

Управляющий директор  
ПАО «Мосэнерго»

\_\_\_\_\_ А.А. Бутко

**СПРАВКА-ОТЧЕТ**  
**по анализу эффективности и результативности**  
**функционирования системы управления**  
**охраны труда и безопасности дорожного движения**  
**ПАО «Мосэнерго»**  
**за 2023 год**

Цель СУОТиБДД	Критерии оценки результатов достижения цели	Показатель	Статус за 2023	Комментарии
Сохранение жизни и здоровья работников	Отсутствие случаев смертельного травматизма, связанного с производством	0	●	
	Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) а 5% относительного среднего фактического значения за последние 5 лет.	0	●	НС на ТЭЦ-22 (лёгкий) НС на ТЭЦ-27 (тяжёлый) НС на ТЭЦ-21 (легкий)
	Отсутствие случаев травматизма работников по причине дорожно – транспортных происшествий (по вине работника или работодателя).	0	●	
	Не допущение роста случаев производственного травматизма с работниками сторонних организаций при выполнении работ на территории ПАО «Мосэнерго»	Меньше 5	●	В 2022 году – 5 случаев В 2023 году – 1 (на ТЭЦ-21 ООО Афалина)
Совершенствование системы управления	Подтверждение соответствия СУОТиБДД ПАО «Мосэнерго» национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020	Проверка пройдена, подтверждение получено	●	Инспекционный аудит пройден, подтверждение соответствия получено.

## ЦЕЛЬ: Сохранение жизни и здоровья работников ПАО «Мосэнерго»

Мероприятие	Срок	Статус за 2023	Комментарии
Усилить контроль за применением СИЗ органов слуха, в том числе в рамках аудитов СУОТиБДД .	31.12.2023	●	
Увеличить количество проверок на отсутствие признаков алкогольного опьянения при нахождения на территории филиалов как работников сторонних организаций, так и собственного персонала.	31.12.2023	●	В 2022 – 25 933 чел. В 2023 – 53 308 чел..
Обеспечить взаимодействие с персоналом сторонних организаций в части безопасной организации работ на объектах ПАО «Мосэнерго» и предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем ПАО «Мосэнерго», в части разработки необходимых мероприятий с каждым подрядчиком, выполняющем работы на территории филиалов.	31.12.2023	●	Утверждён ЛНА. Работа ведется в установленном порядке
Филиалам (ГРЭС-3, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27), имеющим оценки ниже 4 баллов по результатам аудитов по охране труда в части выполнения требований нарядно-допускной системы, обеспечить обучение не менее 2 групп по курсу НДС.	31.12.2023	●	ГРЭС-3 – 4/2 (продажа основной площадки, сокращение штатной численности) ТЭЦ-9 – 3/3, ТЭЦ-11 – 2/2 ТЭЦ-16 – 4/4 , ТЭЦ-17 – 2/2 ТЭЦ-20 – 4/4 , ТЭЦ-21 – 8/8 ТЭЦ-22 – 4/4 , ТЭЦ-23 – 2/2 ТЭЦ-25 - 8/8 , ТЭЦ-26 – 2/2 ТЭЦ-27 – 4/4 Сборные группы ГЭС-1 , ТЭЦ-8, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-25– 6/6

Внешние факторы	Внутренние факторы	Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ органы государственной власти РФ;</li> <li>✓ органы местного самоуправления по месту нахождения объектов Общества;</li> <li>✓ акционеры Общества;</li> <li>✓ международные и российские финансовые институты, кредитные организации, общественные организации;</li> <li>✓ <u>государственные и местные органы контроля и надзора;</u></li> <li>✓ потребители продукции, работ, услуг Общества;</li> <li>✓ работники сторонних организаций, выполняющих работы на территории Общества;</li> <li>✓ МПО, ПО, уполномоченные представители по охране труда;</li> <li>✓ медицинские организации;</li> <li>✓ пользователи дорог;</li> <li>✓ состояние дорог;</li> <li>✓ средства массовой информации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ работники Общества (соответствие характеру выполняемой работы);</li> <li>✓ работники Общества, как участники системы дорожного движения;</li> <li>✓ локальные акты Общества в целом и филиалов;</li> <li>✓ культура безопасного поведения;</li> <li>✓ технические ресурсы (оборудование, технологии);</li> <li>✓ производственные условия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ законодательные органы (Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд России), правительство РФ, Министерство транспорта РФ, Министерство энергетики РФ, Министерство здравоохранения РФ);</li> <li>✓ надзорные органы (прокуратура, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор));</li> <li>✓ вышестоящие организации (ООО «Газпром Энергохолдинг», ПАО «Газпром»);</li> <li>✓ поставщики,</li> <li>✓ подрядчики и субподрядчики;</li> <li>✓ работники и представители работников;</li> <li>✓ организации работников (профсоюзы) и организации работодателей;</li> <li>✓ собственники, акционеры, клиенты, посетители;</li> <li>✓ медицинские и другие организации, предоставляющие услуги, средства массовой информации,</li> <li>✓ академические (научные) круги, бизнес-ассоциации и неправительственные организации (НПО);</li> <li>✓ Потребители;</li> <li>✓ Смежные организации (МОЭК, ОЭК, Россети Московский регион, Московское РДУ)</li> </ul>

## Риски, ожидаемые в 2024 году

- ✓ Обновление законодательной базы в области охраны труда, промышленной безопасности, санитарного законодательства с 01.03.2024 и 01.09.2024.
- ✓ СВО.
- ✓ Необходимость внесения данных в реестр обученных.
- ✓ Переход на ЕТН.
- ✓ Изменение ЛНА при переходе на Стандарты Газпром.

## Возможности, ожидаемые в 2024 году

- ✓ Мониторинг проектов на этапах обсуждения. Участие в заседаниях РГ «по гильотине», РТК при Правительстве РФ, совещаниям при Минтруде по проектам НПА для возможности прогнозирования изменений и составления планов по актуализации ЛНА.
- ✓ Отсутствие необходимости дополнительного обучения по охране труда для ОП, ОРП, РП при соблюдении требований Постановления 2464 при подготовке по новой должности и предэкзаменационной подготовки.
- ✓ Возможность закупки СИЗ в зависимости от видов выполняемых работ и условий труда.

Изменения	Мероприятия проведенные/планируемые к проведению по результатам изменений
СВО	Подготовка кадрового резерва по ключевым позициям (оперативный персонал).
Необходимость внесения данных в реестр обученных	1. Направлен запрос и получен ответ Минтруда : -об отсутствии необходимости дополнительного обучения по ОТ, -о необходимости внесения сведений об обучении по ОТ. 2. Выпущено распоряжение (оперативно) об организации процесса внесения сведений об обучении по ОТ. 3. Готовятся изменения в ПРП в части организации оформления и организации процесса внесения сведений об обучении по ОТ.
Переход на ЕТН.	Использована возможность отсрочки перехода на ЕТН с целью детальной проработки номенклатуры СИЗ, необходимых для защиты работников от вредных и опасных факторов
Изменение ЛНА при переходе на Стандарты Газпром.	Анализ документов ПАО «Газпром», внесение изменений в ЛНА. Составление плана мероприятий (ДК)

Приложение № 1  
к приказу ПАО «Мосэнерго»  
от «04» мая 2022 г. № Пр-189/22



### ПОЛИТИКА ПАО «МОСЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

ПАО «Мосэнерго» является крупнейшей территориальной генерирующей компанией Российской Федерации. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда, включая безопасность дорожного движения, при осуществлении своей производственной деятельности.

Руководство ПАО «Мосэнерго» и его филиалов (ГЭС, ГРЭС, ТЭЦ) принимает приоритетным обеспечение охраны жизни и здоровья работников, включая представителей сторонних организаций, выполняющих работы на территории ПАО «Мосэнерго» и его филиалов.

Настоящей Политикой определяются единые цели, принципы и обязательства в области охраны труда и безопасности дорожного движения (далее – в области ОТ и БДД).

#### Цели в области ОТ и БДД

Основными целями ПАО «Мосэнерго» и его филиалов в области ОТ и БДД являются:  
Создание и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.  
Наша стратегическая цель – полное отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью.

Цели достигаются путём предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и дорожно-транспортных происшествий на основе:

Классификации опасностей в области ОТ и БДД

Оценки и управления рисками в области ОТ и БДД

Повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления ОТ и БДД.

#### Обязательства в области ОТ и БДД

Для достижения заявленных в Политике целей ПАО «Мосэнерго» принимает на себя следующие обязательства:  
– стремиться постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

– обеспечивать деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД;

– обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование систем управления ОТ и БДД, в том числе развивая культуру безопасности;

– осуществлять оценку рисков в области ОТ и БДД, обеспечивать управление рисками для предупреждения травм, ухудшения здоровья работников;

– последовательно реализовывать комплекс мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, используя при этом возможности снижения риска сверх требований законодательства;

– обеспечивать внедрение современных и эффективных научных разработок, технологий и методов в области ОТ и БДД;

– привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований ОТ и БДД созданию здоровых и безопасных условий труда путем участия в работе Комитета по ОТ, Комиссии по ОТ в филиалах, учёта мнения выборного органа профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников, при разработке и утверждении локальных актов в области ОТ и БДД;

– постоянно повышать компетентность и осведомлённость работников по вопросам ОТ и БДД посредством различных форм работы с персоналом (обучения, наставничества, конкурсов и т.д.);

– предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;

– внедрять методы управления в отношении контрагентов и деловых партнёров для обеспечения соблюдения ими требований настоящей Политики, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД при осуществлении деятельности на объектах ПАО «Мосэнерго».

## Политика в области охраны труда и безопасности дорожного движения ПАО «Мосэнерго» в целом:

- ✓ актуальна,
- ✓ согласуется со стратегической целью,
- ✓ не требует корректировки.

	I кв. 2022	II кв. 2022	III кв. 2022	IV кв. 2022	сред 2022	Эфф 2022	I кв. 2023	II кв. 2023	III кв. 2023	IV кв. 2023	сред 2023	Эфф 2023
ГЭС-1	4,4	4,2	4,4	4,2	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,0	4,2	4,2
ГРЭС-3	4,0	4,0	4,2	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-8	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-11	4,4	4,2	4,4	4,0	4,3	4,3	4,2	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1
ТЭЦ-12	4,4	4,2	4,2	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,0	4,2	4,2
ТЭЦ-16	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-17	4,3	4,0	4,2	4,2	4,2	3,8	4,0	4,0	4,2	4,0	4,1	4,1
ТЭЦ-20	4,0	3,8	3,8	3,8	3,9	3,1	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-21	4,0	3,8	4,0	4,2	4,0	3,6	4,0	3,8	4,0	3,8	3,9	3,1
ТЭЦ-22	4,0	3,8	3,8	3,8	3,9	3,5	3,8	3,8	4,0	3,9	3,9	3,5
ТЭЦ-23	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0
ТЭЦ-25	4,2	4,0	4,0	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,2	4,1	4,1
ТЭЦ-26	4,0	3,8	3,8	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0	4,0
ТЭЦ-27	4,4	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	4,0	4,0	4,0	3,2
МЭ	4,1	4,0	4,1	4,0	4,04	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,00	3,9



$$\mathcal{E} = A \cdot (1 - K \cdot T / 10)$$
 где  
 $\mathcal{E}$  – показатель эффективности СУОТиБДД  
 $A$  – оценка аудита ОТ за отчетный период  
 $K$  – количество несчастных случаев (свой персонал и подрядчики) за отчетный период,  
 $T$  – категория несчастного случая;  
 при легком несчастном случае с работником ПАО «Мосэнерго»  $T=1$ ,  
 при тяжелом, смертельном, групповом с работником ПАО «Мосэнерго»  $T=2$ ,  
 при несчастном с работниками подрядных организаций на территории ПАО «Мосэнерго»  $T=1$

**2022:**  
 ТЭЦ-20 подрядчик (ГЭХ ТЭР), февраль, смертельный (алкоголь)  
 ТЭЦ-21 подрядчик (Росгвардия), февраль, легкий (падение на льду)  
 ТЭЦ-22 подрядчик (ГЭХ ТЭР), март, смертельный  
 ТЭЦ-17 подрядчик (Росгвардия), август, тяжелый (падение на поверхности одного уровня).  
 ТЭЦ-20 подрядчик (ГЭХ ТЭР /ИДЖЭнерго), ноябрь, смертельный (электротравматизм)

**2023:**  
 ТЭЦ-22 работник филиала, февраль, легкий (ожог паром)  
 ТЭЦ-27 работник филиала, апрель, тяжелый (травма глаза)  
 ТЭЦ-21 работник филиала, ноябрь, легкий (травматическая ампутация пальца)  
 ТЭЦ-21 подрядчик (Афалина), август, смертельный

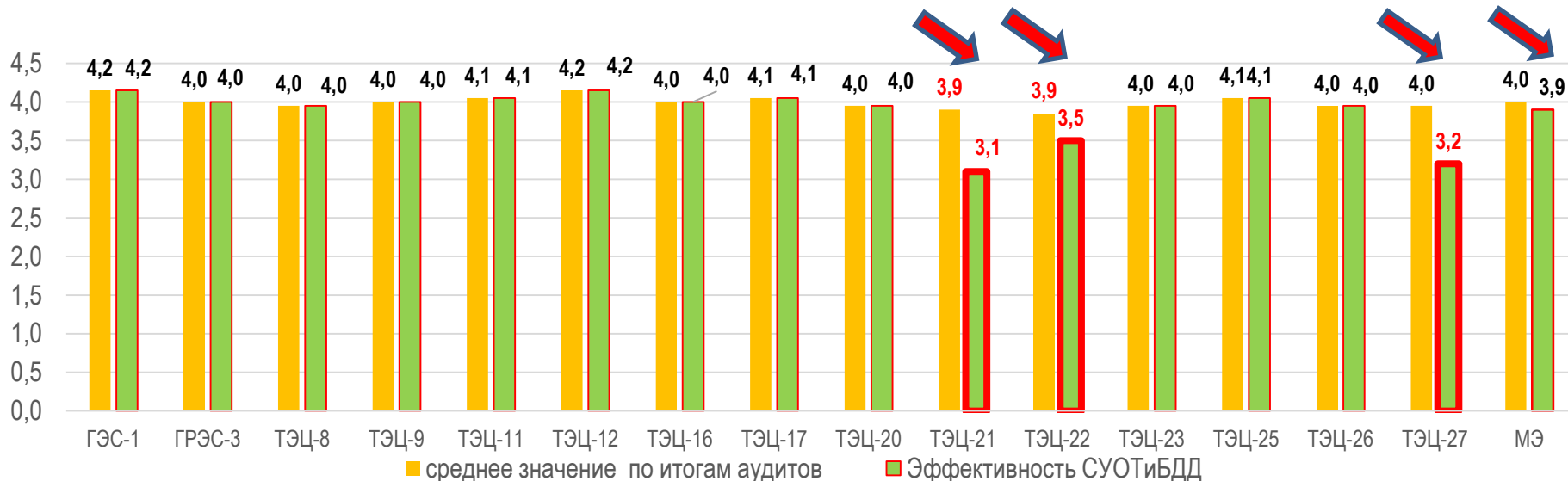


Средняя оценка по итогам аудитов СУОТиБДД 4,0.

Показатель эффективности и результативности СУОТиБДД 3,9.

Показатель эффективности снизился:

- на ТЭЦ-22 в результате легкого несчастного случая с работником филиала;
- на ТЭЦ-27 в результате тяжелого несчастного случая работником филиала,
- на ТЭЦ-21 в результате легкого несчастного случая с работником филиала и несчастного случая со смертельным исходом работником подрядной организации.



**Выводы:**

Показатель «Э» = 3,9.

Необходимость в общей корректировке СУОТиБДД отсутствует, но требуется корректирующее воздействие на отдельные (слабые) элементы.

**Предложения по улучшению:**

1. Заслушивать на Комитете по ОТ директоров филиалов, у которых по результатам аудитов по направлению НДС оценка ниже 4.

2. Обеспечить периодичность обучения в соответствии с требованиями, установленными приказом управляющего директора от 27.07.2023 № Пр-382/23 «Об утверждении Порядка по организации и проведению обучения в Корпоративной школе безопасности ПАО «Мосэнерго» по курсам:

- НДС для работников филиалов, являющихся ответственными лицами при организации и проведении работ повышенной опасности,
- ПАБ для работников филиалов, назначенных аудиторами ПАБ.

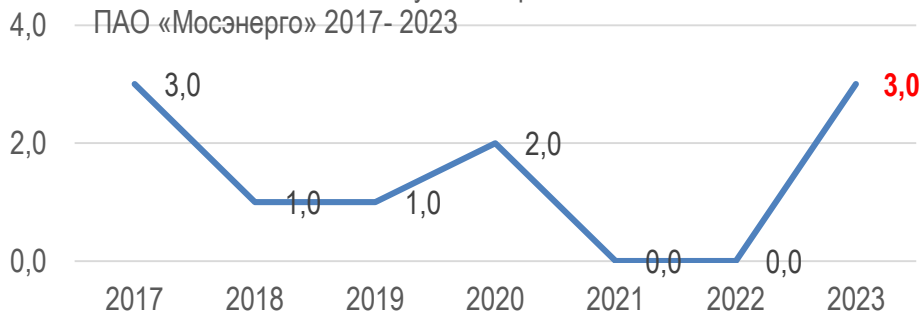
3. Обеспечить выборочные проверки (не менее 2-х в месяц) в ночное время на отсутствие признаков алкогольного опьянения при нахождении на территории филиалов как работников сторонних организаций, так и собственного персонала.

## **Приложения**

(Показатели в области ОТ и БДД)

Количество несчастных случаев с работниками

— ПАО «Мосэнерго» 2017- 2023



Количество несчастных случаев с работниками  
сторонних организаций при производстве работ в ЭУ и на  
ТМО 2017- 2023



	Количество НС Мосэнерго	Количество НС Подрядчики
2017	3	2
2018	1	1
2019	1	1
2020	2	2
2021	0	4
2022	0	5
2023	3 	1 

Согласно статистике несчастных случаев на производстве с работниками ПАО «Мосэнерго» за 12 месяцев 2023 года зафиксировано 3 случая травматизма, относительно аналогичного периода 2022 года зафиксирован **рост** травматизма.

Согласно статистике несчастных случаев на производстве с работниками сторонних организаций за 12 месяцев 2023 года зафиксирован 1 НС, относительно аналогичного периода 2022 года зафиксировано **снижение** травматизма.

ГОД	Всего	По причине ССЗ
2019	48	18
2020	45	10
2021	43	6
2022	75	23
2023	64 <span style="color: green;">↓</span>	28 <span style="color: red;">↑</span>

### Причины вызовов:



Количество обращение в здравпункты:

2021		2022		2023	
Работников подрядных организаций	Работников МЭ	Работников подрядных организаций	Работников МЭ	Работников подрядных организаций	Работников МЭ
9624	15411	21686	19722	12825	11091

Количество выявленных случаев микротравматизма:

Год	Количество	Пояснение
2020	0	Дистанционная работа
2021	4	ТЭЦ-12 (падение с лестницы) ГРЭС-3 (резаная рана руки) ГРЭ-3 (инородное тело в глазу) ГРЭС-3 (резаная рана указат. пальца)
2022	0	Выполнение требований НД и локальных актов
2023	1	ТЭЦ-11

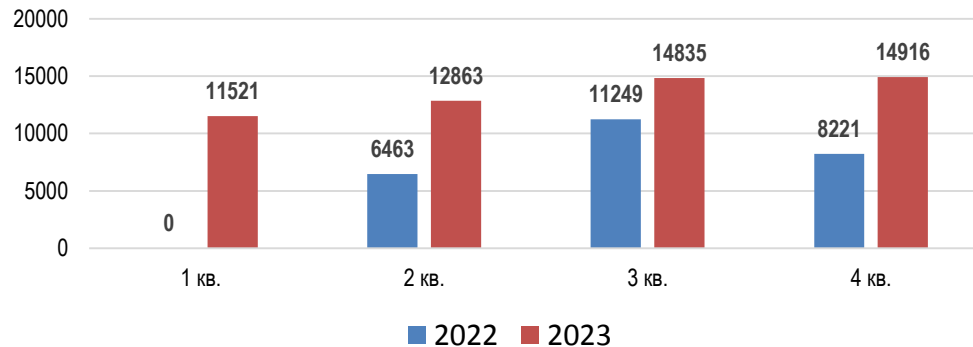
Вид осмотра	План/Факт	2021	2022	2023
ОПО	план	2600	2566	1476
	факт	1815	2566	5355 ↑
ОМО	подлежащие	4547	4827	4253
	прошедшие	4407	4699	4120 ↓
	переведённых на другую работу/уволенных	50	38	157

Снижение ОМО в соответствии с вступления в силу с 01.04.2021 приказа Минтруда России № 29н  
 Увеличение ОПО в соответствии с вступление в силу с 01.09.2022 приказа Минздрава России № 342-н

Проверено в 2023 году

Филиал	Количество проверок
ГРЭС-3	309
ГЭС-1	1215
ТЭЦ-8	1952
ТЭЦ-9	2798
ТЭЦ-11	1813
ТЭЦ-12	2444
ТЭЦ-16	4047
ТЭЦ-17	1477
ТЭЦ-20	8715
ТЭЦ-21	4782
ТЭЦ-22	2926
ТЭЦ-23	4207
ТЭЦ-25	3419
ТЭЦ-26	5120
ТЭЦ-27	4188
<b>Всего проверено</b>	<b>49412</b>

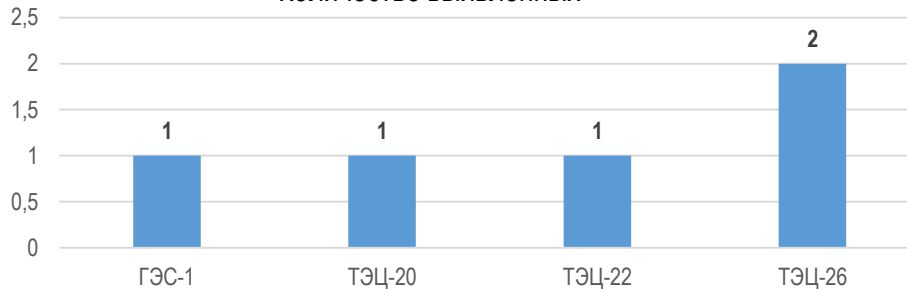
Количество проверенных работников  
ПАО "Мосэнерго" и сторонних организаций



Выявлено работников с признаками алкогольного опьянения в 2023 году

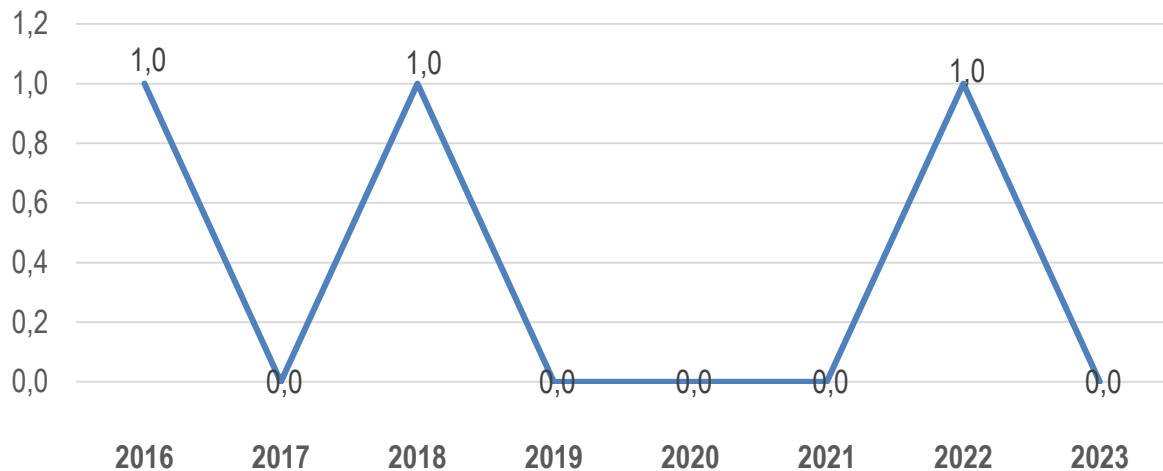
Филиал	Подрядная организация	Должность
ТЭЦ-26	ООО "ЭнергоКонцепция"	рабочий
ТЭЦ-26	ООО "ГЭХ ТЭР"	слесарь по ремонту ПУПТО
ТЭЦ-22	ФГУП "Охрана" Росгвардии	охранник
ГЭС-1	ООО «Кафетерра Рус»	работник столовой
ТЭЦ-20	ООО "ГЭХ ТЭР"	инженер ПТО

Количество выявленных





Количество установленных фактов профзаболеваний с работниками ПАО «Мосэнерго» 2016- 2023 г.г.



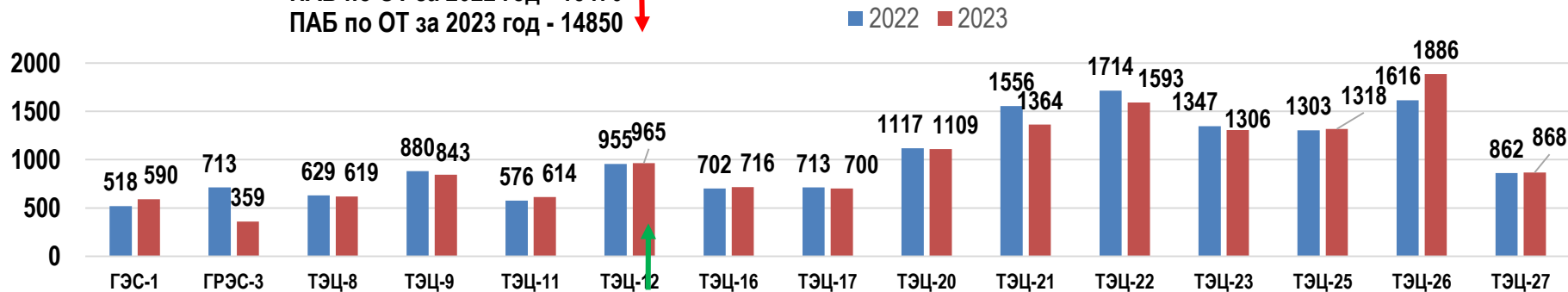
	Количество фактов профзаболеваний в ПАО «Мосэнерго»	Примечание
2016	1	ТЭЦ-26
2017	0	
2018	1	ТЭЦ-21
2019	0	
2020	0	
2021	0	
2022	1	установлено по суду на ТЭЦ-8 с бывшим работником
2023	0 ↓	

Филиал	Контролирующий орган	Номер и дата выдачи предписания	Количество пунктов		Примечание
			Всего	Выполнено	
ТЭЦ-22	РПН	№ 14-13 от 28.02.2023	3	2	<b>Перенос до 31.01.2024</b>
ТЭЦ-26	ООО Газпром газнадзор	от 14.04.2023	89	59	
ТЭЦ-8	ООО Газпром газнадзор	от 09.06.2023	37	25	
ТЭЦ-22	ООО Газпром газнадзор	от 20.10.2023	106	73	
ПАО «Мосэнерго» (ГД и филиалы – ТЭЦ-16, ТЭЦ-11, ТЭЦ-22)	ПАО Газпром	№ 26/2023 от 09.01.2024			
ПАО «Мосэнерго» (ГД и филиалы – ТЭЦ-16, ТЭЦ-11, ТЭЦ-22)	ООО ГЭХ	№2 от 19.05.2023			

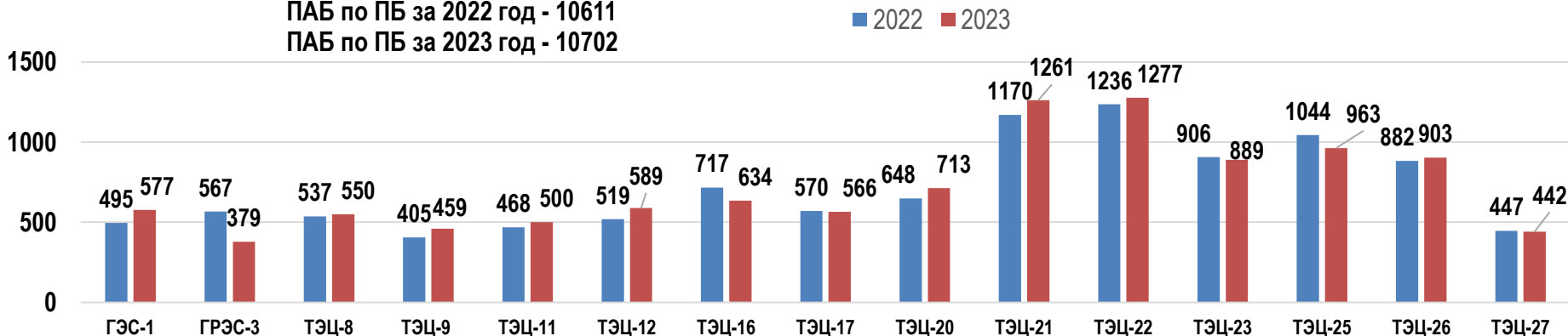
# Показатели в области ОТ и БДД

## Проведение ПАБ по ОТ и ПБ

ПАБ по ОТ за 2022 год - 15470  
 ПАБ по ОТ за 2023 год - 14850 ↓



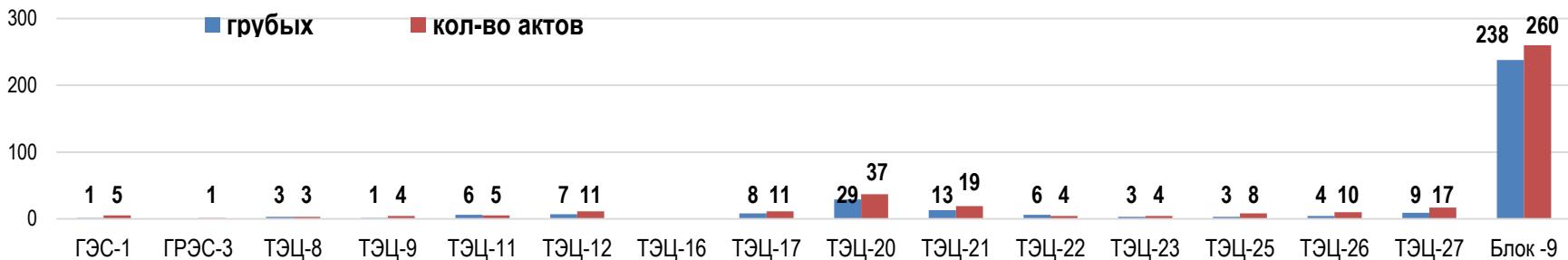
ПАБ по ПБ за 2022 год - 10611  
 ПАБ по ПБ за 2023 год - 10702



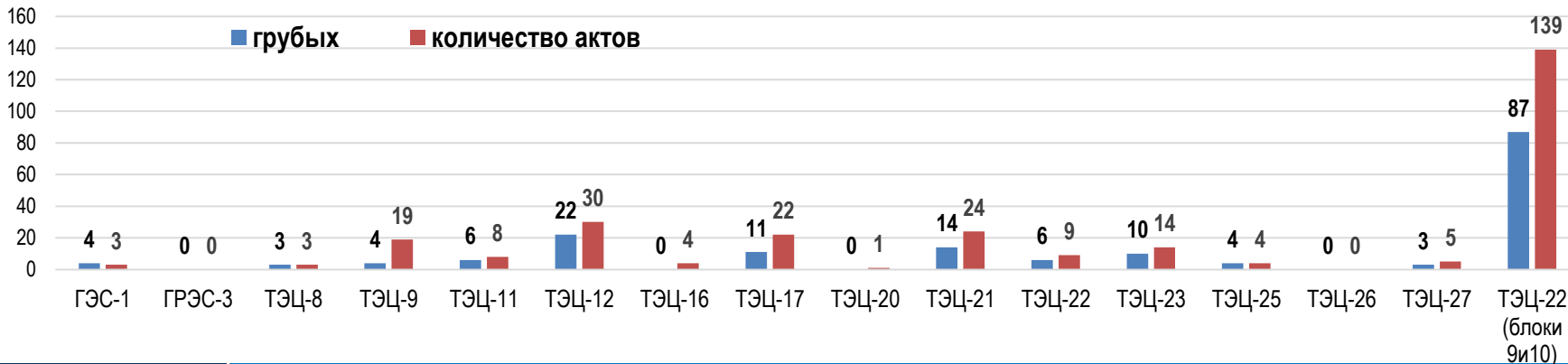
# Показатели в области ОТ и БДД

## Выявление нарушений (ОТ)/Оформление актов

2022 год. Количество актов 399, в которых зафиксировано - 331 грубых



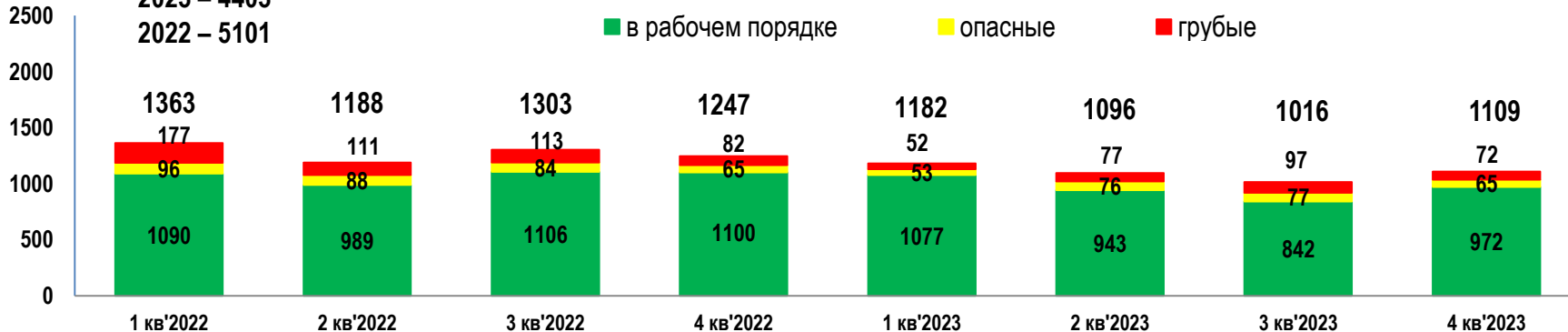
2023 год. Количество актов 285, в которых зафиксировано - 174 грубых



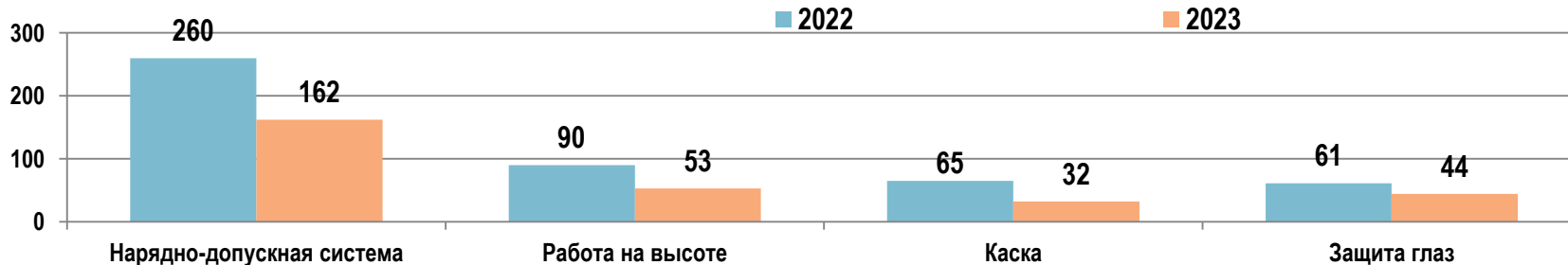
### Динамика выявленных нарушений по ОТ

2023 – 4403

2022 – 5101



### Динамика выявленных грубых нарушений по ОТ



Проведено заседаний Комитета по ОТ/Комиссий по ОТ

56



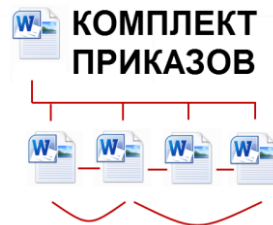
Утверждено с учётом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации ОО МГПО Электропрофсоюз

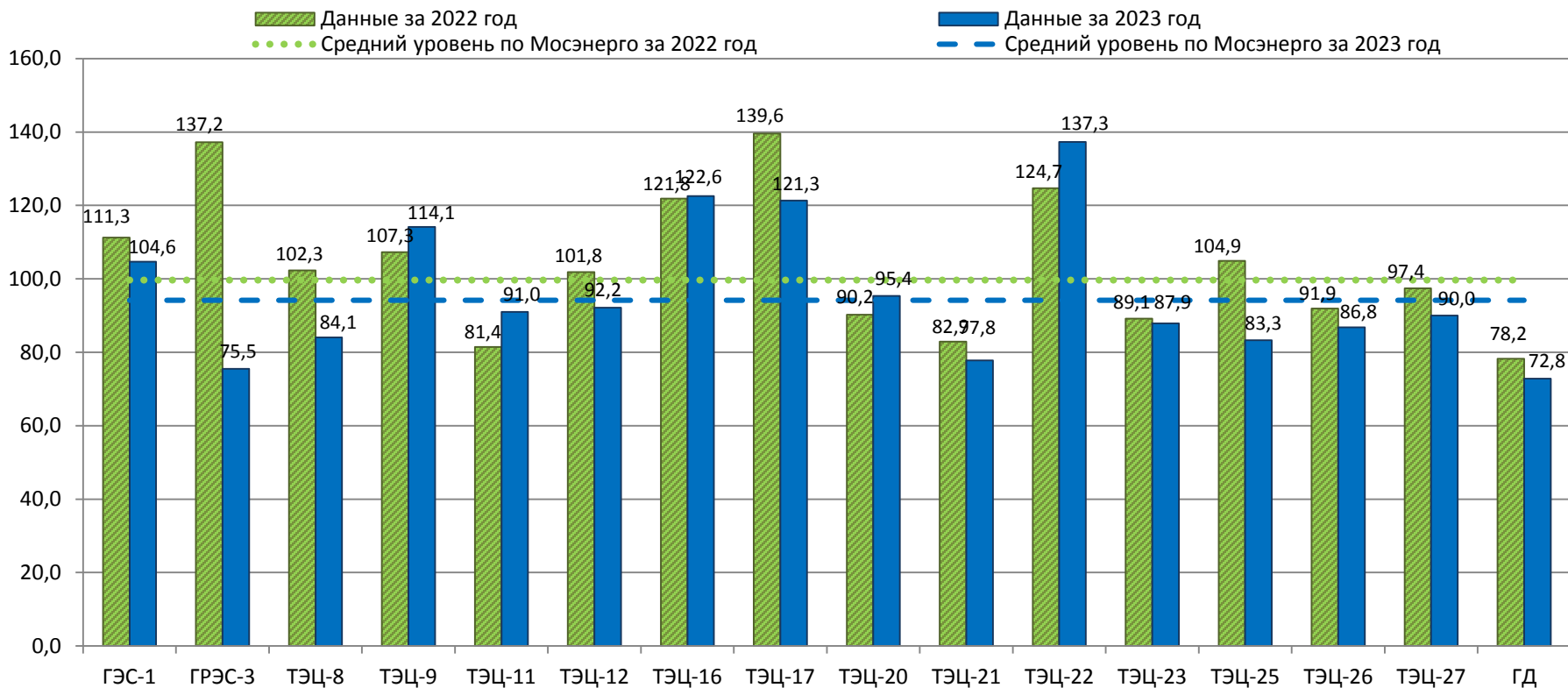
2588



Выпущено ЛНА (приказов и распоряжений) в области ОТ с учётом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации ОО МГПО Электропрофсоюз

568

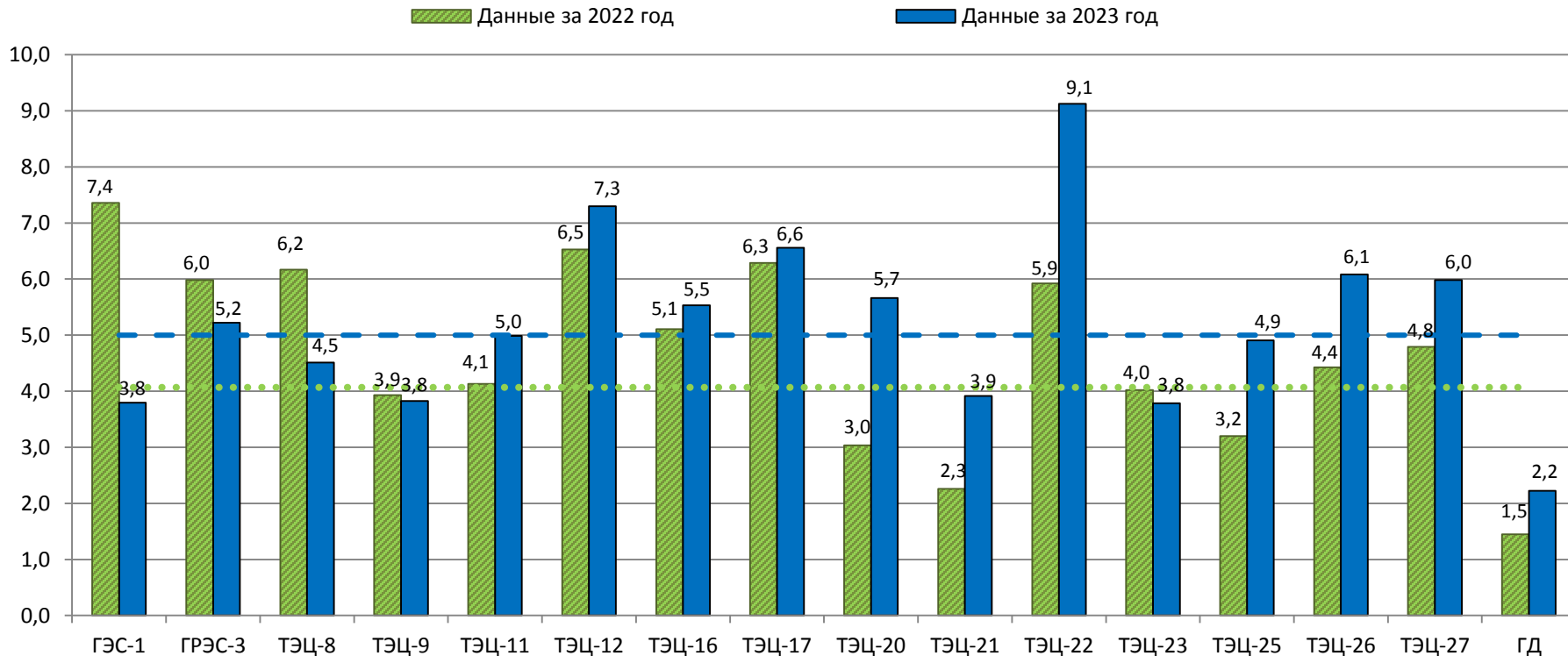




# Показатели в области ОТ и БДД

## Заболееваемость по бытовой травме

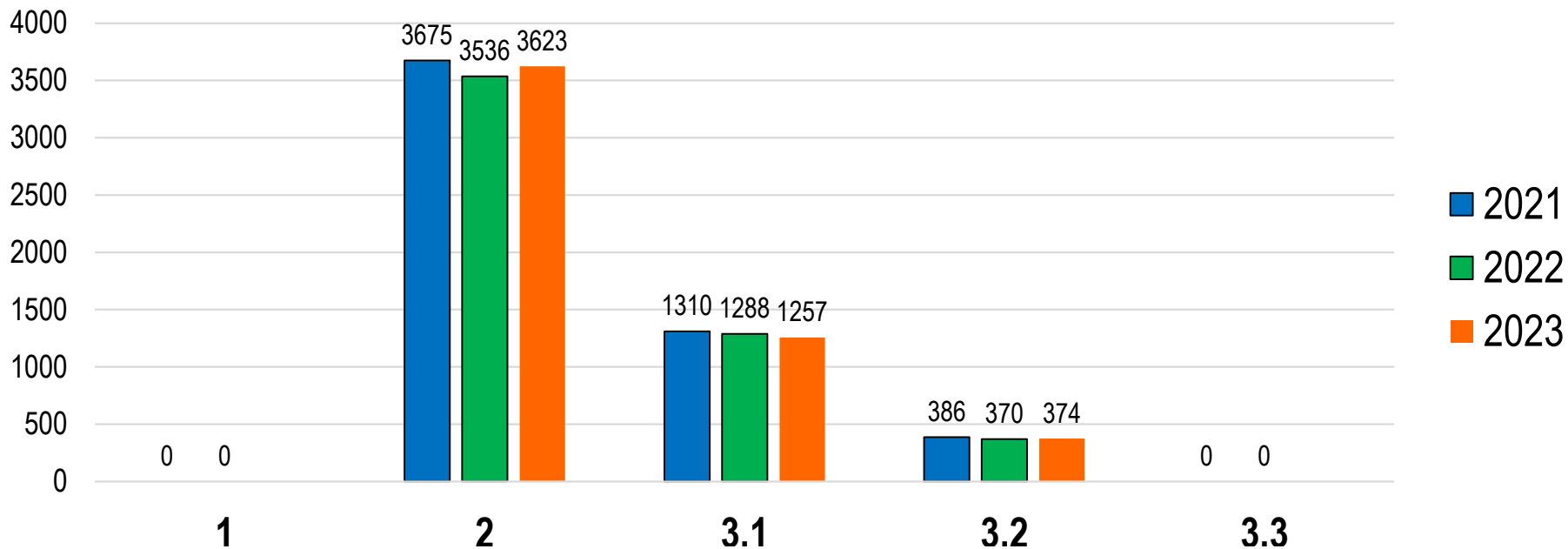
(кол-во БЛ по бытовой травме/численность \* 100 ч-к)





По итогам СОУТ, проведенной в 2023 году по сравнению с данными СОУТ 2022 года в целом по Обществу:

- на **87 РМ** увеличилось количество рабочих мест с **допустимыми условиями труда** (2 класс)
- на **31 РМ** уменьшилось количество рабочих мест с **вредными условиями труда** (подкласс 3.1)
- на **4 РМ** увеличилось количество рабочих мест с **вредными условиями труда** (подкласс 3.2)



	План на 2023 год	Факт на 2023 год	Причины отклонения плана от факта
СОУТ, кол-во РМ	1 115	982	<p>Меньший объем факта проведенных СОУТ в 2023 году связан с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изменением законодательства, регламентирующего проведение СОУТ, а именно, включение рабочих мест с допустимыми классами условиями труда в реестр деклараций, на которых пропала необходимость в проведении СОУТ</li> <li>- с учетом не востребовавшего запаса на проведение внеплановых СОУТ на вновь введенных рабочих местах на филиалах Общества и в ГД.</li> </ul>
Производственный контроль, кол-во замеров	38 497	14 219	Сокращение планируемого объема в 2023 году связано с пересмотром программ производственного контроля в связи с изменением санитарного законодательства в 2021 году (сокращение перечня контролируемых показателей).
Контроль качества воды, кол-во проб	374	365	Сокращение планируемого объема в 2023 году связано с сокращением рабочих мест ГРЭС-3

Вид обучения	2021 (кол-во человек)	2022 (кол-во человек)	2023 (кол-во человек)	
Охрана труда (А, Б, ОПП, СИЗ)	1728	2754	2991	↑
Охрана труда на высоте	581	671	324	↓
Новые ПОТ. Внеочередная проверка знаний	3625	5745	0	
Охрана труда в ОЗП	570	18	0	
Обучение уполномоченных лиц по охране труда	49	8	11	↑
Профпереподготовка и повышение квалификации (от 16 ч.)	16751	6717	2950	↓
Проверка знаний ПТЭ, ОТ и ПБ	141	157	267	↑
Аттестация по промышленной безопасности	4598	3302	4421	↑
Энергия безопасности	262	869	310	↓
НДС	536	551	453	↓
ПАБиСУР	92	120	227	↑
Оценка профессиональных рисков	-	3985	-	



В мае в ПАО «Мосэнерго» впервые проведен конкурс «Лучший специалист по промышленной безопасности». Лучшими стали сотрудники ТЭЦ-26, ТЭЦ-8 и ТЭЦ-22.

В июне они представляли нашу команду на конкурсе по промышленной безопасности групп компаний ООО «Газпром энергохолдинг», став **победителями конкурса и призерами в личном зачете**.



В сентябре две команды ПАО «Мосэнерго» (ТЭЦ-20 и ТЭЦ-8) приняли участие в XIII соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг».

Команда ТЭЦ-20 завоевала **бронзу**.

Лучшими по профессии признаны 2 работника ТЭЦ-20.

Лучший в ликвидации пожара на электрооборудовании работник ТЭЦ-8.



В ноябре специалисты ПАО «Мосэнерго» успешно выступили на конкурсе профессионального мастерства «Лучший эколог» Группы ООО «Газпром энергохолдинг». В командном зачете **весь пьедестал** заняли команды с участием представителей ПАО «Мосэнерго»



В декабре сборная команда Мосэнерго приняла участие в соревнованиях ремонтного персонала Группы «Газпром энергохолдинг». В состав вошли сотрудники ТЭЦ-8, ТЭЦ-21, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26. В номинации электромонтеров **все призовые места** завоевали сотрудники ПАО «Мосэнерго» (ТЭЦ-26, ТЭЦ-8). В номинации электрослесарь у ПАО «Мосэнерго» **золото и серебро** (ТЭЦ-8, ТЭЦ-21). В номинации слесарь у ПАО «Мосэнерго» - **серебро** (ТЭЦ-25).





В октябре специалисты ПАО «Мосэнерго» успешно выступили на конкурсе работ молодых рационализаторов Группы ООО «Газпром энергохолдинг».

**1 место в технической секции,  
3 место в секции автоматизация и управление,  
2 специальных номинации**



В декабре состоялось торжественное вручение дипломов о профессиональной переподготовке по программе «Тепловые электрические станции» сотрудникам ПАО «Мосэнерго».

16 руководителей: директора, главные инженеры, заместители главных инженеров филиалов и руководители служб генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго» в течение 3 месяцев проходили обучение в ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ».



В Йошкар-Оле состоялся третий ежегодный турнир разработчиков курсов «iSpring.Вызов» 2023. Мосэнерго впервые приняло участие в подобном турнире!

Турнир проходил в институте iSpring и собрал более 120 разработчиков, которые в течении 3 дней работы создали 17 электронных курсов, готовых к внедрению в реальное обучение сотрудников бизнес компаний.

Представитель учебного центра ПАО «Мосэнерго» в статусе капитана команды «Лови момент» занял **3 место в номинации**



ФИНАЛ ЛИГИ «ЭНЕРГИЯ»

# CASE IN

Международный инженерный чемпионат

В июне состоялся финал лиги «Энергия» Международного инженерного чемпионата CASE-IN!

От Мосэнерго приняли участие в инженерной и экологической секции две команды. Почти месяц, используя все свои знания и профессиональный опыт, наши коллеги упорно трудились над решением кейса, а на финальной защите они успешно презентовали его членам экспертной комиссии.

**1 место заняла команда экологической секции**

**2 место заняла команда инженерной секции.**



Начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнерго» признан **лучшим руководителем года в области развития культуры безопасности в электроэнергетике** по версии общероссийского рейтинга HSE TOP 100.

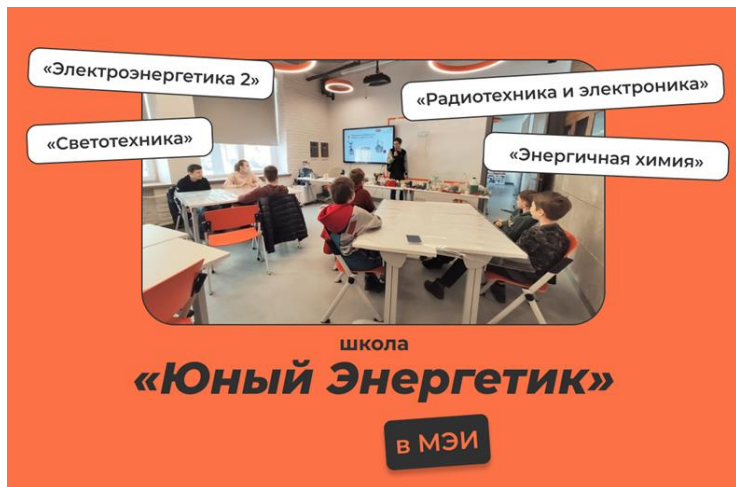
Имена победителей рейтинга были озвучены на IV Ежегодном форуме HSE DAYS, участниками которого стали более 400 представителей крупнейших холдингов и корпораций РФ.



Управляющий директор и его заместитель –главный инженер стали **лауреатами премии Правительства РФ в области науки и техники**. Проект по разработке, созданию и эффективной эксплуатации установок «сухого» воздушного охлаждения для энергоблоков большой мощности отмечен премией Правительства РФ в области науки и техники 2023 года!







Обучение в Школе «Юный Энергетик» — это научно-развлекательные курсы для детей от 10 лет, организованные в Московском энергетическом институте. Формат курсов — увлекательные эксперименты, позволяющие школьникам узнать много интересного о физике, технике и энергетике. Все эксперименты объединены в учебные программы, адаптированные для детей разных возрастов.



Вопросы экологии сейчас во всем мире являются приоритетными, поэтому важно с самого детства бережно относиться к ресурсам планеты и делать все возможное для сохранения окружающей среды!

В ПАО «Мосэнерго» проходил детский конкурс поделок из вторичного сырья, целью которого является привлечение внимания молодого поколения к решению проблем экологии через искусство. Все участники конкурса были награждены памятным сувенирами!



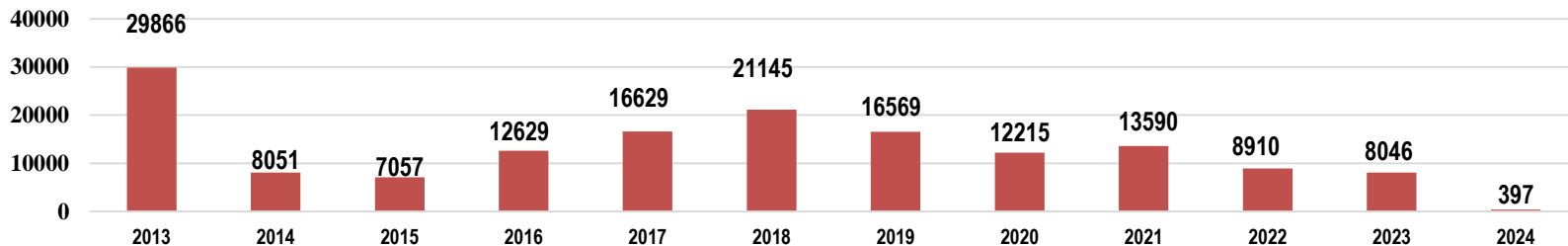
В общей сложности в них были задействованы 43 человека и 10 единиц автомобильной и специальной техники.

По легенде учений, при перекачке мазута произошел перелив резервуара № 8 объемом 10 тыс. м<sup>3</sup> (9,5 тыс. т) с последующим возгоранием. Общая площадь условного разлива мазута составила более 15 тыс. м<sup>2</sup>. Вероятность попадания нефтепродуктов в водоемы отсутствовала. В результате инцидента «пострадали» пять работников ТЭЦ-21, двое из которых находились в тяжелом состоянии.

На ТЭЦ-21 ПАО «Мосэнерго» прошли комплексные учения по локализации и ликвидации максимально возможного разлива нефтепродуктов, подтвердившие готовность персонала электростанции и пожарно-спасательных формирований к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций на объектах топливного хозяйства.

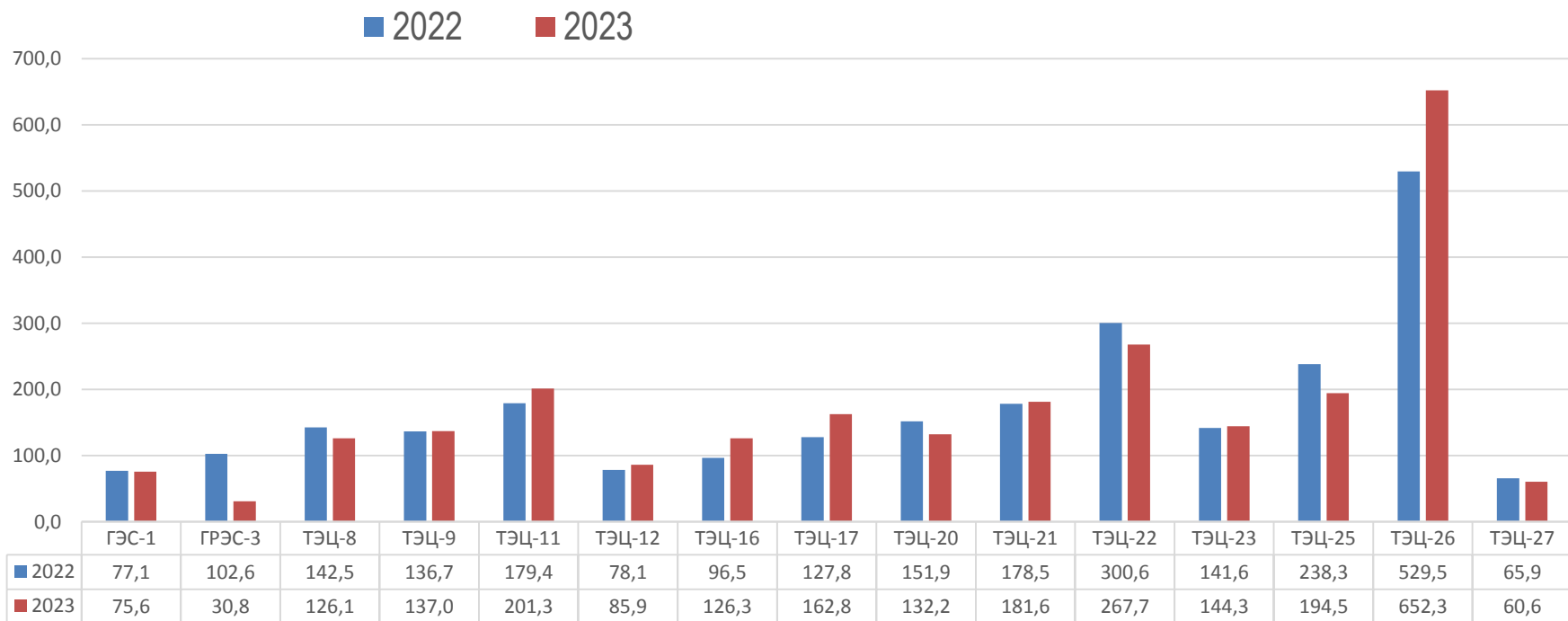
Помимо руководства и персонала ТЭЦ-21, в учениях участвовали отряд ООО «Центр 112» Московский-21, профессиональные аварийно-спасательные формирования ЭКОСПАС (АО «ЦАСЭО»), пожарный расчет ГУ МЧС России по городу Москве и бригада скорой помощи.



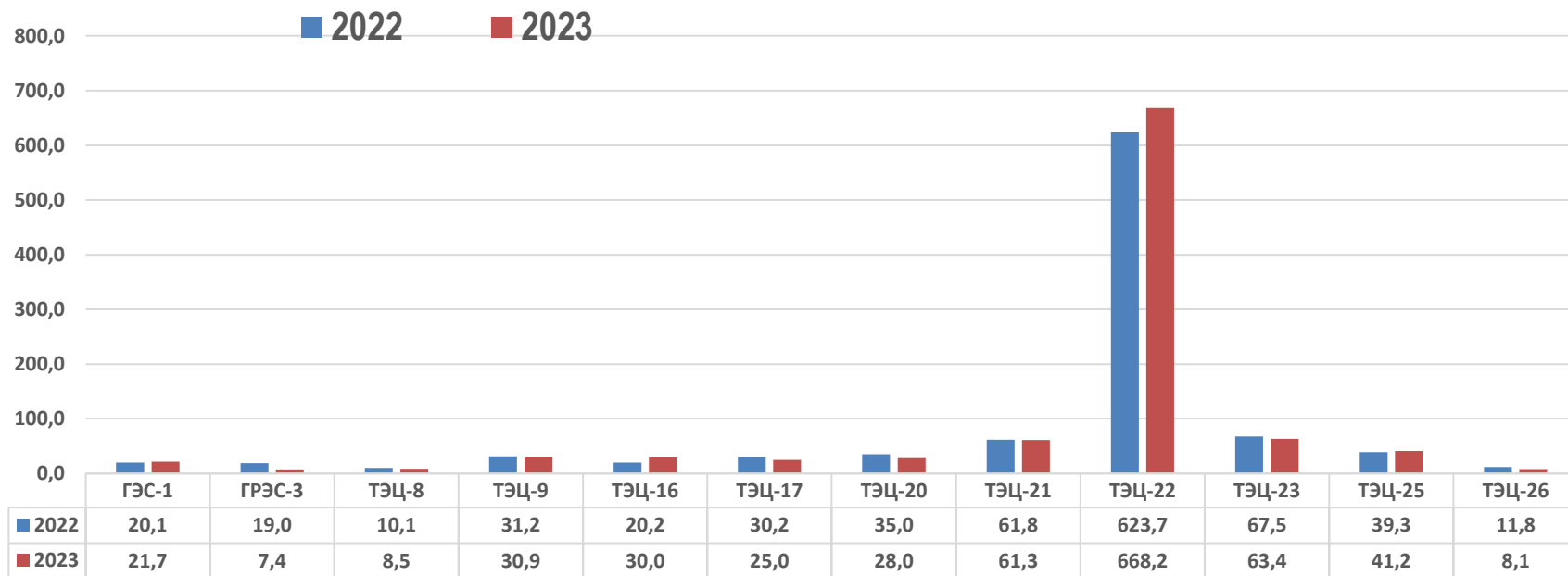


### В работе 5810 рисков





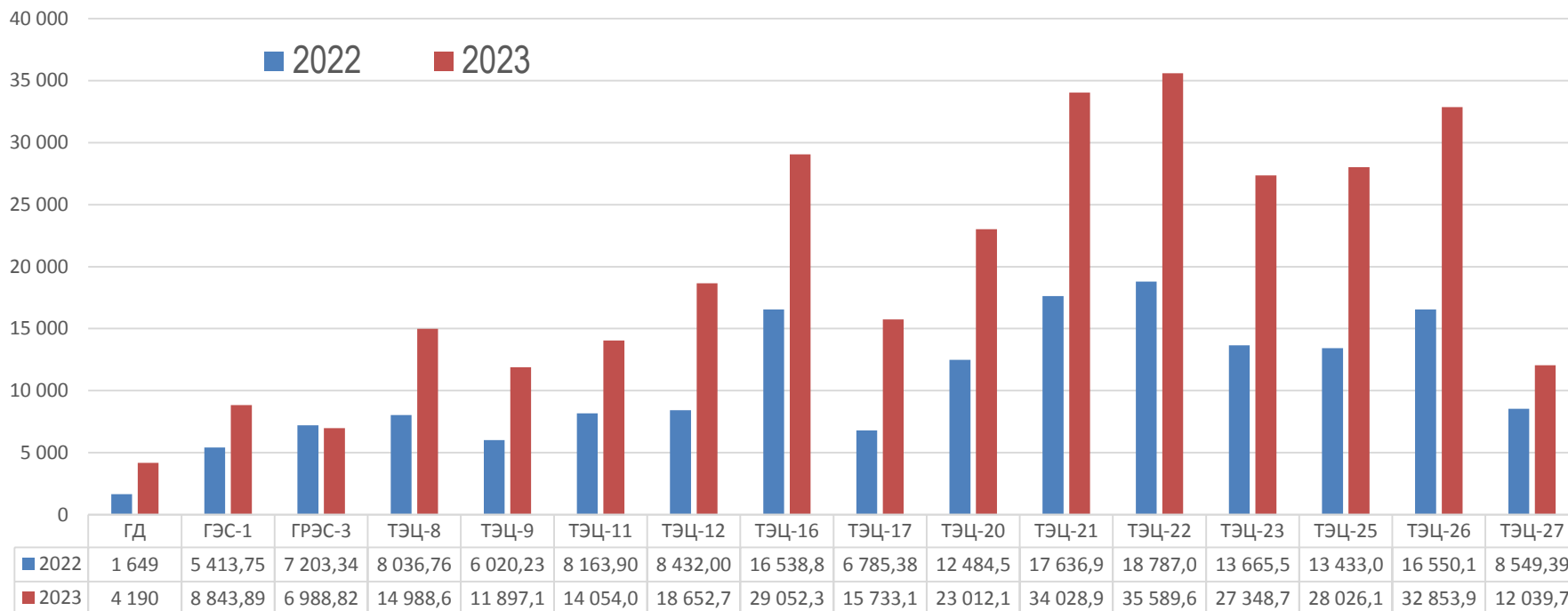
В 2023 году бюджет затрат на оказание услуг по стирке (химчистке) и ремонту специальной одежды значительно изменился (в сравнении с 2022) по ГРЭС-3 в результате изменения штатного расписания (уменьшение количества персонала).



Незначительный рост затрат в 2023 году (+23 тыс. руб.) на обеспечение молоком персонала Общества, выполняющих работы во вредных условиях труда (в сравнении с 2022) обусловлен ростом единичных расценок.

## Показатели в области ОТ и БДД

### Затраты на обеспечение средствами защиты персонала



Изменение (увеличение) суммы затрат в 2023 году на обеспечение средствами защиты персонала ПАО «Мосэнерго» на 147 950,43 тыс. руб. (в сравнении с 2022), связано с ростом единичных расценок на материалы.

Наименование показателя	12 месяцев 2022г., факт тыс. руб.	12 месяцев 2023г., факт тыс. руб.	Отклонение
Затраты на охрану труда в целом по ПАО «Мосэнерго», тыс. рублей.	1 113 010,9	1 208 190,07	+1094 139,3
Затраты на охрану труда в среднем на одного работника, тыс. рублей.	101,0	154,9	+53,9

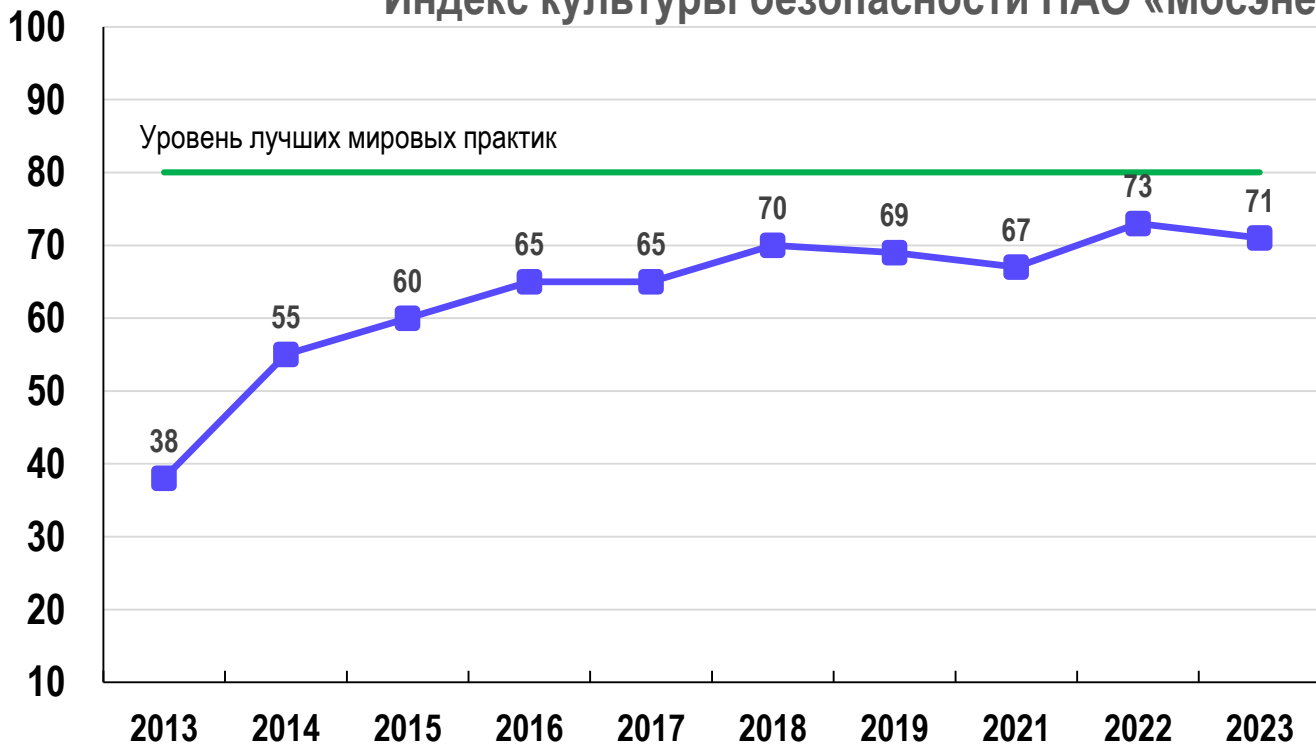
- На каждом филиале Общества **еженедельно** проводился Час Безопасности, **ежемесячно** – День Охраны труда.
- Мобильными бригадами за 12 мес. 2023 года проведено **58 аудитов** филиалов по СУОТиБДД.
- Ежедневно проводятся **внезапные проверки** работающих бригад на предмет соблюдения требований охраны труда, в том числе – на территориях капитального строительства.
- Проводится ежедневное инспектирование по охране труда строительной площадки реконструкции блока № 10 на ТЭЦ-22.



Месяц и год анкетирования	Август 2017	Октябрь 2018	Октябрь 2019	Октябрь 2021	Ноябрь 2022	Октябрь 2023
Охват, чел.	5125	5550	5333	5297	5393	5055

Менеджмент	87	121	143	99	135	135
Руководители среднего звена	833	935	980	843	991	947
Рабочие	3168	3363	3107	3185	3199	2918
Специалисты	1037	1131	1103	1174	1068	1055

Индекс культуры безопасности ПАО «Мосэнерго», % \*



На филиалах ПАО «Мосэнерго» ежегодно проводится анонимное анкетирование более 5 тысяч сотрудников с целью определения уровня развития культуры безопасности Компании.

