



30 сентября 1966 года Постановлением Верховного Совета СССР РЭУ «Мосэнерго» за успешное выполнение заданий семилетнего плана народного хозяйства (1959–1965) награждено орденом Ленина



В 1985 году к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне РЭУ «Мосэнерго» «за обеспечение бесперебойного снабжения электроэнергией военных объектов, предприятий оборонной промышленности и населения» награждено орденом Отечественной войны I степени

№ 8 (497)
август 2023

РАЗВИТИЕ

Десять участников, девять проектов

Подведены итоги конкурса «Моя идея – моя карьера»



Авторы пяти лучших проектов представляют их на XII конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинг»

24 августа в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» состоялся финальный этап конкурса «Моя идея – моя карьера», направленного на выявление и стимулирование разработки перспективных и инновационных предложений молодых специалистов. Это мероприятие проводится в нашей компании с 2016 года. За это время организаторами конкурса было получено свыше 200 заявок, в том числе 150 проектов вышли на участие и защиту. Более 50 проектов уже реализованы на практике и приносят ощутимый эффект.

Участие в конкурсе – отличная возможность заявить о себе, принести реальную пользу компании, получить новые знания и опыт. Для конкурсантов организуется обучение, в рамках которого они учатся рассчитывать экономический эффект от реализации проекта, получают необходимые навыки проектной деятельности, публичных выступлений, оформления презентаций. Развитию личности способствуют участие в организуемых тренингах и доступ к ресурсам электронной библиотеки Мосэнерго.



В ходе защиты проектов участники отвечали на вопросы представителей конкурсной комиссии

Важным бонусом для победителей конкурса «Моя идея – моя карьера», помимо призов и дополнительных выплат к заработной плате, является возможность представить свои проекты на конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отрасли (Конкурс ТЭК), который проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, а также других мероприятиях.

В этом году конкурсной комиссии предстояло выявить лучшие из девяти проектов, представленных десятью участниками. В состав профессионального жюри вошли представители Производственного блока, Блока по развитию, Блока по экономике и финансам, Блока управления персоналом. Они оценивали степень технической проработки предложений, их актуальность для компании, экономическую эффективность, а также качество презентационных материалов и выступлений конкурсантов.

Самым активным филиалом Мосэнерго в части рационализаторской деятельности в этом году стала ТЭЦ-16 – ее сотрудники представили на конкурс четыре проекта. Три из них описывают идеи, направленные на повышение эффективности производственных процессов на ТЭЦ и работающих под ее управлением котельных, один включает предложения по разработке функциональных карт для сотрудников на примере заведующего технической библиотекой и архивом ТЭЦ-16.

Один из конкурсных проектов этого года – «Создание квеста по истории ПАО «Мосэнерго» – подготовил и защитил целый коллектив авторов. Вячеслав Попов (ТЭЦ-30), Андрей Городний и Михаил Сеньков

(оба – сотрудники ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева), принимающие активное участие в работе Совета молодых специалистов Мосэнерго, разработали масштабное командообразующее мероприятие, позволяющее повысить вовлеченность персонала, укрепить престиж нашей компании для действующих и потенциальных сотрудников, познакомить их с важными этапами развития Мосэнерго. Маршрут квеста протяженностью 5 км, рассчитанный на 1,5 часа пешей прогулки, включает более 10 объектов, связанных с историей развития электро- и теплоснабжения столицы. В ходе защиты проекта авторы поделились интересными фактами из истории Мосэнерго, продемонстрировали внимание к вопросам техники безопасности и охраны труда, которые, безусловно, имеют огромное значение при организации мероприятий в условиях городской среды.

Еще один проект, направленный на сплочение коллектива и знакомство с деятельностью Мосэнерго в игровой форме, представил Артём Кулаков (Генеральная дирекция). Коллектив наших коллег разработал настольную игру «МОГЭС», основные правила которой похожи на классическую игру «Монополия». Авторы игры самостоятельно изготовили фигурки по теме энергетики (каска, боты, опора ЛЭП, лампочка), начертили игровое поле, запатентовали данные изображения. В процессе игры участники узнают интересные факты о Мосэнерго, могут оценить масштаб энергосистемы и понять основные принципы взаимодействия участников рынка.

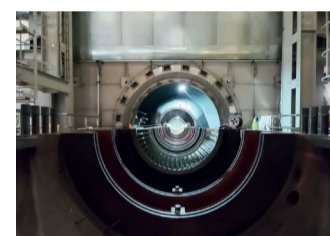
Эти работы получили высокую оценку жюри конкурса. Проект сотрудников ТЭЦ-11 и ТЭЦ-30 занял третье место, а работа Артёма Кулакова отмечена дипломом в специальной номинации «За вклад в корпоративную культуру».

Окончание на стр. 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПРАЗДНИК С ЭНЕРГИЕЙ
стр. 2



ПОДГОТОВКА К ОЗП
стр. 3



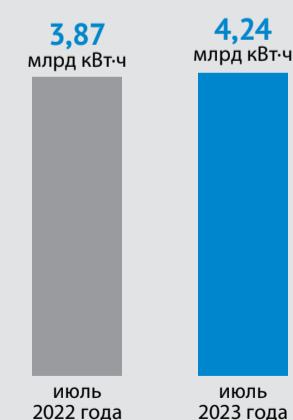
БЕРЕМ НОВЫЕ ВЫСОТЫ
стр. 7



ВСЕ НА СПЛАВ!
стр. 7

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 9,5%

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

В этом году наша компания встречает профессиональный праздник в статусе юбиляра – в феврале акционерному обществу «Газпром» исполнилось 30 лет.

Уже три десятилетия «Газпром» работает для людей нашей большой страны, на благо настоящих и будущих поколений. Мы помогаем укреплять энергобезопасность и суверенитет России, делать отечественную экономику сильнее и устойчивее. И в этом есть вклад каждого работника «Газпрома».

Наши потребители в городах и селах надежно обеспечены чистой энергией

для жизни и развития на долгосрочную перспективу. Для этого мы расширяем географию и совершенствуем наш масштабный производственный комплекс. Внедряем передовые российские технологии и успешно реализуем сложнейшие проекты, которые не под силу больше никому в мире.

Особое внимание мы уделяем социальной сфере. Благодаря «Газпрому» в России осуществляется множество важных для людей инициатив. Они направлены на развитие детей и молодежи, приобщение их к духовным ценностям, воспитание любви к Родине. На поддержку связи поколений, сохранение исторической памяти и богатого

культурного наследия нашей многонациональной страны.

Дорогие друзья! Спасибо за самоотверженный труд, высокую ответственность и преданность нашему общему делу, за отличные результаты на вверенных участках.

От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, достижения всех намеченных целей.

С праздником!

**Председатель
Правления
ПАО «Газпром»**

А.Б. Миллер

ДАТА

Праздник с энергией

Прошел в Музее городского хозяйства Москвы накануне 136-летия Мосэнерго



Татьяна Осипова рассказала посетителям о работе современных парогазовых энергоблоков



Лекции об истории энергетики, архитектуре промышленных объектов провела Юлия Шулинина



Сотрудники управления по работе со СМИ и органами власти и корпоративного музея Мосэнерго



Мастер-класс по изготовлению значков и открыток



Видеоролики о деятельности компании демонстрировались на 30-метровом экране

СПРАВКА

Музей городского хозяйства Москвы открылся в апреле 2022 года. Это одно из самых популярных мест у посетителей ВДНХ. За первый год работы в музее побывали свыше 240 тыс. человек.

Музей состоит из трех залов, среди которых «Управление», «Квартира» и «Город». Каждый из них поделен на тематические зоны с интерактивными экспонатами. В зале «Управление» установлен большой 30-метровый экран, на котором в режиме реального времени можно наблюдать за всеми процессами, происходящими в городе: следить за показателями суточного потребления воды, электроэнергии и газа. Интерактивные макеты, установленные в зале «Квартира», познакомят с устройством ТЭЦ и очистных сооружений, научат сортировать мусор и расскажут о тонкостях капитального ремонта. В зале «Город» можно выяснить, как устроены коммуникационные коллекторы, мосты, тоннели и эстакады, узнать о системе пешеходной навигации, уличном освещении, посидеть за рулем уборочной машины.

Музей расположен на Главной аллее ВДНХ в павильоне № 5 «Физика». Время работы: ежедневно с 10:00 до 20:00, кроме понедельника. Вход бесплатный.



30 июля в Музее городского хозяйства Москвы на ВДНХ прошел «Энергичный праздник», посвященный 136-летию Мосэнерго. Гостями музея в этот день стали более 1,3 тыс. человек.

Сотрудники управления по работе со СМИ и органами власти и Музея Мосэнерго и энергетики Москвы подготовили обширную программу, включающую познавательные лекции о деятельности компании, истории электрификации Москвы, плане ГОЭЛРО, архитектуре промышленных объектов. В музее были организованы экскурсии с рассказами об устройстве коммунального хозяйства столицы, производстве электрической

и тепловой энергии, работе современных парогазовых установок на ТЭЦ.

Юные посетители приняли участие в мастер-классах «Где рождаются облака?», «ТЭЦ в большом городе», «Я б в энергетике пошел – пусть меня научат». С помощью Елены Кошелевой ребята смогли попробовать себя в роли дизайнеров, получив по итогам мастер-классов собственноручно разработанные ими значки и открытки, а также сувениры энергетической тематики.

На огромном мультимедийном экране демонстрировались видеоролики, посвященные истории и современности нашей компании. Посетители увлеченно участвовали в квесте, который придумали и провели сотрудники Музея городского хозяйства.

Также в музее работала фотозона, в которой посетители могли сфотографироваться в касках Мосэнерго на фоне машинного зала ТЭЦ, примерив на себя образ настоящего энергетика.

ПАО «Мосэнерго» проводит «Энергичный праздник» на ВДНХ уже третий раз, в простой и увлекательной форме знакомя взрослых и детей с историей энергетики Москвы и деятельностью компании в наши дни.



Дети и взрослые смогли почувствовать себя настоящими энергетиками



ОЗП

Лето пролетело

Мосэнерго готовит производственные объекты к отопительному сезону 2023–2024 годов



Главная инспекция газовой турбины ГТ-42 энергоблока № 4 ПГУ-450 ТЭЦ-27, апрель 2023 года

До старта очередного отопительного сезона в Москве и Московской области остались считанные недели. В истории нашей компании он станет уже 92-м по счету. В преддверии осенне-зимнего периода 2023–2024 годов на теплоэлектростанциях и котельных ПАО «Мосэнерго» реализуется масштабная ремонтная кампания, осуществляются проекты технического перевооружения и реконструкции. Все работы выполняются в соответствии с утвержденными графиками, согласованными с Системным оператором.

ПОРА РЕМОНТОВ

В общей сложности в ремонтную кампанию 2023 года на тепломеханическом оборудовании ТЭС Мосэнерго запланировано проведение капитальных ремонтов пяти энергоблоков, 13 паровых турбин, 11 энергетических котлов (ЭК). Средний ремонт проводится или уже проведен на четырех энергоблоках, трех турбинах, 11 ЭК, текущий ремонт – на 12 энергоблоках, 59 турбинах и 48 ЭК.

Ремонтируется и тепломеханическое оборудование парогазовых энергоблоков – в частности, котлов-утилизаторов (на двух запланировано проведение капитального ремонта, еще на двух – среднего, на 11 – текущего ремонта). Также в ремонтной программе этого года – капитальные ремонты трех газовых турбин и одной паровой турбины энергоблоков ПГУ, текущие ремонты 16 газовых и 11 паровых турбин блоков ПГУ.

В части электротехнического оборудования запланировано 19 капитальных, 9 средних и 76 текущих ремонтов генераторов, текущий ремонт 101 трансформатора.

Среди значимых ремонтов электротехнического оборудования, проведенных в этом году, следует выделить ремонт ротора турбогенератора ТЗФАУ-160-2У3 для восполнения центрального неснижаемого аварийного запаса Мосэнерго. Работы выполнены на производственной площадке завода-изготовителя («Электросила», г. Санкт-Петербург), они направлены на поддержание надежной эксплуатации генераторов блоков ПГУ ТЭЦ-21 и ТЭЦ-27.

Кроме того, завершена замена обмотки ТГ-1 ТВФ-63-2 производства «Электросила» на ТЭЦ-25. Проведены испытания, генератор успешно введен в работу. При замене обмотки использовались частично изолированные стержни с выполнением изолировки эвольвентной части на месте установки, что позволило выполнить работы в условиях филиала, без транспортировки оборудования на завод-изготовитель.

Активно готовятся к несению тепловой нагрузки присоединенные котельные. Капитально отремонтированы 61 сетевой насос и 16 водогрейных котлов, текущий ремонт проведен на 110 сетевых насосах и 120 водогрейных котлах.

По состоянию на 1 сентября выполнение годовой программы ремонтов в целом по Мосэнерго ожидается на уровне 63%. Работы в составе компании районные и квартальные тепловые станции к этой дате традиционно полностью готовы к отопительному сезону.

ИНСПЕКЦИИ ГАЗОВЫХ ТУРБИН

В 2023 году проведены либо планируются к проведению главные и малые инспекции газовых турбин, работающих в составе парогазовых энергоблоков.

В частности, на ТЭЦ-21 выполнена главная инспекция с продлением ресурса (ГИСПР) газотурбинной установки ГТ-11Б типа ГТЭ-160 в составе энергоблока № 11, а на ТЭЦ-27 проведена ГИСПР газотурбинной установки ГТ-42 того же типа в составе блока № 4 ПГУ-450.

В рамках главных инспекций для обеспечения продления ресурса выполнены плановые работы по осмотру, дефектации, устранению выявленных недочетов и замене компонентов основного и вспомогательного оборудования газотурбинных установок. После завершения мероприятий главной инспекции были выполнены виброналадка, проверка и настройка работы оборудования на топливном газе, а на ГТ-42 ТЭЦ-27 также проведена настройка работы турбины на дизельном топливе. По результатам выполненных работ газовые турбины ГТ-11Б ТЭЦ-21 и ГТ-42 ТЭЦ-27 допущены к эксплуатации во всем диапазоне электрических нагрузок, а ресурс эксплуатации компонентов продлен на 33 тыс. и 123 тыс. эквивалентных часов эксплуатации (ЭЧЭ) соответственно.

Сейчас на энергоблоке № 11 ПГУ-450 ТЭЦ-20 проводится главная инспекция № 2 газовой турбины ГТ-11А типа SGT5-4000F. Напомним, первая главная инспекция этой газотурбинной установки прошла осенью 2018 года, ее результатом стали увеличение межсервисных интервалов и нормативного срока эксплуатации газовой турбины, а также увеличение установленной мощности энергоблока с 418 до 445 МВт.

Кроме того, в 2023 году проведены малые инспекции трех газовых турбин, еще четыре малые инспекции ГТУ в соответствии с графиком ремонтов будут выполнены до конца года.

Выполненное сервисное обслуживание позволит надежно эксплуатировать оборудование ПГУ и ГТУ до следующих плановых инспекций в 2024 году.

ТЕХПЕРЕОБОРУЖЕНИЕ, РЕКОНСТРУКЦИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ

Одним из важных проектов, реализованных в Мосэнерго за последнее время, стало строительство второй очереди ГТЭС «Щербинка». Объект был введен в эксплуатацию весной этого года, оборудование второй очереди станции (три водогрейных котла мощностью по 15 Гкал/ч каждый) начнет обеспечивать потребителей тепловой энергией с начала отопительного сезона.

В числе проектов, реализуемых в рамках программы технического перевооружения и реконструкции этого года, – техническое перевооружение водогрейных котлов ПТВМ-180 ст. № 6, 7, 11 с заменой поверхностей нагрева на ТЭЦ-23. На ТЭЦ-9 проводится техперевооружение радиационного пароперегревателя и экранов котла ст. № 5, на ТЭЦ-12 – техперевооружение деаэраатора добавочной воды № 2 и замена барабана энергетического котла ст. № 8 ТП-80, на ТЭЦ-16 – техническое перевооружение аккумуляторной батареи АБ-1Б, АБ-1М зарядно-выпрямительных устройств, щита постоянного тока № 1, на ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова – замена трубопровода острого пара блока ст. № 11.

На ряде электростанций Мосэнерго реализуются либо реализованы проекты технического перевооружения систем контроля, управления и технологических защит энергетических котлов и турбоагрегатов: ЭК ст. № 6 ТЭЦ-9, ЭК ст. № 4 и ТГ ст. № 4 ТЭЦ-21, ЭК ст. № 3 и ТГ ст. № 3, а также ЭК ст. № 4 ТЭЦ-25. Кроме того, на ТЭЦ-23 осуществляется техперевооружение системы контроля и управления ЭБ ст. № 8 в части системы автоматического управления горелками (САУГ).

Во исполнение приказа ООО «Газпром энергохолдинг», Указа Президента Российской Федерации, в соответствии с требованиями Правительства РФ выполняются работы по обновлению SCADA – системы программно-технического комплекса (ПТК) «ТЕКОН» с переходом на операционную систему Linux.

БЫТЬ В РЕСУРСЕ

В преддверии отопительного сезона в Мосэнерго создан резерв материально-технических ресурсов, достаточный для проведения аварийно-восстановительных работ, обеспечено привлечение необходимых ресурсов ремонтного персонала и спецтехники.

Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности на основном энергетическом и теплофикационном оборудовании – энергетических и пиковых водогрейных котлах на ТЭС, котлах на РТС и КТС, теплофикационных установках (подогревателях сетевой воды, бойлерах), паровых турбинах.

Большое внимание уделяется надежному топливоснабжению всех производственных объектов компании. Газоснабжение и поставка резервных и аварийных видов топлива осуществляются в соответствии с заключенными долгосрочными договорами. Выполняются утвержденные приказом Минэнерго России нормативы создания запасов угля, мазута, дизельного топлива на контрольные даты.

ТРЕНИРОВКИ ПО ПЛАНУ

В рамках подготовки к ОС проводятся мероприятия по специальной подготовке, в том числе с применением тренажерной базы, контрольные и учебные противоаварийные и противопожарные тренировки, инструктажи, а также обучение оперативного персонала в Учебном центре Мосэнерго.



Пожарно-тактическое учение на ТЭЦ-12, июнь 2023 года

В соответствии с годовым планом работы на ТЭС Мосэнерго в 2023 году намечено проведение 244 плановых противоаварийных и противопожарных контрольных объектовых тренировок. На 18 августа на электростанциях компании проведено 150 противоаварийных контрольных объектовых тренировок. Кроме того, проведено 124 противоаварийных тренировки по подготовке к отопительному сезону и 196 внеплановых инструктажей по темам подготовки к ОС с оперативным персоналом присоединенных котельных.

В ходе подготовки к прохождению отопительного сезона Мосэнерго принимает участие в комплексных совместных тренировках с участием органов исполнительной власти, пожарно-спасательных подразделений Главных управлений МЧС России по городу Москве и Московской области, Системного оператора и энергетических компаний, работающих в столичном регионе. 📍



КОДЕКС

Безупречное деловое поведение

Помогает укрепить репутацию и создать положительный имидж Общества



Общество предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе

Продолжаем знакомить читателей с основными положениями Кодекса корпоративной этики ПАО «Мосэнерго». В очередной публикации в формате «вопрос-ответ» мы расскажем о наиболее важных правилах делового поведения работников и о том, как избежать ситуаций, при которых возникает конфликт интересов.

– Я руководитель среднего звена, работаю в Мосэнерго много лет. Сын решил пойти по моим стопам, окончил вуз по той же специальности. Может ли он работать в одном подразделении со мной или в компании не допускается совместная работа родственников?

– Совместная работа родственников допускается по решению органа, уполномоченного рассматривать вопросы этики поведения – Комиссии по корпоративной этике.

В Обществе не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным руководителем родственника-подчиненного. Это связано с тем, что решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные остальными работниками Общества и/или третьими лицами, в том числе акционерами, контрагентами, государством и государственными органами, профсоюзами и профессиональными объединениями, участниками рынка ценных бумаг.

Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника-родственника оказывает влияние на выполнение должностных обязанностей другого работника-родственника.

В Обществе приветствуются трудовые рабочие династии, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности.

Под трудовой рабочей династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников рабочих специальностей (где ни один работник Общества не является руководителем, специалистом или служащим), характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

Протекционизм на основе семейственности запрещен.

– В процессе работы сложились хорошие отношения с представителями подрядчика. Незадолго до моего дня рождения они поинтересовались, корректно ли будет преподнести мне ценный подарок. Я могу принять его или это категорически недопустимо?

– Подарком признается любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), полученная в связи с работой в Обществе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить им вред

Получение работником подарка может быть негативно оценено со стороны других работников или иных лиц даже при отсутствии недобросовестности или неразумности в намерениях работника и дарителя.

Общество ограничивает возможность приема подарков. Работникам Общества не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки в любой из приведенных ниже ситуаций:

- за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в Обществе;
- стоимостью свыше 3 тыс. руб.;
- в виде денег или денежных эквивалентов;
- в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

Ограничения на прием подарков, установленные Кодексом корпоративной этики, не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов)

или иных близких отношений личного свойства, имеющих место вне зависимости от работы в Обществе, а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и пр.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться. В случае если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей вопроса о его дальнейшей судьбе на решение Комиссии по корпоративной этике.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник должен обратиться за разъяснениями в порядке, определенном ст. 15 Кодекса корпоративной этики.

– Могут ли сотрудники Мосэнерго в свободное от работы время заниматься другими видами деятельности? Например, участвовать в бизнесе, активно проявлять себя в общественной жизни. Есть ли какие-либо ограничения по сделкам с акциями Общества и других эмитентов на фондовом рынке?

– Кодекс корпоративной этики регламентирует использование активов и ресурсов Общества. Они включают в себя движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги; объекты интеллектуальной собственности; рабочее время работников (трудовые ресурсы). Активы и ресурсы Общества являются его собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении

или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.

Работники Общества соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе с инсайдерской информацией; информацией, содержащей коммерческую тайну; с информацией, содержащей персональные данные.

Работники ПАО «Мосэнерго» не используют информацию, полученную в процессе работы в Обществе, в целях совершения сделок с ценными бумагами Общества, его контрагентов, а также подконтрольных Обществу юридических лиц. Раскрытие Обществом информации осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Работники Общества вправе осуществлять общественную или религиозную, а также политическую деятельность. Однако в случае, если такая деятельность осуществляется или будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов Общества, а также в случае участия в выборных органах государственной власти на соответствующую деятельность необходимо получить письменное согласие руководителя Общества.

– Какие требования предъявляются к деловому поведению сотрудников?

– Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается в том числе из делового поведения работников. Каждый из нас участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик и стиль делового общения.

Работники Общества не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами;
- употребления наркотиков;
- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета;
- курения вне специально отведенных мест;
- агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;
- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков.

Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества. ■

ОЗНАКОМИТЬСЯ С КОДЕКСОМ:





РАЗВИТИЕ

Десять участников, девять проектов



Участники и члены конкурсной комиссии

Окончание. Начало на стр. 1

Серебро конкурса «Моя идея – моя карьера» завоевал проект «Уменьшение затрат собственных нужд работающих энергоблоков путем модернизации схемы ПСГ», представленный Максимом Нестеровым (ТЭЦ-25). Лучшей работой, по единодушному мнению конкурсной комиссии, признан проект «Применение бифторида аммония в химической промывке ультрафильтрационных мембран с целью продления срока эксплуатации установки» (автор – Елена Сорокина, ТЭЦ-21).

Призовой фонд конкурса включает не только почетные дипломы и сувениры с корпоративной символикой, но материальное поощрение всех участников. Каждый из них в течение календарного года будет ежемесячно получать дополнительные выплаты к основной заработной плате: за участие в конкурсе – 1 тыс. руб., за третье место – 3 тыс. руб., за второе – 5 тыс. руб., за первое – 7 тыс. руб.

Пять лучших проектов конкурса «Моя идея – моя карьера» будут представлены на XII конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», который пройдет 11–13 октября



Михаил Сеньков, Андрей Городний и Вячеслав Попов презентуют проект «Создание квеста по истории ПАО «Мосэнерго»



Проект Артёма Кулакова отмечен в специальной номинации «За вклад в корпоративную культуру»

на Адлерской ТЭС ПАО «ОГК-2». Честь нашей компании в Сочи будут отстаивать авторы трех проектов, занявших призовые места на корпоративном конкурсе Мосэнерго, а также сотрудницы ТЭЦ-16: начальник станции КТС-11, КТС-11А Нелли Пашенко (проект «Оснащение КТС-11 водооборотной системой охлаждения») и ведущий инженер группы экологии Татьяна Боровкова (работа «Применение в ВХР циркуляционной системы ПСО показателя жесткости вместо коэффициента упаривания»).

«Хочу поздравить и поблагодарить всех участников конкурса. Вы проявили инициативу, сгенерировали идеи и проделали серьезную работу над проектами, которые помогут сделать нашу компанию еще более инновационной, эффективной, престижной для действующих и будущих сотрудников. Общее пожелание конкурсантам – доработать проекты с точки зрения презентаций, чтобы выступить с ними на следующих мероприятиях ярко и убедительно, получив заслуженно высокие оценки», – отметил директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев. 📌

**Елена СОРОКИНА, начальник смены эксплуатации химического оборудования ТЭЦ-21:**

– Мой проект связан с применением мембранных технологий, изучением которых я занималась несколько лет. Я окончила факультет инженерной химии Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева и аспирантуру при кафедре мембранной технологии РХТУ. На ТЭЦ-21 работаю с 2015 года.

Представленный на конкурс проект предполагает применение в химической промывке ультрафильтрационных мембран нового реагента – бифторида аммония. Его использование позволит улучшить работу установки, продлить срок ее эксплуатации, добиться экономии средств при закупке реагентов и проведении технических обслуживания данного оборудования.

Этот реагент успешно применяется в различных отраслях, в частности в нефтедобывающей промышленности, а также в теплоэнергетике, где используется для очистки котлов. Мое предложение заключалось в использовании бифторида аммония для эффективного удаления отложений соединения кремния на мембранах. Эксперимент впервые проводился в 2022 году, была подобрана оптимальная концентрация реагента, проведены промывки мембран. Нам удалось добиться хорошего результата, подтвердить эффективность использования бифторида аммония для этих целей.

Данный проект имеет перспективы тиражирования на других ТЭЦ, при этом в каждом конкретном случае необходимо проработать возможность применения реагента, провести лабораторные анализы, рассчитать дозировку.

Благодарна профессиональному жюри за высокую оценку моей работы. В ближайшее время планирую сосредоточиться на доработке проекта и успешно выступить с ним на конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

**Максим НЕСТЕРОВ, старший машинист энергоблоков ТЭЦ-25:**

– Карьеру в Мосэнерго я начал в 2016 году в должности машиниста-обходчика турбинного отделения, в том же году защитил бакалаврскую работу в НИУ «МЭИ» по второму направлению обучения – «Экономика предприятий и организаций». В 2017 году защитил магистерскую диссертацию по основному направлению обучения в МЭИ по направлению «Теплоэнергетика и теплотехника».

Для участия в конкурсе «Моя идея – моя карьера» в этом году подготовил два проекта. Один из них посвящен достаточно глобальной теме развития водородной энергетики и потенциальному участию Мосэнерго в государственной программе по данной тематике.

Второй проект родился в процессе эксплуатационной работы на ТЭЦ-25. Именно он в итоге был отмечен призовым местом. Предложенное решение позволяет уменьшить расход воды на собственные нужды работающих энергоблоков за счет отсутствия дополнительной подпитки цикла. Оно применимо для энергоблоков, теплообменное оборудование которых в неоперативный период отключается. Предложение заключается в следующем: на отключаемом подогревателе сетевой воды монтируется трубопровод с ручной запорной арматурой на гидрозатворе расширителя конденсатора. В результате при работе энергоблока в неоперативный период химически очищенная вода возвращается в цикл энергоблока. За счет этого достигается ощутимая экономия средств без снижения показателей производственной эффективности и надежности.

В прошлом году данная схема была смонтирована на энергоблоке № 3 ТЭЦ-25 с турбиной Т-250. Смета на работу, закупку оборудования и материалов составила 48 тыс. руб., суммарные затраты по проекту – 240 тыс. руб. При этом годовой экономический эффект оценивается в сумму более 3 млн руб. Сейчас ведутся работы по внедрению аналогичных схем на всех энергоблоках филиала.

Планирую продолжить работу над рационализаторскими проектами, призванными улучшить работу ТЭЦ-25 и Мосэнерго в целом!



ПРИЗНАНИЕ

Вызов принят, момент пойман!

Команда Игоря Рейстрового завоевала бронзу турнира разработчиков онлайн-курсов

В середине августа в Йошкар-Оле (Республика Марий Эл) состоялся третий ежегодный турнир разработчиков онлайн-курсов «iSpring.Вызов». Турнир проходил в институте iSpring и собрал более 120 разработчиков. В течение трех дней работы они создали 17 электронных курсов, готовых к внедрению в реальное обучение сотрудников компаний различных сфер бизнеса.

Впервые в подобном турнире принял участие представитель ПАО «Мосэнерго» – главный специалист Учебного центра Игорь Рейстровой. Он выступил в роли капитана команды «Лови момент», которая заняла третье место в номинации Start.

Перед командами была поставлена задача проделать полный цикл разработки электронного курса на платформе iSpring и представить его к защите. По

итогах жеребьевки заказчиком команды «Лови момент» стал оператор сотовой связи Tele2 с темой курса «Переговоры с разными типами клиентов (DISC)». Участники провели бриф с представителями оператора и по итогам обсуждения предложили свою концепцию курса, которую с минимальными корректировками согласовали с заказчиком, и окупались в разработку.

Кропотливая работа над курсом велась в течение всего дня и до глубокой ночи. Для корректной работы всех элементов проводилось множество



Команда «Лови момент» создала курс для мобильного оператора Tele2

тестов. Результатом стали успешная защита проекта и заслуженное призовое место.

Поздравляем Игоря Рейстрового и его команду с удачным выступлением на турнире, желаем новых успехов в разработке онлайн-курсов! 📌



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Услышать поломку

Способен машинист центрального теплового щита ГЭС-1 Рамиль Ашлякеев



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

В энергетике люди приходят совершенно разными путями: продолжают трудовые династии, по зову сердца, порой просто случайно. Рамиль Ашлякеев в школе мечтал стать историком, но, когда пришло время выбирать профессию, прислушался к совету мамы.

«Сказала: «Ну кем ты станешь, учителем истории? Иди

в энергетический!» А мне, если честно, туда вообще не хотелось. Хотя теперь не знаю, смог бы я справиться с обучением оравы школьников. Допускаю, что работать в школе даже труднее, чем на электростанции», – признается Рамиль.

В итоге он поступил в Казанский филиал Московского энергетического института, который за время учебы выделился в отдельный Казанский государственный энергетический

университет, и успешно его окончил. Рамиль признается, что учеба в вузе была очень сложной, до диплома удалось пройти далеко не всем его сокурсникам. Зато выпускники готовы практически к любым вызовам профессии.

После университета Рамиль устроился на одну из крупнейших тепловых электростанций России – Заинскую ГРЭС АО «Татэнерго». В ее составе работают 11 энергоблоков по 200 МВт. А спустя еще несколько лет сменил ее на скромную по размерам столичную ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича установленной мощностью 76 МВт, где работает уже больше года.

«От масштабов станции ответственность не уменьшается, а из-за расположения в центре Москвы даже увеличивается. Оборудование отличается, здесь его меньше. И от этого цена ошибки становится выше. Неправильные действия вызовут каскадное отключение всего оборудования, можно всю станцию «посадить на ноль», – говорит Рамиль.

За этот год он уже успел вырасти из машиниста-обходчика в машиниста теплового щита управления. Несколько раз ему удалось предотвратить серьезные инциденты. Например, во время одного из трех плановых обходов за смену он буквально услышал поломку.

«Почувствовал, что от конденсатного насоса исходит нездоровый шум. Доложил старшему машинисту и начальнику смены.

Уже потом был обнаружен дефект подшипника. Если бы насос остановился и не сработал автоматический ввод резерва, то уровень пара в конденсаторе мог стать критическим, что привело бы к поломке всей турбины. А за ней могли встать и остальные турбины с котлами», – рассказывает Рамиль.

По схеме отработанный в турбине пар попадает в конденсатор, где превращается обратно в воду. Оттуда именно конденсатный электронасос (КЭН) перекачивает ее на следующую ступень цикла в деаэратор. Если бы уровень в конденсаторе из-за поломки КЭН превысил допустимый, то воду могло даже начать захлестывать обратно в турбину. А это уже грозит серьезной поломкой и выводом в долгий ремонт всего агрегата.

Именно поэтому за насосным оборудованием на ГЭС-1 следят очень тщательно. Надежность конструкции, бережная эксплуатация и хорошее обслуживание – три составляющих бесперебойной работы. Благодаря соблюдению этих правил проблемы с насосами на станции – большая редкость.

Но все равно от смены оперативной эксплуатации требуется постоянная концентрация и почти все доступные человеку органы чувств. О неисправности могут сигнализировать и зрение, и слух, и обоняние, и осязание. И если они регулярно подсказывают источник проблемы, а мозг быстро выдает нужное решение, значит, профессия энергетика выбрана правильно. 📌



Никита СУРКАНОВ,
заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича:

– Рамиль Ашлякеев работает на станции не так давно. Он пришел к нам на собеседование и продемонстрировал высокий потенциал. Человек поработал обходчиком, быстро сдал экзамены, стал машинистом. Он уже успел побывать в нескольких сложных оперативных ситуациях, когда от скорости принимаемых им решений и точности действий зависело очень многое. И сегодня мы можем с уверенностью сказать, что эти действия были абсолютно правильными.

На сегодняшний день мы рассматриваем ряд кандидатов на должность старшего машиниста, создаем на ГЭС-1 своего рода кадровый резерв. Рамиль входит в число кандидатов на эту позицию, и я надеюсь, что он сможет добиться дальнейшего продвижения карьеры на станции.

АНОНС

Сдавая кровь, спасаем жизни

В Нефтяном доме в последнюю пятницу сентября состоится День донора



29 сентября в здании Нефтяного дома (г. Москва, проспект Вернадского, д. 101, корп. 3) с 9:00 до 12:00 пройдет очередная акция «День донора». Акция проводится совместно с благотворительным фондом «Подари жизнь» и Национальным фондом развития здравоохранения. Забор крови проведут квалифицированные специалисты Московского областного центра крови.

Для участия в акции необходимо направить заявку куратору проекта Инне Животневой по адресу электронной почты UlianovaIV@mosenergo.ru, указав свои Ф. И. О., название филиала/подразделения Генеральной дирекции, должность и контактный телефон.

Примите участие в Дне донора и помогите спасти жизни! 📌

РЕКОМЕНДАЦИИ ДОНОРАМ

Перед сдачей крови важно придерживаться следующей диеты:

- за 72 часа не принимайте лекарства (аспирин, анальгетики);
- за 48 часов воздержитесь от любого алкоголя;
- за 24 часа не ешьте жирные продукты (майонез, сметана, яйца, сыр, молочные продукты, супы на мясном бульоне), воздержитесь от острой пищи, шоколада, орехов, бананов и фиников;
- накануне сдачи крови рекомендуется употреблять рыбу, нежирное мясо, макароны, минеральную воду, морс, компот, овощи, фрукты (за исключением бананов).

Утром в день донорства следует обязательно позавтракать – например, кашей на воде, выпить сладкий чай или кофе без молока. Необходимо воздержаться от курения.

КАРЬЕРА

Назначения на руководящие должности

С 16 июля по 15 августа 2023 года

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника управления, начальник службы	Курицын Дмитрий Васильевич
	Смена оперативной эксплуатации котлотурбинного оборудования	Начальник смены котлотурбинного цеха	Тимонин Илья Николаевич
ТЭЦ-17	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника управления, начальник службы	Егоркин Алексей Александрович
ТЭЦ-20	Теплотехническая служба	Заместитель начальника службы	Тытарь Данил Дмитриевич
ТЭЦ-25	Смена оперативной эксплуатации котлотурбинного оборудования	Начальник смены котлотурбинного цеха	Демидов Михаил Сергеевич
Генеральная дирекция	Отдел компенсаций и льгот	Начальник отдела	Кожарская Ольга Владимировна
	Отдел по развитию персонала	Начальник отдела	Теплых Светлана Владимировна
	Служба заказчика	Начальник службы	Муханова Диана Юрьевна

 ДОСТИЖЕНИЯ

Берем новые высоты

Флаги Мосэнерго развернули на второй вершине мира и в высшей точке Европы



☞ Сестры Мария Оглоблева и Екатерина Сафронова на вершине К2

Сотрудники нашей компании – по-настоящему увлеченные люди, добивающиеся успеха во всех своих начинаниях. Мосэнерговцы постоянно завоевывают новые высоты – в работе, спорте, общественной жизни. Мы гордимся коллегами, которые покоряют горные вершины и морские глубины, путешествуют по неизведанным уголкам планеты, увлекаются экстремальными видами спорта. **Предлагаем вам поделиться своими достижениями в газете «Вести Мосэнерго» и аккаунтах компании в социальных сетях!**

Этим летом Мосэнерго были взяты две символические высоты. Флаги компании развернули на второй по высоте вершине мира – К2 и на высочайшей горе Европы – Эльбрусе.

К2 (официальное название – Чогори) расположена в горной системе Каракорум на границе Пакистана и Китая. По высоте (8611 м) она уступает только Эвересту, при этом по сложности восхождения К2 нет равных в мире.

Самый северный и самый неприступный из 14 мировых восьмитысячников 27–28 июля покорили участники экспедиции Клуба 7 Вершин и Клуба 8000.

Восхождение стало самым массовым в истории российского альпинизма – на вершину поднялись восемь альпинистов и два высотных оператора.

К экспедиции присоединилась съемочная группа во главе с известным телеведущим Валдисом Пельшем. Уникальные кадры покорения К2 войдут во вторую часть документального фильма «Ген высоты», премьера которой состоится на Первом канале.

«В 11:45 по пакистанскому времени передовая группа российской экспедиции взойшла на К2. И сразу создала интригу! Мы не сможем узнать имя первой россиянки, поднявшейся на вершину, потому что их сразу две – Мария Оглоблева и Екатерина Сафронова. Сестры-близнецы сделали последний шаг одновременно», – сообщил Валдис Пельш в прямом включении из базового лагеря экспедиции.

Именно Мария и Екатерина развернули на второй вершине мира флаг Мосэнерго. А уже 5 августа флаг нашей компании был поднят на высочайшую точку Кавказа, России и всей Европы – вершину горы Эльбрус (5642 м). Эту почетную миссию в составе группы Клуба 7 Вершин выполнил управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко. Годом ранее в составе команды знаменитого

путешественника Федора Конюхова он совершил восхождение на Демавенд – самый высокий спящий вулкан Азии, расположенный в горном хребте Эльбурс на севере Ирана – и развернул флаг Мосэнерго на высоте 5610 м.

Сотрудники и друзья нашей компании не раз покоряли легендарные вершины. Так, в октябре 2016 года флаг Мосэнерго был развернут на самой высокой точке Африканского континента – пике Ухуру (5895 м, вершина Килиманджаро). Инициатором акции стал Фируз Касымов, который вот уже 10 лет проводит для сотрудников Мосэнерго тренировки по боксу.

В 2002 году группа работников ТЭЦ-26 под руководством опытного путешественника Григория Виткова решила покорить безымянную вершину в районе хребта Ташлысырт в Северном Приэльбрусье, дав ей символическое название – пик



☞ Фируз Касымов (справа) на высшей точке Африки – пике Ухуру



☞ Флаг Мосэнерго на Эльбрусе поднял Александр Бутко (справа)

Энергетиков. 5 августа 2002 года на высоте более 3400 м был водружен флаг Мосэнерго, заложена капсула со списком восходителей. 16 лет спустя заложную капсулу обнаружили группа туристов из Москвы. Они сообщили нашим коллегам, что оставленная в капсуле записка сохранилась хорошо, а капсула находится на вершине горы в целостности и сохранности. Таким образом, имена первых покорителей пика Энергетиков навсегда вписаны в историю этой горной вершины.

Готовы рассказать об интересных маршрутах, покоренных вершинах, уникальных природных объектах, которые вам удалось увидеть и запечатлеть? Напишите Сергею Шандарову (ShandarovSS@mosenergo.ru), и мы расскажем о ваших достижениях на страницах «ВМ» и в корпоративных аккаунтах Мосэнерго в социальных сетях «ВКонтакте» и Telegram.

Развернем флаги Мосэнерго в самых красивых и необычных уголках нашей страны и всей планеты! 📍

 ИНИЦИАТИВА

Все на сплав!

Молодые специалисты Мосэнерго подвели итоги лета на воде



☞ Сплав объединил 115 сотрудников компании и членов их семей

Каково это – первый раз в жизни встать на сапборд или сесть на весла в байдарку? Если с друзьями и коллегами из Совета молодых специалистов ПАО «Мосэнерго», то весело, легко и безопасно. 115 участников сплава по Клязьме это подтвердят!

«В прошлом году мы в первый раз организовали для коллег прогулку на сапбордах, катались на досках по озеру, – рассказывает председатель СМС Мосэнерго Вячеслав Попов. – Всем очень понравилось, но в этот раз мы решили добавить новых впечатлений и уже пройтись сплавом по реке. Клязьма – прекрасный

вариант: тихая вода, извилистое русло и потрясающие пейзажи».



☞ Участники мероприятия сплавлялись по Клязьме на сапбордах и байдарках

Сплав изначально задумывался как семейный, поэтому и маршрут подбирался несложный, но красивый. Пока взрослые учились управляться с надувными лодками и бордами, дети наблюдали за родителями, рекой и природой из моторных лодок с опытными рулевыми.

Хотя сплав – это не соревнование, а просто отдых, тут также нужно уметь быть командой: помочь собрать сапборд, затянуть спасжилет, спустить байдарку на воду и, конечно же, дружно грести, чтобы преодолеть 15 километров из точки А в точку Б. С какой скоростью плыть, каждый экипаж решал сам: кто-то пробовал включать «олимпийский» режим, кто-то старался держаться в одной группе с товарищами, для кого-то главной задачей было успеть сфотографировать берега, реку, деревенские дома, облака – все, что встречается на пути.

Сплавщики то и дело останавливались, чтобы перекусить, искупаться, побродить по берегу – в общем, набраться летних впечатлений на предстоящую зиму. А в финале маршрута всех участников ждала баня на берегу Клязьмы! А еще – традиционный костер, самостоятельно приготовленный ужин, песни, танцы и звездопад на ночном небе. 📍

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Наталья ЯМБАЕВА, главный специалист группы расчетов ТЭП и балансов мощности, Генеральная дирекция:

– Это мой первый заплыв на сапе. Главное, что нужно было сделать, – это его надуть. Ребята сразу предложили свою помощь в этом непростом деле. Затем объяснили, как правильно прикрепить плавник. Ну а дальше сам заплыв: маршрут достаточно простой, но протяженный. Само место мне очень понравилось, берега реки усыпаны невероятно ароматными цветущими кустами. Проплывали через мост, по которому ехал поезд.

Первую половину маршрута я училась управлять сапом, а затем присоединилась к коллегам с ТЭЦ-16. Ребята оказались очень открытыми, веселыми и энергичными.

Наталья КАТЕРЖИНА, главный специалист службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-21:

– Удивлена командным духом всех участников сплава. Я новенькая и никого не знала, поэтому очень волновалась. Но организаторы и активисты сопровождали от старта до финиша. И у меня все получилось!

Сплав изменил мое восприятие людей. Если человек взаимодействует с природой, значит, в нем есть особый «вирус» свободы и доброты.

Вячеслав ПОПОВ, начальник смены электростанции ТЭЦ-30, председатель СМС Мосэнерго:

– Мне, как организатору, очень понравилось, что мероприятия, связанные с активным отдыхом на воде, пользуются такой популярностью у коллег. От лица СМС хочу выразить благодарность сотрудникам и руководству компании за поддержку наших инициатив!



АКЦИЯ

Путевка в лето

Мосэнерговцы делятся впечатлениями о путешествиях, дают рекомендации по посещению интересных мест



В музее-заповеднике «Парк Монрепо»

В июне Блок управления персоналом ПАО «Мосэнерго» запустил акцию «Путевка в лето». Сотрудникам было предложено почувствовать себя в роли ведущего популярного шоу о путешествиях или гида по самым красивым местам нашей страны.

Для участия в акции необходимо было описать маршрут путешествия, обозначить интересные места для посещения, рассказать о местной кухне, традициях, дать практические рекомендации по организации поездки и, конечно, поделиться фотографиями, своими эмоциями и впечатлениями!

Предлагаем читателям «ВМ» ознакомиться с описанием нескольких поездок наших коллег. Надеемся, эта информация будет полезна при планировании отпусков и построении маршрутов ваших будущих путешествий.

ВЫБОРГ, ПАРК МОНРЕПО

Вид путешествия: однодневный автобусный тур с экскурсоводом.

Как добраться: из Санкт-Петербурга в Выборг на электричке (время в пути – один-два часа). От вокзала каждые 30 минут курсируют фирменные маршрутки до парка. Самостоятельно можно доехать на машине от Санкт-Петербурга (время в пути – около двух часов).

Что посетить: Елисейские поля, дивный сад, подъемы по скалам, грот желаний, источник.

Местная еда: крендели.

Что взять с собой: пляжные принадлежности для отдыха на берегу залива.

Елена КОШЕЛОВА, руководитель музейной группы Мосэнерго:

– Каждый отпуск мы стараемся путешествовать всей семьей, в последние годы – по просторам нашей Родины. Сами разрабатываем маршруты,

и обычно проводим одну-две недели в изучаемом месте.

В этом году нас впечатлила поездка в парк Монрепо на острове Твердыш в северной части города Выборга в Ленинградской области. В течение всего дня нас водили по интересным местам, рассказывали историю достопримечательностей. Парк Монрепо задуман как путешествие, во время которого гость погружается в атмосферу размеренного созерцания, внутреннего размышления и душевного покоя на фоне плавной смены впечатлений.

Мы гуляли по Елисейским полям, заходили в дивный сад, поднимались по скалам, заходили в грот желаний, пили воду из источника, кормили уток и белок. Нас очаровала природа: валуны, залив, растительность. Парк ухоженный, все максимально продумано для туристов.

КАНАЛ ИМЕНИ МОСКВЫ

Вид путешествия: двухдневный на автомобиле и велосипеде (возможны варианты с использованием железнодорожного транспорта и велосипеда).

Маршрут: Москва – Дубна.

Что посетить: Северный речной вокзал, берег канала имени Москвы у шлюза № 4, Дмитровский кремль, велосипедный маршрут «Вело-1», маяк у паромной переправы, Ивановское водохранилище, памятник В.И. Ленину.

Иван ПЕТРОВ, главный специалист службы совершенствования эксплуатации, производственное управление Генеральной дирекции:

– Канал имени Москвы как искусственное русло является уникальным гидротехническим



Скульптурная композиция в поселке Орево, на берегу канала имени Москвы

сооружением, единственным в мире по своему инженерному исполнению, размерам и мощностям, а велосипедный маршрут «Вело-1» дает возможность насладиться чудом инженерной мысли и красотами природы вокруг канала.

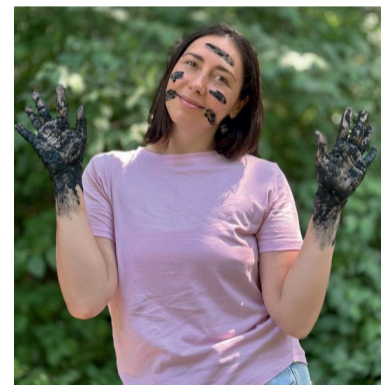
При желании в канале можно искупаться!

СОЧИ, АДЛЕРСКИЙ РАЙОН

Что посетить: Агурские водопады, Чайные домики в Уч-Дере, каньон Псахо, база отдыха «Троя» у села Галицыно, Адлерский рынок, сероводородный источник и лечебные грязи на реке Агуре, храм Нерукотворного Образа Христа Спасителя.

Ангелина ЛЕДОВСКАЯ, ведущий специалист управления ресурсообеспечения и закупочной деятельности Генеральной дирекции:

– Яркое оздоровительно-развлекательное путешествие



Ангелине Ледовской запомнилось посещение сероводородного источника на реке Агуре

больше всего запомнилось игрой в большой теннис на базе отдыха «Троя», купанием в реке Агуре с сероводородным источником после обмазывания лечебной грязью и просто солнечной летней погодой! 📌

АНОНС

«Зимние сезоны» ко Дню энергетика

Приглашаем сотрудников компании к участию в фестивале творческих коллективов

Совсем скоро стартует подготовка к фестивалю творческих коллективов «Зимние сезоны Мосэнерго», приуроченному к празднованию Дня энергетика. Приглашаем вас присоединиться к этому уникальному проекту!

Каждый из вас может стать частью большой творческой команды. Если вы артистичны, любите петь, танцевать, умеете показывать фокусы, любите выступать в оригинальных жанрах, мы ждем именно вас!

Мастер-классы по актерскому мастерству, вокалу и хореографии при поддержке профессиональных артистов – вместе с вами мы создадим яркие творческие номера

фестиваля к нашему профессиональному празднику.

С 1 ноября по 19 декабря пройдут мастер-классы и репетиции номеров, а уже в конце декабря на большой сцене состоится праздник, который войдет в историю нашей компании!

До 15 сентября включительно присылайте заявки на участие в фестивале творческих коллективов Кристине Беляевой по адресу: BelyaevaKY@mosenergo.ru, указав в письме свои Ф. И. О., название филиала/подразделения Генеральной дирекции, должность, творческое направление и контактный телефон.

Станьте частью большой творческой команды Мосэнерго! 📌



Выступление наших коллег на праздновании Дня энергетика в 2021 году

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 8 (497) август 2023

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции: 119562, г. Москва, пр-т Вернадского, д. 101/3, каб. А-104
Управление по работе со СМИ и органами власти ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57, доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор: Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии ООО «Медиа-Сервис»
Адрес издателя: 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, д. 16, корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор: Владимир Эмеющенко
www.vashgazeta.com
Тел.: 8 (495) 988-18-06
Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Фото: Мосэнерго, Алексей Антонов, Виктор Чернышов

Подписано в печать: 30.08.2023

Время подписания (планируемое и фактическое): 15:00
Выход в свет: 4.09.2023
Отпечатано в типографии «А2Пресс»: 115088, Москва, 2-й Южнопортовый пр-д, д. 26а, стр. 12.
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008, выдано в Россвязькомнадзоре