

Семская

СПРАВКА-ОТЧЕТ
по анализу эффективности
(результативности) функционирования
системы управления охраны труда и
безопасности дорожного движения
ПАО «Мосэнерго»
за 2022 год

А.И.С.
19.04.23г

Ильинский

ЦЕЛЬ: Сохранение жизни и здоровья работников ПАО «Мосэнерго»				
Мероприятие	Срок	Статус за 2022	Комментарии	
Актуализировать Политику в области охраны труда и безопасности дорожного движения ПАО «Мосэнерго».	01.04.2022	●	Политика актуализирована (приказ ПАО «Мосэнерго» от 04.05.2022 № Пр-189/22	
Провести проверку и при необходимости актуализировать СУОТиБДД в соответствии с новыми ЛНА.	01.05.2022	●	Проверка проведена. Запланировать актуализацию на 2023 год.	
Разработать ЛНА по обучению по охране труда работников ПАО Мосэнерго».	30.09.2022	●	ЛНА разработан (приказ ПАО «Мосэнерго» от 26.08.2022 № Пр-359/22)	
Разработать ЛНА по учёту микротравматизма в соответствии с нормативными актами.	30.09.2022	●	ЛНА разработан (приказ ПАО «Мосэнерго» от 24.03.2022 № Пр-122/22)	
Провести процедуру по оценке профессиональных рисков на каждом рабочем месте.	01.12.2022	●	Запланировано проведение ОПР на 4634 РМ, проведено - на 4634 РМ (100%)	
Проработать вопрос (мероприятия) организации работ сторонних организаций на территории объектов ПАО «Мосэнерго».	30.09.2022	●	Вопрос проработан. Разработан проект ЛНА. Ожидается согласование ООО ГЭХ по внесению изменений в типовые договора	
Филиалам, имеющим оценки ниже 4 баллов по результатам аудитов по охране труда в части выполнения требований нарядно-допускной системы, обеспечить обучение не менее 2 групп по курсу НДС.	31.12.2022	●	ТЭЦ-9: 2/2, ТЭЦ-12: 5/5 ТЭЦ-16: 5/5, ТЭЦ-21: 8/8 ТЭЦ-22: 4/4, ТЭЦ-23: 2/2 ТЭЦ-26: 2/2	

Внешние факторы	Внутренние факторы	Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>органы государственной власти РФ</u>; ✓ органы местного самоуправления по месту нахождения объектов Общества; ✓ акционеры Общества; ✓ международные и российские финансовые институты, кредитные организации, общественные организации; ✓ <u>государственные и местные органы</u> контроля и <u>надзора</u>; ✓ потребители продукции, работ, услуг Общества; ✓ работники сторонних организаций, выполняющих работы на территории Общества; ✓ МПО, ПО, уполномоченные представители по охране труда; ✓ медицинские организации; ✓ пользователи дорог; ✓ состояние дорог; ✓ средства массовой информации. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ работники Общества (соответствие характеру выполняемой работы); ✓ работники Общества, как участники системы дорожного движения; ✓ локальные акты Общества в целом и филиалов; ✓ культура безопасного поведения; ✓ технические ресурсы (оборудование, технологии); ✓ производственные условия. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ законодательные органы (Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд России), правительство РФ, Министерство транспорта РФ, Министерство энергетики РФ, Министерство здравоохранения РФ); ✓ надзорные органы (прокуратура, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)); ✓ вышестоящие организации (ООО «Газпром Энергохолдинг», ПАО «Газпром»); ✓ поставщики, ✓ подрядчики и субподрядчики; ✓ работники и представители работников; ✓ организации работников (профсоюзы) и организации работодателей; ✓ собственники, акционеры, клиенты, посетители; ✓ медицинские и другие организации, предоставляющие услуги, ✓ средства массовой информации, ✓ академические (научные) круги, бизнес-ассоциации и неправительственные организации (НПО); ✓ Потребители; ✓ Смежные организации (МОЭК, ОЭК, Россети Московский регион, Московское РДУ)

Риски на 2022 год

- ✓ Обновление законодательной базы в области охраны труда, промышленной безопасности, санитарного законодательства с 01.03.2022 (вступят в силу изменения главы X Трудового кодекса РФ).
- ✓ Эпидемиологическая ситуация с COVID-19.

Возможности на 2022 год

- ✓ Мониторинг проектов на этапах обсуждения.
- ✓ Участие в заседаниях РГ «по гильотине», РТК при Правительстве РФ, совещаниям при Минтруде по проектам НПА для возможности прогнозирования изменений и составления планов по актуализации ЛНА.
- ✓ Реализация мероприятий по противодействию распространения COVID-19 (вакцинация, ПЦР-исследования, дистанционная работа и т.д.)
- ✓ Применение системы электронного документооборота г. Москвы (СДЭМ) для возможности обмена информацией

Риски, ожидаемые в 2023 году

- ✓ Обновление законодательной базы в области охраны труда, промышленной безопасности, санитарного законодательства с 01.03.2023 и 01.09.2023.
- ✓ Вступление в действие положений пунктов 78, 99, 104-116, 118 и 119 Правил обучения по охране труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, с 1 марта 2023 года.
- ✓ СВО.
- ✓ Отсутствие возможности своевременного проведения обучения требованиям охраны труда ИТР, в связи вводом в действие Порядка 2464
- ✓ Регистрация в реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Возможности, ожидаемые в 2023 году

- ✓ Мониторинг проектов на этапах обсуждения. Участие в заседаниях РГ «по гильотине», РТК при Правительстве РФ, совещаниям при Минтруде по проектам НПА для возможности прогнозирования изменений и составления планов по актуализации ЛНА.
- ✓ Получение аккредитации ПАО «Мосэнерго» как организации, оказывающей услуги по обучению руководителей и специалистов по охране труда.
- ✓ Организация проведения обучения требованиям ОТ ИТР заранее до очередного срока обучения позднее 01.09.2022 года

Изменения**Мероприятия проведенные/планируемые к проведению по результатам изменений****1. Изменения внешних нормативных документов в 2022**

ТК РФ, раздел 10

Проведена проверка внутренней документации (ИОТ, программы, перечни и т.п.) на соответствие требованиям новой редакции ПОТ.
Проведено обучение и внеочередная проверка знаний. Проведены внеплановые инструктажи.
Проведена оценка профессиональных рисков

Порядок обучения по охране труда и проверка знаний требований ОТ

Разработана Методика «СОУТ. Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ПАО «Мосэнерго».
Проведено обучение и внеочередная проверка знаний. Проведены внеплановые инструктажи.

НПА в области санитарного законодательства (СП)

Актуализированы программы производственного контроля за соблюдением требований санитарного законодательства. Скорректированы объемы точек контроля.

Порядок прохождения психиатрического освидетельствования

Актуализированы Перечени контингентов на ОПО, в соответствии с видом деятельности и необходимостью повторного прохождения.

2. Изменения в подготовке персонала

Порядок обучения по охране труда и проверка знаний требований ОТ

Разработана Методика «СОУТ. Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ПАО «Мосэнерго»
Проведено обучение и внеочередная проверка знаний. Проведены внеплановые инструктажи.

Методика «СУОТ. Правила по охране труда при работе на технологическом оборудовании и в зоне его действия в ПАО «Мосэнерго» № ПОТ ПАО «Мосэнерго» 02-2022»

Проведена проверка внутренней документации (ИОТ, программы,) на соответствие требованиям новой редакции ПОТ.

Проведено обучение и внеочередная проверка знаний. Проведены внеплановые инструктажи.
Организация обучения для персонала при организации работ на ТМО и в зоне его действия.

Методика «СУОТ. Правила по охране труда при работе на высоте в ПАО «Мосэнерго» № ПОТ ПАО «Мосэнерго» 01-2022»

Проведена проверка внутренней документации (ИОТ, программы,) на соответствие требованиям новой редакции ПОТ.

Проведено обучение и внеочередная проверка знаний. Проведены внеплановые инструктажи.
Проведена оценка профессиональных рисков при работах на высоте



Политика в области ОТ и БДД Степень выполнения

Приложение № 1
к приказу ПАО «Мосэнерго»
от «04» мая 2022 г. № Пр-189/22



ПОЛИТИКА ПАО «МОСЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

ПАО «Мосэнерго» является крупнейшей территориальной генерирующей компанией Российской Федерации и создание безопасных условий труда, включая безопасность дорожного движения, при осуществлении своей производственной деятельности Руководство ПАО «Мосэнерго» и его филиалов (ГЭС, ТЭС, ТЭЦ) признает приоритетным обеспечение охраны жизни и здоровья работников, включая проектантской, строительно-монтажных, выполняемых работ на территории ПАО «Мосэнерго» и его филиалов.

Настоящей Политикой определяются единые цели, принципы и обязательства в области охраны труда и безопасности дорожного движения (далее – в области ОТ и БДД).

Цели в области ОТ и БДД

Основными целями ПАО «Мосэнерго» и его филиалов в области ОТ и БДД являются:
Создание и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Создание жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Наиболее стратегическая цель – полное отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью

Цели достигаются путем предупреждения начальных случаев, профессиональных заболеваний и дорожно-транспортных происшествий на основе:

Идентификации опасностей в области ОТ и БДД

Повышения компетенции работников в области ОТ и БДД

Обязательства в области ОТ и БДД

Для достижения заявленных в Политике целей ПАО «Мосэнерго» приняты на себя следующие обязательства:

– стремиться постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также инцидентов риска дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

– обеспечивать деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД;

– обеспечивать эффективность функционирования и непрерывное совершенствование систем управления ОТ и БДД в том числе в рамках культуры безопасности;

– осуществлять оценку рисков в области ОТ и БДД, обеспечивать управление рисками для предупреждения травм, ухудшения здоровья работников;

– предоставлять реальную возможность реализации политики, связанной с производственной деятельностью, профессиональными заболеваниями и дорожно-транспортными происшествиями;

– обеспечивать деятельность в области ОТ и БДД, обеспечивать управление рисками для предупреждения травм, ухудшения здоровья работников и инцидентов риска дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью

ОТ и БДД.

– применять работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований ОТ и БДД, созданию здоровых и безопасных условий труда путем участия в работе Комитета по ОТ/Камиссий по ОТ в филиалах, учета мнения выборного органа профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников, при разработке и утверждении локальных актов в области ОТ и БДД;

– постоянно повышать компетенцию и осведомленность работников по вопросам ОТ и БДД посредством различных форм работы с персоналом (обучение, инструктаж, семинары и т.д.);

– предоставлять необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;


– внедрять методы управления к отношениям контроля и деловых партнеров для обеспечения соблюдения или требований настоящей Политики нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД при осуществлении деятельности на объектах ПАО «Мосэнерго».


Политика в области охраны труда и безопасности дорожного движения ПАО «Мосэнерго» в целом:

- ✓ актуальна,
- ✓ согласуется со стратегической целью,
- ✓ не требует корректировки.

ЦЕЛЬ: Сохранение жизни и здоровья работников ПАО «Мосэнерго»

Критерии оценки результатов достижения цели	Показатель	Статус за 12 мес. 2022	Комментарии
Отсутствие случаев травматизма со смертельным исходом.	0	●	
Отсутствие случаев производственного травматизма, связанных с применением подъёмных сооружений ПАО «Мосэнерго».	0	●	
Прохождение первой инспекционной проверки на подтверждение соответствия СОТиБДД ПАО «Мосэнерго» международному стандарту ISO 45001: 2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» с получением отчета.	Проверка пройдена, подтверждение получено	●	Дополнительно получен сертификат соответствия ГОСТ Р 45001-2020
Отсутствие случаев травматизма работников по причине дорожно – транспортных происшествий (по вине работника или работодателя).	0	●	
Отсутствие рабочих мест, на которых не проведена оценка профессиональных рисков.	Проведение ОПР на всех РМ	●	

 Выполнение цели на 100 и более %

 Выполнение цели 75% - 99%

 Выполнение цели менее 75%

В целом мероприятия по достижению целей реализуются в плановом порядке, мероприятия обеспечены необходимыми ресурсами.

Расчет эффективности (результативности) СУОТиБДД ПАО «Мосэнерго» за 2022 год

	2021					2022							
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	Сред.	Эфф.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	Сред.	Эфф.	
ГЭС-1	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,4	4,2	4,4	4,2	4,4	4,2	4,3
ГРЭС-3	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,2	4,0	4,1
ТЭЦ-8	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-9	4,5	4,0	3,8	4,3	4,2	4,2	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-11	4,3	4,3	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,2	4,4	4,0	4,3	4,3	4,3
ТЭЦ-12	4,3	3,8	4,2	4,4	4,2	4,2	4,4	4,2	4,2	4,0	4,2	4,2	4,2
ТЭЦ-16	4,5	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-17	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,3	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	3,8
ТЭЦ-20	4,0	4,2	4,2	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,1
ТЭЦ-21	4,5	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	4,0	4,2	4,0	4,0	3,6
ТЭЦ-22	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,2	3,8	3,8	3,8	3,9	3,5
ТЭЦ-23	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0
ТЭЦ-25	4,0	4,0	4,2	4,0	4,1	4,1	4,2	3,7	4,0	4,0	4,2	4,1	4,1
ТЭЦ-26	3,8	4,0	3,8	4,0	3,9	3,9	4,0	3,9	3,8	3,8	4,0	3,9	3,9
ТЭЦ-27	4,3	4,3	4,0	4,4	4,3	4,3	4,4	3,9	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1
МЭ	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0	4,1	4,0	4,1	4,0	3,9

$Э = A \cdot (1 - K \cdot T / 10)$, где

Э – показатель эффективности СУОТиБДД

A – оценка аудита ОТ за отчетный период

K – количество несчастных случаев (свой персонал и подрядчики) за отчетный период,

T – категория несчастного случая;

при легком несчастном случае с

работником ПАО «Мосэнерго» T=1,

при тяжелом, смертельном, групповом

с работником ПАО «Мосэнерго» T=2,

при несчастном с работниками

подрядных организаций на территории

ПАО «Мосэнерго» T=1

ТЭЦ-20 подрядчик смертельный (ГЭХ ТЭР) февраль – причина алкоголь

ТЭЦ-21 подрядчик легкой (Росгвардия) февраль

ТЭЦ-22 подрядчик смертельный (ГЭХ ТЭР) март

ТЭЦ-17 подрядчик тяжелый (Росгвардия) август

ТЭЦ-20 подрядчик смертельный (ГЭХ ТЭР /ИДЖЭнерго) ноябрь

**5 несчастных случаев с работниками
подрядных организации привели к
снижению эффективности СУОТ у целом
по Обществу**

Показатель эффективности (результативности) СУОТиБДД филиалов и в целом по ПАО «Мосэнерго» за 2022 года

$$Э = A \cdot (1 - K \cdot T/10), \text{ где}$$

Э – показатель эффективности СУОТиБДД

А – оценка аудита ОТ за отчетный период

К – количество несчастных случаев (свой персонал и подрядчики) за отчетный период,

Т – категория несчастного случая;

при легком несчастном случае с работником ПАО «Мосэнерго» Т=1,

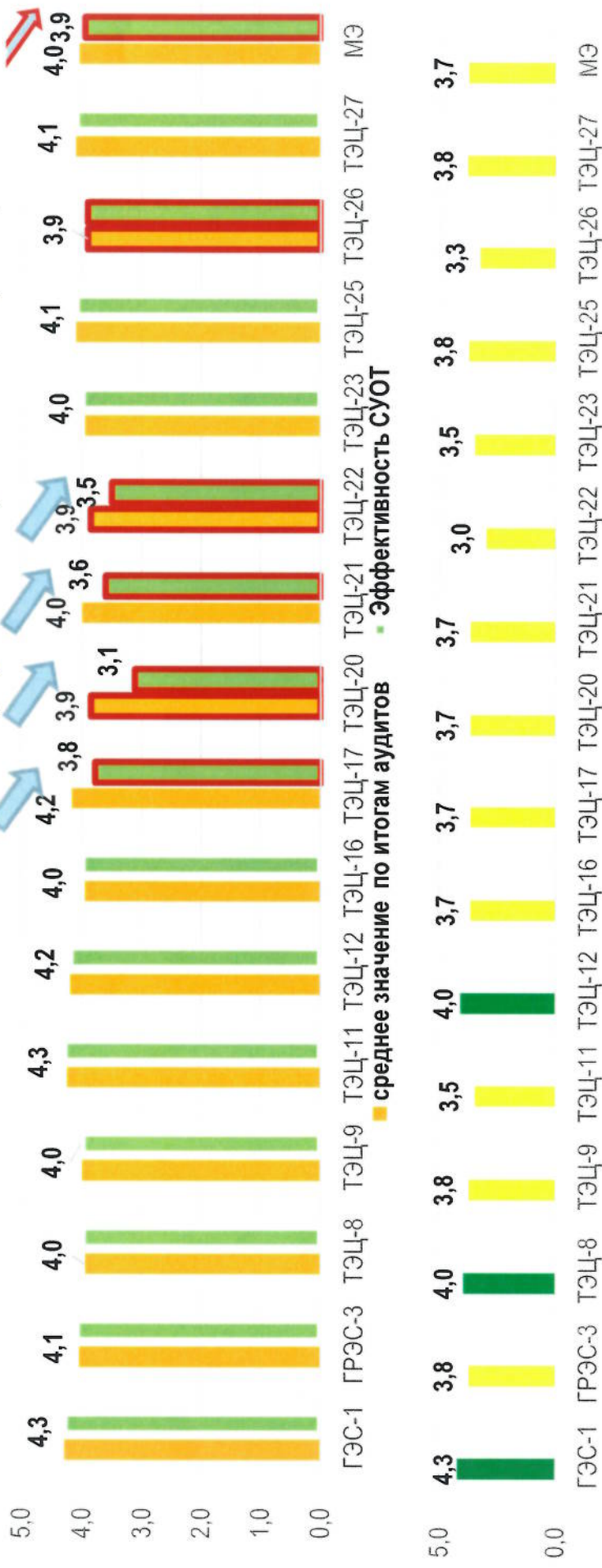
при тяжелом, смертельном, групповом с работником ПАО «Мосэнерго» Т=2,

при несчастном с работниками подрядных организаций на территории ПАО «Мосэнерго» Т=1

Средняя оценка по итогам аудитов ниже 4,0 на **ТЭЦ-20, ТЭЦ-22, ТЭЦ-26**.

Показатель эффективности (результативности) снижен относительно средней оценки по результатам аудитов в связи с наличием несчастных случаев с работниками подрядных организаций на **ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-17**.

Соответственно снижен показатель эффективности (результативности) по ПАО «Мосэнерго» в целом.



■ среднее значение НДС

Выводы:

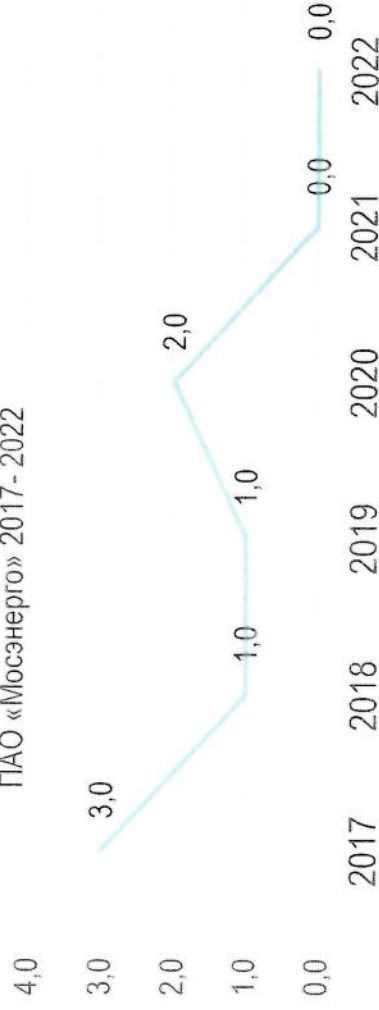
Исходя из значения показателя «Э» (3,9), необходимость в общей корректировке СУОТиБДД отсутствует, но требуется корректирующее воздействие на отдельные (слабые) элементы.

Предложения по улучшению:

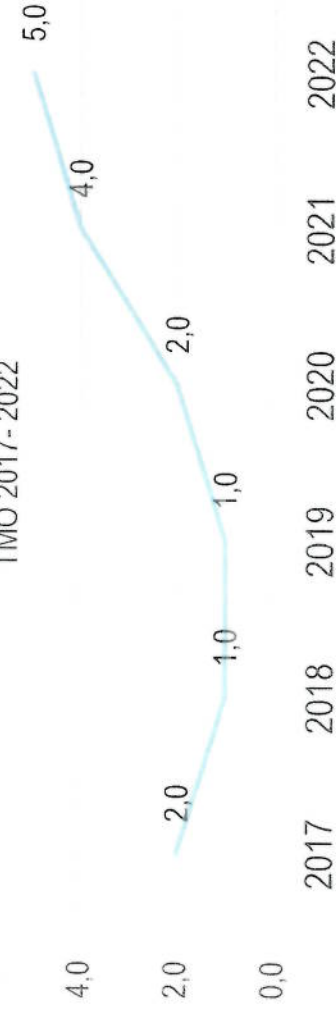
1. Усилить контроль за применением СИЗ органов слуха, в том числе в рамках аудитов СУОТиБДД.
2. Увеличить количество проверок работников сторонних организаций и собственного персонала на отсутствие признаков алкогольного опьянения при нахождении на территории филиалов.
3. Обеспечить взаимодействие с персоналом сторонних организаций в целях безопасной организации работ на объектах ПАО «Мосэнерго» и предотвращение случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем ПАО «Мосэнерго», путем разработки необходимых мероприятий с каждым подрядчиком, выполняющим работы на территории филиалов.
4. Филиалам, имеющим оценки ниже 4 баллов за показатель «выполнение требований нарядно-допускной системы» по результатам аудитов по охране труда (ГРЭС-3, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27), обеспечить обучение не менее 2 групп по курсу НДС.

Приложения

Количество несчастных случаев с работниками
ПАО «Мосэнерго» 2017- 2022



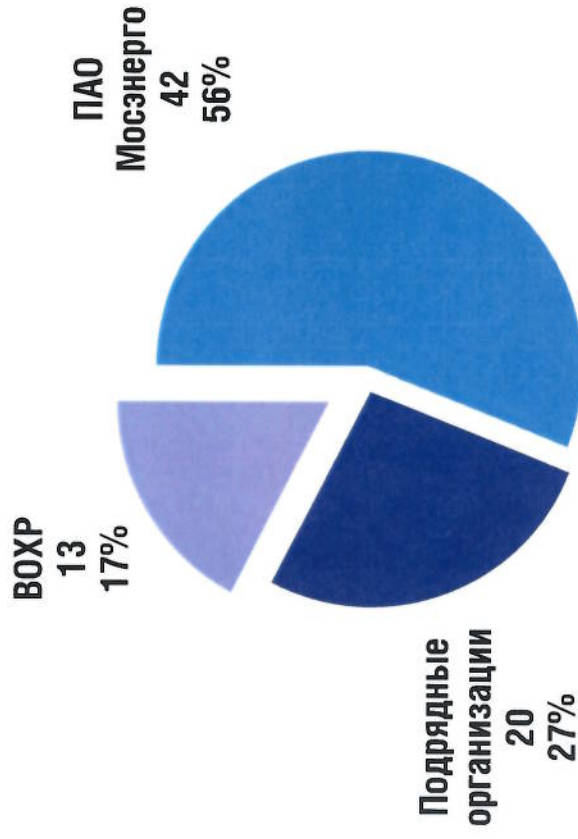
Количество несчастных случаев с работниками
сторонних организаций при производстве работ в ЭУ и на
ТМО 2017- 2022



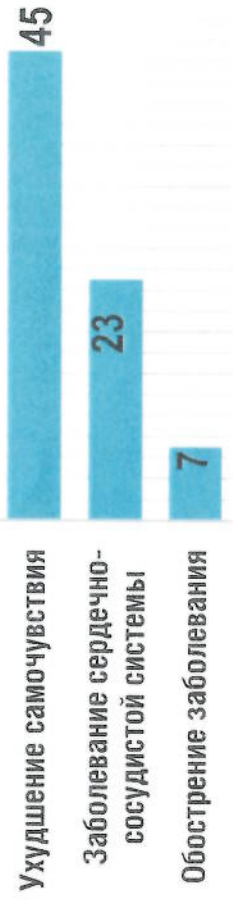
	Количество НС	
	Мосэнерго	Подрядчики
2017	3	2
2018	1	1
2019	1	1
2020	2	2
2021	0	4
2022	0	5 ↑

Согласно статистике несчастных случаев на производстве с работниками ПАО «Мосэнерго» за 12 месяцев 2022 года травматизма не зафиксировано.

Согласно статистике несчастных случаев на производстве с работниками сторонних организаций за 12 месяцев 2022 года зафиксировано 5 НС, относительно аналогичного периода 2021 года зафиксирован рост травматизма.



Причины вызовов:



ГОД	Всего	По причине ССЗ
2019	48	18
2020	45	10
2021	43	6
2022	75 ↑	23 ↑

Всего – 75 вызова, из них 42 – для работников Общества

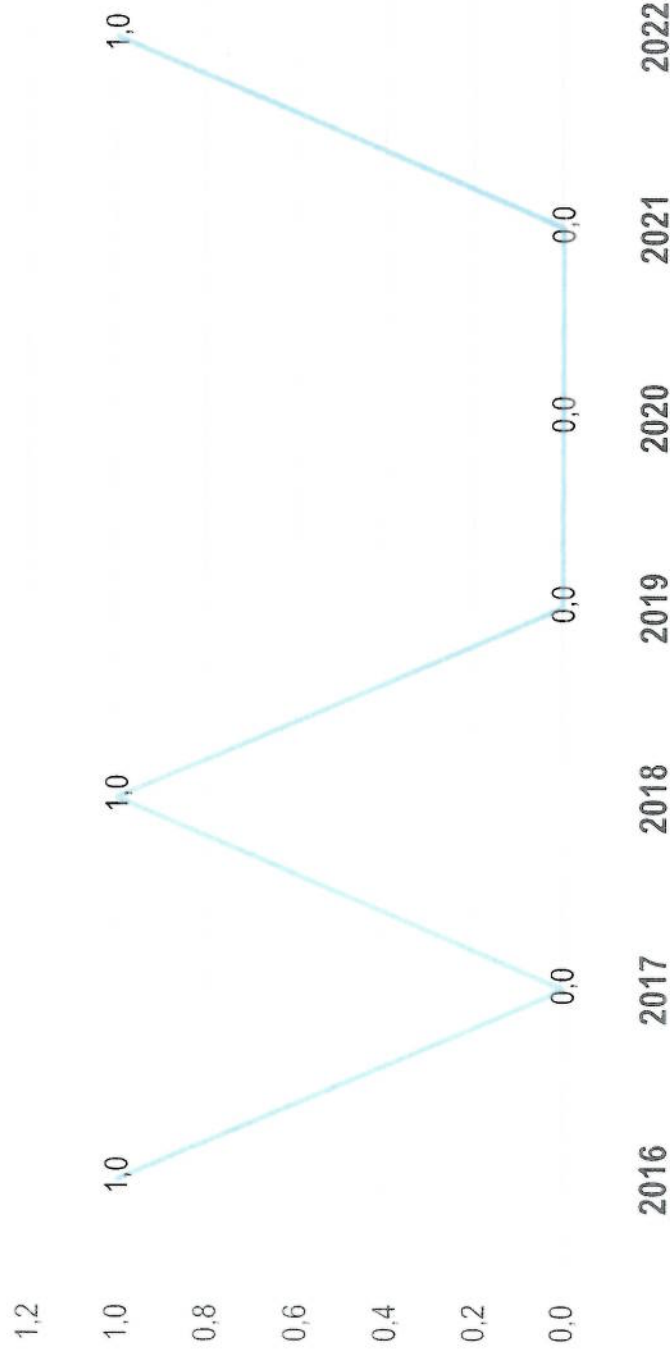
Количество обращения в здравпункты:

2020	2021		2022
	Работников МЭ	Работников подрядных организаций	Работников МЭ
7008	14299	9624	21686
			19722

Количество выявленных случаев микротравматизма:

Год	Количество	Пояснение
2020	0	Дистанционная работа
2021	4	ТЭЦ-12 (падение с лестницы) ГРЭС-3 (резаная рана руки) ГРЭС-3 (инородное тело в глазу) ГРЭС-3 (резаная рана указат. пальца)
2022	0	Выполнение требований НД и локальных актов

Количество установленных фактов профзаболеваний с работниками ПАО «Мосэнерго» 2016- 2022гг.

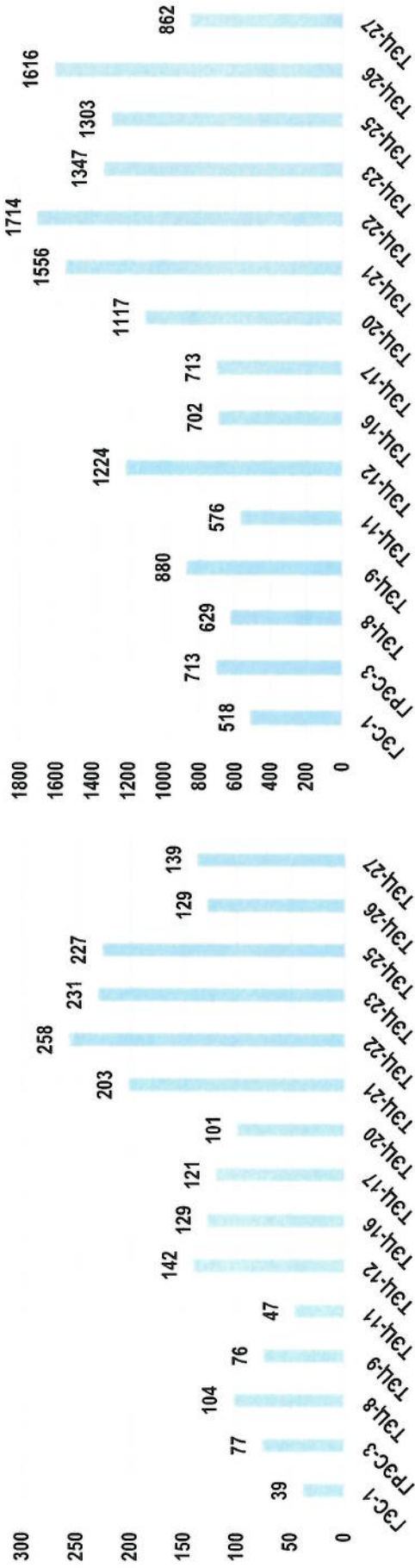


Год	Количество фактов профзаболеваний в ПАО «Мосэнерго»
2016	1
2017	0
2018	1
2019	0
2020	0
2021	0
2022	1

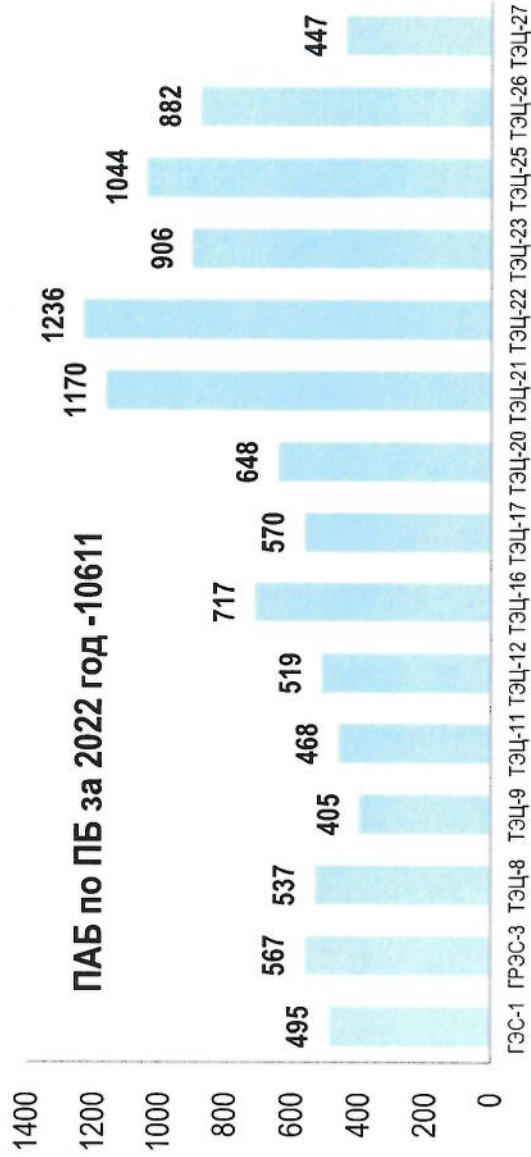
В 2022 году установлено по суду профессиональное заболевание на ТЭЦ-8 с бывшим работником

Филиал	Номер и дата выдачи предписания	Срок устранения согласно предписанию	Количество пунктов				Примечание
			Всего	Выполнено	В работе	Не выполнено в срок	
ТЭЦ-8, ТЭЦ-11, ТЭЦ-23, КТС-11, ТЭЦ-26	№02-03-00009 от 14.02.2020	15.10.2021	5	4	1	1 (ТЭЦ-26)	ТЭЦ-26 - реализация проекта по вентилиляции АБК
ТЭЦ-17	№ 34/08 от 26.03.2021	01.07.2021/ 10.02.2022	2	1	1		Представление от 06.04.2021 Отчет отправлен 28.04.2021 Отправлен отчет 01.07.2021
ТЭЦ-22	№ 72-13 от 24.03.2021	01.11.2021	7	7	0		Отправлен отчет. Проведена проверка КВП.
ТЭЦ-27	№ 20-020 от 29.03.2021	01.11.2021	10	10	0		Представление от 26.04.2021 № 126П Представление от 26.04.2021 № 127П Отчет отправлен 17.05.2021
	ИТОГО		24	22	2		

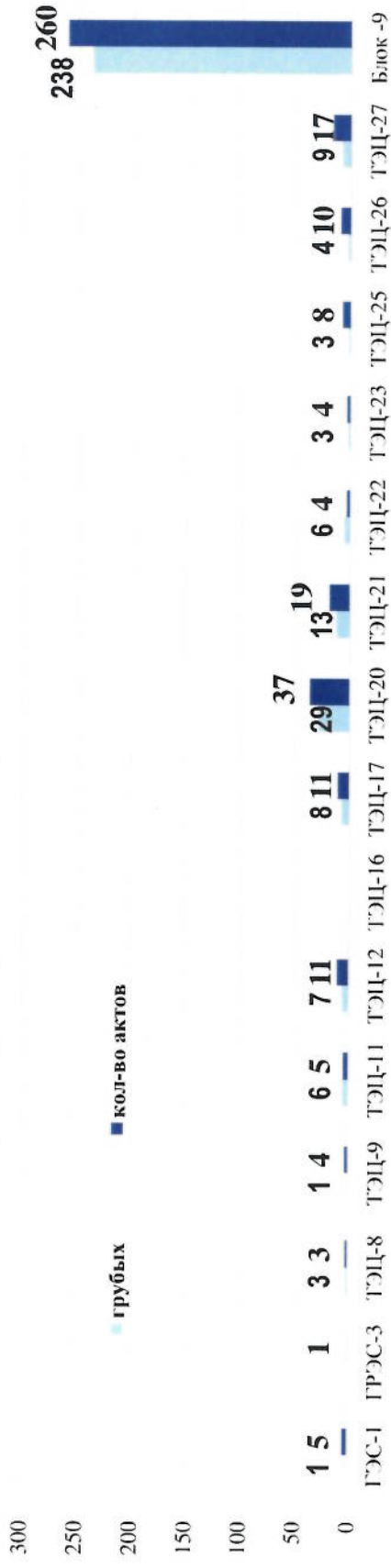
ПАБ КВИ за 2022 год-2023



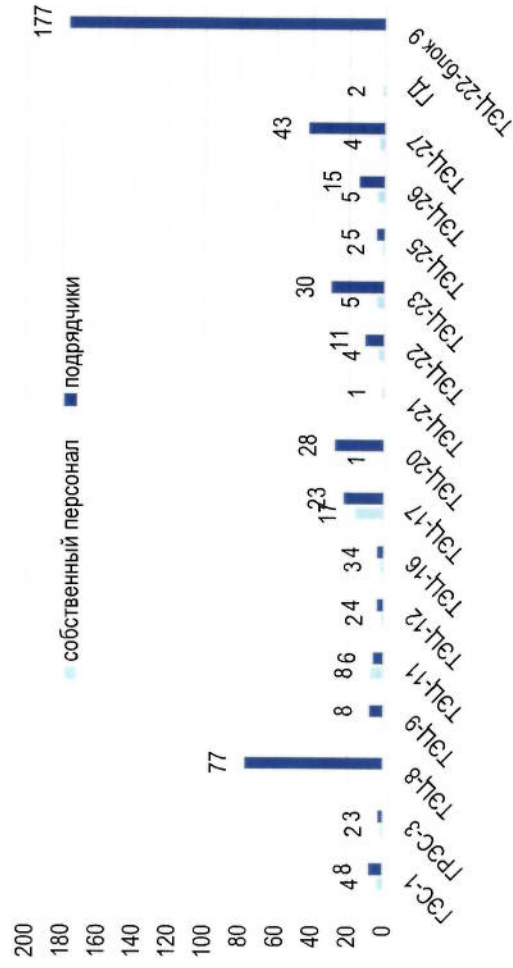
ПАБ по ОТ за 2022 год-15470



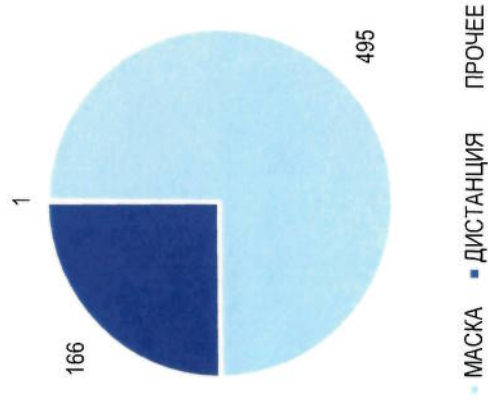
Количество актов 399, в которых зафиксировано - 331 грубых



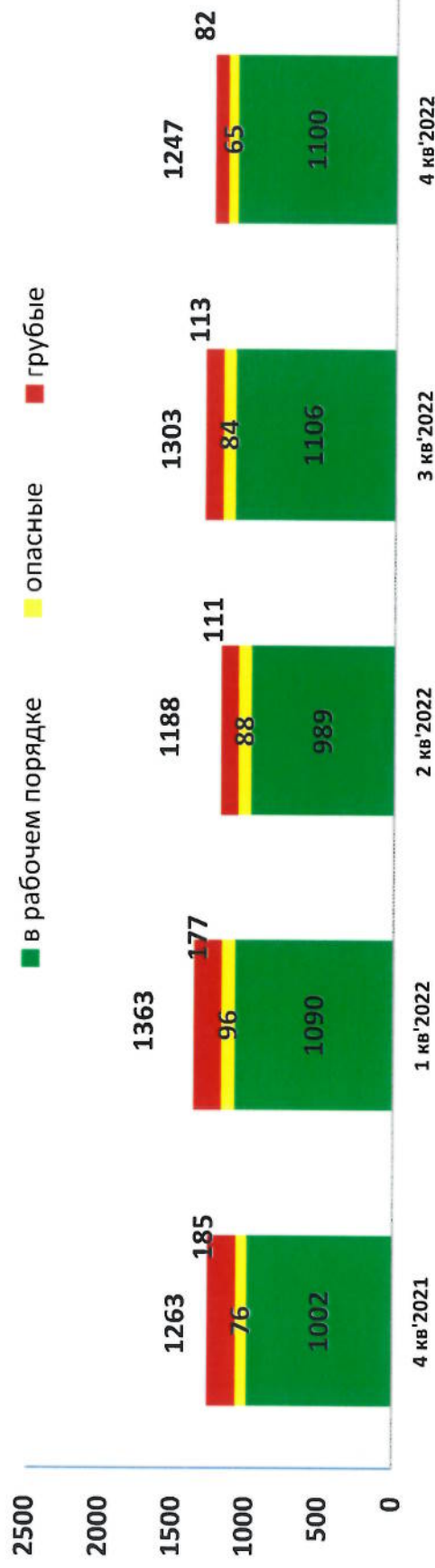
Количество актов по КВИ - 502



Количество нарушений по КВИ - 662



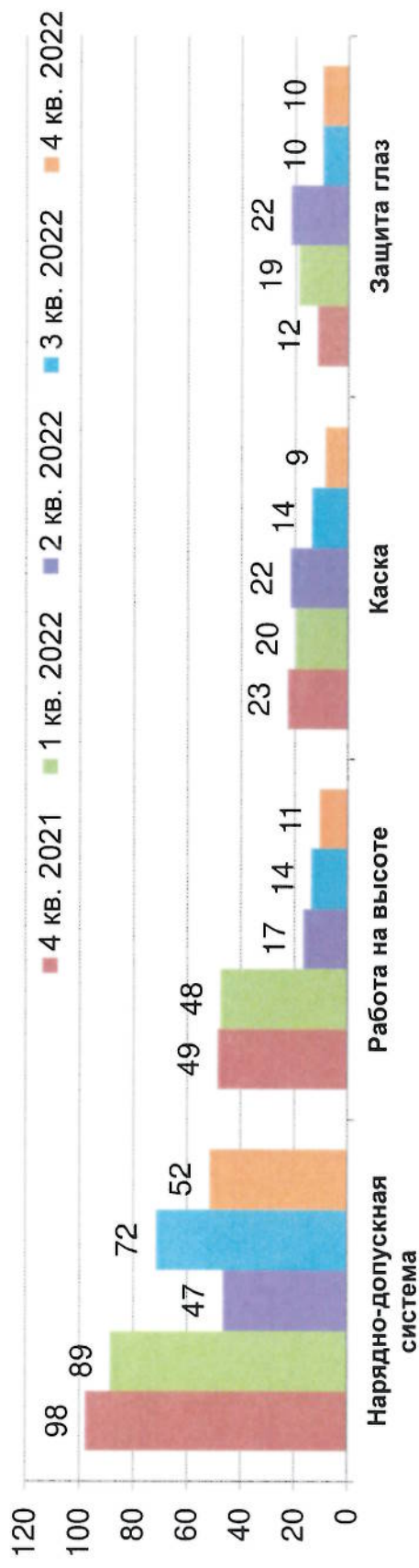
Динамика выявленных нарушений по ОТ



За 12 месяцев 2022 года:

- при проверках работающих бригад выявлено и устранено более 5000 нарушений требований охраны труда
- 52 работника подрядных организаций лишены пропусков на филиалы за грубые нарушения требования требований охраны труда.

Динамика выявленных грубых нарушений по ОТ



Проведено заседаний Комитета по ОТ/Комиссий по ОТ

58



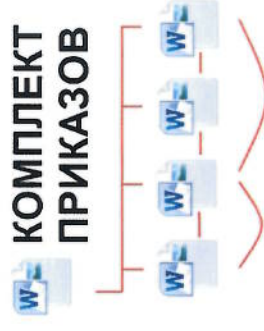
Утверждено с учётом мотивированного мнения
выборного органа профсоюзной организации
ОО МГПО Электропрофсоюз

2544



Выпущено ЛНА (приказов и распоряжений) в области ОТ
с учётом мотивированного мнения выборного органа
профсоюзной организации ОО МГПО Электропрофсоюз

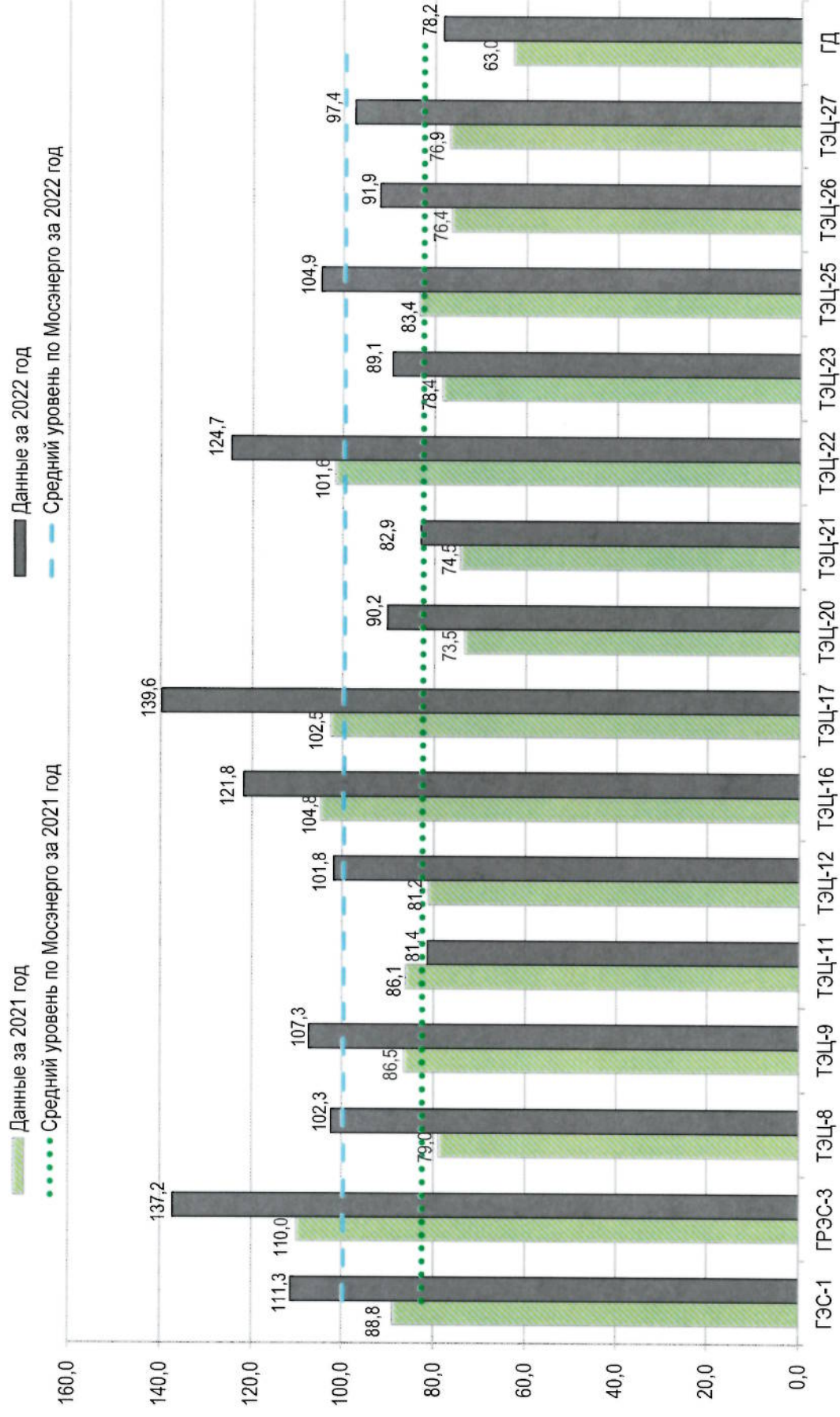
455



Показатели в области ОТ и БДД за 2022 год

Заблеваемость работников

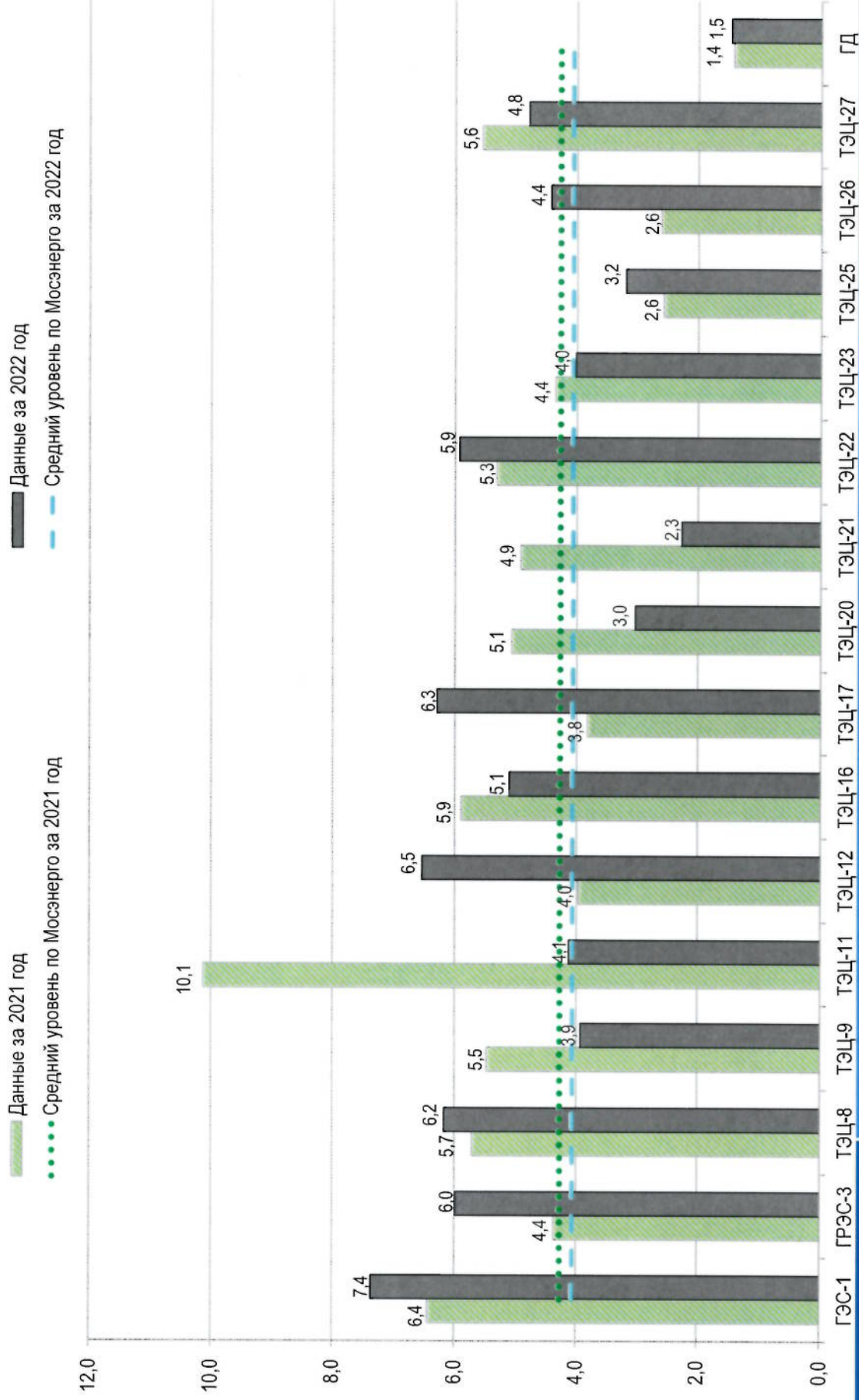
(кол-во больничных листов/численность*100 ч-к)





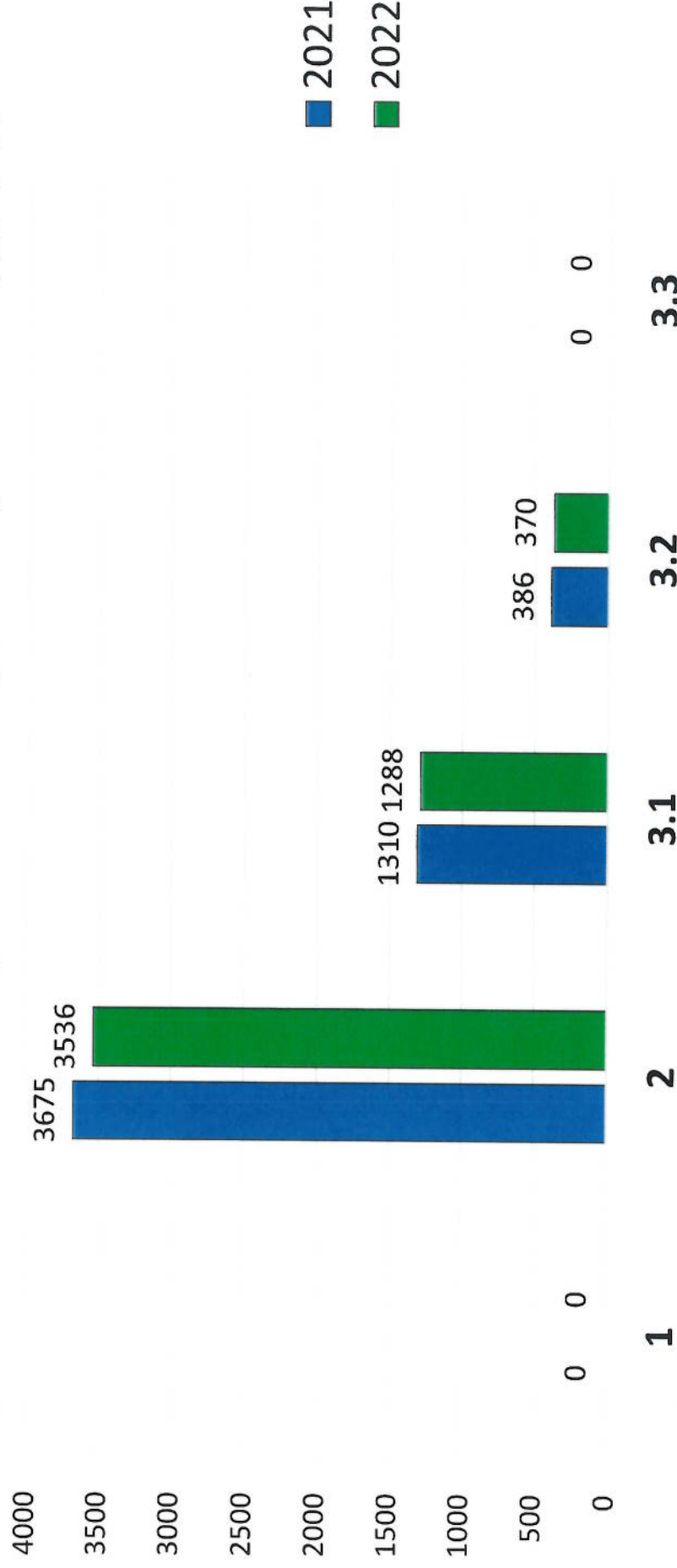
МОСЭНЕРГО

Показатели в области ОТ и БДД за 2022 год Заблеваемость работников по бытовой травме (кол-во больничных листов по бытовой травме/численность*100 ч-к)














По итогам СОУТ, проведенной в 2022 году по сравнению с данными СОУТ 2021 года в целом по Обществу:

- на **139 РМ** уменьшилось количество рабочих мест с **допустимыми условиями труда** (2 класс)
- на **22 РМ** уменьшилось количество рабочих мест с **вредными условиями труда** (подкласс 3.1)
- на **16 РМ** уменьшилось количество рабочих мест с **вредными условиями труда** (подкласс 3.2)



	План на 2022 год	Факт на 2022 год	Причины отклонения плана от факта
СОУТ, кол-во РМ	1115	1528 ↑	Увеличение планируемого объема в 2022 году связано с проведением внеплановых СОУТ на вновь введенных рабочих местах на филиалах Общества и в ГД.
Производственный контроль, кол-во замеров	38 497	14 643 ↓	Сокращение планируемого объема в 2022 году связано с пересмотром программ производственного контроля в связи с изменением санитарного законодательства в 2021 году (сокращение перечня контролируемых показателей).
Контроль качества воды, кол-во проб	374	374	-

Вид обучения	2021 (количество человек)	2022 (количество человек)
Охрана труда	1728	2754 
Охрана труда на высоте	581	671 
Новые правила по охране труда. Внеочередная проверка знаний	3625	5745 
Охрана труда в ОЗП	570	18 
Обучение уполномоченных лиц по охране труда	49	8 
Профпереподготовка и повышение квалификации (от 16 ч.)	16751	6717 
Проверка знаний ПТЭ, ОТ и ПБ	141	157 
Аттестация по промышленной безопасности	4598	3302 
Энергия безопасности	262	869 
НДС	536	551 
ПАБиСУР	92	120 
Оценка профессиональных рисков	-	3985



В июне 2022 года специалисты ПАО «Мосэнерго» заняли третье место в командном зачете конкурса «Лучший специалист по пожарной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг».



Специалисты ПАО «Мосэнерго» успешно выступили на конкурсе профессионального мастерства «Лучший эколог» Группы «Газпром энергохолдинг». Первое место в индивидуальном зачете конкурса завоевала работница ТЭЦ-25, в командном зачете золото и серебро также достались командам с участием сотрудников Мосэнерго.



В декабре команда Мосэнерго приняла участие в соревнованиях ремонтного персонала Группы «Газпром энергохолдинг». На профессиональном этапе электромонтеров золото и серебро завоевали работники ТЭЦ-17, бронзу – работник ТЭЦ-23. Лучшим сварщиком дуговой сварки стал работник ТЭЦ-25, а среди электрослесарей взял бронзу работник ТЭЦ-25.

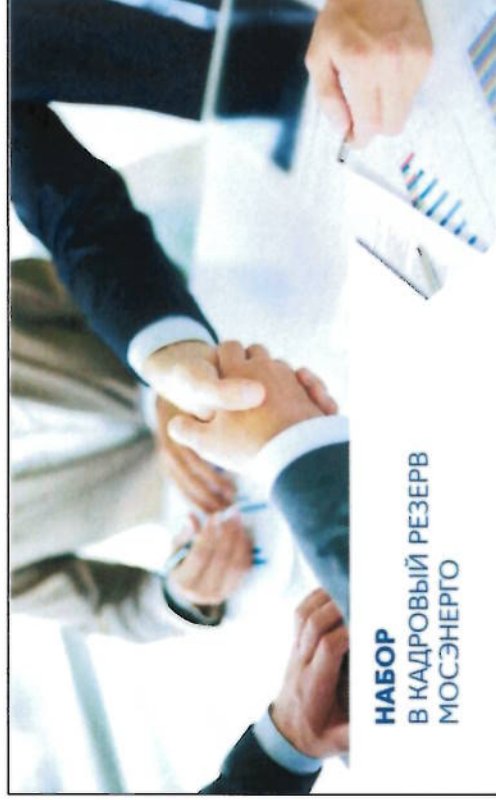


Три команды Мосэнерго приняли участие в XI соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Команда ТЭЦ-26 завоевала серебро соревнований среди персонала блочных теплостанций, ТЭЦ-27 – среди персонала ТЭС с энергоблоками ПГУ. Лучшими по профессии признаны 1 работник ТЭЦ-21 и 3 работника ТЭЦ-27.



Программа рекомендаций кандидатов на вакантные должности ПАО «Мосэнерго»

В целях совершенствования процесса подбора персонала и привлечения кандидатов на вакантные должности ПАО «Мосэнерго» информируем о распространении Программы рекомендаций успешных кандидатов на все вакантные должности Филиалов и Генеральной Дирекции.



**НАБОР
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
МОСЭНЕРГО**

В Мосэнерго завершается прием заявок на участие в программе Кадровый резерв на руководящие должности Общества! Если вы серьезно относитесь к своей карьере и хотите достичь профессиональных успехов, то программа Кадровый резерв точно для вас!



Стартует прием заявок на конкурс «Моя идея – моя карьера» - 2022!

Ежегодно в Мосэнерго проводится конкурс «Моя идея – моя карьера», благодаря которому молодые специалисты Общества предлагают и реализовывают перспективные и инновационные проекты для повышения эффективности компании.



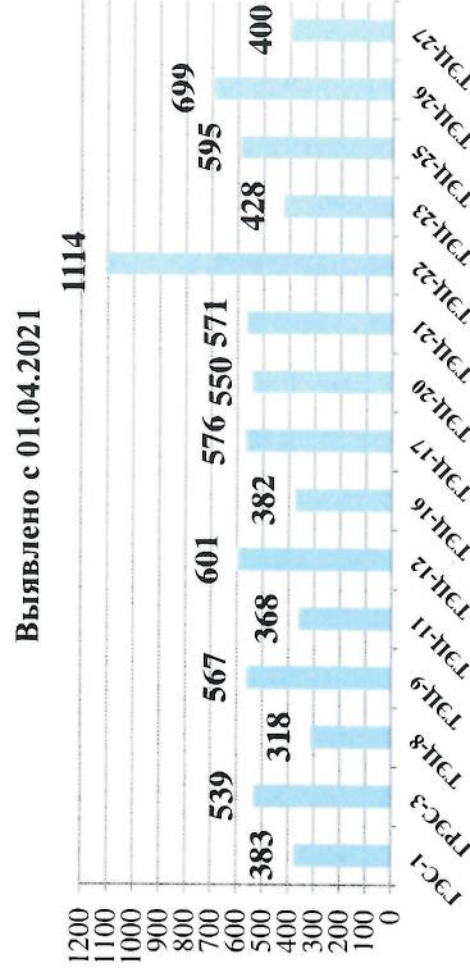
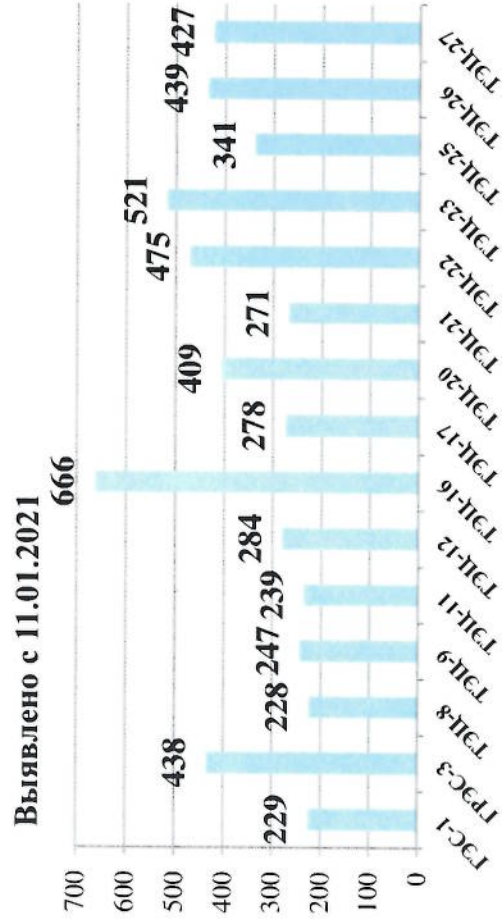
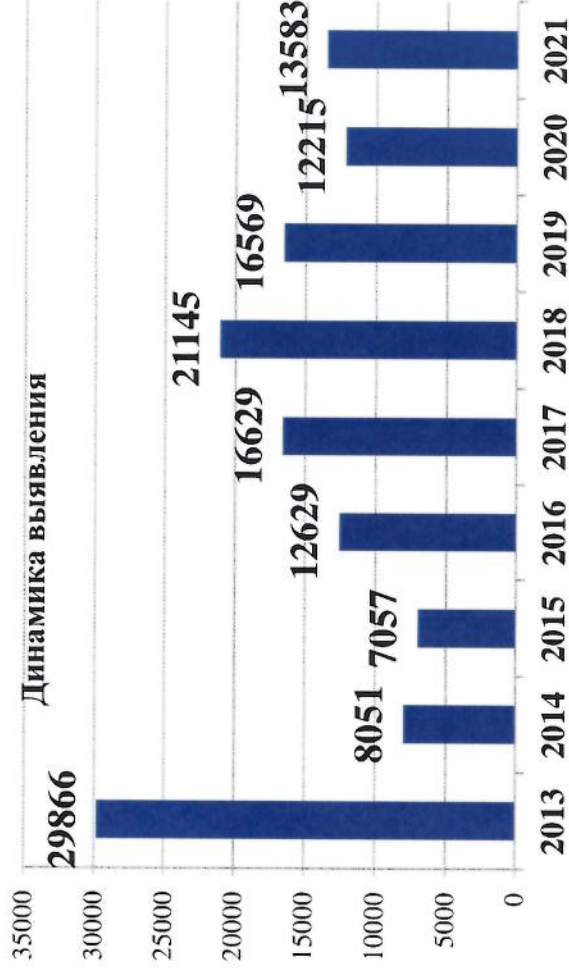
Инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях

Начиная с 1 апреля работникам Мосэнерго будет назначен электронный курс «Инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях».

Инструктаж назначен в соответствии с Приказом от 07.07.2021 № Пр-250/21. Является обязательным и проводится ежегодно для всех работников Мосэнерго.

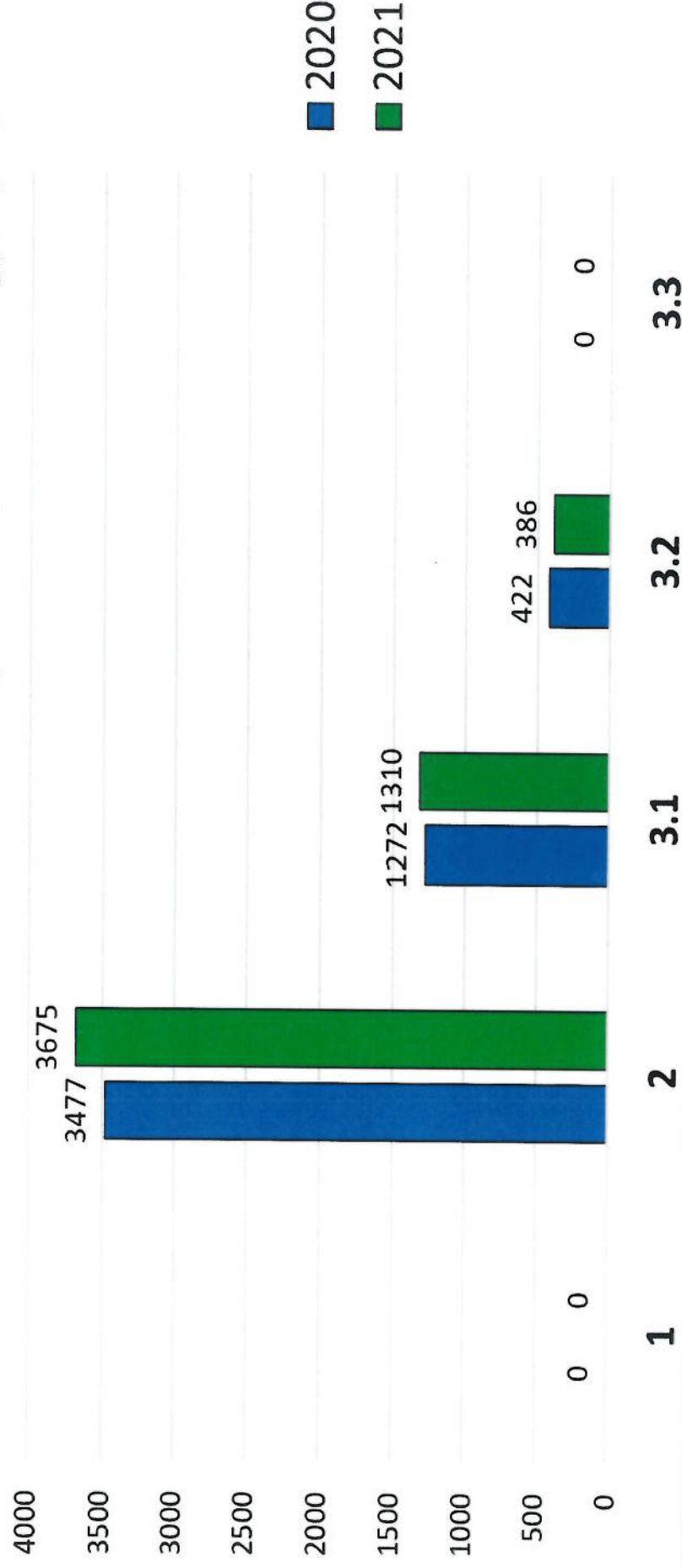
Ссылка на учебный портал с указанием логина, пароля и срока прохождения курса придет на электронную почту. Напоминаем, что вход на учебный портал осуществляется через браузер Google





По итогам СОУТ, проведенной в 2021 году по сравнению с данными СОУТ 2020 года в целом по Обществу:

- на **198 РМ** увеличилось количество рабочих мест с допустимыми условиями труда (2 класс)
- на **38 РМ** увеличилось количество рабочих мест с вредными условиями труда (подкласс 3.1)
- на **36 РМ** уменьшилось количество рабочих мест с вредными условиями труда (подкласс 3.2)



	План на 2021 год	Факт на 2021 год	Причины отклонения плана от факта
СОУТ, кол-во РМ	1115	1273 ↑	Увеличение планируемого объема в 2021 году связано с переносом СОУТ с 2020 на 2021 год в связи с невозможностью проведения СОУТ по причине перевода работников на дистанционную работу в 2020 году (невозможность обеспечения штатного технологического процесса и штатной деятельности).
Производственный контроль, кол-во замеров	38 497	24 337 ↓	Сокращение планируемого объема в 2021 году связано с пересмотром программ производственного контроля в связи с изменением санитарного законодательства в 2021 году (значительно сократился перечень контролируемых показателей).
Контроль качества воды, кол-во проб	356	338 ↓	Сокращение планируемого объема в 2021 году связано с пересмотром программ производственного контроля в связи с изменением санитарного законодательства в 2021 году.



МОСЭНЕРГО

**Показатели в области ОТ и БДД за 12 мес. 2022 года
Медицинские обследования (ОМО и ОПО)
(план/факт)**

		2020	2021	2022
ОПО	план	1181	2600	2566
	факт	1361	1815	2566
ОМО	план	5561	4547	4827
	факт	5634	4407	4699
	переведённых на другую	30	50	38
	работу/уволненных			

Снижение за счёт вступления в силу с 01.04.2021 приказа Минтруда России № 29Н

Показатели в области ОТ и БДД за 2022 год Оказание услуг по стирке(химчистке) и ремонту специальной одежды (план/факт)

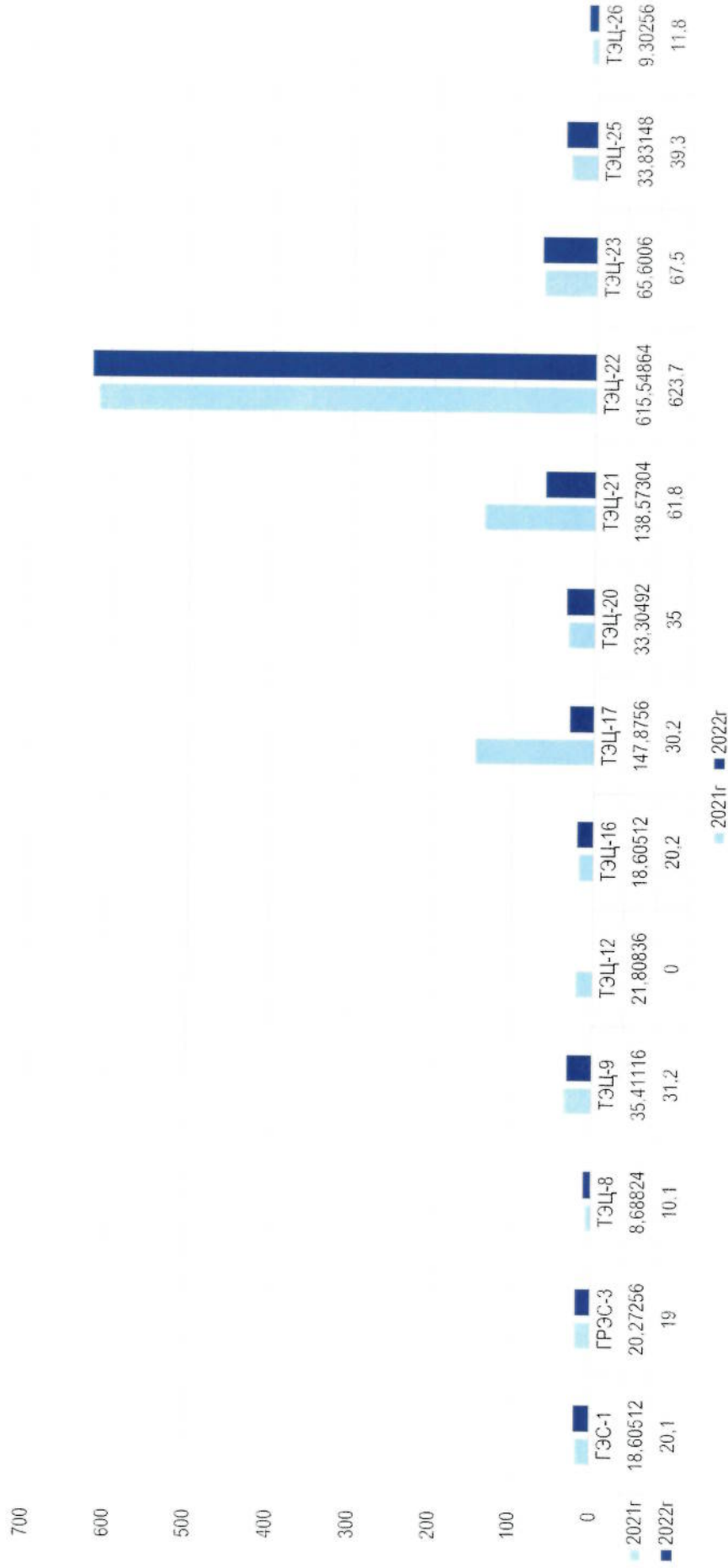


В 2022г бюджет затрат на оказание услуг по стирке (химчистке) и ремонту специальной одежды в целом по Обществу увеличился на 234,6 тыс. руб. в сравнении с 2021г., в связи с увеличением стоимости работ.



МОСЭНЕРГО

Показатели в области ОТ и БДД за 2022 год Обеспечение молоком персонала Общества, выполняющих работы во вредных условиях труда

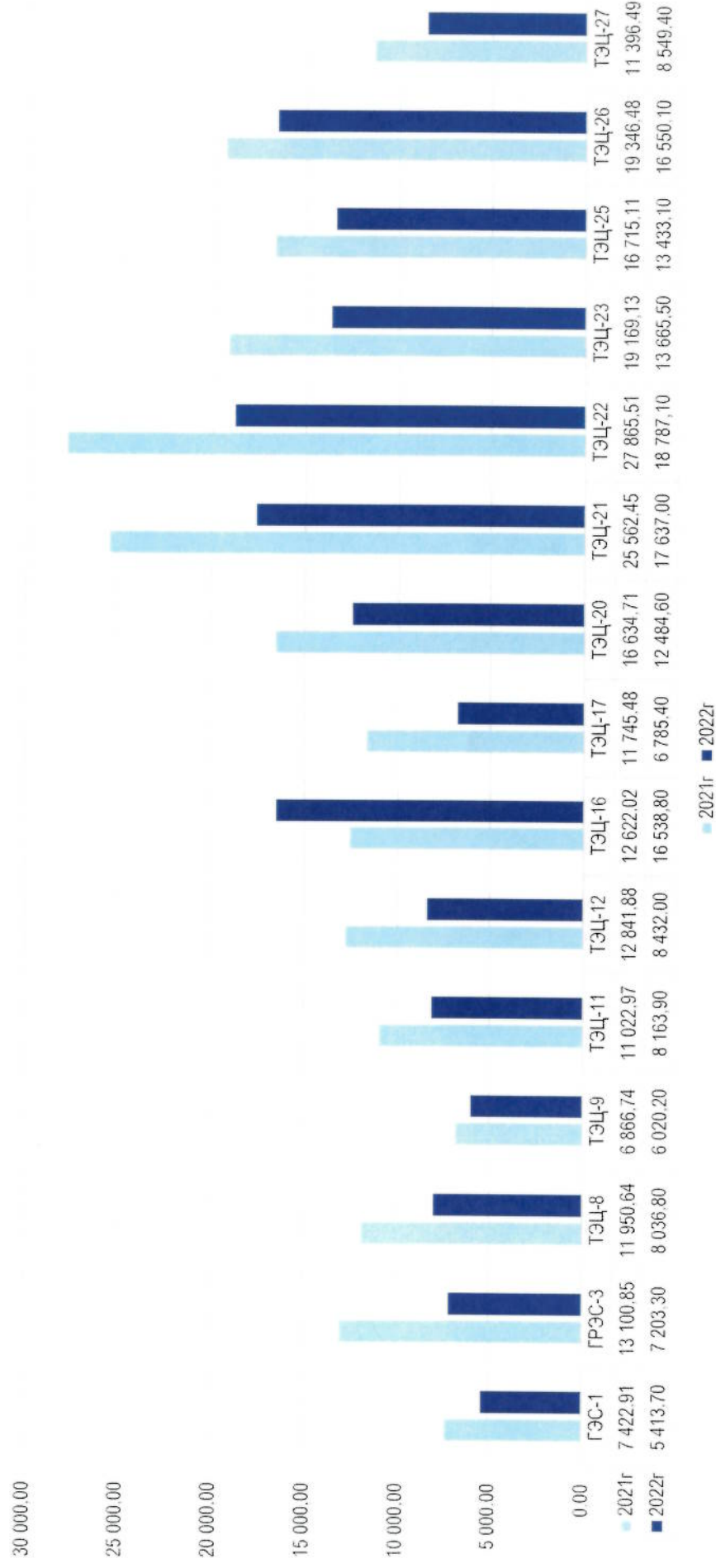


В 2022 году отмечается снижение затрат (на 197,6 тыс. руб.) в сравнении с 2021 годом.  Снижение затрат обусловлено результатами проведения специальной оценки условий труда.

Показатели в области ОТ и БДД за 2022 год

Затраты на обеспечение средствами защиты персонала

ПАО «Мосэнерго»



Изменение (уменьшение) суммы затрат на обеспечение средствами защиты персонала Общества (на 56 562,4 тыс.руб.), связано с изменением в 2022 году учётной политики списания СИЗ (в части исключения амортизационных отчислений).

Наименование показателя	12 месяцев 2021г., факт тыс. руб.	12 месяцев 2022г., факт тыс. руб.	Отклонение
Затраты на охрану труда в целом по ПАО «Мосэнерго», тыс. рублей.	840197,0	800 000,0	-40197,0
Затраты на охрану труда в среднем на одного работника, тыс. рублей.	105,1	101,0	-4,1

- На каждом филиале Общества **еженедельно** проводится Час Безопасности, **ежемесячно** – День Охраны труда.
- Мобильными бригадами за 12 мес. 2022 года проведено **58 комплексных аудитов** филиалов по охране труда.
- Ежедневно проводятся **внезапные проверки** работающих бригад на предмет соблюдения требований охраны труда, в том числе – на территориях капитального строительства.
- Проводится ежедневное инспектирование по охране труда строительной площадки реконструкции блока №9 на ТЭЦ-22.

Результаты анкетирования персонала по вопросам охраны труда ПАО «Мосэнерго»

Месяц и год анкетирования	Август 2017	Октябрь 2018	Октябрь 2019	Октябрь 2021	Ноябрь 2022
Охват, чел.	5125	5550	5333	5297	5393

Менеджмент	87	121	143	99	135
Руководители среднего звена	833	935	980	843	991
Рабочие	3168	3363	3107	3185	3199
Специалисты	1037	1131	1103	1174	1068

На филиалах ПАО «Мосэнерго» ежегодно проводится анонимное анкетирование более 5 тысяч сотрудников с целью определения уровня развития культуры безопасности Компании.

Индекс культуры безопасности ПАО «Мосэнерго», % *

