защите, Блока управления персоналом, специалистам в области ресурсоснабжения и закупочной деятельности, всех управлений, служб и отделов «Мосэнерго».

Уверен, что совместными усилиями мы достигнем всех поставленных целей, обеспечим надежную работу наших производственных объектов, повысим операционную эффективность компании, укрепим социальную защищенность сотрудников.

В преддверии Нового года хочу пожелать всему коллективу «Мосэнерго» счастья, благополучия, любви, взаимопонимания, мира и спокойствия.

Пусть сбудутся все ваши мечты, исполнятся самые заветные желания, а наступающий год принесет приятные события и положительные эмоции.

Крепкого здоровья вам и вашим близким!

**Управляющий директор
ПАО «Мосэнерго»
Александр БУТКО**

От всей души поздравляю вас с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

В 2022 году «Мосэнерго» исполнилось 135 лет. В юбилейном году компания вновь подтвердила статус современного, инновационного, активно




ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Открытый диалог

Публикуем ответы на ряд вопросов, поступивших на прямую линию с управляющим директором



Помимо основной заработной платы, в Мосэнерго осуществляются выплаты за наставничество, рекомендации кандидатов на вакантные должности, проведение внутреннего обучения, а также за дополнительные усилия в решении неотложных задач

В ходе подготовки прямой линии с управляющим директором ПАО «Мосэнерго» Александром Бутко от работников компании поступило порядка 100 вопросов по самым различным тематикам: производство, работа с персоналом, условия труда, компенсации и льготы. Авторам всех вопросов будут направлены ответы с использованием каналов коммуникаций, по которым они были получены. Ответы на ряд наиболее актуальных для работников Мосэнерго вопросов – в публикации «ВМ».

– Планируется ли возвращение филиалов Мосэнерго к цеховой структуре, действовавшей в компании до конца 2000-х годов?

– Решение о переходе к функциональной структуре было основано на стремлении повысить показатели работы Общества и прозрачность управления. В качестве инструмента трансформации компании была выбрана система Бережливого производства, ориентированная на повышение эффективности и надежности производства.

Переход на функциональную структуру имел очевидные плюсы: большую прозрачность процесса проведения ремонтов, более четкое планирование работ, оптимизацию численности за счет устранения дублирования функций, более эффективное использование времени персонала, повышение коллегальности и межфункционального взаимодействия.

В настоящее время в Мосэнерго прорабатывается вопрос частичного перехода филиалов на цеховую структуру. Полномасштабного возврата

к цеховой структуре в Мосэнерго не планируется, так как часть функций была передана в подрядные организации, а часть централизована в Генеральной дирекции.

Процесс перехода займет определенное время. Нужно будет разработать и реализовать необходимые организационно-штатные мероприятия; заново прописать процессы, поскольку ряд документов Общества разработан с учетом действующей функциональной структуры; изменить подчиненность некоторых подразделений.

Изменения численности персонала филиалов при частичном переходе на цеховую структуру не планируется.

– Можно ли ожидать повышения заработной платы сотрудников в 2023 году?

– В Мосэнерго ежегодно производится индексация заработной платы путем повышения должностных окладов всех работников Общества в пределах средств, утвержденных на соответствующий финансовый год, а в 2022 году индексация была проведена дважды: на 7,5% с 1 января и на 10% с 1 июля, что соответствовало темпам инфляции и изменению минимального размера оплаты труда в стране.

В настоящий момент бюджет 2023 года находится на рассмотрении и будет основываться на финансовых возможностях Общества и темпах инфляции, которые, по прогнозу Минэкономразвития, ожидаются незначительными.

– Есть ли возможность рассмотрения возврата ранее отмененных денежных доплат:

13-й зарплаты и доплаты за выслугу лет?

– Как известно, ранее на ряде предприятий существовала такая мера поощрительного характера, как 13-я зарплата, выплачиваемая за счет сформировавшегося остатка средств в фонде оплаты труда на конец года. На сегодняшний день в системе оплаты труда в Обществе 13-я зарплата не применяется. Несмотря на это, начиная с 2020 года ПАО «Мосэнерго» в декабре производит выплату сотрудникам к профессиональному празднику – Дню энергетика. Такая же выплата запланирована и в этом году.

Если говорить о доплатах за выслугу лет, на основании Коллективного договора ПАО «Мосэнерго» предоставляется единовременное вознаграждение ко Дню энергетика за безупречный труд на предприятии при непрерывном стаже работы 15, 25, 35, 45 лет.

– Как работник Мосэнерго может увеличить ежемесячный доход на рабочем месте? Есть ли в компании какие-либо доплаты за профессиональные достижения, победы в соревнованиях, наставничество?

– Помимо основной заработной платы, в Обществе существуют ежемесячные доплаты, единовременные премии и вознаграждения, с помощью которых можно увеличить свой доход. Так, в Обществе установлены выплаты за участие и достижения в конкурсах профессионального мастерства («Моя идея – моя карьера», чемпионат по решению инженерного кейса и иные конкурсы, связанные с профессиональной деятельностью, проводимые ПАО «Мосэнерго»,

ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром»), участие и достижения в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых ПАО «Мосэнерго», ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

Также в Обществе осуществляются выплаты за подготовку вновь принятых работников по новой должности (наставничество), рекомендации кандидатов на вакантные должности ПАО «Мосэнерго», проведение внутреннего обучения по внутрикорпоративным дисциплинам, в том числе обучение по безопасному поведению в рамках Корпоративной школы безопасности, а также за дополнительные усилия в решении неотложных задач (выполнение наряду со своими обязанностями заданий, не предусмотренных должностной инструкцией или трудовым договором, выполнение поручений, имеющих особо важное значение для Общества и др.).

– Возможно ли организовать отдых в корпоративных санаториях, домах отдыха? Это касается и отпусков сотрудников, и детских каникул.

– До 2013 года Мосэнерго централизованно направляло детей работников в детские оздоровительные лагеря, при этом выбор детских учреждений и смен пребывания был ограничен. С 2013 года в Обществе действует Положение о компенсации работникам расходов на детский оздоровительный отдых, согласно которому работники могут сами выбрать место и время организованного отдыха для своих детей. Действие положения распространяется на оздоровительный отдых, спортивные сборы, городские и тематические лагеря.

Сумма была проиндексирована в 2019 году – размер компенсации на одного ребенка теперь составляет 45 тыс. руб. один раз в год. Специалисты Блока управления персоналом ежегодно собирают отзывы о посещенных лагерях у получивших компенсацию работников, размещают их на корпоративном портале для информирования других сотрудников.

Собственных домов отдыха и санаториев у ПАО «Мосэнерго» нет, услуги организации отдыха сотрудникам оказывают сторонние организации. В ряде из них работникам Общества предоставляются корпоративные скидки. В этой связи вместо санаторных путевок Общество производит один раз в год каждому работнику доплату к ежегодному оплачиваемому отпуску, что дает работнику возможность распорядиться средствами по своему усмотрению. Например, направить их на организацию своего отдыха.

– Можно ли получить звание «Ветеран труда» по итогам

многолетней работы в Мосэнерго, что для этого нужно?

– Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах». В частности, получить звание могут лица, награжденные орденами или медалями СССР или РФ; удостоенные почетных званий СССР или РФ; награжденные почетной грамотой Президента РФ либо удостоенные благодарности Президента РФ; а также награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде при стаже в отрасли не менее 15 лет и имеющие страховой стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

К категории ведомственных (отраслевых) наград в сфере энергетики относятся только награды Министерства энергетики Российской Федерации, при этом они должны быть получены до 30 июня 2016 года. С 2017 года право на присвоение звания «Ветеран труда» дает один вид ведомственной награды Минэнерго России – медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени (учреждена приказом Минэнерго России от 17.02.2017 № 108).

Дополнительную информацию по данному вопросу вы также можете получить в органах социальной защиты населения по месту жительства.

– Хотел бы пройти дополнительное обучение. Как это можно организовать?

– В ПАО «Мосэнерго» действует система непрерывного профессионального образования, в соответствии с которой в компании организуется обязательное, целевое и периодическое обучение сотрудников.

Ежегодно обучение проходят около 6 тыс. человек по 400 различным тематикам (тренинги по управлению, финансам, обучение работе с офисным программным обеспечением, по видам оборудования, профессиональная переподготовка в НИУ «МЭИ», тематические семинары и конференции и многое другое) в соответствии с решаемыми ими в Обществе задачами. Регулярно проводится обучение «Энергетика для неэнергетиков». В 2023 году планируется программа «Экономика и менеджмент в энергетике».

Дополнительное обучение проводится на основании поступающих заявок, исходя из наличия бюджета и целевых задач, которые должны соответствовать выполняемым или планируемым к выполнению функциональным обязанностям.

Если у вас есть потребность в обучении по какой-либо программе, вы можете обратиться к начальнику отдела по развитию персонала Анне Ковыневой (KovynevaAY@mosenergo.ru).



МОСЭНЕРГО

2023

ЯНВАРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



МАРТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



АПРЕЛЬ

Пн	Вт	Ср
3	4	5
10	11	12
17	18	19
24	25	26



ИЮНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



АВГУСТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



СЕНТЯБРЬ

Пн	Вт	Ср
4	5	6
11	12	13
18	19	20
25	26	27



НОЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			





ФЕВРАЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					



Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2
6	7	8	9
13	14	15	16
20	21	22	23
27	28	29	30



МАЙ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



ИЮЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
					31	



Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3
7	8	9	10
14	15	16	17
21	22	23	24
28	29	30	



ОКТАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



ДЕКАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31





ВСТРЕЧИ

Уроки лидерства

Преподали сотрудникам компании Александр Цыпкин и Сергей Кофанов



Участники встречи с Сергеем Кофановым

В ноябре – декабре на площадке Учебного центра в рамках образовательного проекта «Лекторий» состоялись очные лекции двух звездных спикеров – Александра Цыпкина и Сергея Кофанова. Напомним, этот проект направлен на всестороннее развитие личности и включает встречи с известными людьми, онлайн-лекции о лидерстве и мотивации, искусство и литературе, науке и технологиях. Главная идея проекта – рассказать о сложных вещах просто и понятно, подарить участникам новые вдохновляющие знания.

16 ноября работники Мосэнерго встретились с Александром Цыпкиным – продюсером, автором рассказов, короткометражек и создателем литературно-театрального проекта



Сергей Кофанов

«Беспринципные чтения». В прошлом он также был одним из директоров Северо-Западного филиала ОАО «Мегафон», проводил глубинные интервью с руководителями крупных компаний.

В рамках лекции «20 правил лидера XXI века, и чем они



Александр Цыпкин

отличаются от правил лидера XX века» Александр говорил о взаимоотношениях в команде, о том, каким должен быть лидер, чтобы за ним пошли, чего нельзя делать внутри команды. «Какой человек в личной жизни, такой он и в работе», «Любям нужно

давать абсолютно разные задания, тогда их мозг начинает работать», «Лидер должен знать, что происходит у него в команде» – вот лишь некоторые из правил, которыми он поделился с аудиторией.

Лекция длилась около полутора часов, после чего Александр ответил на вопросы участников о влиянии социальных сетей на работу коллектива, о наличии у них гибких навыков и даже о допустимости использования эмоционально окрашенной лексики при общении руководителей с подчиненными. В завершение встречи он поблагодарил работников Мосэнерго за их труд, провел автограф-сессию и сфотографировался со всеми желающими.

6 декабря эстафету лекций о лидерстве принял чемпион России по альпинизму, дважды покоривший Эверест, IT-предприниматель, мотивационный спикер Сергей Кофанов. Он является обладателем ведущих мировых наград в альпинизме – американской премии Golden Piton и европейской Grolla D'Or за восхождение на одну из самых неприступных вершин планеты Жанну (Гималаи).

Лекция «У каждого свой Эверест» началась с погружения в профессию альпиниста. Сергей рассказал о том, как происходит подготовка к восхождению, о биологических изменениях в организме при высоте свыше 5 тыс. м, о рисках в экспедиции.

Сергей занимается альпинизмом более 25 лет. Он множество раз руководил сложнейшими горными экспедициями. В одной



Обязательный пункт программы – автограф-сессия и фото с участниками

из них, на Эвересте, Сергей спас жизнь итальянскому альпинисту. На протяжении девяти часов Кофанов буквально нес на себе спортсмена с высоты более 8 тыс. м. Терпящим бедствие альпинистам редко приходится рассчитывать на помощь своих товарищей, поэтому история вызвала бурное обсуждение. Звучали вопросы, стоит ли пытаться спасти одного человека ценой риска для жизни всех участников группы, считать этот поступок подвигом или безрассудством. Главный итог – никто не остался равнодушным.

Также в ходе лекции спикер затронул тему командной работы и поделился принципами мотивации. Он также провел автограф- и фотосессию с участниками и подарил три свои книги за лучшие вопросы из зала.

По итогам проведенных мероприятий организаторы «Лектория» получили массу положительных отзывов, благодарностей за интересные выступления и доброжелательную атмосферу. Встретимся на новых лекциях в 2023 году! 📌

Восемь команд, идей – десятикратно больше

Совет молодых специалистов сформировал план будущих мероприятий

В последние выходные ноября состоялось ежегодное выездное совещание Совета молодых специалистов Мосэнерго, на котором молодежь нашей компании подвела итоги уходящего и обсудила планы на следующий год. В течение двух дней участники генерировали идеи, работали в командах и выполняли задания. В результате восемь команд предложили более 80 идей мероприятий, инициатив и проектов под эгидой СМС Мосэнерго!

Формированию плана будущих мероприятий Совета молодых специалистов был посвящен



Встреча с директором по персоналу Александром Афанасьевым

практически весь первый день совещания. После знакомства с новыми участниками СМС прошла жеребьевка, по итогам которой ребята разделились на команды и приступили к выполнению заданий. Необходимо было предложить варианты мероприятий по четырем направлениям: социальному, культурно-массовому, профессиональному (техническому) и спортивному. Важным условием было придумать принципиально новые мероприятия и форматы, ранее не использовавшиеся молодыми специалистами Мосэнерго.

«Наша команда с участием сотрудников ГЭС-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11 и Генеральной дирекции сценарировала идею провести пешеходный квест по центру Москвы с посещением мест, связанных с историей электроэнергетики России. Если нам удастся воплотить эту идею в жизнь, мероприятие поможет вовлечь новых сотрудников и студентов профильных вузов, формировать у них позитивное отношение к бренду «Мосэнерго», – поделился с «ВМ»

капитан одной из команд, заместитель начальника службы обслуживания эксплуатации ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева Андрей Городний.

Во второй день молодые специалисты представили свои идеи директору по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александру Афанасьеву, обсудили с ним актуальные вопросы в формате «без галстуков». В том числе

обсуждались вопросы, связанные с организацией наставничества, а также планируемыми частичным переходом производственных филиалов на цеховую структуру.

После этого среди участников мероприятия прошел кейс-турнир. Каждая команда получила вводные данные: количество участников и планируемый бюджет. Исходя из этой информации, необходимо было подготовить

описание и технологию проведения мероприятия. Члены жюри проводили оценку проектов и выступлений команд, задавали уточняющие вопросы. В общей сложности на суд жюри было представлено семь абсолютно разных, но при этом реальных и детально проработанных проектов. В финале турнира судьи вынесли на голосование два наиболее интересных мероприятия, одно из которых стало победителем и будет реализовано на практике. Что это за проект, пока секрет, но в скором времени мы обязательно о нем расскажем!

«Как один из организаторов мероприятия могу сказать, что наблюдать за работой команд было крайне интересно. Участники по-настоящему сплотились и показали отличные результаты! Уверена, кто-то из них займет нас на руководящих позициях в СМС, и я очень рада, что на смену нам придут такие увлеченные креативные ребята», – отметила инженер по расчетам и режимам ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова Ксения Краскина. 📌



Работа в командах



ПРАЗДНИК

Стабильность сквозь века

На ГЭС-1 отметили 125-летие электростанции



Участники собрания в актовом зале ГЭС-1

28 ноября на ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича состоялось торжественное собрание, посвященное 125-летию электростанции. Коллектив ГЭС-1 с этой знаменательной датой поздравили руководители ПАО «Мосэнерго» и почетные гости.

Перед собравшимися в актовом зале ГЭС-1 выступили управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко, его заместитель – главный инженер Сергей Ленёв, директор по персоналу Александр Афанасьев, начальник управления по работе со СМИ и органами власти Елена Лушпаева, председатель Московской

городской профсоюзной организации «Электропрофсоюз» Светлана Сверчкова. Они отметили огромную роль, которую ГЭС-1 играет в надежном энергоснабжении центра столицы, профессионализм и сплоченность ее коллектива, сказали добрые слова в адрес ветеранов предприятия.

Александр Бутко передал коллективу филиала поздравления генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг» Дениса Федорова, заверив сотрудников в том, что станция продолжит работать и развиваться.

От лица ответственных потребителей ГЭС-1 выступил

представитель Службы коменданта Московского Кремля Федеральной службы охраны Российской Федерации, вручивший директору станции



Председатель МГПО «Электропрофсоюз» Светлана Сверчкова и электромонтер по испытаниям и измерениям ГЭС-1 Артур Кузнецов

Олегу Савельеву поздравительный адрес за подписью главы службы Сергея Удовенко. В нем выражается благодарность коллективу ГЭС-1 за надежное снабжение теплом и электроэнергией официальной резиденции Президента России – Московского Кремля.

За многолетний добросовестный труд, верность и преданность профессии, а также активное участие в жизни станции ряд работников ГЭС-1 были награждены почетными грамотами и благодарностями ПАО «Мосэнерго», Московского «Электропрофсоюза», грамотами префектуры Центрального административного округа города Москвы.

Настоящим сюрпризом для участников собрания стали видеоролик об истории ГЭС-1, подготовленный Музеем Мосэнерго и энергетики Москвы, архивные съемки 25-летней давности, на которых узнали себя многие из присутствующих в зале, а также мини-фильм о работе на станции, снятый и смонтированный творческим коллективом ее сотрудников.

Еще одним пунктом праздничной программы стало открытие Музея ГЭС-1. Его новая экспозиция органично вписалась в интерьер старейшей действующей электростанции России. Она расположилась в холлах первого этажа и на балконе с видом на машинный зал ГЭС-1. В экспозиции представлены архивные фотографии, документы, чертежи, книги, аутентичные



Александр Бутко и Сергей Ленёв на церемонии открытия Музея ГЭС-1



Основная часть экспозиции музея разместились в холлах первого этажа здания ГЭС-1

образцы приборов и оборудования прошлых лет. Большая часть экспонатов была бережно собрана и сохранена работниками станции.

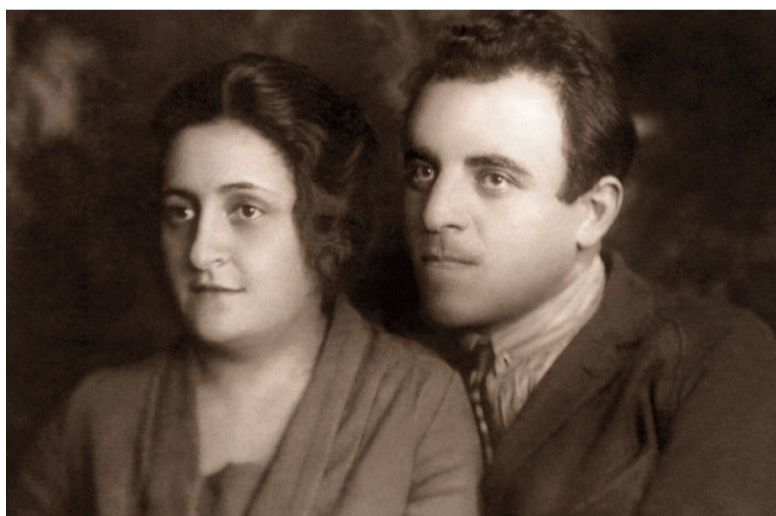
Создатели музея изучили и систематизировали огромный массив информации. В результате им удалось внести новые имена в Книгу памяти, восстановить список руководителей станции. Осмотр экспозиции позволяет ознакомиться с историей станции, изучить биографии выдающихся личностей, имена которых тесно связаны с развитием Московской энергосистемы. ■



ПАМЯТЬ

Чтобы помнили

В Музей Мосэнерго переданы архивы одного из руководителей Электросети МОГЭС Ефима Борисовича Лифшица



Е.Б. Лифшиц и его супруга Р.А. Ешурина, 1927 год

Наша компания уделяет огромное внимание сохранению исторической памяти о выдающихся личностях, сыгравших роль в становлении энергетической отрасли. Фонды Музея Мосэнерго

и энергетики Москвы насчитывают десятки тысяч документов, фотографий, книг, периодических изданий, многие из которых были переданы в музей непосредственными участниками событий или их близкими.

В ноябре экспозиция музея пополнилась архивами Ефима Борисовича Лифшица (1903–1933) – одного из руководителей Электросети МОГЭС (с 1932 года – Мосэнерго), в последние годы жизни занимавшего пост начальника планового сектора Главэнерго. Эти документы нам любезно передал его сын, 95-летний Адольф Ефимович Лифшиц.

«В истории каждого человека, его родных и близких по-своему отразилась эпоха. Я убедился в этом на собственном опыте. Знал, что родители работали в МОГЭС/Мосэнерго, но не знал, что отец был одним из первых репрессированных руководителей. Помню его очень энергичным и общественно активным человеком. Еще в институте он активно участвовал в собраниях троцкистов, о чем с гордостью рассказывал всем. После окончания Московского механического института им. М.В. Ломоносова быстро продвигался

по служебной лестнице, много работал, писал научные статьи, делился опытом. Мой отец, люди, о которых я рассказывал в своих воспоминаниях, свято верили в лучшее будущее нашей страны и много сделали для развития промышленности и экономики. Они достойны вечной и доброй памяти», – рассказал он.

Адольф Ефимович передал в архив Музея Мосэнерго подготовленную им книгу воспоминаний, подборку публикаций по делу Промпартии, периодические издания с упоминанием его отца и статьями его авторства. Например, в статье «Авария с человеческими жертвами, МОГЭС» из журнала «Электрические станции» за 1932 год (авторы – Е.Б. Лифшиц, М.А. Гаврилов) дан подробный технический анализ и приведены рекомендации для улучшения работы кабелей, приведен анализ причин аварий на иностранном оборудовании.



А.Е. Лифшиц

Подробный исторический очерк о Е.Б. Лифшице будет опубликован в одном из следующих выпусков «ВМ». ■

МУЗЕЙ
МОСЭНЕРГО



ДАТА

Вековой опыт проектирования

100 лет исполнилось одному из старейших проектных институтов России – Мосэнергопроекту



Московский институт по проектированию энергетических объектов «Мосэнергопроект» (МЭП) был создан в декабре 1922 года как Проектное бюро при Московском объединении государственных электрических станций (МОГЭС). Проекты, разработанные бюро и впоследствии образованным на его базе институтом, во многом определили развитие энергетики Московского региона.

В рамках реализации плана ГОЭЛРО бюро осуществило проектные работы по увеличению мощности электростанции Электропередача (сегодня – ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона) с 20 до 40 МВт, расширению ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича и ГЭС-2. Также были разработаны проекты Каширской, Шатурской и Новомосковской электростанций. В 1927 году проектное бюро участвовало в разработке первой схемы теплоснабжения Москвы, а в 1931 году была спроектирована и проложена первая в столице тепломагистраль протяженностью 6 км от ГЭС-1. Так началась теплофикация Москвы.

В 1933 году произошло слияние проектного бюро

с проектно-конструкторским бюро электросетей. Новая проектная организация получила название ПКБ Мосэнерго. По проектам ПКБ был спроектирован целый ряд новых электростанций в системе Мосэнерго: Фрунзенская ТЭЦ (сегодня – ТЭЦ-12), Ступинская ТЭЦ (ТЭЦ-17), расширены ранее введенные объекты.

С началом Великой Отечественной войны большая часть сотрудников ПКБ Мосэнерго ушла на фронт, но бюро не прекращало работу. Сотрудники ПКБ проектировали объекты противозащиты существующих станций и подстанций, занимались разработкой временных сооружений на случай разрушения отдельных частей системы. Также ПКБ были спроектированы передвижные электростанции – энергопоезда мощностью 500–1500 кВт, которые служили для восстановления нарушенного электроснабжения и энергоснабжения перебазированных промышленных предприятий.

В декабре 1949 года в ПКБ влились проектные группы Теплосети и Московской кабельной сети. ПКБ Мосэнерго было

преобразовано в институт «Мосэнергопроект».

За время деятельности института по его проектам были построены более 20 электростанций, тепловые магистрали, открытые и закрытые подстанции, кабельные и воздушные линии электропередачи. В 1970–1980-х годах МЭП были спроектированы энергоблоки на базе теплофикационной турбины Т-250/300-240, установленные на ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26. По сей день они являются основными источниками в структуре теплоснабжения Москвы.

МЭП выступил проектировщиком большинства объектов Мосэнерго, строящихся в рамках реализации договоров о предоставлении мощности (ДПМ): парогазовых энергоблоков ПГУ-450 на ТЭЦ-21 и ТЭЦ-27, ПГУ-420 на ТЭЦ-16, ПГУ-220 на ТЭЦ-12, газотурбинной установки ГТЭ-65 на ТЭЦ-9.

ООО «МЭП» – BIM-лидер в промышленной отрасли России 2020, 2021 и 2022 годов

Также МЭП разработал проекты других важных для страны энергообъектов: Адлерской и Грозненской ТЭС, энергоблока ПГУ-420 Серовской ГРЭС ОГК-2.

В июне этого года по завершении реконструкции введен энергоблок № 9 ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова, в составе которого работает пилотный образец турбины Т-295/335-23,5, пришедшей на смену выработавшей ресурс турбине Т-250. В настоящее время Мосэнергопроект ведет активную работу над проектами модернизации генерирующих мощностей в рамках программы КОММОД.

С 2016 года ООО «МЭП» является дочерним зависимым обществом (ДЗО) ПАО «Мосэнерго».

Развитие МЭП является одной из основных задач стратегии развития Мосэнерго, предполагающей повышение внутренней эффективности ДЗО, увеличение выручки по действующим направлениям, а также освоение ДЗО новых видов деятельности.

За семь лет ООО «МЭП» прошло большой путь развития и преобразований, позволивший вывести его на уровень одной из ведущих проектных организаций страны с большим опытом работы, штатом высококвалифицированных специалистов и широким пулом технологичных решений для проектирования.

В МЭП развернута современная ИТ-инфраструктура, позволяющая работать с информационными моделями объектов из любой точки нашей страны, внедрена современная система управления проектами, освоена работа с лазерным сканированием объектов и работой с «облаками точек», внедрено

огромное количество расчетного программного обеспечения, позволившего повысить эффективность работы проектировщиков. Применение в ООО «МЭП» современных методик 3D-моделирования и BIM (Building Information Model. – Прим. ред.) проектирования, разработка и внедрение внутренних стандартов по BIM-проектированию были по достоинству отмечены крупнейшим в мире разработчиком специализированного программного обеспечения, который в 2020, 2021 и 2022 годах признал ООО «МЭП» лидером в области промышленного BIM-проектирования.

Огромное внимание в Обществе уделяется работе с персоналом. С 2016 года численность

компании выросла практически в три раза. Помимо офиса в Москве, созданы обособленные подразделения в Санкт-Петербурге и Липецке. К работе активно привлекаются специалисты из других регионов страны: Тюмени, Иванова, Барнаула, Рязани, Ростова-на-Дону. Проводится работа со студентами профильных вузов: НИУ «МЭИ» и Московского государственного строительного университета. Для них в компании организуется прохождение производственной и преддипломной практики, наиболее успешным студентам предлагается трудоустройство.

Для повышения профессионального мастерства молодых специалистов в ООО «МЭП» внедрена и действует система наставничества, благодаря которой высококвалифицированные инженеры-проектировщики передают свои знания и практический опыт начинающим специалистам. В 2018 году в МЭП внедрена новая система управления проектами и система мотивации, позволяющая учитывать труд каждого инженера-проектировщика и выплачивать ему заработную плату с учетом личной результативности. Для оценки уровня квалификации и соответствия работников занимаемой должности в МЭП ежегодно проводится оценка персонала методом «360 градусов» и аттестация персонала.

Результатом проводимой с 2016 года при поддержке ПАО «Мосэнерго» и ООО «Газпром энергохолдинг» работы стало кратное увеличение выручки ООО «МЭП» и повышение производительности труда. Это позволило вывести ООО «МЭП» на безубыточность и сформировать устойчивое финансовое положение Общества. ■

Оптимизация внутренней эффективности ООО «МЭП»



2016–2017

Образование ООО «МЭП»
Мероприятия для развития института, инициативы по обновлению и модернизации.

2018

- Стабилизировано финансовое состояние института;
- новая прогрессивная система мотивации персонала и управления проектами;
- выполнен пилотный BIM-проект.

2019

- Первые контракты с внешними заказчиками (ПАО «Фортум», ООО «СГК»);
- создание современной ИТ-инфраструктуры удаленных высокопроизводительных рабочих мест (VDI);
- внедрены системы аттестации и оценки персонала 360°.

2020

- Расширение портфеля внешних заказов (ПАО «Газпром нефть», ПАО «Квадра»);
- внедрены профессиональные стандарты и >70 единиц стандартов проектирования.

2021

- Открыто обособленное подразделение в Липецке;
- внедрена система наставничества;
- внедрено лазерное 3D-сканирование и гео-техническое направление с выполнением расчетов в специализированном ПО.

2022

- Внедрена платформа для BIM-проектирования электротехнических схем;
- > 100 собственных стандартов проектирования.

Пройдена квалификация ПАО «Квадра» на ПИР до 2024 года.
Пройдена квалификация ПАО «Энел Россия»* до 2026 года.

* С ноября 2022 года – ПАО «ЭЛС-Энерго».

Корпоративная газета
ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 12 (489) декабрь 2022

Учредитель – Публичное акционерное общество
энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва, пр. Вернадского,
д. 101/3, каб. А-104
Управление по работе со СМИ
и органами власти
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя:
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, д. 16,
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
www.vashagazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06
Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Фото: Мосэнерго, Алексей
Антонов, Shutterstock/FOTODOM
Подписано в печать: 16.12.2022
Время подписания (планируемое)

и фактическое): 15:00
Выход в свет: 21.12.2022
Отпечатано в типографии
«Форте Пресс»: 109382, г. Москва,
Егорьевский проезд, д. 2а

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре