

Утверждена
Советом директоров ПАО «Мосэнерго»
Протокол заседания № 120
от 19 сентября 2022 года

**ПОЛИТИКА ПАО «МОСЭНЕРГО»
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Москва
2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество) является одной из крупнейших энергетических компаний России. Общество объединяет активы в сфере генерации электрической и тепловой энергии и имеет стратегическое значение для экономики России.

1.2. Деятельность Общества на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие нынешних и будущих поколений. Общество нацелено на выстраивание устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, эффективности корпоративного управления и обеспечивающего создание ценности для сотрудников, акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

1.3. Устойчивое развитие является неизменным ориентиром для Общества и играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении интересов развития общества и сохранения окружающей среды.

1.4. Целью настоящей Политики является публичное заявление позиции Общества в области устойчивого развития.

1.5. Настоящая Политика:

- является публичным основополагающим документом, определяющим направления деятельности Общества в области устойчивого развития;
- устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития;
- закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития;
- определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности Общества в области устойчивого развития.

1.6. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Политикой в области устойчивого развития и иными документами ПАО «Газпром», Уставом и внутренними нормативными документами Общества.

1.7. Внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность в области устойчивого развития, разрабатываются и актуализируются с учетом настоящей Политики.

1.8. Настоящая Политика носит обязательный характер для Общества и его дочерних обществ, а для контрагентов и иных деловых партнеров носит рекомендательный характер.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Общество - ПАО «Мосэнерго».

Деятельность в области устойчивого развития – деятельность, ориентированная на построение системы управления организацией, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности, эффективности корпоративного управления.

Заинтересованные стороны - физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут влиять на деятельность Общества или испытывать на

себе влияние ее деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действий.

Устойчивое развитие - развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности, основанное на принципах экологической и социальной ответственности, эффективности корпоративного управления.

Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность) - раскрытие информации о деятельности Общества в области устойчивого развития путем выпуска отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, имеющих значение для заинтересованных сторон.

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций – 17 целей в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятых резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН в 2015 году и направленных на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

3. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1. Миссия Общества в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов его присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, стандартам корпоративного управления, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

3.2. Цели в области устойчивого развития Общества соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

К целям Общества в области устойчивого развития относятся:

- Развитие экономического потенциала;
- Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах;
- Ответственное производство и потребление;
- Охрана окружающей среды;
- Соблюдение прав человека;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

3.3. Указанные в п.3.2 настоящей Политики цели интегрируются в системы стратегического планирования и развития, систему корпоративного управления, локальные нормативные документы и реализуются в деятельности Общества и его дочерних обществ.

3.4. В своей деятельности в области устойчивого развития Общество придерживается следующих принципов:

- **Принцип соблюдения требований законодательства и других обязательств.** Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также обязательства перед заинтересованными сторонами.
- **Принцип соблюдения прав человека.** Общество придерживается принципа уважения к личности каждого сотрудника, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую

- среду, и не допускает любые формы их нарушения.
- **Принцип добросовестности и информационной открытости.** Общество стремится к повышению уровня информирования заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. В указанных целях Обществом ведется подготовка нефинансовой отчетности, достоверность которой может подтверждаться независимыми аудиторами (экспертами).
 - **Принцип развития, оценки результативности и постоянного совершенствования.** Общество на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Придерживаясь принципов ответственности за будущее, инициативности, лидерства и открытости к поиску новых решений, Общество стремится оптимизировать внутренние процессы, последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты для достижения поставленных целей.
 - **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность.** Общество стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность, путем планирования своей деятельности и ее интегрирования в бизнес-планы, придерживаясь ответственного и бережного подхода к использованию всех видов ресурсов.
 - **Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон.** Общество на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Общество стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.
 - **Принцип этичности.** В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Общество следует правилам корпоративной этики и руководствуется принципами честности, добросовестности и открытости.

4. КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В рамках достижения основных целей устойчивого развития, указанных в п.3.2, и с учетом охвата, указанного в п. 3.3 настоящей Политики, Общество осуществляет следующие ключевые мероприятия:

4.1. в рамках достижения цели «Развитие экономического потенциала»:

- увеличение акционерной стоимости Общества;
- повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности;
- повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений;
- поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий;
- автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности Общества;
- повышение производительности труда работников.

4.2. в рамках достижения цели «Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах»:

- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон;
- совершенствование системы управления Общества;
- предотвращение коррупционной деятельности в Обществе;

- выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Общества;
- интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и ее работников новых показателей устойчивого развития;
- достижение установленного в Обществе приемлемого для него уровня удовлетворенности потребителей;
- развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества.

4.3. в рамках достижения цели «Ответственное производство и потребление»:

- снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности;
- повышение энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- обеспечение надежности работы опасных производственных объектов;
- снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний;
- повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с производственной деятельностью;
- организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников Общества и оптимальной системы их страховой защиты.

4.4. в рамках достижения цели «Охрана окружающей среды»:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах;
- снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- сохранение и восстановление почв;
- сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата;
- снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание;
- принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата.

4.5. в рамках достижения цели «Соблюдение прав человека»:

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества;
- защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;

- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- недопущение использования детского и рабского труда;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества;
- продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества.

4.6. в рамках достижения цели «Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации»:

- развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации;
- участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- ответственное социальное инвестирование и благотворительность;
- реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

5.1. Основными механизмами реализации Политики являются:

- создание и развитие эффективной системы управления деятельностью в области устойчивого развития;
- совершенствование внутренних документов Общества в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путем разработки структурными подразделениями Общества и актуализации плана мероприятий (дорожной карты) в области устойчивого развития;
- проведение структурными подразделениями Общества регулярного анализа и комплексного исследования ожиданий заинтересованных сторон (опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний и т.п.), социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей, работа с обращениями по каналам обратной связи;
- размещение информации в сети интернет и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов Общества на заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные, экономические и управленческие процессы;
- участие в международных, российских межотраслевых и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;
- подготовка нефинансовой отчетности о деятельности в области устойчивого развития;
- организация обучения персонала Общества в области устойчивого развития;
- постоянная работа по совершенствованию деятельности Общества с учетом лучших российских и мировых практик в области устойчивого развития.

5.2. Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Общества и реализовано в деятельности органов

управления, профильных структурных подразделений, консультативных и рабочих органов и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе осуществляется Советом директоров Общества;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития Общества в области устойчивого развития;
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов;
- управление рисками в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

5.3. Реализация Политики и достижение целей в области устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями, консультативными и рабочими органами Общества.

6. ОТЧЕТНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6.1. Общество стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.

6.2. Отчетность в области устойчивого развития составляется на регулярной основе и включает в себя:

- публичную нефинансовую отчетность – отчет об устойчивом развитии, который может быть опубликован как отдельный документ либо включаться в состав годового отчета;
- иные отчетные и презентационные материалы по повестке устойчивого развития.

6.3. В случае проведения независимого аудита отчета в области устойчивого развития менеджмент Общества обеспечивает проведение соответствующих корпоративных мероприятий и процедур.

6.4. При подготовке отчетности Общество придерживается следующих ключевых принципов:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке к отчету;
- составление отчетности в соответствии с передовыми международными и /или российскими стандартами, практиками и рекомендациями;
- своевременная публикация отчетности с целью обеспечения доступа и информирования заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития;
- соблюдение интересов заинтересованных сторон при определении объема, формата и периодичности раскрытия информации и степени публичной открытости.

7. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7.1. Для оценки достижений Общества в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при

планировании деятельности и/или для оценки результатов труда работников.

7.2. Общество на постоянной основе осуществляет мониторинг законодательства, потребностей заинтересованных сторон в целях внесения соответствующих обновлений и корректировки стратегических документов в области устойчивого развития, планов мероприятий, а также обеспечения контроля за реализацией настоящей Политики.

7.3. Информирование заинтересованных сторон о реализации Политики и результатах деятельности в области устойчивого развития обеспечивается посредством публикации нефинансовой отчетности и информации на корпоративном сайте Общества.

Ключевые международные и российские документы
в области устойчивого развития, положения которых были учтены
при разработке настоящей Политики

1. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.;
2. Международный билль о правах человека;
3. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18 июня 1998 г.;
4. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН от 16 июня 2011 г. № 17/4;
5. Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций;
6. Резолюция «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г.;
7. Парижское соглашение, принятое 12 декабря 2015 г. 21-й сессией Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата;
8. Стандарты Глобальной инициативы по отчетности;
9. Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard);
10. Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»);
11. Трудовой Кодекс Российской Федерации;
12. Гражданский кодекс Российской Федерации;
13. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
14. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
15. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
16. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
17. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07 мая 2018 г. № 204;
18. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 г. № 474;
19. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности и план мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 мая 2017 г. № 876-р;
20. Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.;
21. Социальная хартия российского бизнеса;

22. Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216;
23. Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 г. № 1523-р;
24. Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 г.;
25. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития».
26. Правила листинга Московской Биржи.